



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bérg hem

Prot. n. 27366 del 21.12.2015

Relazione illustrativa sulla pre-intesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015 sottoscritta il 14 dicembre 2015

Premesso che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Vista la circolare 19.07.2012, n. 25 del Ministero dell'economia e delle Finanze (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "*Schemi di Relazione Illustrativa a Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*" la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi.

Considerato che con atto di gestione n. 910-77 del 30.11.2015, in base alla Direttiva impartita dalla Giunta Comunale con deliberazione n.173 del 25.11.2015, sono state quantificate le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015.

Esaminata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato sottoscritta il 14.12.2015;

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi di accordo collettivo decentrato anno 2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa	14 dicembre 2015 (per gli assenti alla seduta del 14, la sottoscrizione è avvenuta il 15 e il 16 dicembre 2015)
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Alletto Salvatore – Segretario Generale Supplente Crippa dott.ssa Patrizia – Dirigente del Settore 1 Parte sindacale - RSU Besozzi Giuseppe Locatelli Valerio Menghini Giuseppe Rossi Alberto Rappresentanti OO.SS. DI COMPARTO Cosentino Natalino – CISL Brumana Gianmarco - CGIL



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del Comune di Ponte San Pietro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		L'ipotesi di contratto decentrato 2015 disciplina la ripartizione / utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'art. 31, c. 2 e 3 del CCNL 22.01.2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti del Comune di Ponte San Pietro per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano degli Obiettivi 2015. (Delibera Giunta Comunale n. 147 del 22.10.2015)
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità - periodo 2014-2016 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. (Delibera Giunta Comunale n. 79 del 07.05.2014)
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009: attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione al Piano degli Obiettivi è in corso di predisposizione e verrà depositata prima delle valutazioni individuali.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premessa	Definizione della durata/efficacia del contratto e delle posizioni assegnate al personale nell'organizzazione dell'ente
Capo I e II	Introduzione alla determinazione annua delle risorse decentrate e richiamo alla disciplina per gli incentivi alla progettazione interna e alla lotta all'evasione
Capo III	Esposizione delle procedure da attivare, per la garanzia dei servizi pubblici essenziali, in caso di sciopero e assemblee sindacali
Capo IV	Illustrazione dei criteri generali e modalità di assegnazione delle risorse decentrate destinate alla produttività, alla remunerazione del personale con specifiche responsabilità o coinvolto in servizi gestiti in forma associata, alla corresponsione di un compenso aggiuntivo per prestazioni individuali eccellenti
Capo V	Disciplina della Banca delle Ore
Capo VI	Individuazione del personale a cui sono destinate le indennità di turno, rischio e reperibilità e modalità di erogazione di dette indennità
Capo VII	Impegno all'attuazione degli adempimenti previsti per la tutela della salute e sicurezza del personale



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Capo VIII	Descrizione dei criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro
Capo IX	Garanzia della formazione del personale
Capo X	Disciplina delle progressioni orizzontali, non attiva a seguito del blocco disposto dal D.L. 78/2010
Capo XI	Accorpamento in un unico organismo delle commissioni per le pari opportunità e il contrasto del mobbing
ALLEGATI	Contiene le seguenti tabelle: <ul style="list-style-type: none">• tabella analitica relativa alla costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili;• tabella relativa alla destinazione delle risorse decentrate;• ripartizione delle risorse decentrate destinate alla produttività;• ripartizione delle risorse decentrate per l'attribuzione del compenso per i servizi associati• ripartizione delle risorse decentrate per il personale in comando

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nell'ipotesi del CCDI le risorse (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come: indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità di posizione) vengono utilizzate nel seguente modo:

INDENNITA':

Indennità di turno

Importo massimo previsto nel fondo € 11.000,00

Riferimento normativa contrattuale: art. 22 del CCNL 14.09.2000

Riferimento nel CCDI: Capo VI

Criteri di attribuzione: liquidazione sulle ore di presenza effettiva in servizio

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: obbligo imposto dal contratto nazionale in presenza di rotazione ciclica degli addetti (agenti di PL)

Indennità di rischio

Importo massimo previsto nel fondo € 1.500,00

Riferimento normativa contrattuale: art. 37 del CCNL 14.09.2000 e art. 41 del CCNL 22.01.2004

Riferimento nel CCDI: Capo VI

Criteri di attribuzione: personale che opera in condizioni di particolare esposizione a rischio riconducibili alle specifiche modalità e alle caratteristiche ambientali in cui vengono esposte (operai, messi, assistenti domiciliari e tecnici), liquidazione sulle ore di effettiva presenza.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: obbligo imposto dal contratto nazionale in presenza di condizioni specifiche e ambientali.

