Città di
PONTE SAN PIETRO
Provincia di Bergamo

VALUTAZIONE DEL PERSONALE – ANNO 2024

Nell'attuale sistema di valutazione del personale, a determinare il voto finale di ciascun dipendente, che incide sull'importo del premio, sono due fattori:

1. una valutazione del processo di miglioramento organizzativo di ciascun servizio (rispetto dei tempi prefissati e realizzazione di progetti innovativi) sul quale si esprime l'Organismo di Valutazione;
2. il raggiungimento degli obiettivi individuali sul quale ad esprimersi sono i Responsabili dei singoli Settori e il Segretario Generale.

La valutazione individuale del personale non dirigente viene svolta sulla base di questi criteri:

- Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza;
- Efficienza organizzativa e affidabilità;
- Capacità di lavorare in gruppo e di gestire il ruolo di competenza;
- Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità;
- Grado di responsabilizzazione verso i risultati;
- Abilità tecnico-operativa;
- Livello di autonomia-iniziativa;
- Rispetto dei tempi di esecuzione-rilascio delle procedure;
- Quantità delle prestazioni;
- Flessibilità

Ai titolari di incarico di elevata qualificazione la scheda di valutazione personale si focalizza sui parametri seguenti:

- Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio;
- Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze;
- Senso di appartenenza all'immagine dell'Ente;
- Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente;
- Arricchimento professionale collegato alla positiva frequenza di interventi formativi e di aggiornamento;
- Attitudine all'analisi ed all'individuazione – implementazione delle soluzioni ai problemi operativi;
- Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro;
- Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori;
- Orientamento all'utenza.

I risultati complessivi sono i seguenti:

	Valutazione anno 2024 (max 100)
SETTORE 1	
Responsabile con incarico E.Q.	97,96
1.1 “Servizio Ragioneria” Media addetti assegnati (3 dipendenti)	95,36
1.2 “Servizio Personale” Media addetti assegnati (2 dipendenti)	83,69
1.3 “Servizio Contratti e Provveditorato” Media addetti assegnati (2 dipendenti)	97,69

	Valutazione anno 2024 (max 100)
SETTORE 2	
Responsabile con incarico E.Q.	96,46
2.1 “Servizio lavori pubb. e gestione patrimonio comunale” Media addetti assegnati (3 dipendenti)	97,16
2.2 “Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata” Media addetti assegnati (2 dipendenti)	98,15
2.3 “Servizio Commercio” Media addetti assegnati (1 dipendente)	Nessuna valutazione

	Valutazione anno 2024 (max 100)
SETTORE 3	
Responsabile con incarico E.Q.	97,98
3.1 “Servizio Segretaria” Media addetti assegnati (1 dipendente)	97,69
3.2 “Servizi Sociali” Media addetti assegnati (4 dipendenti)	97,94
3.3 “Servizio Istruzione, sport e Giovani” Media addetti assegnati (1 dipendente)	98,69
3.4 “Servizio Biblioteca, Cultura e Tempo Libero” Media addetti assegnati (1 dipendente)	99,69

	Valutazione anno 2024 (max 100)
SETTORE 4	
Responsabile con incarico E.Q.	96,74
4.1 “Servizio Messi e Protocollo” Media addetti assegnati (3 dipendenti)	96,36
4.2 “Servizio Tributi” Media addetti assegnati (1 dipendente)	96,19
4.3 “Servizio Demografici” Media addetti assegnati (4 dipendenti)	97,94

	Valutazione anno 2024 (max 100)
SETTORE 5	
Responsabile con incarico E.Q.	98,95
5.1 “Servizio Polizia Locale” Media addetti assegnati (7 dipendenti)	96,12
5.2 “Servizio Polizia Amministrativa” Media addetti assegnati (1 dipendente)	95,69