



Comune di Ponte San Pietro (BG)  
Prot.N.0029768 del 14-12-2016  
Cat. 3 classe 5  
Arrivo :E-mail  
Ufficio PERSONALE  
COLOMBO DOTT. GABRIELE



## COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

### PARERE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA PERIODO 2016-2018 (PARTE NORMATIVA) ANNO 2016 (PARTE ECONOMICA)

Il sottoscritto Dott. Gabriele Colombo, Revisore dei Conti di questo Comune ai sensi dell'art. 234 e segg. del D.Lgs. 267/2000 nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 16.10.2015 ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 5 comma 3 del CCNL comparto regioni e autonomie locali sottoscritto il 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, nonché delle disposizioni di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001

ESAMINATA l'ipotesi di accordo relativo alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per la destinazione delle risorse anno 2016, per il personale non dirigente del Comune di Ponte San Pietro, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 06.12.2016 e trasmessa a questo Organo di Revisione in data 13.12.2016;

VISTE ed esaminate la

- a) Relazione Illustrativa redatta a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo come prescritto dall'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001 sottoscritta dal Segretario Generale e dalla Responsabile del Settore 1 – Area Finanziaria con prot. 29616 del 13.12.2016, con la quale vengono illustrati gli aspetti procedurali, la sintesi del contenuto del contratto e le autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge (modulo 1) nonché l'articolato del contratto e le attestazioni di compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL, di utilizzo delle risorse accessorie, dei risultati attesi (modulo2);
- b) Relazione Tecnico –Finanziaria prevista anch'essa dall'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. n. 165/2001 sottoscritta dalla Responsabile del Settore 1 – Area Finanziaria con prot. 29617 del 13.12.2016 con la quale si illustra
  1. la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (modulo I)
  2. la definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa (modulo II)
  3. lo schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno precedente (modulo III)
  4. la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio (modulo IV)

VISTO altresì l'art. 40, comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che la contrattazione collettiva integrativa “si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali”;

RILEVATO che il totale delle risorse decentrate dell'anno 2016 sono quantificate in Euro 249.876,18 di cui Euro 190.773,95 come risorse stabili ed Euro 59.102,23 come risorse variabili e

che le economie dell'anno precedente ammontano a Euro 29.583,91 oltre che le riduzioni da apportare al fondo ammontano ad Euro 19.850,86;

TENUTO CONTO che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;

Tanto premesso e sulla base della predetta documentazione

ESPRIME

parere favorevole all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate anno 2016, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale il 06.12.2016, con le allegate Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria coerente con la normativa di legge, da sottoporre all'esame della Giunta Comunale

ATTESTA

ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001

- a) la compatibilità dei costi previsti nell'ipotesi di contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con gli appositi stanziamenti di bilancio (art. 48 comma 6 D.Lgs 165/2001);
- b) la coerenza degli oneri contrattuali con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 D.Lgs 165/2001);
- c) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

Ponte San Pietro li 14 dicembre 2016

**Il Revisore**

Dott. Gabriele Colombo

