

Stampa Intero Modello in data : 27/5/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5653 - PONTE SAN PIETRO	

[illegible]

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 27/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 27/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

1. ☒ DIRETTORE DEL SETTORE

~~CRISPR/Cas9~~

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

--

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

*Paolino*

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO

# **Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 27/05/2015 01:58:17Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014	
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0		0	0	0		14.929	11.784	10.370		6.054	0	0	
DIRIGENTI	1	1	1		1,5	1	1		109.263	76.190	76.300		0	0	0	
CATEGORIA D	16	16	16		14,07	14,14	14,13		471.222	482.066	471.094		3.246	2.364	1.132	
CATEGORIA C	22	21	22		18,75	19,08	18,6		509.316	522.026	506.478		3.117	3.971	1.839	
CATEGORIA B	11	11	11		10,06	10,06	10,06		232.420	233.131	232.297		195	321	204	
Totale	50	49	50		44,38	44,28	43,78		1.337.150	1.325.197	1.296.539		12.612	6.656	3.175	
Tabella 14																
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)										1.948.379	1.962.861	1.923.114				
										611.229	637.664	626.575				



# **Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite** **annue in euro**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/05/2015 01:58:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
DIRIGENTI	1,5	1	1	72.842	76.190	76.300	42.217	43.335	43.335	30.625	32.855	32.965	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	14,07	14,14	14,13	33.259	33.919	33.268	26.043	26.204	26.198	7.216	7.716	7.070	0	0	0	231	167	80
CATEGORIA C	18,75	19,08	18,6	27.004	27.147	27.134	22.517	22.513	22.524	4.487	4.634	4.609	15	0	0	151	208	99

	Mensilità/12				Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014		2012	2013	2014	
CATEGORIA B	10,06	10,06	10,06		23,084	23,146	23,071		20,571	20,622	20,639		2,513	2,524	2,432		0	0	0		19	32	20	
Totale per Istituzione	44,38	44,28	43,78		29,648	29,508	29,309		23,860	23,732	23,757		5,788	5,776	5,552		6	0	0		141	150	72	

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.
n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/05/2015 01:58:17G

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	35	19	30	0	0	0	1	0	3
CATEGORIA D	16	16	14	30,88	31,13	27,71	2,94	7,5	11	11,5	1,44	20,21
CATEGORIA C	23	22	23	25,7	25,86	24	2,57	1,77	2,39	5,43	13,73	10,13
CATEGORIA B	11	11	11	28,73	30,36	28,27	5,36	13,82	3	5	4,82	4,91
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	52	51	50	27,62	27,84	25,62	3,17	6,1	4,84	7,02	7,41	11,46

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3
n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# **Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio**

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
27/05/2015 01:58:17 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	6,99	11,8	7,88	Retribuzioni, codice P065	2.050	4.394	0	valore medio	293	372	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-



PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	484	4.000	3.025	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	484	4.000	3.025
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	15	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	28.213	95.257	72.944	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.351	6.350	3.839

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera di Giunta Comunale n.83 del 12.05.2014.

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	2	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	14	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	0	0	2	0	0	2	2

POSIZIONE ECONOMICA C4		0	2	0	0	0	0	0	0	2	0
------------------------	--	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	2	0	1	0	2	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	3	0	0	0	1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	28	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	3	0	1	0	1	1	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	10	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>61</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>29</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione one (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	3,54	4,34	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	3,54	4,34	0	0	6	1	6	1



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno							
	Comandati/Distaccati			Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%			Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
	U	D		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																		
SECRETARIO B	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1		0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1



## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	0	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	1	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>Qualifica</b>																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	1	0	2	2	7	5	1	9	2	5	4	1	1	3	2	4	1	0	0	0	50

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	1	0	0	2	4	4	4	7	2	5	3	3	5	7	2	1	0	0	0	0	50



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	0	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	3	-	-	1	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	5	3	9	17	0	1	6	6	-	-	1	2	50

