



# COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

*Cümü de Pùt San Piero*  
(PROVINCIA DI BERGAMO · *Bèrghem*)

## ATTI DI GESTIONE DEL PERSONALE – SETTORE 2

### ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 26 del 23-12-2017

Oggetto: NOMINA ARCH. OLIVIERO ROTA RESPONSABILE AREA 2.02 "PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO" DEL SETTORE 2 - ANNO 2018

#### IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 19 del 05.10.2016, con il quale è stata conferita la direzione del Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio" con decorrenza dal 05.10.2016 e finché perdurano le ragioni organizzative;

**VISTO** il nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018 - 2019 - 2020, Parte Normativa, Finanziaria e Assegnazione delle risorse umane, approvato dalla Giunta Comunale nella seduta del 23.12.2017 con deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile;

**VISTI** gli art. 35 e seguenti del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che si riportano integralmente:

#### Art. 35 - Posizioni organizzative

1. Le posizioni organizzative sono posizioni di lavoro attribuibili al personale di categoria D che comportano l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.
2. Le posizioni organizzative si distinguono in:
  - posizioni di direzione
  - posizioni professionali
  - posizioni di staffsecondo le definizioni contenute nel contratto nazionale di lavoro.
3. Le posizioni organizzative sono ascritte alle suddette tipologie in relazione alle funzioni e attività prevalenti.

#### Art. 36 - Individuazione ed istituzione delle posizioni organizzative

1. La Giunta, sentito il Segretario generale, individua le posizioni e la loro collocazione nella struttura organizzativa, ne definisce la tipologia e le caratteristiche essenziali, nonché le modalità e i criteri generali per il conferimento dei rispettivi incarichi.
2. I Dirigenti istituiscono le posizioni e affidano i relativi incarichi a personale di categoria D con atto scritto e motivato secondo le modalità e i criteri stabiliti dalla Giunta.
3. L'incarico non può avere durata inferiore ad un anno, né superiore a cinque anni, e comunque cessa automaticamente alla scadenza o alla revoca anticipata dell'incarico del dirigente responsabile della struttura di assegnazione. L'incarico può essere rinnovato con le medesime formalità.
4. Con l'atto di affidamento il Dirigente definisce l'oggetto dell'incarico, le materie di competenza, gli uffici e il personale eventualmente coordinati, assegna le risorse fra quelle rese disponibili dal piano esecutivo di gestione e precisa gli obiettivi e i risultati attesi.
5. Il funzionario assume le funzioni di responsabile di posizione organizzativa a seguito di sottoscrizione per accettazione dell'atto di affidamento del relativo incarico il quale costituisce anche delega per l'esercizio dei poteri previsti dall'articolo successivo.

## ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 26 del 23-12-2017

6. L'incarico di posizione organizzativa è incompatibile con il rapporto di lavoro a tempo parziale.
7. La retribuzione di posizione delle posizioni organizzative di alta professionalità e specializzazione e di staff è definita dalla Giunta tenuto conto del valore dei progetti, piani, programmi, studi o ricerche, da realizzare, ovvero della rilevanza istituzionale e delle responsabilità connesse con le attività da svolgere.
8. La graduazione delle posizioni organizzative di direzione è stabilita secondo specifici fattori e punteggi approvati dalla Giunta.

