



Città di  
**PONTE SAN PIETRO**  
Provincia di Bergamo

# COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

(Provincia di Bergamo)

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2021 - 2023 PARTE NORMATIVA 2021-2023 – PARTE ECONOMICA 2022

### **Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001**

#### **Contratti collettivi nazionali e integrativi**

*“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”*

### **Art. 40 bis comma 1 dec. lgs. Nr.165/2001**

#### **Controlli in materia di contrattazione integrativa**

*“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”*

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa decentrata 2022 si è perfezionata con l'assunzione della determinazione n. 100-112 del 22.09.2022, per un totale complessivo di **Euro 196.752,74**, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti ed in coerenza degli atti di indirizzo emanati dalla Giunta Comunale, composto come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili Inclusa decurtazione consolidata anni 2011-2014 (art. 1 c.456 L 147/2013) di € 5.337,48	€ 167.784,91
Risorse variabili	€ 21.280,19
Decurtazione art.23, c.2 D.Lgs 75/2017	€ 0,00
Residuo anno precedente	€ 7.687,64
<b>Totale</b>	<b>€ 196.752,74</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

L'articolo 67, comma 1 del CCNL 2016/2018, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (IUC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, certificate dal revisore dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successive, ammontante a **€ 163.243,79=**, così definite:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	€ 182.837,65
Incrementi CCNL 2002-03 (art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004)	€ 12.836,12
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006)	€ 6.400,21
Incrementi CCNL 2006-09 (art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008)	€ 7.501,09
RIA ed assegni ad personam personale cessato (art.4, c.2, CCNL 05.10.2001)	€ 7.018,72
<b>Totale risorse stabili certificate</b>	<b>€ 216.593,79</b>
Riduzione per Posizioni Organizzative – Risorse destinate nell'anno 2017	€ 53.350,00
<b>Totale Unico Importo Consolidato anno 2017</b>	<b>€ 163.243,79</b>

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi con carattere di certezza e stabilità:

*Risorse stabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017*

Descrizione	Importo
Incremento previsto dal CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. a)	€ 3.660,80
Differenziali posizioni economiche - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 2 lett. b)	€ 1.868,73

*Risorse stabili soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017*

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2 lettera c) CCNL 21.05.2018 RIA e assegni ad personam personale cessato l'anno precedente	€ 4.349,07

### **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili, che alimentano il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

*Risorse variabili non soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017*

Descrizione	Importo
Sponsorizzazioni, nuove convenzioni, acc. collaborazioni - art. 43, L. 449/1997 – CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. a) Attività non ordinariamente rese	€ -
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche art. 113 D.lgs n. 50/2016) - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. c)	€ 1.600,00
	€ 1.050,00
	€ 5.000,00
Economie fondo straordinario confluite - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. e)	€ 4.730,23
Economie anno precedente – CCNL 21.05.2018 art. 68 c. 1	€ 7.687,64
Incremento dotazioni organiche – art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 21.05.2018 <i>Adeguamento limite al trattamento accessorio art. 33 del D.L. 34/2019</i>	€ -
<b>Totale</b>	<b>€ 20.067,87</b>

*Risorse variabili soggette al limite art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017*

Descrizione	Importo
Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. h)	€ 8.530,01
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente - CCNL 21.05.2018 art. 67 c. 3 lett. d)	€ 369,95
<b>Totale</b>	<b>€ 8.899,96</b>

CCNL 21.05.2018 art. 67, c.4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997, al netto della dirigenza, ammontava ad € 1.194.690,83, per una possibilità di incremento massima (1,2%) di € 14.336,29. Nella sezione negoziale sono stati inseriti **€ 8.530,01**.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

L'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 e s.m.i. dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate dal 1 gennaio 2010 e sino al 31 dicembre 2014, tale importo è pari a € 5.337,48.

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non possa essere superiore a quello determinato per l'anno 2016. Nell'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale devono essere computate anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, il fondo del lavoro straordinario e le risorse destinate al trattamento accessorio del Segretario Comunale.

