



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015, sottoscritta il 14 dicembre 2015

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Servizio Amministrazione del Personale con atto di gestione n. 910-77 del 30.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 207.362,99
Inclusa decurtazione art. 9 c. 2-bis DL 78/2010 di € 5.337,48	
Risorse variabili	€ 32.464,13
Residuo anno precedente	€ 7.211,85
Totale	€ 247.038,97

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta a € 207.362,99=, importo al netto della decurtazione prevista dall'art. 9, c.2-bis DL 78/2010 per il personale cessato nel periodo 01 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014, pari a € 5.337,48=.

Non sono stati apportati incrementi alla parte "stabile" del fondo.

Detta parte ricomprende le risorse decentrate stabili del 2004 pari a € 182.837,65= con le seguenti integrazioni:

1. art. 32 del CCNL 22/01/2004:

- *comma 1*): aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.105,71=;
- *comma 2*): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 5.730,41=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Ponte San Pietro non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

L'ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, previsto dall'art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004, non è stato applicato poiché la struttura dell'Ente non prevede né disciplina le alte professionalità.

2. art. 4 del CCNL 9/5/2006:

- *comma 1*): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 6.400,21=.

3. art. 8 del CCNL 11/4/2008:

- *comma 2*): aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.501,09=.

4. art. 4 del CCNL 05/10/2001:

- *comma 2*): ria e assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2004, pari a € 3.125,40.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 10.869,24
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 5.647,59
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 1.611,02
Art. 15, comma 2	€ 14.336,29
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Art. 17, comma 5 economie anni precedenti	€ 7.211,85
Totale	€ 39.675,99

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le somme stanziare ai sensi dell' Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge sono costituite dalle risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di €5.647,59=

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La decurtazione, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, è stata calcolata applicando al totale delle risorse decentrate 2010, al netto di quelle previste dall'art. 15 comma 1 lett. k), pari a € 240.080,06, il coefficiente del 2,22%, corrispondente alla riduzione percentuale del personale in servizio nel periodo 01 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014, così determinato:

Dipendenti	Anno				
	2010	2011	2012	2013	2014
Al 01/01	44,98	44,98	43,98	43,98	43,98
Al 31/12	44,98	43,98	43,98	43,98	43,98
Media	44,98	44,48	43,98	43,98	43,98
Variazione rispetto al 2010		-1,11%	-2,22%	-2,22%	-2,22%

Per l'anno 2015 non trova applicazione la riduzione delle risorse decentrate in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, inoltre, non opera più il limite della soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi per la contrattazione decentrata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 207.362,99
Risorse variabili	€ 32.464,13
Residui anni precedenti	€ 7.211,85
Totale	€ 247.038,97



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento somme per totali € 134.280,00= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 18.260,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 61.420,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art.17, comma 2, lett. c), CCNL 01.04.1999)	€ 48.950,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01.04.1999)	€ 5.650,00
Totale	€ 134.280,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o legislative, di progressioni economiche orizzontali pregresse e posizioni organizzative in essere.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 112.758,97=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 11.000,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 1.500,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 5.700,00
Ind. specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 13.800,00
Ind. specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999)	€ 78.958,97
Totale	€ 112.758,97

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 134.280,00
Somme regolate dal contratto	€ 112.758,97
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 247.038,97



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Püt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni) ammontano a € 207.362,99=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 128.630,00=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si attesta altresì che le risorse con vincolo di destinazione (recupero evasione ICI, art.3, c.57 L. 662/1996, art. 59, C.1, lett. P) D.lgs 163/2006) per un importo di Euro 5.650,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo i corrispondenti incentivi previsti per legge.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in coerenza con il d.lgs. 150/2009. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Püt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del Fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	182.837,65	182.837,65	0,00
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004	12.836,12	15.128,29	- 2.292,17
art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006	6.400,21	6.400,21	0,00
art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008	7.501,09	7.501,09	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 05.10.2001)	3.125,40	2.820,87	304,53
Integrazione per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	Non è stato applicato l'incremento delle risorse stabili poiché la maggiore spesa derivante dalla rideterminazione delle posizioni economiche, in applicazione delle richiamate dichiarazioni congiunte contrattuali, è imputata direttamente a carico del bilancio dell'ente		
Incremento per personale trasferito nell'Ente Locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3 CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	212.700,47	214.688,11	- 1.987,64
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 01.04.1999)	10.869,24	12.597,48	- 1.728,24