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	5	38
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	37	0	-	-	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	53
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	50	0	38	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	1	94
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	25	29	0	86	-	-	0	35	-	-	5	3	-	-	-	-	1	2	186
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	16	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	3	23
POSIZIONE ECONOMICA D3	69	31	0	15	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	2	1	122
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	60	0	11	-	-	-	-	0	211	0	5	-	-	-	-	0	3	290
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	43	28	1	0	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3	3	81
POSIZIONE ECONOMICA C5	58	22	0	8	-	-	9	0	0	14	0	2	-	-	-	-	0	2	115

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	58	0	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	65
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	111	1	7	-	-	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	0	7	202
POSIZIONE ECONOMICA C2	91	79	5	31	-	-	-	-	0	144	0	4	1	1	-	-	3	2	361
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	62	-	-	-	-	-	-	0	46	1	2	-	-	-	-	0	2	114
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	46
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	30	0	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	25	139	0	8	-	-	0	16	-	-	2	9	-	-	-	-	0	1	200
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA B3	21	0	-	-	-	-	10	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	37

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA B2	34	0	1	0	-	-	7	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	43
Totale	594	687	22	220	-	-	37	55	0	415	23	39	3	1	-	-	15	32	2.143



# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	3.356	-	-	-	43.335
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	4.481	-	-	-	57.503
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	18	39.766	-	-	3.339	-	-	-	43.105
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	24	50.755	-	-	4.291	-	-	148	54.898
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	8,04	16.919	-	-	1.421	-	-	-	18.340
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.015	-	-	6.130	-	-	-	79.145
POSIZIONE ECONOMICA D2	35,48	65.686	-	-	5.526	-	-	-	71.212
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	24	42.333	-	-	3.554	-	-	-	45.887
POSIZIONE ECONOMICA C5	35,6	64.967	-	2.858	5.700	-	-	-	73.525
POSIZIONE ECONOMICA C4	24	42.240	-	81	3.553	-	-	-	45.874



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi								
POSIZIONE ECONOMICA C3	69,14	117.880	-	2.220	10.083	-	-	-	130.183
POSIZIONE ECONOMICA C2	81,2	134.763	-	-	11.322	-	-	-	146.085
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	13,24	21.474	-	-	1.777	-	-	-	23.251
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	-	1.674	-	-	-	21.552
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	727	1.672	-	-	-	21.543
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	60,72	95.088	-	817	8.075	-	-	-	103.980
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	971	1.660	-	-	-	21.440
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.230	-	171	1.545	-	-	-	19.946
POSIZIONE ECONOMICA B2	12	17.532	-	151	1.485	-	-	-	19.168
<b>Totale</b>	<b>525,42</b>	<b>951.480</b>	<b>-</b>	<b>7.996</b>	<b>80.644</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>148</b>	<b>1.039.972</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO B	0	0	0	9.241	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	291	0	0	24.453	7.087	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	17.468	3.898	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	298	0	0	0	0	924	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	381	0	0	9.563	1.553	1.192	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	127	0	0	0	0	409	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	548	0	0	0	0	1.859	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	493	1.100	0	0	0	1.826	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	318	1.107	0	11.197	2.549	1.244	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C5	487	0	0	0	0	1.627	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	317	1.111	0	0	0	1.099	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	884	1.107	0	0	0	3.163	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	1.011	3.311	0	0	0	3.653	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	161	130	0	0	0	607	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	452	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	455	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	713	0	0	0	0	2.373	0



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	132	0	0	0	0	470	0
TOTALE	7.130	7.866	0	71.922	15.087	23.543	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	1.129	0	0	0	0	0	0
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	1.134	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	671	3.139	0	0	0	0	0	0	0	175
POSIZ.EC ON. D4	0	0	0	982	2.643	0	0	0	0	0	212	358	341

PROFILI ACCESSO D3	
--------------------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	1.208	0	0	0	0	0	0	0	293
POSIZION E ECONOMI CA D3	0	307	0	3.448	7.455	0	0	0	0	0	79	0	550
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	2.627	0	3.353	5.965	0	0	0	0	0	0	110	1.632
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	9	0	1.708	1.867	0	0	0	0	0	841	0	975