Per il rispetto di detto limite sono state messe a confronto il totale delle risorse 2022 e 2016 destinate al trattamento accessorio di tutto il personale dell'ente, depurate dalle voci non soggette al limite, ed è stato appurato che non è necessario applicare alcuna decurtazione, come si evince dal prospetto seguente:

Descrizione	2016	2022
Totale della costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente, al netto dell'adeguamento al trattamento accessorio ex art. 33 del D.L. 34/2019	€ 220.008,19	€ 202.090,22
Riduzione per Posizioni Organizzative	€ 46.300,00	€ 53.350,00
Decurtazione consolidata 2011/2014 – seconda parte art. 9, c. 2-bis DL 78/2010	- € 5.337,48	- € 5.337,48
Voci escluse dal fondo per la verifica del limite	- € 36.465,36	- € 25.597,40
Fondo straordinario dipendenti	€ 19.516,00	€ 19.516,00
<b>Totale fondo del personale non dirigente soggetto al limite</b>	<b>€ 244.021,35</b>	<b>€ 244.021,34</b>
<b>Totale fondo del personale dirigente</b>	<b>€ 34.718,41</b>	<b>€ 34.718,41</b>
<b>Totale trattamento accessorio Segretario Comunale</b>	<b>€ 19.095,43</b>	<b>€ 18.528,07</b>
<b>Totale risorse decentrate soggette a limite</b>	<b>€ 297.835,19</b>	<b>€ 297.267,82</b>
<b>Adeguamento limite art. 23 D.Lgs 75/2017 per garantire il Valore Medio Pro-capite riferito all'anno 2018, ex art. 33, c. 2 D.L. 34/2019</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Totale risorse da assoggettare a verifica limiti art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017</b>	<b>€ 297.835,19</b>	<b>€ 297.267,82</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 173.122,39
Decurtazioni (cfr sez. 1. III)	- € 5.337,48
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 167.784,91</b>
<b>B) Risorse variabili</b>	
Risorse variabili	€ 28.967,83
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 28.967,83</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione (A+B)</b>	<b>€ 196.752,74</b>

di cui soggette al limite ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017	€ 171.155,34
di cui non soggette al limite ex art. 23, c. 2 D.Lgs 75/2017	€ 25.597,40

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

## Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto già destinate ed impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa, finanziati dalle risorse del fondo di parte stabile:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto - art. 33, c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004	€ 19.500,00
Progressioni orizzontali economiche - art. 16 / art. 67, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 60.000,00
Indennità personale educativo asili nido - art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000	€ 0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico - art. 6 CCNL 05.10.2001	€ 0,00
Indennità personale ex VIII Q.F. non titolare di posizione organizzativa - art. 34, c. 4 CCNL 06.07.1995	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 79.500,00</b>

Pertanto, restano nella disponibilità della contrattazione decentrata 2022 € 117.252,74.

### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Premi collegati alla performance organizzativa - art. 68, c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 34.394,37
Premi collegati alla performance individuale - art. 68, c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 34.394,37
Maggiorazione performance individuale - art. 69 del CCNL 21.05.2018	€ 564,00
Progetto per la polizia locale - art. 67, c. 5 lett. b) del CCNL 21.05.2018	€ 1.000,00
Indennità condizioni di lavoro - art. 68 c. 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018	€ 2.500,00
Indennità di turno, reperibilità e orario notturno, festivo e nott-fest. - art. 68 c. 2 lett. d) del CCNL 21.05.2018	€ 18.350,00
Compensi per specifiche responsabilità - art. 68 c. 2 lett. e) del CCNL 21.05.2018	€ 15.400,00
Indennità di servizio esterno ex art.56-quinques CCNL 21.05.2018 - art. 68 c. 2 lett. f) del CCNL 21.05.2018	€ 3.000,00
Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 68 c. 2 lett. g) del CCNL 21.05.2018	€ 7.650,00
Differenziali nuove progressioni - art. 68 c. 2 lett. j) del CCNL 21.05.2018	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 117.252,74</b>

### Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non presenti nello specifico accordo illustrato.

### Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b> <i>(totale della sezione I)</i>	€ 79.500,00
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b> <i>(totale della sezione II)</i>	€ 117.252,74
<b>Totale eventuali destinazioni ancora da regolare</b> <i>(totale della sezione III)</i>	€ 0,00
<b>TOTALE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b> <i>(N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</i>	<b>€ 196.752,74</b>

### Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presenti.

### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che **gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 79.500,00** (rif. modulo II - sez. 1) (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche), sono integralmente finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **Euro 167.784,91** (netto decurtazioni consolidate e decurtazioni ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017) (rif. modulo I – sez. IV).

In tale essenziale premessa, quanto alle **ulteriori risorse con vincolo di destinazione** si attesta:

– che le risorse ex art. 67 comma 3 lettera c) CCNL 21.05.2018, per un importo totale di **€ 7.650,00**, finanziano i seguenti incentivi:

Incentivo funzioni tecniche ex art 113 D.Lgs 50/2016, per € 1.600,00

Incentivo per il recupero dell'evasione fiscale ex art. 1, c. 1091 L. 145/2018, per € 5.000,00

Compensi ISTAT, per € 1.050,00

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati (adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 31.05.2022), nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, in coerenza con il D.lgs. 150/2009. Gli istituti contrattuali riconducibili alle risorse accessorie sono disciplinati, orientandone l'impiego, nella logica delineata dalla normativa in materia, al fine della maggior valorizzazione delle performance organizzativa e individuale, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici, nel rispetto dei principi di selettività di cui al Titolo III del D.Lgs 150/2009 e nell'ottica della soluzione dei problemi organizzativi e funzionali dell'Ente. Viene altresì prevista, in coerenza con l'art. 69 del CCNL 21.05.2018, una ulteriore differenziazione del premio individuale da attribuire al 3% dei dipendenti in servizio, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'OIV avrà accertato il raggiungimento delle performance previste nei sistemi di programmazione dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) non è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo di limite certificato (2016)**

**Tabella 1 – Costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

In applicazione dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 si evince quanto indicato nella tabella che segue:

Costituzione	Anno 2022	Anno 2016
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERI DI CERTEZZA E STABILITA'</b>		
<b>Risorse storiche</b>		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c.2, CCNL 22.01.2004)	€ 182.837,65	€ 182.837,65
Riduzione per Posizioni organizz. (art. 67 c.1 CCCL 21.05.2018)	€ -53.350,00	€ -46.300,00
<b>Incrementi contrattuali</b>		
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22.01.2004	€ 12.836,12	€ 12.836,12
art. 4, c.1 CCNL 09.05.2006	€ 6.400,21	€ 6.400,21
art. 8, c. 2 CCNL 11.04.2008	€ 7.501,09	€ 7.501,09
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		
art.4, c.2, CCNL 05.10.2001 (RIA)	€ 7.018,72	€ 4.788,51
art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999 (incremento stabile dotazioni org.)	==	==
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n.4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09	==	==
art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 01.04.1999 (incr. personale traferito)	==	==
art. 14, c. 3 CCNL 01.04.1999 (Incr. Rld. F.do straordinario)	==	==
art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 3.660,80	==
art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 1.868,73	==
art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018	€ 4.349,07	==
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456 L. 147/2013	€ - 5.337,48	€ - 5.337,48
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 167.784,91</b>	<b>€ 162.726,10</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Poste variabili sottoposte al limite di spesa</b>		
art. 15, c. 1, lett. d) CCNL 01.04.1999 (Somme attuazione art. 43 L. 447/97)	==	==
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi)	==	€ 5.647,59
art. 54 CCNL 14.09.2000 (Messi notificatori)	==	==
art. 15, c.5, CCNL 01.04.1999 (parte variabile)	==	==
art. 15, c. 2, CCNL 01.04.1999	€ 8.530,01	€ 14.336,29
art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 369,95	==

