



Città di
PONTE SAN PIETRO
Provincia di Bergamo

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

(Provincia di Bergamo)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2021 - 2023

PARTE NORMATIVA 2021-2023 – PARTE ECONOMICA 2021

Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

Art. 40 bis comma 1 dec. lgs. Nr.165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2021 si è perfezionata con l'assunzione della determinazione n. 100-126 del 16.09.2021, per un totale complessivo di **Euro 211.997,42**, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti ed in coerenza degli atti di indirizzo emanati dalla Giunta Comunale, composto come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Inclusa decurtazione consolidata anni 2011-2014 (art. 1 c.456 L 147/2013) di € 5.337,48	€ 167.045,47
Risorse variabili	€ 36.988,54
Decurtazione art.23, c.2 D.Lgs 75/2017	€ 0,00
Residuo anno precedente	€ 7.963,41
Totale	€ 211.997,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'articolo 67, comma 1 del CCNL 2016/2018, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, certificate dal revisore dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successive, ammontante a **€ 163.243,79=**, così definite:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	€ 182.837,65
Incrementi CCNL 2002-03 (art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004)	€ 12.836,12
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006)	€ 6.400,21
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008)	€ 7.501,09
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art.4, c.2, CCNL 05.10.2001)	€ 7.018,72
Totale risorse stabili certificate	€ 216.593,79
Riduzione per Posizioni Organizzative – Risorse destinate nell'anno 2017	€ 53.350,00
Totale Unico Importo Consolidato anno 2017	€ 163.243,79

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Risorse stabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Incremento previsto dal CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 3.660,80
Differenziali posizioni economiche - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€ 1.868,73

Risorse stabili soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2 lettera c) CCNL 21.05.2018 RIA e assegni ad personam personale cessato l'anno precedente	€ 3.609,63

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, nuove convenzioni, acc. collaborazioni - art. 43, L. 449/1997 – CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) Attività non ordinariamente rese	€ 181,53
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche art. 113 D.lgs n. 50/2016) - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c)	€ 20.270,00
	€ 1.821,00
	€ 975,00
Economie fondo straordinario confluite - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e)	€ 228,41
Economie anno precedente – CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1	€ 7.963,41
Incremento dotazioni organiche – art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 21.05.2018 <i>Adeguamento limite al trattamento accessorio art. 33 del D.L. 34/2019</i>	3.873,19
Totale	€ 35.312,54

Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017

Descrizione	Importo
Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. h)	€ 9.587,75
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente – CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d)	€ 51,66
Totale	€ 9.639,41

CCNL 21.05.2018 art. 67, c.4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 1.194.690,83, per una possibilità di incremento massima (1,2%) di € 14.336,29. Nella sezione negoziale sono stati inseriti **€ 9.587,75**.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 e s.m.i. dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate dal 1 gennaio 2010 e sino al 31 dicembre 2014, tale importo è pari a € 5.337,48.

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa essere superiore a quello determinato per l'anno 2016. Nell'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale devono essere computate anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, il fondo del lavoro straordinario e le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario Comunale.

Per il rispetto di detto limite sono state messe a confronto il totale delle risorse 2021 e 2016 destinate al trattamento accessorio di tutto il personale dell'ente, depurate dalle voci non soggette al limite, ed è stato appurato che non è necessario applicare alcuna decurtazione, come si evince dal prospetto seguente:

Descrizione	2016	2021
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente, al netto dell'adeguamento al trattamento accessorio ex art. 33 del D.L. 34/2019 (pari a € 3.873,19)	€ 220.008,19	€ 213.461,71
Riduzione per Posizioni Organizzative	€ 46.300,00	€ 53.350,00
Decurtazione consolidata 2011/2014 – seconda parte art. 9, c. 2-bis DL 78/2010	- € 5.337,48	- € 5.337,48
Voci escluse dal fondo per la verifica del limite	- € 36.465,36	- € 36.968,88
Fondo straordinario dipendenti	€ 19.516,00	€ 19.516,00
Totale fondo del personale non dirigente soggetto al limite	€ 244.021,35	€ 244.021,35
Totale fondo del personale dirigente	€ 34.718,41	€ 34.718,41
Totale trattamento accessorio Segretario Comunale	€ 27.361,60	€ 25.332,28
Totale risorse decentrate soggette a limite	€ 306.101,36	€ 304.072,04
Adeguamento limite art. 23 D.Lgs 75/2017 per garantire il Valore Medio Pro-capite riferito all'anno 2018 (per es. 2021), ex art. 33, c. 2 D.L. 34/2019	3.873,19	3.873,19
Totale risorse da assoggettare a verifica limiti art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017	309.974,55	307.945,23