Indennità di reperibilità

Importo massimo previsto nel fondo € 5.700,00

Riferimento normativa contrattuale: art. 23 del CCNL 14.09.2000

Riferimento nel CCDI: Capo VI

Criteri di attribuzione: personale che opera in servizi dove è istituita la reperibilità, liquidazione sulle ore di effettiva presenza.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: obbligo imposto dal contratto nazionale in presenza di servizi dove è istituita la pronta reperibilità.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Indennità' che comportano specifiche responsabilità

Importo massimo previsto nel fondo € 13.800,00

Riferimento normativa contrattuale: art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01.04.1999 e art. 36 CCNL 22.01.2004

Riferimento nel CCDI: Capo IV, punto 1a

Criteri di attribuzione: le specifiche responsabilità sono individuate nell'ambito dell'organizzazione dell'ente. Sono attribuite a dipendenti formalmente nominati con atto del responsabile del settore

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: esercizio di specifiche responsabilità nell'ambito di servizi individuati dall'ente.

Indennità' che comportano specifiche responsabilità

Importo massimo previsto nel fondo € 1.800,00

Riferimento normativa contrattuale: art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999 e art. 36 CCNL 22.01.2004

Riferimento nel CCDI: Capo IV, punto 1c

Criteri di attribuzione: come previsto dal comma 2, lett. i) del CCNL: ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale e URP

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: obbligo imposto dal contratto nazionale per i profili descritti.

PROGETTI INCENTIVANTI:

Produttività e miglioramento dei servizi

Importo massimo previsto nel fondo € 78.958,97

Riferimento nel CCDI: Capo IV

Criteri di remunerazione: obiettivi di settore e servizio e scheda individuale, la liquidazione è legata ai punteggi conseguiti e alla partecipazione

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione della produttività in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: trattasi del raggiungimento degli obiettivi approvati nel PEG e del contributo assicurato da ogni lavoratore. Concorre a finanziare tale fondo anche la quota del 1,2% del monte salari ex art. 15, comma 2 del CCNL 01.04.1999.

C) effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi Stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse sono ripartite in base al livello di rendimento dell'ufficio d'appartenenza, determinato con riferimento agli obiettivi conseguiti, e mediante il rendimento individuale determinato dalla scheda di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, in quanto sono sospese in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii..



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si auspica il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PEG 2015, con particolare attenzione anche all'apporto individuale di ciascun dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
SEGRETARIO GENERALE SUPPLENTE
(Alletto dott. Salvatore)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1
(Crippa dott.ssa Patrizia)



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015, sottoscritta il 14 dicembre 2015

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Servizio Amministrazione del Personale con atto di gestione n. 910-77 del 30.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Inclusa decurtazione art. 9 c. 2-bis DL 78/2010 di € 5.337,48	€ 207.362,99
Risorse variabili	€ 32.464,13
Residuo anno precedente	€ 7.211,85
Totale	€ 247.038,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta a € 207.362,99=, importo al netto della decurtazione prevista dall'art. 9, c.2-bis DL 78/2010 per il personale cessato nel periodo 01 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014, pari a € 5.337,48=.

Non sono stati apportati incrementi alla parte "stabile" del fondo.

Detta parte ricomprende le risorse decentrate stabili del 2004 pari a € 182.837,65= con le seguenti integrazioni:

1. art. 32 del CCNL 22/01/2004:

- *comma 1)*: aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.105,71=;
- *comma 2)*: ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 5.730,41=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Ponte San Pietro non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

L'ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, previsto dall'art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004, non è stato applicato poiché la struttura dell'Ente non prevede né disciplina le alte professionalità.

2. art. 4 del CCNL 9/5/2006:

- *comma 1)*: aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 6.400,21=.

3. art. 8 del CCNL 11/4/2008:

- *comma 2)*: aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.501,09=.

4. art. 4 del CCNL 05/10/2001:

- *comma 2)*: rii e assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2004, pari a € 3.125,40.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 10.869,24
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 5.647,59
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.611,02
Art. 15, comma 2	€ 14.336,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Art. 17, comma 5 economie anni precedenti	€ 7.211,85
Totale	€ 39.675,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme stanziare ai sensi dell' Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge sono costituite dalle risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di € 5.647,59=

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è stata calcolata applicando al totale delle risorse decentrate 2010, al netto di quelle previste dall'art. 15 comma 1 lett. k), pari a € 240.080,06, il coefficiente del 2,22%, corrispondente alla riduzione percentuale del personale in servizio nel periodo 01 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014, così determinato:

Dipendenti	Anno				
	2010	2011	2012	2013	2014
Al 01/01	44,98	44,98	43,98	43,98	43,98
Al 31/12	44,98	43,98	43,98	43,98	43,98
Media	44,98	44,48	43,98	43,98	43,98
Variazione rispetto al 2010		-1,11%	-2,22%	-2,22%	-2,22%

Per l'anno 2015 non trova applicazione la riduzione delle risorse decentrate in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, inoltre, non opera più il limite della soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi per la contrattazione decentrata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 207.362,99
Risorse variabili	€ 32.464,13
Residui anni precedenti	€ 7.211,85
Totale	€ 247.038,97