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS IONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	0	0	460	6.810	0	0	0	0	0	38	0	732
POSIZION E ECONOMI CA C4	0	2.882	0	0	3.353	0	0	0	2.284	0	176	0	2.065
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	2.661	0	1.360	10.599	0	0	0	0	0	683	104	4.020
POSIZION E ECONOMI CA C2	0	8.092	0	2.699	11.361	0	0	0	0	0	942	845	6.487



Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO C1	0	232	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	282	1.283	0	0	0	0	0	0	55	102
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	292	1.038	0	0	0	0	0	0	55	26
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI	0	715	0	0	7.193	0	0	0	0	0	58	280	636

ACCESSO B3	
---------------	--

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNIT A' DI STAFF/CO LLABORA ZIONE	COMPENS I ONERI RISCHIE DISAGI	COMPENS O AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENS I PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	5	0	0	1.323	0	0	0	0	0	146	65	490
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	315	0	0	1.181	0	0	0	0	0	0	65	448
POSIZION E ECONOMI CA B2	0	1.111	0	0	1.330	0	0	0	0	0	0	64	0
TOTALE	0	18.956	0	15.255	68.882	0	1.129	0	2.284	0	3.175	2.359	18.979

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13		
Qualifica	TOTALE	
SEGRETARIO B	10.370	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	32.965	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	23.368	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	5.207	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	17.225	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.037	
POSIZIONE ECONOMICA D3	14.246	
POSIZIONE ECONOMICA D2	17.106	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	21.815	
POSIZIONE ECONOMICA C5	10.154	
POSIZIONE ECONOMICA C4	13.287	
POSIZIONE ECONOMICA C3	24.581	
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.401	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1.137	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.323	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.010	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	11.968	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.642	
POSIZIONE ECONOMICA B3	2.618	



POSIZIONE ECONOMICA B2		3.107
TOTALE		256.567

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.946
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.342
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.399
COPERTURE ASSICURATIVE	6.786
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.025
ALTRE SPESE	1.769
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	72.944
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.089
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	601
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	349.862
IRAP	106.230
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	75.387
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	18.609
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	7.196
<b>Totale</b>	<b>626.575</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

(P071) Comune di Ranica	62.808,82	Comune di Almenno S. Salvatore	12.578,03	
				Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti
(P090) Azienda Consortile Isola Bergamasca e Bassa Val S. Martino	18.608,67	(P099) Inail	1.127,00	ISTAT 825,24 Prefettura Bergamo 5.243,52

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	182.838	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	15.128	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	6.400	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.501	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	2.821	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-4.773	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	209.915	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	12.597	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	4.518	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	3.307	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	4.923	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	14.336	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	5.740	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-564	0



Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
	totale Risorse variabili Fondo unico	44.857	0
	totale Fondo unico	254.772	0
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to			
	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	19.020
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	61.630
	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	48.950
	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	10.074
	totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	139.674
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to			
	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	16.149
	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	18.100
	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	78.557
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	112.806
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	2.292
	totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	2.292
	totale Fondo unico	0	254.772
<b>Totale</b>		<b>254.772</b>	<b>254.772</b>

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	53.596	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	3.258	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.503	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-24.639	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	34.718	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.134	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.134	0
totale Risorse posizione risultato	35.852	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	1.134
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	1.134
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	24.453

Macrocategoria DIRIGENTI			
Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.		0	7.336
	totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	31.789
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare			
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE		0	2.929
	totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	2.929
	totale Risorse posizione risultato	0	35.852
<b>Totale</b>		<b>35.852</b>	<b>35.852</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... 