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 172.382,95
Decurtazioni (cfr sez. 1. III)	- € 5.337,48
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 167.045,47
B) Risorse variabili	
Risorse variabili	€ 44.951,95
Totale risorse variabili	€ 44.951,95
C) Fondo sottoposto a certificazione (A+B)	€ 211.997,42

di cui soggette al limite ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017	€ 171.155,35
di cui non soggette al limite ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017	€ 40.842,07

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto già destinate ed impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, finanziati dalle risorse del fondo di parte stabile:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33, c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 19.300,00
Progressioni orizzontali economiche - art. 16 / art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 61.900,00
Indennità personale educativo asili nido - art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico - art. 6 CCNL 05.10.2001	€ 0,00
Indennità personale ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa - art. 34, c. 4 CCNL 06.07.1995	€ 0,00
Totale	€ 81.200,00

Pertanto, restano nella disponibilità della contrattazione decentrata 2021 € 130.797,42.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 35.014,71
Premi collegati alla performance individuale - art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 35.014,71
Maggiorazione performance individuale - art. 69 del CCNL 21.05.2018	€ 598,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 68 c. 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018	€ 2.500,00
Indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e nott-fest. - art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL 21.05.2018	€ 18.250,00
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 c. 2 lett. e) del CCNL 21.05.2018	€ 15.175,00
Indennità di servizio esterno ex art.56-quinques CCNL 21.05.2018 - art. 68 c. 2 lett. f) del CCNL 21.05.2018	€ 3.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 68 c. 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018	€ 21.245,00
Differenziali nuove progressioni - art. 68 c. 2 lett. j) del CCNL 21.05.2018	€ 0,00
Totale	€ 130.797,42

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (totale della sezione I)	€ 81.200,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 130.797,42
Totale eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	€ 0,00
TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 211.997,42

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che **gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 81.200,00** (rif. modulo II - sez. 1) (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche), **sono integralmente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, costituite per un totale di **Euro 167.045,47** (netto decurtazioni consolidate e decurtazioni ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017) (rif. modulo I – sez. IV).

In tale essenziale premessa, quanto alle **ulteriori risorse con vincolo di destinazione** si attesta:

- che le risorse ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018, per un importo totale di **€ 21.245,00**, finanziano i seguenti incentivi:

Incentivo funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs 50/2016, per € 20.270,00

Indennità ordine pubblico per emergenza COVID-19 al personale di P.L., per € 975,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati (adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 22.04.2021), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in coerenza con il D.lgs. 150/2009. Gli istituti contrattuali riconducibili alle risorse accessorie sono disciplinati, orientandone l'impiego, nella logica delineata dalla normativa in materia, al fine della maggior valorizzazione delle performance organizzativa e individuale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, nel rispetto dei principi di selettività di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009 e nell'ottica della soluzione dei problemi organizzativi e funzionali dell'Ente. Viene altresì prevista, in coerenza con l'art. 69 del CCNL 21.05.2018, una ulteriore differenziazione del premio individuale da attribuire al 3% dei dipendenti in servizio, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento delle performance previste nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2021) non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo di limite certificato (2016)

Tabella 1 – Costituzione del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 si evince quanto indicato nella tabella che segue:

