



Città di  
**PONTE SAN PIETRO**  
Provincia di Bergamo

## **ATTI DI GESTIONE DEL PERSONALE – SETTORE 2**

### **ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 48 del 31-12-2021**

**Oggetto: CONFERIMENTO ALL'ARCH. OLIVIERO ROTA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA 2.2 "PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO" DEL SETTORE 2 DIREZIONE SERVIZI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL TERRITORIO, FINO AL 31.12.2023.**

#### **IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2**

VISTO il Decreto del Sindaco n. 20 del 31.12.2021, con il quale sono state attribuite al sottoscritto Segretario Comunale le funzioni di Dirigente del Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio" e del Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a decorrere dal 31.12.2021 fino al 31.12.2023;

#### **RICHIAMATA:**

- la deliberazione di C.C. n. 71 del 21.12.2021, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziaria 2022/2024;
- la deliberazione di G.C. n. 210 del 21.12.2021 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024;

VISTO il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e in particolare gli articoli 13, 14 e 15;

VISTO il Regolamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i.;

PREMESSO che con deliberazione n. 73 del 20.05.2019, la Giunta Comunale ha aggiornato la struttura organizzativa del Comune di Ponte San Pietro, individuando all'interno dei Settori le seguenti Aree delle posizioni organizzative:

#### Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali":

- Area 1.1 Amministrazione Generale

#### Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio":

- Area 2.1 Polizia Locale
- Area 2.2 Pianificazione e gestione del territorio

#### Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale"

- Area 3.1 Servizi educativi, cultura e segreteria comunale

VISTO il Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 74 del 20.05.2019;

## ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 48 del 31-12-2021

CONSIDERATO che il Dirigente dell'Area di riferimento deve procedere:

- all'individuazione dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 13 del CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- alla graduazione, con il supporto dell'OIV, di tutte le posizioni organizzative istituite, utilizzando i nuovi criteri contenuti nel Regolamento;
- all'assegnazione degli incarichi;

ATTESO che il vigente incarico di Posizione Organizzativa dell'Area 2.2 è in scadenza al 31.12.2021;

VALUTATE le disposizioni dell'art. 2 comma 2 del Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, in riferimento ai parametri per l'attribuzione dell'incarico di Posizione Organizzativa, con particolare riguardo alla lettera b);

DATO ATTO che:

- l'Arch. Oliviero Rota è dipendente a tempo indeterminato del Comune di Ponte San Pietro, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico categoria D;
- si è già proceduto alla verifica della sussistenza dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 2 "Requisiti e procedura per il conferimento degli incarichi" del Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, come da scheda depositata agli atti dell'Ufficio Personale;
- si è già proceduto, con il supporto dell'OIV, ai sensi dell'art. 6 "Soggetti e funzioni" del suddetto Regolamento, ad assegnare alla Posizione Organizzativa dell'Area 2.2, con riguardo ai singoli elementi di valutazione, i relativi punteggi, applicando i "Criteri di pesatura delle Posizioni organizzative" individuati nella tabella di cui all'art. 7, come da scheda di pesatura allegata sotto la lettera A);

RITENUTO conferire all'Arch. Oliviero Rota l'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio" del Settore 2 Direzione servizi di gestione e controllo del territorio, a decorrere dalla data odierna e fino al 31.12.2023, considerato che lo stesso possiede i requisiti professionali, l'esperienza e le attitudini per poter assolvere a tale ruolo;

VISTO l'art. 32 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che al comma 3 stabilisce che il dirigente esclusivamente in caso di assenza per ferie o per altre ragioni prevedibili, può delegare transitoriamente le funzioni di direzione ad un titolare di posizione organizzativa strutturale;

RITENUTO garantire le funzioni dirigenziali anche quando lo scrivente Dirigente sarà assente per ferie o per altre ragioni prevedibili;

