



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RECANTE DISPOSIZIONI DI ALCUNI ISTITUTI RIGUARDANTI IL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Richiamata la deliberazione n. 26 del 20.02.2020, con la quale la Giunta Comunale ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale.

Considerato che in data 26.02.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale.

A seguito del parere favorevole espresso in data (*) dal Revisore dei conti sull'ipotesi suddetta, ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

A seguito della deliberazione n. 65 del 27-05-2020 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale.

Il giorno 18/06/2020 alle ore 11:15 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di:

Parte pubblica rappresentata da	
Presidente – Segretario generale Zappa Paolo	
Dirigente Settore 1 Crippa Patrizia	
Parte sindacale rappresentata da	
Rappresentante R.s.u. Biffi Alessandro	
Rappresentante R.s.u. Locatelli Valerio	
Rappresentante R.s.u. Rossi Alberto	
C.I.S.L. F.P. Gosentino Natalino CATANIA MASSIMO	
FP C.G.I.L. Rota Deborah	

(*) ipotesi inviata al Revisore dei Conti in data 02.03.2020;
Non è pervenuto alcun rilievo entro i 15 gg. successivi.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale.

PREMESSA

Le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale prendono atto che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Ponte San Pietro triennio 2018-2020 e destinazione delle risorse decentrate anno 2020 non è ancora stato sottoscritto, ma si rende necessario assumere le decisioni sotto riportate.

Art. 1

Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio

1. Ai sensi dell'articolo 13 del CCNL 09.05.2006 vengono individuate le seguenti figure professionali che, operando presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Ponte San Pietro ed essendo adibite a regimi di orario articolato in più turni, si trovano nell'impossibilità di effettuare la pausa pranzo nello stesso orario degli altri dipendenti:
 - a) istruttori direttivi di polizia municipale;
 - b) agenti di polizia municipale.
2. I dipendenti così individuati, che prestino servizio in 1° turno, potranno fruire della pausa convenzionale di mezzora per la consumazione del pasto alla fine del turno stesso.
3. Il tempo di consumazione del pasto non è considerato orario di lavoro.

Art. 2

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)

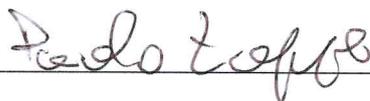
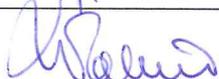
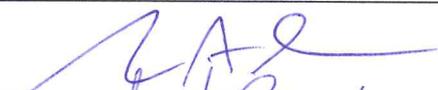
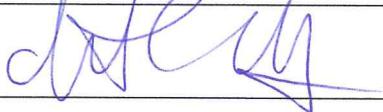
1. Al finanziamento dell'indennità di servizio esterno del personale appartenente al personale della Polizia locale per l'anno 2020 è destinata una somma massima pari a Euro 3.120,00.
2. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del C.C.N.L. 21.5.2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio esterno, avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento, e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.
3. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede del comando per un periodo superiore al 70% dell'orario giornaliero.
4. Con decorrenza 01.01.2020, l'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,00 per ogni giornata di servizio svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.
5. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del C.C.N.L. 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del C.C.N.L. 21.05.2018.
6. Ai fini della corresponsione degli importi relativi, il Comandante dovrà provvedere ad inviare al Servizio Amministrazione del Personale la certificazione relativa all'effettivo svolgimento del servizio all'esterno effettuato con le modalità di cui al comma 3.
7. La corresponsione degli importi relativi a tale indennità è effettuata di norma unitamente al pagamento dello stipendio del mese successivo a quello dello svolgimento dell'attività.



SOTTOSCRIZIONE IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RECANTE DISPOSIZIONI DI ALCUNI ISTITUTI RIGUARDANTI IL PERSONALE APPARTENENTE AL CORPO DI POLIZIA LOCALE DEL COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Il giorno 26 del mese di febbraio dell'anno 2020, presso la sede del Comune di Ponte San Pietro, a seguito degli incontri per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale, le parti negoziali composte da:

<i>Parte pubblica rappresentata da</i>	
<i>Presidente – Segretario generale</i> Zappa Paolo	
<i>Dirigente Settore 1</i> Crippa Patrizia	
<i>Parte sindacale rappresentata da</i>	
<i>Rappresentante R.s.u.</i> Biffi Alessandro	
<i>Rappresentante R.s.u.</i> Locatelli Valerio	
<i>Rappresentante R.s.u.</i> Rossi Alberto	
<i>C.I.S.L. F.P.</i> Cosentino Natalino	
<i>F.P. C.G.I.L.</i> Rota Deborah	

Sottoscrivono l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale, che costituirà appendice al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Ponte San Pietro triennio 2018-2020 e destinazione delle risorse decentrate anno 2020.