



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Prot. 2762

Ponte San Pietro, 29 gennaio 2013

### Relazione illustrativa sulla pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012, sottoscritta il 18 gennaio 2013

Premesso che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Vista la circolare 19.07.2012, n. 25 del Ministero dell'economia e delle Finanze (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa a Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)" la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Considerato che con atto di gestione n. 910-89 del 28.12.2012, in base alla Direttiva impartita dalla Giunta Comunale con deliberazione n.175 del 10.12.2012, sono state quantificate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2012.

Esaminata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato sottoscritta il 18.01.2013;

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2012.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione pre-intesa	18 gennaio 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	<b>Parte Pubblica</b> Vitale dott.ssa Maria – Segretario Generale Crippa dott.ssa Patrizia – Dirigente del Settore 1 <b>Parte sindacale - RSU</b> Besozzi Giuseppe Locatelli Valerio Menghini Giuseppe Rota Lorenzo <b>Rappresentanti OO.SS. DI COMPARTO</b> Belotti Claudia – CISL Brumana Gianmarco - CGIL



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente del Comune di Ponte San Pietro
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		L'ipotesi di contratto decentrato 2012 disciplina la quantificazione e ripartizione / utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31, c. 2 e 3 del CCNL 22.01.2004
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti del Comune di Ponte San Pietro per la certificazione di competenza.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il Piano degli Obiettivi 2012. (Delibera Giunta Comunale n.131 del 24.09.2012)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. (Delibera Giunta Comunale n. 77 del 02.05.2011)
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione al Piano degli Obiettivi è in corso di predisposizione e verrà depositata prima delle valutazioni individuali.
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

### Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Premessa Definizione della durata/efficacia del contratto e delle posizioni assegnate al personale nell'organizzazione dell'ente
- Capo I e II Introduzione alla determinazione annua delle risorse decentrate e richiamo alla disciplina per gli incentivi alla progettazione interna e alla lotta all'evasione
- Capo III Esposizione delle procedure da attivare, per la garanzia dei servizi pubblici essenziali, in caso di sciopero e assemblee sindacali
- Capo IV Illustrazione dei criteri generali e modalità di assegnazione delle risorse decentrate destinate alla produttività, alla remunerazione del personale con specifiche responsabilità o coinvolto in servizi gestiti in forma associata, alla corresponsione di un compenso aggiuntivo per prestazioni individuali eccellenti
- Capo V Disciplina della Banca delle Ore
- Capo VI Individuazione del personale a cui sono destinate le indennità di turno, rischio e reperibilità e modalità di erogazione di dette indennità



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Püt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

- Capo VII Impegno all'attuazione degli adempimenti previsti per la tutela della salute e sicurezza del personale
- Capo VIII Descrizione dei criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro
- Capo IX Garanzia della formazione del personale
- Capo X Disciplina delle progressioni orizzontali, non attiva a seguito del blocco per il triennio 2011-2013 disposto dal D.L. 78/2010
- Capo XI Accorpamento in un unico organismo delle commissioni per le pari opportunità e il contrasto del mobbing
- ALLEGATI Contiene le seguenti tabelle:
- tabella analitica relativa alla quantificazione delle risorse decentrate stabili;
  - tabella analitica relativa alla quantificazione delle risorse decentrate variabili;
  - tabella relativa alla modalità di utilizzo delle risorse decentrate;
  - ripartizione delle risorse decentrate destinate alla produttività;
  - ripartizione delle risorse decentrate per l'attribuzione del compenso per i servizi associati

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nell'ipotesi del CCDI le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 77.073,76
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 62.333,89
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€ 48.901,86
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 18.600,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 14.487,40
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 8.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.650,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 19.180,00
Somme rinviate	€ 0,00
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 2.292,17
<b>Totale</b>	<b>€ 252.519,08</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità  
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono ripartite in base al livello di rendimento dell'ufficio d'appartenenza, determinato con riferimento agli obiettivi conseguiti, e mediante il rendimento individuale determinato dalla scheda di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;  
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si auspica il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2012, con particolare attenzione anche all'apporto individuale di ciascun dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1  
(Crippa/dott.ssa Patrizia)





## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Prot. 2762

Ponte San Pietro, 29 gennaio 2013

### Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012, sottoscritta il 18 gennaio 2013

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Servizio Amministrazione del Personale con atto di gestione n. 910-89 del 28.12.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 214.688,10
Risorse variabili	€ 30.719,41
Riduzione art. 9 comma 2-bis DL 78/2010	- € 5.337,48
Residuo anno precedente	€ 12.449,05
<b>Totale</b>	<b>€ 252.519,08</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta a **€ 214.688,10=**

Non sono stati apportati incrementi alla parte "stabile" del fondo.

Detta parte ricomprende le risorse decentrate stabili del 2004 pari a € 185.658,51= con le seguenti integrazioni:

- art. 32 del CCNL 22/01/2004:
  - *comma 1*): aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.105,71=;
  - *comma 2*): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 5.730,41=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Ponte San Pietro non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario.
  - *comma 7*): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 2.292,17= destinato al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)
- art. 4 del CCNL 9/5/2006:
  - *comma 1*): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 6.400,21=.
- art. 8 del CCNL 11/4/2008:
  - *comma 2*): aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.501,09=.



