



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • Bèrghem

PARERE n° 16

“MODIFICA n. 3 AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021”

Il giorno 02 del mese di Settembre dell'anno duemiladiciannove, il Revisore unico del Conto del Comune di Ponte San Pietro – dott.ssa Antonella D'Aniello

Richiesto il parere di cui sopra:

IL REVISORE UNICO

- Vista la proposta di delibera della Giunta ad oggetto “Modifica n.3 al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 27.11.2018”;
- Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 10/10/2016 n. 0051991P-4.17.1.7.4, con la quale, in attuazione alla citata normativa e delle procedure definite dal D.M. 14/09/2015, viene disposto che anche per gli enti locali della Regione Lombardia è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della Legge n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale;

Ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28.12.2001, nella seduta odierna

PRESO ATTO CHE

- a rettifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 27.11.2018 modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 14.02.2019 e n. 129 del 29.07.2019 è prevista:
 - la trasformazione da part-time 50% a tempo pieno di n°1 profilo cat. D Istruttore Direttivo Tecnico, riferita ad una dipendente avente già originariamente un contratto di lavoro a tempo pieno;
- non sono ancora state concluse le procedure per la copertura del posto di:
 - n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3 part-time 20 ore, figura da coprire con personale appartenente alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 ai fini della ricostituzione della quota d'obbligo;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D;
 - n. 1 Istruttore Tecnico cat. C
 - n. 1 Istruttore Amministrativo contabile cat. C (vacante dal 31.08.2019)

TENUTO CONTO CHE

- l'art. 6, comma 4, del D.L. n. 79/97, convertito dalla Legge n. 140/97, dispone che i dipendenti che trasformano il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di ottenere il ritorno al tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, nonché alle successive scadenze previste dai contratti collettivi e che la trasformazione del rapporto a tempo pieno avviene anche in sovrannumero, riassorbibile con le successive vacanze;
- l'art. 53, comma 13, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, riconosce al personale originariamente assunto a tempo pieno, che successivamente ha ottenuto la trasformazione del proprio rapporto di lavoro a tempo parziale, il diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;
- con deliberazione n. 51 del 23.02.2012 la Corte dei Conti della Lombardia, dispone che la trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo parziale a tempo pieno non è assimilabile a nuova assunzione, nel caso in cui i dipendenti siano stati assunti originariamente a tempo pieno e abbiano successivamente avuto una riduzione dell'orario di lavoro;
- l'art. 3, comma 101, della legge finanziaria per il 2008, n. 244 del 2007 stabilisce quanto segue: "per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni" non trova applicazione nel caso di un rapporto originariamente stipulato a tempo pieno e, successivamente, trasformato a tempo parziale;

PREMESSO CHE

- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio, assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
- l'art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014 e come modificata dalla Legge n. 208/2015, precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità, ora pareggio di bilancio, possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato, nel caso il rapporto tra dipendenti e popolazione residente risulti inferiore a quello definito dal D.M. 24/07/2014;
- la legge di stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) nel confermare le norme previgenti introduce, per il turn over del personale, una riduzione pari al 25%, disponendo di impiegare in nuove assunzioni un quarto dei risparmi realizzati dalle uscite tramite pensionamenti o altre tipologie di cessazione lavorativa, avvenute nel 2015;
- il comma 3 dell'art. 22 del D.L. n. 50/2017, convertito in Legge n. 96/2017 ha modificato l'art. 1, comma 478, lett. d) della Legge n. 232/2016 (legge di stabilità 2017), innalzando per gli anni 2017 e 2018 il tetto della capacità assunzionale al 75% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 e 2017, a condizione che il rapporto tra dipendenti e popolazione residente sia compreso entro il tetto previsto per gli enti dissestati e strutturalmente deficitari del Decreto del Ministro dell'Interno 10.04.2017;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014 e s.m.i. prevede che a decorrere dall'anno 2018 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nella misura del 100% del personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

ATTESTA

Che il documento predisposto in allegato alla proposta di deliberazione "Modifica n. 3 Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 213 del 27.11.2018", da sottoporre alla Giunta Comunale, è rispondente alle disposizioni di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 e s.m.i.,

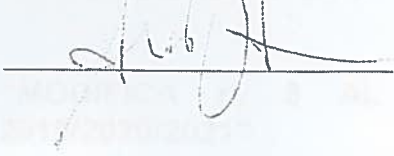
ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Ponte San Pietro, 02-09-2019

IL REVISORE UNICO DEL CONTO

Dott.sa Antonella D'Aniello



Il giorno 02 del mese di settembre del 2019, sottoscritta, in qualità di Revisore unico del Conto del Comune di Ponte San Pietro, - dott.ssa Antonella D'Aniello -
Richiedo il parere di cui sopra.

IL REVISORE UNICO

- Vista la proposta di delibera della Giunta ad oggetto "Modifica n.3 al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2014-2020-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 27.11.2013";
- Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 10/10/2016 e n. 001/90/P-4/71.74, con la quale, in attuazione alla stessa normativa e delle procedure definite dal D.M. 14/09/2015, viene disposto che anche per gli enti locali della Regione Lombardia è possibile procedere, ai sensi del titolo accennato 1, comma 304, della Legge n. 200/2015 al ripristino delle criticità fiscali di assunzione per parte le categorie di personale;
- Ai sensi dell'art. 18, comma 8 della Legge n. 48 del 28.12.2001, nella sua veste attuale;

FRESCHI A TITO CHE

- la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2014-2020-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 27.11.2013 modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 211 del 19.02.2019 e n. 104 del 15.07.2019 è prevista;
- la modificazione da parte del 30% a tempo pieno di tutti i profili var. D Istruttore Direttore Tecnico, relativi ad una dipendenza attuale, per adeguamento in termini di costo a tempo pieno;
- con i suddetti costi sono compresi le parti del costo per la copertura del monte di:
- n. 1 Istruttore Amministrativo var. B7 per circa 29 mila Euro da coprire con personale appartenente al comparto presente al momento Legge n. 103/92 al fine nella realizzazione della parte di obbligo;
- n. 1 Istruttore Funzioni Amministrative var. T4;
- n. 1 Istruttore Funzioni Contabili var. B7;
- n. 1 Istruttore Tecnico var. P7;
- n. 1 Istruttore Tecnico var. P7;