<b>Poste variabili non sottoposte al limite di spesa</b>		
art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01.04.1999 (Somme attuazione art. 43 L. 447/97)	==	€ 11.133,15
art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999 (Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi)	€ 7.650,00	==
art. 17, c.5, CCNL 01.04.1999 Economie anni precedenti	€ 7.687,64	€ 29.583,91
art. 15, c.1, lett. m) CCNL 01.04.1999 Economie f.do straordin.	€ 4.730,23	==
art. 67, c. 5 lett. a) CCNL 21.05.2018 Adeguamento limite art.33 D.L. 24/2019	==	
<b>Totale risorse variabili</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 28.967,83</b>	<b>€ 60.700,94</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>		
art.1, c. 236, prima parte, L. 208/2015 (Dec. rispetto limite 2015)	==	€ 1.663,11
art.1, c. 236, seconda parte, L. 208/2015 (Decurtazione 2016 per riduzione proporzionale personale in servizio)	==	€ 7.093,22
art.23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 (Decurtazione limite 2016)	==	==
Altre decurtazioni fondo	==	==
<b>Totale decurtazione del fondo</b>		
<b>Totale</b>	<b>==</b>	<b>€ 8.756,33</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 167.784,91	€ 162.726,10
Risorse variabili	€ 28.967,83	€ 60.700,94
Decurtazioni	==	€ 8.756,33
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 196.752,74</b>	<b>€ 214.670,71</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo Certificato anno 2016**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2016</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Indennità di comparto (art. 33 c. 4, lett. b) CCNL 22.01.2004)	€ 19.500,00	€ 16.200,00
Progressioni orizzontali (art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 01.04.1999 / art. 16 / art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 60.000,00	€ 55.000,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	==	==
Indennità ex art. 37, c. 4 CCNL 1995 (art. 17, c. 3 CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 1 CCVNL 21.05.2018)	==	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000 / art. 68, c. 1 CCNL 21.05.2018)	==	==
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, c. 2, lett. g) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018)	€ 7.650,00	€ 5.650,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 87.150,00</b>	<b>€ 76.850,00</b>

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
Progressioni orizzontali (art. 17 c. 2, lett. b) e c. 4 CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018)	==	==
Indennità di turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo e fest.-nott. (art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 )	€ 18.350,00	€ 19.000,00
Indennità di disagio / condizioni di lavoro (art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 01.04.1999 / art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 2.500,00	==
Indennità servizio esterno (art. 68 c. 2 lett. f) art. 69 CCNL 21.05.2018	€ 3.000,00	==
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2 lett. f) e i) CCNL 01.04.1999 / art. 56 sexies e art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 15.400,00	€ 16.500,00
Premi collegati alla performance (art. 17, c. 2 lett. 1) CCNL 01.04.1999 / art. 68 c. 2 lett. a) e b) e art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 70.352,74	€ 102.320,71
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 109.602,74</b>	<b>€ 137.820,71</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>		
Risorse ancora da trattare	==	==
Somme non regolate dal contratto	==	==
<b>Totale (eventuali) destinazioni da regolare</b>		
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 87.150,00	€ 76.850,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 109.602,74	€ 137.820,71
Destinazioni ancora da regolare	==	==
<b>Totale destinazioni del fondo sottoposte a certificazione</b>		
<b>Totale</b>	<b>€ 196.752,74</b>	<b>€ 214.670,71</b>

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I – Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza delle diverse voci di bilancio i limiti espressi del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- come da allegato contabile di dettaglio

##### Sezione II – Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa, ex art. 23, comma 2 D.Lgs 75/2017.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "Economie Contrattuali del Fondo 2021" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), nel rispetto della vigente normativa contrattuale (art. 68, c. 1 ultimo periodo, CCNL 21.05.2018):