Costituzione	Anno 2021	Anno 2016
RISORSE FISSE CON CARATTERI DI CERTEZZA E STABILITA'		
Risorse storiche		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	182.837,65	182.837,65
Riduzione per Posizioni organizz. (art. 67 c.1 CCCL 21.05.2018)	-53.350,00	-46.300,00
Incrementi contrattuali		
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004	12.836,12	12.836,12
art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006	6.400,21	6.400,21
art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008	7.501,09	7.501,09
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
art.4, c.2, CCNL 05.10.2001 (RIA)	7.018,72	4.788,51
art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999 (incremento stabile dotazioni org.)	==	==
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09	==	==
art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01.04.1999 (incr. personale traferito)	==	==
art. 14, c. 3 CCNL 01.04.1999 (Incr. Rid. F.do straordinario)	==	==
art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	3.660,80	==
art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	1.868,73	==
art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	3.609,63	==
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456 L. 147/2013	- 5.337,48	- 5.337,48
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità		
Totale	167.045,47	162.726,10
RISORSE VARIABILI		
Poste variabili sottoposte al limite di spesa		
art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 01.04.1999 (Somme attuazione art. 43 L. 447/97)	==	==
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi)	==	5.647,59
art. 54 CCNL 14.09.2000 (Messi notificatori)	==	==
art. 15, c.5, CCNL 01.04.1999 (parte variabile)	==	==
art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999	9.587,75	14.336,29
art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 21.05.2018	51,66	==

Poste variabili non sottoposte al limite di spesa		
art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01.04.1999 (Somme attuazione art. 43 L. 447/97)	181,53	11.133,15
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi)	23.066,00	==
art. 17, c.5, CCNL 01.04.1999 Economie anni precedenti	7.963,41	29.583,91
art. 15, c.1, lett. m) CCNL 01.04.1999 Economie f.do straordin.	228,41	==
art. 67, c. 5 lett. a) CCNL 21.05.2018 Adeguamento limite art.33 D.L. 24/2019	3.873,19	
Totale risorse variabili		
Totale	44.951,95	60.700,94
DECURTAZIONI DEL FONDO		
art.1, c. 236, prima parte, L. 208/2015 (Dec. rispetto limite 2015)	==	1.663,11
art.1, c. 236, seconda parte, L. 208/2015 (Decurtazione 2016 per riduzione proporzionale personale in servizio)	==	7.093,22
art.23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (Decurtazione limite 2016)	==	==
Altre decurtazioni fondo	==	==
Totale decurtazione del fondo		
Totale	==	8.756,33
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	167.045,47	162.726,10
Risorse variabili	44.951,95	60.700,94
Decurtazioni	==	8.756,33
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione		
Totale	211.997,42	214.670,71

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo Certificato anno 2016

Programmazione di utilizzo del fondo	Anno 2021	Anno 2016
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) CCNL 22.01.2004)	19.300,00	16.200,00
Progressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999 /art.16 / art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	61.900,00	55.000,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	==	==
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 1 CCVNL 21.05.2018)	==	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000 / art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018)	==	==
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018)	21.245,00	5.650,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	102.445,00	76.850,00

k

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. b) e c. 4 CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018)	==	==
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e fest.-nott. (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018)	18.250,00	19.000,00
Indennità di disagio / condizioni di lavoro (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 / art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	2.500,00	==
Indennità servizio esterno (art. 68 c. 2 lett. f) art. 69 CCNL 21.05.2018	3.000,00	==
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f) e i) CCNL 01.04.1999 / art. 56 sexies e art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)	15.175,00	16.500,00
Premi collegati alla performance (art. 17, c. 2 lett. 1) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.05.2018)	70.627,42	102.320,71
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Totale	109.552,42	137.820,71
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE		
Risorse ancora da contrattare	==	==
Somme non regolate dal contratto	==	==
Totale (eventuali) destinazioni da regolare		
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	102.445,00	76.850,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	109.552,42	137.820,71
Destinazioni ancora da regolare	==	==
Totale destinazioni del fondo sottoposte a certificazione		
Totale	211.997,42	214.670,71

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall’amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza delle diverse voci di bilancio i limiti espressi del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell’Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- come da allegato contabile di dettaglio

Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell’integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l’anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa, ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017.

