



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Püt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Prot. n. 24929 del 27.11.2017

### Relazione Tecnico – Finanziaria sulla pre-intesa del Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017, sottoscritta il 23 novembre 2017

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Servizio Amministrazione del Personale con determinazione n. 100 - 105 del 22.11.2017 e n. 100-106 del 23.11.2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Inclusa decurtazione consolidata anni 2011-2014 (art. 1 c.456 L 147/2013) di € 5.337,48	€ 211.256,30
Risorse variabili	€ 24.156,18
Decurtazione art.23, c.2 D.Lgs 75/2017	€ 0,00
Residuo anno precedente	€ 18.668,12
<b>Totale</b>	<b>€ 254.080,60</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta a € **211.256,30=**, importo al netto della decurtazione consolidata prevista dall'art. 1, c.456 L. 147/2013 per il personale cessato nel periodo 01 gennaio 2011 – 31 dicembre 2014, pari a € 5.337,48=.

Detta parte ricomprende le risorse decentrate stabili del 2004 pari a € 182.837,65= con le seguenti integrazioni:

1. art. 32 del CCNL 22/01/2004:

- *comma 1*): aumento dell'importo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.105,71=;
- *comma 2*): ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 5.730,41=; questo incremento è consentito in quanto la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (rif. 2001) e può trovare applicazione in quanto il Comune di Ponte San Pietro non è un ente dissestato o strutturalmente deficitario;

L'ulteriore incremento dell'importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, previsto dall'art. 32, comma 7 del CCNL 22.01.2004, non è stato applicato poiché la struttura dell'Ente non prevede né disciplina le alte professionalità.

2. art. 4 del CCNL 9/5/2006:

- *comma 1*): aumento dell'importo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 6.400,21=.

3. art. 8 del CCNL 11/4/2008:

- *comma 2*): aumento dell'importo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota della dirigenza, pari a € 7.501,09=.



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

#### 4. art. 4 del CCNL 05/10/2001:

- *comma 2*): ria e assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2004, pari a € 7.018,72, incrementato di € 2.230,21, per la retribuzione individuale di anzianità (RIA) dei dipendenti cessati per collocamento a riposo nel 2016-2017.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni	€ 11.900,16
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 3.258,68
Art. 15, comma 2	€ 8.997,34
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	€ 0,00
Art. 17, comma 5 economie anni precedenti	€ 18.668,12
<b>Totale</b>	<b>€ 42.824,30</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che:

- il fondo per le risorse decentrate 2017 non possa essere superiore a quello determinato per l'anno 2016;

Per il rispetto di detto limite sono state messe a confronto il totale delle risorse decentrate 2017 e 2016, depurate dalle voci non soggette al limite (economie fondo anno precedente art. 17, c.5 CCNL 1998-2001, economie fondo straordinario confluite art. 14, c. 4 CCNL 1998-2001, accordi art. 15, c. 1 lett. d CCNL 1998-2001), ed è stato appurato che non è necessario applicare alcuna decurtazione, come si evince dal prospetto seguente:

Descrizione	2016	2017
Risorse stabili	€ 200.893,26	€ 211.256,30
Risorse variabili soggette al limite	€ 19.360,39	€ 8.997,34
<b>Limite risorse decentrate</b>	<b>€ 220.253,65</b>	<b>€ 220.253,64</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 211.256,30
Risorse variabili	€ 42.824,30
<b>Totale</b>	<b>€ 254.080,60</b>



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento somme per totali € 117.050,00= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	€ 16.300,00
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999)	€ 47.400,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 01.04.1999)	€ 53.350,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 0,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 117.050,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o legislative, di progressioni economiche orizzontali pregresse e posizioni organizzative in essere.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 136.998,52=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 11.700,00
Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 1.415,00
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	€ 5.785,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 14.800,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999)	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999)	€ 101.698,52
<b>Totale</b>	<b>€ 136.998,52</b>

#### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 117.050,00
Somme regolate dal contratto	€ 136.998,52
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 254.048,52</b>



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

---

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni) ammontano a € 211.256,30=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 117.050,00=. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in coerenza con il D.lgs. 150/2009. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento delle performance previste nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del Fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	182.837,65	182.837,65	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004	12.836,12	12.836,12	0,00
art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006	6.400,21	6.400,21	0,00
art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008	7.501,09	7.501,09	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art.4, c.2, CCNL 05.10.2001)	7.018,72	4.788,51	2.230,21
Integrazione per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito di incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	Non è stato applicato l'incremento delle risorse stabili poiché la maggiore spesa derivante dalla rideterminazione delle posizioni economiche, in applicazione delle richiamate dichiarazioni congiunte contrattuali, è imputata direttamente a carico del bilancio dell'ente		
Incremento per personale trasferito nell'Ente Locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3 CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 L. 147/2013	5.337,48	5.337,48	0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>211.256,31</b>	<b>209.026,10</b>	<b>2.230,21</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite di spesa</b>			



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) – recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs n. 446/1997 e altri	0,00	5.647,59	-5.647,59
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c.5, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
1,2% monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999)	8.997,34	14.336,29	- 5.338,95
<b>Poste variabili non sottoposte al limite di spesa</b>			
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 01.04.1999)	11.900,16	11.133,15	767,01
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) – incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c.5, CCNL 01.04.1999)	18.668,12	29.583,91	- 10.915,79
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 01.04.1999)	3.258,68	0,00	3.258,68
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>42.824,30</b>	<b>60.700,94</b>	<b>- 17.876,64</b>
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	0,00	1.663,11	- 1.663,11



