



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*
Piazza Libertà, 1 - P.I. 00250450160

* * * **ORIGINALE** * * *

N. 54 del 22-04-2021

Codice Comune 10174

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DALL'ANNO 2021

Il giorno ventidue, del mese di aprile dell'anno duemilaventuno alle ore 19:30, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dello Statuto Comunale vigente, sono stati convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Marzio Zirafa	Sindaco	Presente
Matteo Macoli	Vice-Sindaco	Presente
Daniela Biffi	Assessore	Presente in videoconferenza
Mario Mangili	Assessore	Presente
Ivonne Maestroni	Assessore	Presente
Fabrizio Pirola	Assessore Esterno	Assente

Totale Componenti 6 Totale Presenti 5 Totale Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale - Paolo Dott. Zappa -, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Marzio Dott. Zirafa- assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

CONSIDERATO che il Comune di Ponte San Pietro:

- risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale ed i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in quanto non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;
- ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27 dicembre 2006 n° 296;

PRESO ATTO della struttura organizzativa dell'Ente, aggiornata per l'individuazione delle Aree delle Posizioni Organizzative, in attuazione dell'art. 13 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 20.05.2019;

RILEVATO che nella stessa sono previsti 3 settori dirigenziali, Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali", Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio", Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale" e la direzione del Settore 2 e 3 è conferita al Segretario Generale;

VISTO il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico;

CONSTATATO che l'art. 45 comma 4 del citato CCNL precisa che negli enti con meno di tre dirigenti in servizio, le materie di contrattazione integrativa sono oggetto del solo confronto, salvo che la contrattazione si svolga a livello territoriale;

PRESO ATTO che il personale dirigenziale attualmente in servizio risulta pari a n. 1 unità;

DATO ATTO che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, comma 4-ter del D.Lgs n. 165/2001 con il citato CCNL è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie e nello specifico l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato;

PRESO ATTO che l'Ente sulla base dell'art. 57 del nuovo CCNL 17.12.2020 ha costituito il fondo anno 2021, come certificato dal Revisore dei Conti a termini dell'art. 40-bis, comma 1, D.Lgs n. 165/2001 con parere n. 4 del 15.02.2021, assunto a protocollo il 17.02.2021 con n. 4421;

VISTI gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54, comma 4 del nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso contratto;

DATO ATTO che l'art. 54, comma 6, del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, definisce con decorrenza 01.01.2018 i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione, di cui all'art. 5, comma 3 del CCNL del 3 agosto 2010, nella misura di euro 11.942,67 (valore minimo) e nella misura di euro 45.512,37 (valore massimo).

CONSIDERATO che il valore attuale della retribuzione di posizione dell'unico posto dirigenziale ricoperto è definito dall'importo attribuito con deliberazione di G.C. n. 132 del 2009 avente per oggetto "Rideterminazione delle retribuzioni di posizione assegnate al personale dirigente", automaticamente adeguato per effetto dell'applicazione delle discipline contrattuali susseguitesesi nel tempo, come segue:

POSIZIONE DIRIGENZIALE	Livello	Valore economico come da G.C. n. 132 del 21.09.2009 (a)	Incremento contrattuale B.E. 2006-2007 Art. 16 CCNL 22.02.2010 (b)	Incremento contrattuale B.E. 2008-2009 Art. 5 CCNL 03.08.2010 (c)	Totale (comprensivo tredicesima)
Direzione settore 1	livello alto	€ 23.364,00	€ 478,40	€ 611,00	€ 24.453,40

VERIFICATO che l'incremento annuo lordo, comprensivo di tredicesima, della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 del CCNL 17.12.2020, pari a € 409,50, è interamente finanziato con l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, definito dall'art. 56, comma 1 dello stesso contratto;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO il sistema di misura e valutazione delle prestazioni dirigenziali, così come definito nel verbale della seduta del nucleo di valutazione del 31.01.2004 e successivamente confermato nei successivi anni;

RITENUTO pertanto necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL dell'Area delle Funzioni locali, definire i criteri di ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

VISTO il documento allegato al presente atto (Allegato A);

DATO ATTO che il suddetto documento è oggetto di confronto ai sensi dell'art. 45, comma 4 del nuovo CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020 e pertanto in data 16.04.2021, con nota prot. n. 9404, è stato trasmesso ai soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, ai sensi dell'art. 5, comma 2 dello stesso CCNL;

RILEVATO CHE, ai sensi dell'art. 89, comma 6 lett. g) del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'Organismo Indipendente di Valutazione ha preso visione del documento in oggetto ed ha concordato sui contenuti, come da parere assunto a protocollo in data 19.04.2021 con n. 9523, allegato al presente atto (Allegato B), quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, a norma dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., allegati al presente atto;

CON VOTI favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, il documento "Criteri di ripartizione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente dall'anno 2021", allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);

2. DI DEFINIRE la retribuzione di posizione afferente all'attuale unico incarico dirigenziale del Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali" nella seguente misura:

POSIZIONE DIRIGENZIALE	Livello	Valore economico come da G.C. n. 132 del 21.09.2009 (a)	Incremento contrattuale B.E. 2006-2007 Art. 16 CCNL 22.02.2010 (b)	Incremento contrattuale B.E. 2008-2009 Art. 5 CCNL 03.08.2010 (c)	Incremento contrattuale T.E. 2016-2018 Art. 54 CCNL 17.12.2020 (d)	Totale (comprensivo tredicesima)
Direzione settore 1	livello alto	€ 23.364,00	€ 478,40	€ 611,00	€ 409,50	€ 24.862,90

3. DI DARE ATTO che gli oneri diretti e indiretti conseguenti troveranno copertura finanziaria nelle apposite voci di bilancio 2021/2023;
4. DI DARE ATTO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali in data 16.04.2021, con nota prot. n. 9404, e non è stato richiesto il confronto, ai sensi dell'art.5, comma 2 e art. 45, comma 4 del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020;
5. DI DARE ATTO del parere rilasciato dall'Organo Indipendente di Valutazione in data 19.04.2021, assunto a protocollo con n. 9523 (Allegato B);
6. DI TRASMETTE il presente atto al Servizio Amministrazione del Personale del Settore 1 per gli adempimenti conseguenti.