### Art. 37 - Poteri del responsabile di posizione organizzativa e rapporti con il dirigente

1. I Dirigenti possono delegare alle Posizioni Organizzative Strutturali l'esercizio di categorie di atti e provvedimenti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, mediante il conferimento di autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, finanziarie strumentali assegnate.
2. Non è consentita la delega integrale delle responsabilità che competono ai dirigenti.
3. La delega potrà essere estesa alle seguenti responsabilità:
  - 1- la stipulazione dei contratti rientranti nei servizi inclusi nell'area;
  - 2- la valutazione del personale assegnato all'area;
  - 3- concessione di permessi e di periodi di ferie al personale assegnato all'area;
  - 4- i pareri di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione;
  - 5- la sottoscrizione delle determinazioni relative ai servizi assegnati all'area;
  - 6- il coordinamento e la direzione dell'attività dei responsabili dei servizi compresi nell'area;
  - 7- la direzione dell'attività dei responsabili dei servizi assegnati all'area con potere di avocazione delle competenze assegnate ai medesimi responsabili previa diffida comunicata anche al Dirigente competente.
4. Il delegante è responsabile della vigilanza sulla gestione da parte del delegato ed adotta i provvedimenti di indirizzo e direzione ritenuti opportuni. Il Dirigente può revocare o riformare gli atti e i provvedimenti adottati dal responsabile di posizione e nei casi di inerzia, ritardo o, comunque, di necessità ed urgenza può sostituirsi a lui riservando a sé, avocando o altrimenti adottando gli atti e i provvedimenti di sua competenza.

### Art. 38 - Valutazione, revoca e sospensione dell'incarico di posizione organizzativa

1. Al termine di ciascun esercizio finanziario il Dirigente effettua la valutazione dell'incarico di posizione organizzativa in base ai criteri e alle procedure approvate dalla Giunta.
2. La valutazione non positiva può determinare la revoca dell'incarico con perdita della retribuzione di posizione e di risultato, ovvero la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato.
3. Il Dirigente può revocare l'incarico in qualsiasi momento, anche nel corso dell'esercizio finanziario, con atto scritto e motivato, al verificarsi di fatti gravi che non ne consentono la prosecuzione, previo contraddittorio.
4. In relazione a tali elementi lo stesso Dirigente definisce il profilo del responsabile della posizione specificandone i requisiti culturali e professionali, nonché le attitudini e l'esperienza necessari.

**VISTO** il funzionigramma del Settore 2, allegato al presente atto sotto la lettera A);

**RITENUTO** opportuno nominare l'Arch. Oliviero Rota quale titolare della posizione organizzativa di direzione dell'Area 2.02 "Pianificazione e gestione del territorio" del Settore 2, per il periodo intercorrente dal 01.01.2018 al 31.12.2018, con conseguente inquadramento nell'area delle posizioni organizzative, considerato che lo stesso possiede i requisiti professionali, l'esperienza e le attitudini per poter assolvere tale ruolo;

**RICHIAMATO** l'atto di gestione n. 920-7 del 02.07.2012, con cui era stato determinato il parametro per la commisurazione della retribuzione di posizione del Responsabile dell'Area 2.02 "Pianificazione e gestione del territorio" del Settore 2, attribuendo il punteggio complessivo pari a 92 punti;

**DATO ATTO** che il parametro non è stato modificato e che, pertanto, la retribuzione di posizione del Responsabile di dell'Area 2.02 "Pianificazione e gestione del territorio" del Settore 2 è da attribuire come da atto di gestione n. 920-7 del 02.07.2012, nella misura di € 11.878,51;

