



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Püt San Piero
Provincia di Bergamo - *Bèrghem*

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI IN ORDINE ALL'ART. 5, COMMA 3 DEL CCNL 23.12.1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DI LEGGE SULLA COSTITUZIONE E L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'ANNO 2019

Il giorno 29 del mese di gennaio dell'anno duemiladiciannove, il Revisore unico del Conto del Comune di Ponte San Pietro - Dott.ssa Antonella D'Aniello

Richiesto il parere di cui sopra:

IL REVISORE UNICO

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco n. 20 del 10.11.2018 è stata conferita la Direzione del Settore 1 "Direzione servizi staff e politiche sociali" dal 11.10.2016 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 58 del 22.12.2018 è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2019/2021;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 244 del 22.12.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019/2021;

VISTO l'art. 3, comma 5, del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/02/2006 e gli artt. 40, comma 6, e 40, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli della contrattazione collettiva nazionale e con riguardo agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

ESAMINATO l'atto di gestione del personale n. 910-1 del 10.01.2019 avente ad oggetto: "Atto di ricognizione fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019";

CONSIDERATO che:

- la struttura organizzativa dell'Ente prevede tre settori, come indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 46 del 24.03.2014;
- con diversi provvedimenti la direzione dei Settori 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio" e 3 "Direzione servizi segreteria comunale, cultura, biblioteca e pubblica istruzione" è stata affidata via via ai vari soggetti nominati come Segretario Generale del Comune riconoscendo loro l'incremento del 50% della propria retribuzione di posizione per le direzioni assunte;
- l'art. 4, comma 4 del CCNL 23.12.1999 prevede che negli enti con meno di cinque dirigenti le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono oggetto di

concertazione, a meno che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 6 CCNL 23.12.1999 relativa alla contrattazione decentrata integrativa di livello territoriale;

- non esiste una contrattazione integrativa di livello territoriale;

RILEVATO che la ricognizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2019 prevede un onere a carico dell'Amministrazione Comunale di € 34.718,41, così determinato:

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita'	
Posizione e risultato CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. a	30.373,20
Incrementi CCNL 22.02.10 art. 16 cc. 1 e 4	2.636,35
Incrementi CCNL 03.08.10 art. 5 cc. 1 e 4	1.708,86
Risorse variabili	0,00
TOTALE RISORSE	34.718,41

DATTO ATTO che il fondo delle risorse decentrate raffrontato con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016, ai fini della verifica del rispetto dell'art. 423, comma 236 2, della Legge del D.Lgs n. 75/2017 ~~208/2015~~, mostra le seguenti risultanze:

	2016	2019
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilita'		
Posizione e risultato CCNL 23.12.99 art. 26 c. 1 lett. a	30.373,20	30.373,20
Incrementi CCNL 22.02.10 art. 16 cc. 1 e 4	2.636,35	2.636,35
Incrementi CCNL 03.08.10 art. 5 cc. 1 e 4	1.708,86	1.708,86
TOTALE RISORSE FISSE	34.718,41	34.718,41
Risorse variabili		
Rec. Evasione ICI (art.3 c.57 del L. 662/96, art. 59 c.1 D.Lgs 446/97)	1.130,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	1.130,00	0,00
TOTALE RISORSE	35.848,41	34.718,41

EFFETTUATE le verifiche sulla conformità della costituzione e dell'utilizzo del fondo per il finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 dell'area dirigenziale alla normativa vigente in materia ed ai vincoli derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con riguardo agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

VERIFICATO che:

- in conformità a quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.LGS N. 75/2017 il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 non ha subito incrementi rispetto a quello certificato dell'anno 2016;
- i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'anno 2019 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
- è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
- le risorse economico — finanziarie occorrenti all'utilizzo del fondo per l'anno 2019, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

Tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/02/2006,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzione di posizione e di risultato, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale.

Como, 29 Gennaio 2019

IL REVISORE DEL CONTO

D'Aniello Antonella