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento somme per totali € 134.280,00= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 18.260,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 61.420,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art.17, comma 2, lett. c), CCNL 01.04.1999)	€ 48.950,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01.04.1999)	€ 5.650,00
Totale	€ 134.280,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o legislative, di progressioni economiche orizzontali pregresse e posizioni organizzative in essere.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 112.758,97=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 11.000,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 1.500,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 5.700,00
Ind. specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 13.800,00
Ind. specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999)	€ 78.958,97
Totale	€ 112.758,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 134.280,00
Somme regolate dal contratto	€ 112.758,97
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 247.038,97



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni) ammontano a € 207.362,99=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 128.630,00=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione (recupero evasione ICI, art.3, c.57 L. 662/1996, art. 59, C.1, lett. P) D.lgs 163/2006) per un importo di Euro 5.650,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i corrispondenti incentivi previsti per legge.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	182.837,65	182.837,65	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004	12.836,12	15.128,29	- 2.292,17
art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006	6.400,21	6.400,21	0,00
art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008	7.501,09	7.501,09	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 05.10.2001)	3.125,40	2.820,87	304,53
Integrazione per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	Non è stato applicato l'incremento delle risorse stabili poiché la maggiore spesa derivante dalla rideterminazione delle posizioni economiche, in applicazione delle richiamate dichiarazioni congiunte contrattuali, è imputata direttamente a carico del bilancio dell'ente		
Incremento per personale trasferito nell'Ente Locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3 CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	212.700,47	214.688,11	- 1.987,64
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 01.04.1999)	10.869,24	12.597,48	- 1.728,24



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) – recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs n. 446/1997 e altri)	5.647,59	7.825,63	- 2.178,04
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c.5, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999)	14.336,29	14.336,29	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c.5, CCNL 01.04.1999)	7.211,85	5.739,95	1.471,90
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01.04.1999)	1.611,02	4.922,97	- 3.311,95
Totale risorse variabili			
TOTALE	39.675,99	45.422,32	- 5.746,33
DECURTAZIONE DEL FONDO			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio nel periodo 2011-2014 (art.9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.337,48	5.337,48	0,00
Altre decurtazioni fondo	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione del fondo			
TOTALE	5.337,48	5.337,48	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	212.700,47	214.688,11	- 1.987,64
Risorse variabili	39.675,99	45.422,32	- 5.746,33
Decurtazioni	5.337,48	5.337,48	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	247.038,98	254.772,94	- 7.733,96



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	18.260,00	19.020,00	- 760,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	61.420,00	61.630,00	- 210,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 01.04.1999)	48.950,00	48.950,00	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999	5.650,00	10.074,51	- 4.424,51
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	134.280,00	139.674,51	- 5.394,51
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	18.200,00	18.100,00	- 100,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.800,00	14.349,00	- 549,00
Indennità particolari responsabilità: uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.2000)	1.800,00	1.800,00	0,00



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999)	78.958,97	78.557,26	1.401,71
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7 CCNL 22.01.2004)	0,00	2.292,17	- 2.292,17
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	112.758,97	115.098,43	- 2.339,46
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	134.280,00	139.674,51	- 5.394,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.758,97	115.098,43	- 2.339,46
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	247.038,97	254.772,94	- 7.733,97



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

1.01.01.01 - 9	Fondo produttività personale Segreteria Generale	€ 1.800,00
1.01.02.01 - 152	Fondo produttività personale Risorse Umane	€ 7.200,00
1.01.02.01 - 203	Fondo produttività personale Protocollo, URP	€ 28.000,00
1.01.03.01 - 224	Fondo produttività personale Ragioneria	€ 12.600,00
1.01.06.01 - 733	Fondo produttività personale Tecniche	€ 36.200,00
1.01.07.01 - 905	Fondo produttività personale Anagrafe	€ 13.850,00
1.01.04.01 - 1314	Fondo produttività personale per evasione ICI	€ 5.650,00
1.01.04.01 - 1315	Fondo produttività personale Entrate	€ 12.200,00
1.03.01.01 - 2113	Fondo produttività personale Polizia Locale	€ 58.600,00
1.04.05.01 - 3024	Fondo produttività personale Istruzione	€ 3.060,00
1.05.01.01 - 3713	Fondo produttività personale Biblioteca	€ 24.920,00
1.09.01.01 - 4207	Fondo produttività personale Urbanistica	€ 8.600,00
1.10.01.01 - 6924	Fondo produttività personale Tutela minori	8.800,00
1.10.04.01 - 6932	Fondo produttività personale Disabilità	€ 8.570,00
1.10.04.01 - 6942	Fondo produttività personale Anziani	€ 7.600,00
1.10.04.01 - 6952	Fondo produttività personale Famiglia	€ 3.150,00
1.01.08.01 - 228	Fondo produttività (economia anno precedente)	€ 8.822,86
	Totale	€ 249.622,86

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Per l'anno 2015 il Fondo per la Contrattazione Integrativa non è soggetto ad alcun limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Atto di Gestione n. 910-77 del 30.11.2015 ammontante a complessivi € **247.038,97** e trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2015 (sopra elencati), mentre gli oneri riflessi negli appositi capitoli relativi al versamento di contributi ex-INPDAP e IRAP, che presentano la necessaria disponibilità.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

(Crippa dott.ssa Patrizia)