



# COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

## L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamato il proprio precedente provvedimento del 18 ottobre 2012 avente quale materia il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non dirigenziale del Comune di Ponte San Pietro;

Constatato che le ragioni ed i fatti esposti nel predetto provvedimento sono tuttora esistenti;

Considerato, pertanto, di dovere procedere per l'anno 2019 a stabilire le metodologie per la valutazione del predetto personale;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che recita:

*“1. Il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.*

*2. Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi di cui al comma 1 è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato.”*

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso nel suo impianto complessivo risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### SUGGERISCE

per l'anno 2019 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale.

Infine

### RACCOMANDA

ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Cassano d'Adda, 16/07/2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dr. Ottavio Buzzini

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**