DESTINAZIONE DELLE RISORSE	STANZIAMENTO	SPESA 2021	ECONOMIE
Indennità di comparto	19.300,00	19.174,12	125,88
Progressioni orizzontali storiche	61.900,00	61.258,19	641,81
Nuove progressioni	-	-	-
Condizioni lavoro	2.500,00	1.474,00	1.026,00
Reperibilità	5.550,00	5.397,35	152,65
Turni	12.500,00	12.109,30	390,7
Lavoro festivo/notturno	200,00	142,07	57,93
Indennità di servizio esterno	3.000,00	2.482,00	518,00
Specifiche Resp. art.70-quinquies c.1	14.000,00	13.905,42	94,58
Specifiche Resp. art.70-quinquies c.2	1.175,00	1.173,09	1,91
Performance organizzativa	35.014,71	64.477,40	5.552,02
Performance individuale	35.014,71		
Magg. performance individuale	598,00	598,00	-
Economie destinate a bilancio		873,84	- 873,84
Compensi previsti da disposizioni di legge	20.270,00	ECONOMIE DA ESCLUDERE	
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>211.022,42</b>	<b>183.064,78</b>	<b>7.687,64</b>
<b>Fondo straordinari</b>	<b>19.516,00</b>	<b>14.785,77</b>	<b>4.730,23</b>
<b>Risorse ind.ord.pub.PL Covid-19</b>	<b>975,00</b>	<b>975,00</b>	<b>-</b>
<b>Posizioni organizzative Ente</b> ECONOMIE DA ESCLUDERE	<b>53.350,00</b>	<b>52.539,96</b>	<b>810,04</b>

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura finanziaria come da allegato contabile di dettaglio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1  
(Crippa dott.ssa Patrizia)



FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

Modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti di bilancio 2022-2024

utilizzo risorse decentrate 2021		Valori lordo oneri c.to Ente ed irap e relativa imputazione contabile di BILANCIO e di PEG 2022-2024						TOTALE GENERALE
categoria	Oggetto	Valori	val. imponibile	val. oo.rr.	Valore tot. macro 1	imput.contab. a cap.PEG.2022-2024, secondo esigibilità	Valore irap macro 2	imput.contab. a cap.PEG.2022-2024, secondo esigibilità
risorse già destinate a istituti contrattuali di natura fondamentale o fissa e continuativa	indennità di comparto	19.500,00	19.500,00	4.641,00	24.141,00	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	1.657,50	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
	progressioni orizzontali storiche	60.000,00	60.000,00	16.008,00	76.008,00	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale dipendente ed inerenti OORR	5.100,00	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale dipendente ed inerenti OORR
	Compensi Performance organizzativa (50%)	34.394,37	68.788,74	16.371,72	85.160,46	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	5.847,04	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
	Compensi Performance individuale (50%)	34.394,37						
	Maggiorazione performance individuale	564,00	564,00	134,23	698,23	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	47,94	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
istituti e finalità definiti in sede di IPOTESI CCDI 2021	Indennità' condizioni di lavoro	2.500,00	2.500,00	595,00	3.095,00	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	212,50	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24 c.1 CCNL 14-09-2000	18.350,00	18.350,00	4.367,30	22.717,30	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale	1.559,75	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi alle retribuzioni personale
	indennità' per specifiche responsabilità	14.000,00	14.000,00	3.332,00	17.332,00	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	1.190,00	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
	indennità' per deleghe formali di specifiche responsabilità	1.400,00	1.400,00	333,20	1.733,20	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	119,00	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
	Indennità servizio esterno PL	3.000,00	3.000,00	714,00	3.714,00	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR	255,00	Es. 2022-2024, qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario accessorio personale dipendente ed inerenti OORR
	Risorse previste da disposiz. di legge: incentivi funzioni tecniche, recupero evasioni fiscali e compensi ISTAT	7.650,00	7.650,00	1.820,70	9.470,70	Es. 2022-2024, U 131/4/1318/1319/326/328/332 Tit. 1-macro 1, riferimento E 2319/186/202 DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2022	650,25	Es. 2022-2024, U 131/4/1318/1319/326/328/332 Tit. 1-macro 1, riferimento E 2319/186/202 DVS Tit. 2 Spesa - QTE opere - Es. 2022
	Progetto Polizia Locale	1.000,00	1.000,00	238,00	1.238,00	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario access. personale dip. ed inerenti OORR	85,00	(Es.2022 - FPVU → esig. es. 2023) - qp U DVS Tit. 1-macro 1 (MISS. e PROGR. per centri di costo) accessi al salario access. personale dip. ed inerenti OORR
	<b>TOTALE</b>	<b>196.752,74</b>	<b>196.752,74</b>	<b>48.555,15</b>	<b>245.307,89</b>		<b>16.723,98</b>	

Il Dirigente del Settore 1  
(Crippa dott.ssa Patrizia)