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) – recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs n. 446/1997 e altri)	5.647,59	7.825,63	- 2.178,04
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c.5, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999)	14.336,29	14.336,29	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c.5, CCNL 01.04.1999)	7.211,85	5.739,95	1.471,90
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01.04.1999)	1.611,02	4.922,97	- 3.311,95
Totale risorse variabili			
TOTALE	39.675,99	45.422,32	- 5.746,33
DECURTAZIONE DEL FONDO			
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio nel periodo 2011-2014 (art.9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.337,48	5.337,48	0,00
Altre decurtazioni fondo	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazione del fondo			
TOTALE	5.337,48	5.337,48	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	212.700,47	214.688,11	- 1.987,64
Risorse variabili	39.675,99	45.422,32	- 5.746,33
Decurtazioni	5.337,48	5.337,48	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	247.038,98	254.772,94	- 7.733,96



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	18.260,00	19.020,00	- 760,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	61.420,00	61.630,00	- 210,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 01.04.1999)	48.950,00	48.950,00	0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	5.650,00	10.074,51	- 4.424,51
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	134.280,00	139.674,51	- 5.394,51
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	18.200,00	18.100,00	- 100,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.800,00	14.349,00	- 549,00
Indennità particolari responsabilità: uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.2000)	1.800,00	1.800,00	0,00



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999)	78.958,97	78.557,26	1.401,71
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7 CCNL 22.01.2004)	0,00	2.292,17	- 2.292,17
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	112.758,97	115.098,43	- 2.339,46
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0,00	0,00	0,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	134.280,00	139.674,51	- 5.394,51
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	112.758,97	115.098,43	- 2.339,46
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	247.038,97	254.772,94	- 7.733,97



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

1.01.01.01 - 9	Fondo produttività personale Segreteria Generale	€ 1.800,00
1.01.02.01 - 152	Fondo produttività personale Risorse Umane	€ 7.200,00
1.01.02.01 - 203	Fondo produttività personale Protocollo, URP	€ 28.000,00
1.01.03.01 - 224	Fondo produttività personale Ragioneria	€ 12.600,00
1.01.06.01 - 733	Fondo produttività personale Tecniche	€ 36.200,00
1.01.07.01 - 905	Fondo produttività personale Anagrafe	€ 13.850,00
1.01.04.01 - 1314	Fondo produttività personale per evasione ICI	€ 5.650,00
1.01.04.01 - 1315	Fondo produttività personale Entrate	€ 12.200,00
1.03.01.01 - 2113	Fondo produttività personale Polizia Locale	€ 58.600,00
1.04.05.01 - 3024	Fondo produttività personale Istruzione	€ 3.060,00
1.05.01.01 - 3713	Fondo produttività personale Biblioteca	€ 24.920,00
1.09.01.01 - 4207	Fondo produttività personale Urbanistica	€ 8.600,00
1.10.01.01 - 6924	Fondo produttività personale Tutela minori	8.800,00
1.10.04.01 - 6932	Fondo produttività personale Disabilità	€ 8.570,00
1.10.04.01 - 6942	Fondo produttività personale Anziani	€ 7.600,00
1.10.04.01 - 6952	Fondo produttività personale Famiglia	€ 3.150,00
1.01.08.01 - 228	Fondo produttività (economia anno precedente)	€ 8.822,86
	Totale	€ 249.622,86

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Per l'anno 2015 il Fondo per la Contrattazione Integrativa non è soggetto ad alcun limite di spesa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Atto di Gestione n. 910-77 del 30.11.2015 ammontante a complessivi € 247.038,97 e trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2015 (sopra elencati), mentre gli oneri riflessi negli appositi capitoli relativi al versamento di contributi ex-INPDAP e IRAP, che presentano la necessaria disponibilità.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1
(Ciroppa dott. ssa Patrizia)



