



# Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Prot. n. 27716

## Relazione Tecnico – Finanziaria sull'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2018-2020 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020, sottoscritta il 04 dicembre 2020

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dal Servizio Amministrazione del Personale con determinazione n. 100 – 112 del 27.11.2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Inclusa decurtazione consolidata anni 2011-2014 (art. 1 c.456 L 147/2013) di € 5.337,48	€ 166.865,68
Risorse variabili	€ 22.629,14
Decurtazione art.23, c.2 D.Lgs 75/2017	€ 0,00
Residuo anno precedente	€ 9.351,94
<b>Totale</b>	<b>€ 198.846,76</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" – importo unico consolidato - del fondo per le risorse decentrate, quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, ammonta a € 163.243,79=, così determinata:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	€ 182.837,65
Incrementi CCNL 2002-03 (art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004)	€ 12.836,12
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006)	€ 6.400,21
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008)	€ 7.501,09
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art.4, c.2, CCNL 05.10.2001)	€ 7.018,72
<b>Totale risorse stabili certificate</b>	<b>€ 216.593,79</b>
Riduzione per Posizioni Organizzative – Risorse destinate nell'anno 2017	€ 53.350,00
<b>Totale Unico Importo Consolidato anno 2017</b>	<b>€ 163.243,79</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
Incremento previsto dal CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 3.660,80
Differenziali posizioni economiche - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€ 1.868,73
RIA e assegni ad personam personale cessato	€ 3.429,84

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili che alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche art. 113 D.lgs n. 50/2016) - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c)	€ 10.470,00
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d)	€ 94,83
Economie fondo straordinario confluite - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e)	€ 467,11
Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. h)	€ 11.597,20
Economie anno precedente - CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1	€ 9.351,94
<b>Totale</b>	<b>€ 31.981,08</b>

CCNL 21.05.2018 art. 67, c.4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 1.194.690,83, per una possibilità di incremento massima (1,2%) di € 14.336,29. Nella sezione negoziale sono stati inseriti **€ 11.597,20**.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 e s.m.i. dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate dal 1 gennaio 2010 e sino al 31 dicembre 2014, tale importo è pari a € 5.337,48.

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa essere superiore a quello determinato per l'anno 2016. Nell'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale devono essere computate anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e la maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali, ex art. 41 del CCNL dei segretari comunali 16.05.2001.

Per il rispetto di detto limite sono state messe a confronto il totale delle risorse 2020 e 2016 destinate al trattamento accessorio di tutto il personale dell'ente, depurate dalle voci non soggette al limite, ed è stato appurato che non è necessario applicare alcuna decurtazione, come si evince dal prospetto seguente:





## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Descrizione	2016	2020
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente	€ 220.008,19	€ 204.184,24
Riduzione per Posizioni Organizzative	€ 46.300,00	€ 53.350,00
Decurtazione consolidata 2011/2014 – seconda parte art. 9, c. 2-bis DL 78/2010	- € 5.337,48	- € 5.337,48
Voci escluse dal fondo per la verifica del limite	- € 36.465,36	- € 25.818,58
<b>Totale fondo del personale non dirigente soggetto al limite</b>	<b>€ 224.505,35</b>	<b>€ 226.378,18</b>
<b>Totale della costituzione del fondo risorse decentrate personale dirigente</b>	<b>€ 34.718,41</b>	<b>€ 34.718,41</b>
<b>Maggiorazione retribuzione di posizione del Segretario</b>	<b>€ 7.494,94</b>	<b>€ 5.622,11</b>
<b>Fondo straordinario dipendenti</b>	<b>€ 19.516,00</b>	<b>€ 19.516,00</b>
<b>Totale da assoggettare a verifica art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>€ 286.234,70</b>	<b>€ 286.234,70</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 172.203,16
Decurtazioni (cfr sez. 1. III)	- € 5.337,48
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 166.865,68</b>
<b>B) Risorse variabili</b>	
Risorse variabili	€ 31.981,08
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 31.981,08</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione (A+B)</b>	<b>€ 198.846,76</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento somme per totali € 84.100,00= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33, c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 19.000,00
Progressioni orizzontali economiche - art. 16 / art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 65.100,00
Indennità personale educativo asili nido - art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico - art. 6 CCNL 05.10.2001	€ 0,00
Indennità personale ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa - art. 34, c. 4 CCNL 06.07.1995	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 84.100,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 114.746,76, così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 29.242,38
Premi collegati alla performance individuale - art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 29.242,38
Maggiorazione performance individuale - art. 69 del CCNL 21.05.2018,	€ 492,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 68 c. 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018	€ 6.800,00
Indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e nott-fest. - art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL 21.05.2018	€ 18.250,00
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 c. 2 lett. e) del CCNL 21.05.2018	€ 15.200,00
Indennità di servizio esterno ex art.56-quinques CCNL 21.05.2018 - art. 68 c. 2 lett. f) del CCNL 21.05.2018	€ 5.050,00
Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 68 c. 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018	€ 10.470,00
Differenziali nuove progressioni - art. 68 c. 2 lett. j) del CCNL 21.05.2018	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 114.746,76</b>





## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 84.100,00
Somme regolate dal contratto	€ 114.746,76
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 198.846,76</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni) ammontano a € 166.865,68 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali economiche,...) ammontano a € 84.100,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in coerenza con il D.lgs. 150/2009. Gli istituti contrattuali riconducibili alle risorse accessorie sono disciplinati, orientandone l'impiego, nella logica delineata dalla normativa in materia, al fine della maggior valorizzazione delle performance organizzativa e individuale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, nel rispetto dei principi di selettività di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009 e nell'ottica della soluzione dei problemi organizzativi e funzionali dell'Ente. Viene altresì prevista, in coerenza con l'art. 69 del CCNL 21.05.2018, una ulteriore differenziazione del premio individuale da attribuire al 3% dei dipendenti in servizio, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento delle performance previste nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2020) non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo di limite certificato (2016)

#### Tabella 1 – Costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 si evince quanto indicato nella tabella che segue:

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	182.837,65	182.837,65	==
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004	12.836,12	12.836,12	==
art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006	6.400,21	6.400,21	==
art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008	7.501,09	7.501,09	==
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
art.4, c.2, CCNL 05.10.2001 (RIA)	7.018,72	4.788,51	2.230,21
art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999 (incremento stabile dotazioni org.)	==	==	==
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09	==	==	==
art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01.04.1999 (incr. personale traferito)	==	==	==
art. 14, c. 3 CCNL 01.04.1999 (Incr. Rid. F.do straordinario)	==	==	==
art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	3.660,80	==	3.660,80
art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	1.868,73	==	1.868,73
art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 21.05.2018	94,83	==	94,83
art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	3.429,84	==	3.429,84
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456 L. 147/2013	- 5.337,48	- 5.337,48	==
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>Totale</b>	<b>220.310,51</b>	<b>209.026,10</b>	<b>11.284,41</b>
<b>Risorse variabili</b>			
<b>Poste variabili sottoposte al limite di spesa</b>			
art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 01.04.1999 (Somme attuazione art. 43 L. 447/97)	==	==	==
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi)	==	5.647,59	- 5.647,59
art. 54 CCNL 14.09.2000 (Messi notificatori)	==	==	==
art. 15, c.5, CCNL 01.04.1999 (parte variabile)	==	==	==
art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999	11.597,20	14.336,29	- 2.739,09
<b>Poste variabili non sottoposte al limite di spesa</b>			
art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01.04.1999 (Somme attuazione art. 43 L. 447/97)	==	11.133,15	- 11.133,15
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi)	10.470,00	==	10.470,00
art. 17, c.5, CCNL 01.04.1999 Economie anni precedenti	9.351,94	29.583,91	-20.231,97
art. 15, c.1, lett. m) CCNL 01.04.1999 Economie f.do straordin.	467,11	==	467,11
<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>Totale</b>	<b>31.886,25</b>	<b>60.700,94</b>	<b>- 28.814,69</b>





## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

<b>Decurtazione del fondo</b>			
art.1, c. 236, prima parte, L. 208/2015 (Dec. rispetto limite 2015)	==	1.663,11	1.663,11
art.1, c. 236, seconda parte, L. 208/2015 (Decurtazione 2016 per riduzione proporzionale personale in servizio)	==	7.093,22	7.093,22
art.23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (Decurtazione limite 2016)	==	==	==
Altre decurtazioni fondo	==	==	==
<b>Totale decurtazione del fondo</b>			
<b>Totale</b>	<b>==</b>	<b>8.756,33</b>	<b>8.756,33</b>

<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	220.310,51	209.026,10	11.284,41
Risorse variabili	31.886,25	60.700,94	- 28.814,69
Decurtazioni	==	8.756,33	8.756,33
<b>Totale risorse Fondo</b>	<b>252.196,76</b>	<b>260.970,71</b>	<b>- 8.773,95</b>
Riduzione per Posizioni organizzative (art. 67 c.1 CCCL 21.05.2018)	-53.350,00		
<b>Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>Totale</b>	<b>198.846,76</b>		

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo Certificato anno 2016**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2016	Differenza
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>			
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) CCNL 22.01.2004)	19.000,00	16.200,00	2.800,00
Progressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999 /art.16 / art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	65.100,00	55.000,00	10.100,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	==	==	==
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 1 CCVNL 21.05.2018)	==	==	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000 / art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018)	==	==	==
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018)	10.470,00	5.650,00	4.820,00
<b>Totale</b>	<b>94.570,00</b>	<b>76.850,00</b>	<b>17.720,00</b>



## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. b) e c. 4 CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018)	==	==	==
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e fest.-nott. (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 )	18.250,00	19.000,00	- 750,00
Indennità di disagio / condizioni di lavoro (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 / art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	6.800,00	==	6.800,00
Indennità servizio esterno (art. 68 c. 2 lett. f) art. 69 CCNL 21.05.2018	5.050,00	==	5.050,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f) e i) CCNL 01.04.1999 / art. 56 sexies e art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)	15.200,00	16.500,00	- 1.300,00
Premi collegati alla performance (art. 17, c. 2 lett. 1) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.05.2018)	58.976,76	102.320,71	- 43.343,95
<b>Totale</b>	<b>104.276,76</b>	<b>137.820,71</b>	<b>- 33.543,95</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>			
Risorse ancora da contrattare	==	==	==
<b>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</b>			
Somme non regolate dal contratto	94.570,00	76.850,00	17.720,00
Somme regolate dal contratto	104.276,76	137.820,71	- 33.543,95
Destinazioni ancora da regolare	==	==	==
	<b>198.846,76</b>	<b>214.670,71</b>	<b>- 15.823,95</b>
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	53.350,00	46.300,00	
<b>Totale</b>	<b>252.196,76</b>	<b>260.970,71</b>	

### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

#### **Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza delle diverse voci di bilancio i limiti espressi del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:





## Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero  
Provincia di Bergamo • Bèrghem

		Competenza	FPV 2019
01.02 - 1.01.01.01.004 cap. 9	Fondo prod. pers. Segreteria Generale	€ 9.500,00	
01.10 - 1.01.01.01.004 cap. 152	Fondo prod. pers. Risorse Umane	€ 11.050,00	
01.02 - 1.01.01.01.004 cap. 203	Fondo prod. pers. Protocollo, URP	€ 16.400,00	€ 395,83
01.03 - 1.01.01.01.004 cap. 224	Fondo prod. pers. Ragioneria	€ 11.950,00	€ 2.631,45
01.06 - 1.01.01.01.004 cap. 733	Fondo prod. pers. Tecniche	€ 20.243,94	
01.07 - 1.01.01.01.004 cap. 905	Fondo prod. pers. Anagrafe	€ 13.450,00	€ 3.096,72
01.04 - 1.01.01.01.004 cap. 1315	Fondo prod. pers. Entrate	€ 8.906,33	
03.01 - 1.01.01.01.004 cap. 2113	Fondo prod. pers. Polizia Locale	€ 54.569,88	€ 644,13
05.02 - 1.01.01.01.004 cap. 3713	Fondo prod. pers. Biblioteca	€ 4.790,28	
08.01 - 1.01.01.01.004 cap. 4207	Fondo prod. pers. Urbanistica	€ 12.300,00	€ 313,00
12.02 - 1.01.01.01.004 cap. 6932	Fondo prod. pers. Disabilità	€ 7.100,00	
12.03 - 1.01.01.01.004 cap. 6942	Fondo prod. pers. Anziani	€ 6.214,39	€ 775,49
12.05 - 1.01.01.01.004 cap. 6952	Fondo prod. pers. Famiglia	€ 0,00	€ 1.495,32
14.02 - 1.01.01.01.004 cap. 8204	Fondo produttività pers. commercio	€ 2.550,00	
01.06 - 1.01.01.01.004 cap. 740	Incentivi per funzioni tecniche	€ 10.470,00	
	<b>Totale</b>	<b>€ 189.494,82</b>	<b>€ 9.351,94</b>

**Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 risulta che il Fondo per la Contrattazione Integrativa 2019 ha rispettato il limite di spesa, ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa contrattuale (art. 68, c. 1 ultimo periodo, CCNL 21.05.2018):

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	STANZIAMENTO	SPESA 2019	ECONOMIE
Indennità di comparto	18.800,00	18.544,93	255,07
Progressioni orizzontali storiche	59.400,00	57.156,47	2.243,53
Nuove progressioni	9.300,00	9.238,42	61,58
Condizioni lavoro	2300,00	1.618,44	681,56
Reperibilità	5.550,00	5.377,12	172,88
Turni	13.500,00	13.211,39	288,61
Lavoro festivo/notturno	500,00	452,83	47,17
Indennità di servizio esterno	1.560,00	1.387,00	173,00
Specifiche Resp. art.70-quinquies c.1	14.000,00	13.897,46	102,54
Specifiche Resp. art.70-quinquies c.2	900,00	889,62	10,38-
Performance organizzativa	30.574,50	55.261,22	5.887,78
Performance individuale	30.574,50		
Magg. performance individuale	536,00	536,00	-
Compensi previsti da disposizioni di legge	800,00	ECONOMIE DA ESCLUDERE	
Economie destinate a bilancio			- 572,16
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>188.295,00</b>	<b>177.570,90</b>	<b>9.351,94</b>
<b>Fondo straordinari</b>	<b>19.516,00</b>	<b>19.048,89</b>	<b>467,11-</b>
<b>Posizioni organizzative Ente</b>	<b>53.350,00</b>	<b>50.272,27</b>	<b>3.077,73</b>
<b>ECONOMIE DA ESCLUDERE</b>			



## Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Püt San Piero*  
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

---

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato con atto n. 100-112 del 27.11.2020 ammonta a complessivi € 198.846,76 e trova copertura nelle apposite voci di bilancio 2020 (sopra elencati), mentre gli oneri riflessi nelle apposite voci di bilancio relative al versamento dei contributi ex-INPDAP e IRAP, che presentano la necessaria disponibilità.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1  
(Crippa) dott.ssa Patrizia

Ponte San Pietro, 4 dicembre 2020