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii..

Letto approvato e sottoscritto digitalmente.

IL Sindaco
Marzio Dott. Zirafa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

IL Segretario Comunale
Paolo Dott. Zappa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

Servizio: PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 29-03-2021 N. 44

<p>Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DALL'ANNO 2021</p>

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

. Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Segretario Generale, in esito all'istruttoria esperita dal Responsabile del settore competente ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Il Segretario Comunale

Dott. Paolo Zappa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Dirigente del Settore 1, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Dirigente del Settore 1

Dott.ssa Patrizia Crippa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE DIRIGENTE DALL'ANNO 2021

Art. 57 CCNL 17.12.2020 Area Funzioni locali Triennio 2016-2018

Premessa

Le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente.

I criteri di ripartizione del suddetto Fondo sono definiti in sede di contrattazione integrativa, fatta eccezione per gli enti con meno di tre dirigenti in servizio per i quali, ai sensi dell'art. 45 comma 4 del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020, le materie di contrattazione integrativa sono oggetto del solo confronto, salvo che la contrattazione si svolga a livello territoriale.

La contrattazione del Comune di Ponte San Pietro non è svolta a livello territoriale.

Art. 1

DISPOSIZIONI GENERALI

1. Il presente documento va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare dell'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari, in particolare:
 - D.Lgs 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare quanto previsto all'art. 40;
 - D.Lgs 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 23, comma 2;
 - Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i.;
 - CCNL Dirigenti ex-Area 2 Regioni-Autonomie Locali sottoscritti in data 10.04.1996, 12.06.1996, 27.02.1997, 23.12.1999, 12.02.2002, 07.05.2002, 22.02.2006, 14.05.2007, 22.02.2010, 03.08.2010 e 17.12.2020.
2. Il presente documento si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo pieno.
3. Esso produce i suoi effetti dal 1° gennaio 2021, conserva la sua efficacia fino ad atto successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Art. 2**RISORSE STABILI E VARIABILI**

1. Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17.12.2020, per l'anno 2021 è stato costituito con determinazione n. 100-16 del 17.02.2021, ed ammonta a € 35.879,88, come risulta dal prospetto seguente:

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno, al netto della decurtazione permanente ((Art. 1 c. 456 L. 147/2013) pari a € 24.639,42.	€ 34.718,41
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€ -
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€ -
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€ -
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ -
57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	€ -
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 1.161,47); detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	€ 1.161,47
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2020 non integralmente utilizzate	Dato non disponibile
Totale		€ 35.879,88

Art. 3**CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE**

1. Le risorse costituenti il Fondo, come indicate all'art. 2 del presente documento, sono destinate alla retribuzione di posizione e risultato nella seguente misura:
- Retribuzione di posizione pari al 77%
 - Retribuzione di risultato pari al 23%
2. La ripartizione, in base alla costituzione effettuata per l'anno 2021, è la seguente:

Destinazione	Valore
Retribuzione di posizione	€ 27.627,51
Retribuzione di risultato	€ 8.252,37
Retribuzione di risultato (connessa al principio di onnicomprensività art. 60 CCNL 17.12.2021)	€ -
Totale	€ 35.879,88

3. La retribuzione di posizione dell'unico dirigente in servizio è pari a € 24.862.90, ed è stata determinata dalla Giunta Comunale con il supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione, come stabilito dall'art. 30 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i., nei limiti fissati dai CCNL.
4. Il valore posto a base della retribuzione di risultato è pari a € 8.252,37 sarà riparametrato e erogato, annualmente, a seguito della valutazione effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, Sindaco e assessore di riferimento sulla base del vigente Sistema di Valutazione.
5. Le eventuali economie che residuano dalla ripartizione della somma destinata alla retribuzione di posizione e quelle derivanti da somme non corrisposte della retribuzione di risultato, a seguito della valutazione individuale, saranno ritenute economie dell'Ente.

Art. 4

COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Ai sensi dell'art. 60 del CCNL Area Funzioni locali 17.12.2021, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.
2. Le relative somme saranno erogate ai dirigenti secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti Comunali.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Oggetto: Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente dall'anno 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Con l'assistenza del Segretario Generale, Dott. Paolo Zappa;

Vista la nota del 15.04.2021 relativa alla trasmissione del documento per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dall'anno 2021;

Atteso che l'art. 89, comma 6 lettera g) del regolamento degli Uffici e dei servizi, approvato con Giunta Comunale n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i., stabilisce che l'O.I.V. "propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato";

Preso atto che il documento suddetto dovrà essere sottoposto alla Giunta Comunale per la relativa approvazione;

Esaminato il testo del documento per le parti di competenza dello scrivente Organismo;

Visto il decreto del Sindaco con il quale è stato nominato il dott. Marco Sandrini quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in composizione monocratica;

Tutto ciò premesso, nell'esercizio della propria attività di supporto al Sindaco e alla Giunta Comunale

ESPRIME

parere favorevole al documento per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

Ponte San Pietro, lì 19 aprile 2021

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Marco Sandrini

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lgs. 82/2005 a norme collegate*