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1039972	1345899	0	L'importo SIOPE comprende anche parte della quota pagata al Comune di Ranica per la Convenzione di Segreteria
Totale T13	256567			
Assegno T14	9946			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22342	20501	0	L'importo indicato in SICO include anche gli oneri riflessi (contributi e IRAP)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2399	2399	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6786	0	0	Quota relativa alle assicurazioni per il personale inclusa nella voce di bilancio relativa alle assicurazioni stipulate dall'ente
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3025	50562	0	I mandati classificati con questo codice siope comprendono anche pagamenti non relativi ad incarichi professionali
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	72944	50749	0	Non tutti i mandati emessi sono stati classificati con codice siope idoneo
L110 - ALTRE SPESE	1769	0	0	Spesa relativa alle indennita accessorie erogate al personale cessato, incluse nei pagamenti SIOPE per spese indennita accessorie personale a tempo indeterminato

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	13189	0	Pagamento effettuato con codice SIOPE 1104 anziche 1106
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1089	1089	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	601	0	0	L'importo indicato in SICO e stato pagato col codice SIOPE relativo ai pagamenti dei contributi per il personale
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	349862	316270	0	L'importo indicato in SICO e formato dal codice SIOPE 1111 e 1113
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	40224	0	L'importo in SICO e pari a 0 perche non c'e stato alcun accant. di TFR, l'importo in SIOPE e relativo ai contributi TFR
P061 - IRAP	106230	112030	0	L'importo indicato nel SIOPE e comprensivo della quota irap relativa alle indennita amministratori
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	75387	0	0	L'importo SICO comprende anche i pagamenti SIOPE effettuati con il codice relativo al personale tempo determinato
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1948919</b>	<b>1952912</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	25805	16200	0	L'importo indicato in SIOPE e stato riscosso con codice non idoneo
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1923114</b>	<b>1936712</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00250450160

Codice Fiscale : 00250450160

Telefono : 035 6228411

Fax : 035 6228499

Email : [comune@comune.pontesanpietro.bg.it](mailto:comune@comune.pontesanpietro.bg.it)

Via : P.ZZA DELLA LIBERTA'

Numero Civico : 1

C.A.P. : 24036

Città : PONTE SAN PIETRO

Provincia : BG

Codice Catastale : G856

Popolazione residente : 11599

Superficie(Kmq) : 4.59

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.pontesanpietro.bg.it](http://www.comune.pontesanpietro.bg.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CRIPPA	PATRIZIA	0356228456	0356228499	patrizia.crippa@comune.pontesanpietro.bg.it



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	Email
CRIPPA	PATRIZIA	0356228456	0356228499	patrizia.crippa@comune.pontesanpietro.bg.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

*Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1188
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	
----------------	--



## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MASCHERETTI	BEATRICE	beatrice@studiomascheretti.it
MASCHERETTI	BEATRICE	beatrice@studiomascheretti.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.37
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

**FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15**

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	22/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/12/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	257158
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	254772
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	2.22
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+15384
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+21318
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	257725
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 254772 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 257725)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO			39159
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO			0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?			NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?			NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?			NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?			NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>	
	1	10458	
	1	11232	
	1	11878	
	1	5589	
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>			
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI	
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0	



PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA D / CATEGORIA D		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>		
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		78557
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE		0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
NON COMPILARE		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		25
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	I dati relativi alla produttività anno 2014 e l'indennità di risultato anno 2014 non sono disponibili poiché la quantificazione e l'erogazione di detti importi avverrà oltre il termine ultimo per l'invio della presente rilevazione.	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	24/12/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/12/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	60825
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	35852
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	40.51
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	36185
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 35852 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 36185)	



POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE			
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?			NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore	
	1	24453	
	0	0	
	0	0	
	0	0	
<b>RISULTATO</b>			
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?			SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?			SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?			SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?			NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE			0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA			0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>			
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?			SI



IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		SI
IN FORMA SINGOLA		SI
IN FORMA ASSOCIATA		NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	I dati relativi all'indennita di risultato 2014 non sono disponibili poiche la quantificazione dell'importo individuale spettante e la relativa erogazione avverra oltre il termine ultimo per l'invio della presente rilevazione.	

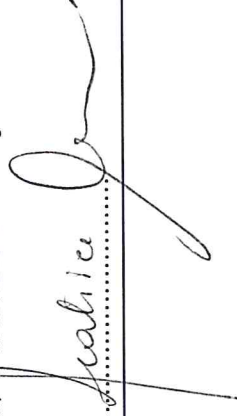
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO



Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;		NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;		NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]		NO
Altro		SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?		NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)		2762
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto		
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;		
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;		
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;		
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;		
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;		
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;		
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;		



Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	