**DISPONE**

1. **DI NOMINARE** l'Arch. Rota Oliviero Responsabile dell'Area 2.02 "Pianificazione e gestione del territorio" per il periodo intercorrente dal 01.01.2018 al 31.12.2018, con conseguente inquadramento nell'area delle posizioni organizzative.
2. **DI DEFINIRE** come segue l'oggetto dell'incarico, le materie di competenza, gli uffici e il personale eventualmente coordinati:  
oggetto dell'incarico: direzione dell'area 2.02 "Pianificazione e gestione del territorio";  
materie di competenza: attività produttive e commerciali, urbanistica, edilizia pubblica, sportello unico edilizia, trasporti pubblici, ambiente, manutenzione infrastrutture, immobili e impianti di proprietà pubblica, pulizia aree pubbliche, gestione case comunali, gestione servizio fognatura, pianificazione e gestione dei lavori pubblici;  
servizi coordinati: pianificazione e gestione del territorio, lavori pubblici e manutenzioni strutture e infrastrutture;  
personale coordinato:
  - Mostosi Nives cat. D part-time
  - Silvestri Fabio cat. D
  - Biffi Alessandro cat. C
  - Rota Enrico cat. C
  - Mazza Adriana cat. C
  - Consonni Marilena cat. C
  - Loredana Chiappa cat. B3
3. **DI DELEGARE** all'Arch. Rota Oliviero, nell'ambito dell'oggetto e delle materie come sopra definite, le seguenti responsabilità:
  - la stipulazione dei contratti da rogare in forma pubblica amministrativa rientranti nei servizi inclusi nell'Area 2.02;
  - l'istruttoria e la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta e del Consiglio comunale di competenza dell'Area 2.02;
  - il rilascio dei permessi di costruire, l'adozione di tutti i provvedimenti finali correlati alle DIA, SCIA ed alle dichiarazioni di inizio lavori;
  - il rilascio di pareri preventivi in materia di edilizia ed urbanistica;
  - l'emissione delle ordinanze in materia edilizia;
  - la responsabilità del SUAP;
  - l'adozione delle determinazioni di accettazione delle proposte contrattuali a seguito delle procedure disciplinate dal codice degli appalti, ai sensi dell'art. 32 comma 14 D.Lgs. n. 50/2016;
  - l'adozione delle determinazioni a contrattare e di aggiudicazione relative all'affidamento delle forniture di beni e/o servizi di importo non superiore ad Euro 40.000,00, nonché dei lavori di importo non superiore ad Euro 150.000,00, ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. n. 50/2016;
  - la stipulazione dei contratti di locazione degli immobili ERP, nonché delle concessioni cimiteriali ex DPR n. 285/1990;
  - la liquidazione delle spese, compresa l'approvazione degli stati di avanzamento dei lavori e delle forniture di beni e/o di servizi, nonché l'approvazione degli stati finali e dei certificati di regolare esecuzione;
  - la concessione delle ferie e dei permessi al personale assegnato all'Area 2.02, con l'obbligo di tenere un calendario informatico relativo alle assenze del personale;
  - l'autorizzazione del lavoro straordinario del personale assegnato all'Area 2.02;
  - la valutazione del personale assegnato all'Area 2.02 previa informazione del Dirigente;
  - la predisposizione dei capitolati e dei bandi di gara, che dovranno essere sottoposti all'esame del Dirigente;
  - l'istruttoria e la predisposizione dei provvedimenti finali di competenza dei servizi compresi nell'Area 2.02, non ricompresi fra gli atti sopra elencati;

## ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 26 del 23-12-2017

Nell'ambito della delega ricevuta, l'Arch. Rota Oliviero deve:

- eseguire le direttive del Dirigente del Settore per quanto concerne le risorse umane e finanziarie, adottate le determinazioni relative alla gestione delle spese e delle entrate;
- segnalare tempestivamente inadempienze o dissidi causati da dipendenti da lui coordinati, al Dirigente del Settore;
- verificare, in qualità di preposto, il controllo sul rispetto da parte del personale delle direttive ed istruzioni impartite in materia di sicurezza e salubrità sul lavoro, indicate nel documento unico per la sicurezza;
- gestire le risorse allo stesso assegnate attraverso la delega e segnalare tempestivamente al Dirigente del Settore eventuali anomalie;
- relazionare mensilmente al Dirigente del Settore le attività effettuate dai servizi.

4. **DI ATTRIBUIRE** la retribuzione di posizione, così come determinato con atto di gestione n. 920-7 del 02.07.2012, nella misura di euro 11.878,51.

5. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto all'interessato, al Sindaco e alla R.S.U..



Il Dirigente del Settore 2  
(Alberto Dott. Bignone)

Per accettazione  
Il Responsabile di Posizione Organizzativa  
(Rota Arch. Oliviero)