



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Prot. n. 5601

Relazione illustrativa sull'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al corpo di polizia locale sottoscritta il 26.02.2020

Premesso che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, al comma 3 - sexies, come modificato dall'articolo 54 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Vista la circolare 19.07.2012, n. 25 del Ministero dell'economia e delle Finanze (MEF) - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ad oggetto: "Schemi di Relazione Illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", la quale stabilisce un contenuto minimo ed obbligatorio della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico-Finanziaria ai contratti integrativi.

Considerato che con deliberazione n. 26 del 20.02.2020 la Giunta Comunale ha impartito una direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attuazione di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Ponte San Pietro.

Preso atto che con determinazione n. 100 - 5 del 22.01.2020 sono state quantificate in via preventiva le risorse decentrate stabili anno 2020, individuando contestualmente l'ammontare avente già una destinazione storica e vincolata.

Esaminata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale sottoscritta il 26.02.2020.

Si rende di seguito la relazione illustrativa all'ipotesi del succitato accordo collettivo decentrato integrativo.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	26.02.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Zappa Paolo – Segretario Generale - Presidente Crippa dott.ssa Patrizia – Dirigente del Settore 1 Parte sindacale - RSU Biffi Alessandro Locatelli Valerio Rossi Alberto Rappresentanti OO.SS. DI COMPARTO Cosentino Natalino – CISL FP Rota Deborah – CGIL FP
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente appartenente al Corpo di Polizia Locale del Comune di Ponte San Pietro
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- Individuazione del personale che può usufruire della pausa per la consumazione del pasto alla fine del 1° turno - Indennità di servizio esterno art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • Bèrghem

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione viene trasmessa al revisore dei conti del Comune di Ponte San Pietro per la certificazione di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato approvato il Piano della Performance triennio 2019-2021. (Deliberazione Giunta Comunale n. 115 del 11.07.2019)
		Il Piano triennale della prevenzione e della corruzione 2020/2022 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 30.01.2020, in via di pubblicazione.
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 4 e 8 dell'art. 10 del D.lgs. 33/2013: attuato ove e per quanto di competenza.
		La relazione al Piano degli Obiettivi è in corso di predisposizione e verrà depositata prima delle valutazioni individuali.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto integrativo di riferimento prevede i seguenti articoli:

Art. 1 Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio

Art. 2 Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Sulla base dei criteri definiti nell'ipotesi del contratto decentrato integrativo recante disposizioni di alcuni istituti riguardanti il personale appartenente al Corpo della Polizia Locale le risorse per la contrattazione decentrata vengono utilizzate nel seguente modo:

ISTITUTI:

Riconoscimento buono pasto al personale turnista che effettua il 1° turno

Importo spesa prevista € 5.500,00 che non rientra nell'ambito del fondo delle risorse decentrate ma ha un risvolto economico sul bilancio dell'Ente

Riferimento normativa contrattuale: art. 13 del CCNL 09.05.2006

Riferimento nel CCDI: articolo 1

Criteri di attribuzione: personale appartenente al corpo della Polizia Locale che presti servizio in 1° turno.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'applicazione dell'istituto, in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire migliori condizioni di lavoro al personale interessato per migliorarne la produttività nei servizi erogati, mediante la fruizione della pausa convenzionale di mezz'ora per la consumazione del pasto alla fine del 1° turno



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero
Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale

Importo massimo previsto nel fondo € 3.120,00

Riferimento normativa contrattuale: art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018

Riferimento nel CCDI: articolo 2

Criteri di attribuzione: personale appartenente al corpo della Polizia Locale adibito in via continuativa al servizio esterno, liquidazione delle giornate di effettiva presenza, con lo svolgimento del servizio per un periodo superiore al 70% dell'orario giornaliero.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità, in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: obbligo imposto dal contratto nazionale per prestazioni lavorative del personale della Polizia Locale adibito in via continuativa al servizio esterno.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita dell'art. 16 del CCDI triennio 2018-2020 per l'anno 2020.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

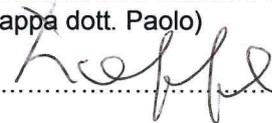
G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Ponte San Pietro, 28 febbraio 2020

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE
SEGRETARIO GENERALE
(Zappa dott. Paolo)


.....