Dall’erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti “economie contrattuali del Fondo 2020” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), nel rispetto della vigente normativa contrattuale (art. 68, c. 1 ultimo periodo, CCNL 21.05.2018):

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	STANZIAMENTO	SPESA 2020	ECONOMIE
Indennità di comparto	19.000,00	17.815,84	1.184,16
Progressioni orizzontali storiche	65.100,00	64.307,48	792,52
Nuove progressioni	-	-	-
Condizioni lavoro	6.800,00	5.974,64	825,36
Reperibilità	5.550,00	5.400,11	149,89
Turni	12.500,00	12.095,51	404,49
Lavoro festivo/notturno	200,00	106,03	93,97
Indennità di servizio esterno	5.050,00	4.654,00	396,00
Specifiche Resp. art.70-quinquies c.1	14.000,00	13.808,53	191,47
Specifiche Resp. art.70-quinquies c.2	1.200,00	1.186,92	13,08
Performance organizzativa	29.242,38	53.347,36	5.137,40
Performance individuale	29.242,38		
Magg. performance individuale	492,00	492,00	-
Economie destinate a bilancio		1.224,93	- 1.224,93
Compensi previsti da disposizioni di legge	10.470,00	ECONOMIE DA ESCLUDERE	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	198.846,76	180.413,35	7.963,41
Fondo straordinari	19.516,00	19.287,59	228,41-
Posizioni organizzative Ente ECONOMIE DA ESCLUDERE	53.350,00	52.607,39	742,61

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria come da allegato contabile di dettaglio.

DIRIGENTE DEL SETTORE 1
(Crippa dott.ssa Patrizia)



FONDO RISORSE DECENTRATE 2021

Modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti di bilancio 2021-2023

utilizzo risorse decentrate 2021		Valori lordi oneri c.to Ente ed irap e relativa imputazione contabile di BILANCIO e di PEG 2021-2023						TOTALE GENERALE	
categoria	Oggetto	Valori	val. imponibile	val. oo.rr.	Valore tot. macro 1	imput.contab. a cap. PEG 2021-2023, secondo esigibilità	Valore irap macro 2	imput.contab. a cap. PEG 2021-2023, secondo esigibilità	TOTALE GENERALE
risorse già destinate a istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa	indennità di comparto	19.300,00	19.300,00	4.593,40	23.893,40	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	1.640,50	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	25.533,90
	progressioni orizzontali storiche	61.900,00	61.900,00	16.514,92	78.414,92	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale dipendente ed inerenti OORR	5.261,50	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale dipendente ed inerenti OORR	83.676,42
	Compensi Performance organizzativa (50%)	35.014,71	70.029,42	16.667,02	86.696,44	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	5.952,50	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	92.648,94
	Compensi Performance individuale (50%)	35.014,71							
istituti e finalità definiti in sede di IPOTESI CCDI 2021	Maggiorazione performance individuale	598,00	598,00	142,33	740,33	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	50,83	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	791,16
	Indennità' condizioni di lavoro	2.500,00	2.500,00	595,00	3.095,00	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	263,08	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	3.358,08
	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c.1 CCNL 14.09.2000	18.250,00	18.250,00	4.343,50	22.593,50	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale	1.551,25	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale	24.144,75
	indennità' per specifiche responsabilità	14.000,00	14.000,00	3.332,00	17.332,00	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	1.190,00	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	18.522,00
	indennità' per deleghe formali di specifiche responsabilità	1.175,00	1.175,00	279,65	1.454,65	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	99,88	(Es. 2021 - FPVU → esig. es. 2022) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	1.554,53
	Indennità servizio esterno PL	3.000,00	3.000,00	714,00	3.714,00	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	255,00	Es. 2021-2023, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	3.969,00
	Risorse previste da disposiz. di legge: incentivi funzioni tecniche art. 113 DLgs 50/2016	20.270,00	20.270,00	4.824,26	25.094,26	DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2021	1.722,95	DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2021	26.817,21
	Risorse previste da disposiz. di legge: indennità ordine pubblico P.L. per emergenza COVID-19	975,00	975,00	232,05	1.207,05	U 2135/2136/2137 Tit. 1-macro 1, rimborso E 558	82,88	U 2135/2136/2137 Tit. 1-macro 1, rimborso E 558	1.289,93
TOTALE		211.997,42	211.997,42	52.238,13	264.235,55		18.070,37		282.305,92

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO
 (Città di Patrizia)

Il Dirigente del Settore 1
 (Città di Patrizia)