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 5.250,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 8.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 3.133,12
Art. 15, comma 2	€ 14.336,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 12.449,05
<b>Totale</b>	<b>€ 43.168,46</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Di seguito si riporta il dettaglio delle somme stanziare ai sensi dell' Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di € 0,00=
- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di € 7.500,00=
- le risorse destinate al personale incaricato ad indagini ISTAT per l'anno corrente ammontano a € 500,00=

In merito alle somme non utilizzate l'anno precedente, si evidenzia che in base all'interpretazione fornita dalla Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Puglia, con deliberazione n. 58/PAR/2011 del 12.07.2011, le somme destinate al salario accessorio non utilizzate o non attribuite nell'anno di costituzione del fondo sono di competenza dell'anno medesimo.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni rispetto al fondo 2010:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	€ 0,00
CCNL 31/3/1999 art. 7 e CCNL 1/4/1999 art. 19	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (parte fissa)	€ 4.772,96
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (parte var.)	€ 564,52
<b>Totale riduzioni</b>	<b>€ 5.337,48</b>

La decurtazione, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 è stata calcolata applicando al totale delle risorse decentrate 2010, al netto di quelle previste dall'art. 15 comma 1 lett. k), pari a € 240.080,06 il coefficiente così determinato:

Dipendenti	Anno		
	2010	2011	2012
Al 01/01	44,98	44,98	43,98
Al 31/12	44,98	43,98	43,98
Media	44,98	44,48	43,98
Variazione rispetto al 2010		-1,11%	-2,22%



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 209.915,14
Risorse variabili	€ 30.154,89
Residui anni precedenti	€ 12.449,05
<b>Totale</b>	<b>€ 252.519,08</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo Voce non presente .

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 130.415,75= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 19.180,00
Progressioni orizzontali	€ 62.333,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 48.901,86
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 130.415,75</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di progressioni economiche orizzontali pregresse e posizioni organizzative in essere.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 122.103,33=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 11.200,00
Indennità di rischio	€ 1.700,00
Indennità di reperibilità	€ 5.700,00
Ind. specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 14.487,40
Ind. specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.650,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 8.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999	€ 77.073,76
Art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004 Alte professionalità	€ 2.292,17
<b>Totale</b>	<b>€ 122.103,33</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 130.415,75
Somme regolate dal contratto	€ 122.103,33
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 252.519,08</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni) ammontano a € 209.915,14=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 130.415,75=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Differenza 2012-2011
<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 214.688,10</b>	<b>€ 213.504,67</b>	<b>€ 209.915,14</b>	<b>- € 3.589,53</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 35.391,95</b>	<b>€ 38.413,89</b>	<b>€ 30.154,89</b>	<b>- € 8.259,00</b>
- art. 15, comma 1, lett. d)	€ 5.250,00	€ 5.250,00	€ 5.250,00	
- art. 15, comma 1, lett. m)	€ 5.805,66	€ 1.314,15	€ 3.133,12	
- art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999	€ 14.336,29	€ 14.336,29	€ 14.336,29	
- art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 di cui:				
• art. 92 D. Lgs n. 163/06 e smi	€ 0,00	€ 1.000,00	€ 0,00	
• art. 59 c. 1 lett. p) D- Lgs. 446/97 evasione ICI	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	
• compensi per attività di rilevazioni ISTAT	€ 2.500,00	€ 9.261,00	€ 500,00	
- riduzione art. 9, comma 2-bis DL 78/2010		- € 247,55	- € 564,52	
<b>Residui anni precedenti</b>	<b>€ 7.078,03</b>	<b>€ 15.495,14</b>	<b>€ 12.449,05</b>	<b>- € 3.046,09</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 257.158,08</b>	<b>€ 267.413,70</b>	<b>€ 252.519,08</b>	<b>- € 14.894,62</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Püt San Piero

Provincia di Bergamo • Bèrghem

In merito alle risorse escluse dalle limitazioni di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 120/2010 (art. 92 D. Lgs n. 163/06 e smi.; compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISATAT; svolgimento di attività inerenti il XV censimento generale della popolazione e delle abitazioni) si richiamano le seguenti circolari/deliberazioni:

- la deliberazione della Corte dei Conti – Sezioni Riunite, n. 51/CONTR/11 del 04.10.2011 la quale prevede l'esclusione dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 solo per le risorse destinate per la progettazione interna e per prestazioni professionali dell'avvocatura interna;
- la nota prot. n. 70840 del 31.05.2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la quale viene precisato che: "Le spese di personale per l'organizzazione e lo svolgimento delle operazioni censuarie, essendo interamente finanziate da risorse statali a destinazione vincolata, possono non essere considerate ai fini del rispetto del vincolo di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, del d.l. n. 78/2010).
- La deliberazione della Corte dei Conti Lombardia n. 550/2011/PAR del 28.10.2011 che riporta le seguenti conclusioni: *le risorse Istat nel loro complesso, trattandosi di finanziamenti statali a destinazione vincolata, risultano escluse tout court dai vincoli di contenimento della spesa di personale imposti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122".*

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate (esclusi gli oneri riflessi) sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 228 intervento 1010801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Atto di Gestione n. 910-89 del 28.12.2012 ammontante a complessivi € 252.519,08 è impegnato in bilancio nel capitolo di spesa 228 (intervento 1010801), mentre gli oneri riflessi ai capitoli 229 (intervento 1010801) e 231 (intervento 1010807), che presentano la necessaria disponibilità.



IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Crippa dott.ssa Patrizia

