
Verbale n. 3 del _____

PARERE DEL REVISORE IN ORDINE ALL'ART. 8, COMMA 6 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 17.12.2020 SULLA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'AREA DELLA DIRIGENZA DELL'ANNO 2022

IL REVISORE UNICO

dott. Carmine Di Filippo, nominato con deliberazione consigliere n. 58 del 09.11.2021 per il triennio 2021-2024, esecutiva ai sensi di legge, il giorno 3 del mese di marzo 2022 provvede a prendere in esame l'atto relativo alla costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022, determinazione n. 100-22 del 01.03.2022;

PREMESSO che:

- con Decreto del Sindaco n. 17 del 20.12.2021 è stata conferita alla dott.ssa Patrizia Crippa la Direzione del Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali" dal 20.12.2021 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 21.12.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziaria 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 21.12.2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024;

VISTO l'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 17.12.2020 che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte dell'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001;

CONSIDERATO che:

- la struttura organizzativa dell'Ente prevede tre settori, come indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 73 del 20.05.2019;
- con Decreto del Sindaco n. 20 del 31.12.2021 la direzione del Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio" e del Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale" è stata conferita al Segretario Comunale dell'Ente;
- l'art. 45, comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 17.12.2020 prevede per gli enti con meno di tre dirigenti in servizio che le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata siano oggetto di confronto, a meno che non trovi applicazione la disciplina dell'art. 46 sulla contrattazione integrativa di livello territoriale;
- non esiste una contrattazione integrativa di livello territoriale;

RILEVATO che la costituzione del fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2022, alla luce del CCNL Funzioni Locali 17.12.2020, è definita nei seguenti importi:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno, al netto della decurtazione permanente ((Art. 1 c. 456 L. 147/2013) pari a € 24.639,42.	€ 34.718,41
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ -
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ -
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ -
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ -
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ -
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 1.161,47); detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 1.161,47
Totale		€ 35.879,88

DATO ATTO che la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad € 34.718,41, che costituisce l'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, è coerente con la verifica prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, poiché non ha subito variazioni in aumento rispetto all'anno 2016;

RILEVATO che, come sancito dall'art.11 del D.L. n. 135/2018, gli incrementi delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, previsti dai nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs n. 165/2001 non rilevano ai fini del rispetto del limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

VERIFICATO che le risorse economico-finanziarie occorrenti all'utilizzo del fondo per l'anno 2022 risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL Funzioni Locali del 17.12.2020, il sottoscritto Revisore unico dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOLEVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio di previsione 2022-2024

Ponte San Pietro, _____ 2022

IL REVISORE UNICO DEL CONTO
Dott. Carmine Di Filippo