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Decurtazione 2016 per riduzione proporzionale personale in servizio (art.1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)		7.093,22	- 7.093,22
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art.23, comma 2 del D.Lgs 75/2017)	0,00		0,00
Altre decurtazioni fondo	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazione del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>8.756,33</b>	<b>- 8.756,33</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	211.256,30	209.026,10	2.230,20
Risorse variabili	42.824,30	60.700,94	- 17.876,64
Decurtazioni	0,00	8.756,33	- 8.756,30
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>254.080,60</b>	<b>260.970,71</b>	<b>- 6.890,11</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22.01.2004)	16.300,00	16.200,00	100,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999)	47.400,00	55.000,00	- 7.600,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.03.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale educativo asilifero (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00	0,00	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 01.04.1999)	53.350,00	46.300,00	7.050,00



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999	0,00	5.650,00	- 5.650,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>117.050,00</b>	<b>123.150,00</b>	<b>-6.100,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)	18.900,00	19.000,00	- 100,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)	0,00	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 01.04.1999)	14.800,00	15.000,00	- 200,00
Indennità particolari responsabilità: uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 01.04.2000)	1.600,00	1.500,00	100,00
Indennità responsabilità personale vigilanza – Enti senza cat. D (art. 29, comma 8 CCNL 14.09.2000)	0,00	0,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01.04.1999)	101.698,52	102.320,71	- 622,19
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7 CCNL 22.01.2004)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>136.998,52</b>	<b>137.820,71</b>	<b>- 822,19</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	117.050,00	123.150,00	- 6.100,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	136.998,52	137.820,71	- 822,19





## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>254.048,52</b>	<b>260.970,71</b>	<b>-6.922,19</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza delle diverse voci di bilancio i limiti espressi del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

		Competenza	FPV 2016
01.10 - 1.01.01.01.003 cap. 7	Straordinario personale dipendente		€ 3.258,68
01.02 - 1.01.01.01.004 cap. 9	Fondo prod. pers. Segreteria Generale	€ 2.270,00	
01.10 - 1.01.01.01.004 cap. 152	Fondo prod. pers. Risorse Umane	€ 7.420,00	
01.02 - 1.01.01.01.004 cap. 203	Fondo prod. pers. Protocollo, URP	€ 14.630,00	€ 2.392,64
01.03 - 1.01.01.01.004 cap. 224	Fondo prod. pers. Ragioneria	€ 14.350,00	€ 528,01
01.06 - 1.01.01.01.004 cap. 733	Fondo prod. pers. Tecniche	€ 35.070,00	€ 774,88
01.07 - 1.01.01.01.004 cap. 905	Fondo prod. pers. Anagrafe	€ 12.630,00	€ 2.310,95
01.04 - 1.01.01.01.004 cap. 1315	Fondo prod. pers. Entrate	€ 21.580,00	€ 2.158,21
03.01 - 1.01.01.01.004 cap. 2113	Fondo prod. pers. Polizia Locale	€ 62.650,00	€ 8.962,81
04.02 - 1.01.01.01.004 cap. 3024	Fondo prod. pers. Istruzione	€ 4.000,00	
05.02 - 1.01.01.01.004 cap. 3713	Fondo prod. pers. Biblioteca	€ 28.310,00	€ 348,94
08.01 - 1.01.01.01.004 cap. 4207	Fondo prod. pers. Urbanistica	€ 10.060,00	
12.01 - 1.01.01.01.004 cap. 6924	Fondo prod. pers. Tutela minori	8.750,00	
12.02 - 1.01.01.01.004 cap. 6932	Fondo prod. pers. Disabilità	€ 4.600,00	€ 1.191,68
12.03 - 1.01.01.01.004 cap. 6942	Fondo prod. pers. Anziani	€ 7.550,00	
12.05 - 1.01.01.01.004 cap. 6952	Fondo prod. pers. Famiglia	€ 3.260,00	
	<b>Totale</b>	<b>€ 237.130,00</b>	<b>€ 21.926,80</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che il Fondo per la Contrattazione Integrativa 2016 ha rispettato il limite di spesa, ex art. 1, comma 236 L. n°208/2015.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999):

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	STANZIAMENTO	SPESA 2016	ECONOMIE
Indennità di comparto	16.200,00	16.107,32	92,68
Posizioni organizzative	46.300,00	43024,11	3.275,89
Rischio	1.450,00	1.391,57	58,43
Reperibilità	5.750,00	5.663,36	86,64
Turni	11.800,00	11.784,31	15,69
Progressione Orizzontale	55.000,00	54.489,76	510,24
Specifiche Resp. art.17 lett.f	15.000,00		
Specifiche Resp. art.17 lett.i	1.500,00	102.767,55	16.053,16
Valutazioni personali	102.320,71		
Economie destinate a bilancio			- 1.197,87
Economie da escludere (pers. comando az.)			-226,74
Fondo straordinari	19.516,00	16.257,32	3.258,68
	<b>274.836,71</b>	<b>230.008,41</b>	<b>21.926,80</b>
Compensi ICI	5.650,00	Non rilevante ai fini della determinazione delle economie	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con atto n. 100-106 del 23.11.2017 ammonta a complessivi € **254.080,60** e trova copertura nelle apposite voci di bilancio 2017 (sopra elencati), mentre gli oneri riflessi nelle apposite voci di bilancio relative al versamento dei contributi ex-INPDAP e IRAP, che presentano la necessaria disponibilità.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1  
(Crippa dott.ssa Patrizia)



Ponte San Pietro 27 novembre 2017.