### DISPONE

1. DI CONFERIRE all'Arch. Oliviero Rota, Funzionario Tecnico categoria D, l'incarico di Posizione Organizzativa dell'Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio" del Settore 2 Direzione servizi di gestione e controllo del territorio, a decorrere dalla data odierna e fino al 31.12.2023, considerato che lo stesso possiede i requisiti professionali, l'esperienza e le attitudini per poter assolvere a tale ruolo.
2. DI DEFINIRE come segue l'oggetto dell'incarico, le materie di competenza, i servizi ed il personale coordinati, ai sensi dell'art. 36 comma 4 del Regolamento degli uffici e dei servizi:  
OGGETTO DELL'INCARICO: direzione dell'Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio";

## ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 48 del 31-12-2021

MATERIE DI COMPETENZA: attività produttive e commerciali, urbanistica, edilizia pubblica, sportello unico edilizia, trasporti pubblici, ambiente, manutenzione infrastrutture, immobili e impianti di proprietà pubblica, pulizia aree pubbliche, gestione case comunali, gestione servizio fognatura, pianificazione, gestione dei lavori pubblici e commercio;

SERVIZI COORDINATI: Servizio pianificazione e gestione del territorio, Servizi lavori pubblici e manutenzioni strutture ed infrastrutture pubbliche, Servizi per il commercio;

PERSONALE COORDINATO: personale assegnato ai suddetti Servizi, come da schema allegato al presente atto sotto la lettera B), quale parte integrante e sostanziale.

3. DI DELEGARE all'Arch. Oliviero Rota, nell'ambito dell'oggetto e delle materie come sopra definite, le seguenti responsabilità:
- l'istruttoria e la predisposizione delle proposte di deliberazione della Giunta e del Consiglio comunale di competenza dell'Area 2.2;
  - il rilascio dei permessi di costruire, l'adozione di tutti i provvedimenti finali correlati alle DIA, SCIA ed alle dichiarazioni di inizio lavori;
  - il rilascio di pareri preventivi in materia di edilizia ed urbanistica;
  - l'emissione delle ordinanze in materia edilizia e commercio;
  - la responsabilità del SUAP;
  - l'adozione delle determinazioni a contrattare e di aggiudicazione relative all'affidamento delle forniture di beni e/o servizi di importo non superiore ad Euro 40.000,00, nonché dei lavori di importo non superiore ad Euro 150.000,00, ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. n. 50/2016;
  - la stipulazione dei contratti di locazione degli immobili ERP, nonché delle concessioni cimiteriali ex DPR n. 285/1990;
  - la liquidazione delle spese, compresa l'approvazione degli stati di avanzamento dei lavori e delle forniture di beni e/o di servizi, nonché l'approvazione degli stati finali e dei certificati di regolare esecuzione;
  - l'autorizzazione del lavoro straordinario del personale assegnato all'Area 2.2;
  - la predisposizione dei capitolati e dei bandi di gara, che dovranno essere sottoposti all'esame del Dirigente;
  - l'istruttoria e la predisposizione dei provvedimenti finali di competenza dei servizi compresi nell'Area 2.2, non ricompresi fra gli atti sopra elencati;

Nell'ambito della delega ricevuta, l'Arch. Oliviero Rota deve:

- eseguire le direttive del Dirigente del Settore 2 per quanto concerne le risorse umane e finanziarie, adottare le determinazioni relative alla gestione delle spese e delle entrate;
  - segnalare tempestivamente inadempienze o disservizi causati da dipendenti da lui coordinati, al Dirigente del Settore 2;
  - verificare, in qualità di preposto, il controllo sul rispetto da parte del personale delle direttive ed istruzioni impartite in materia di sicurezza e salubrità sul lavoro, indicate nel documento unico per la sicurezza;
  - gestire le risorse allo stesso assegnate attraverso la delega e segnalare tempestivamente al Dirigente del Settore 2 eventuali anomalie;
  - relazionare mensilmente al Dirigente del Settore 2 le attività effettuate dai servizi.
4. DI ESTENDERE la delega di funzioni dirigenziali, ai sensi dell'art. 8 del Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, alle seguenti responsabilità:
- la stipulazione dei contratti rientranti nei servizi inclusi nell'Area 2.2 in forma di scrittura privata, l'emissione di provvedimenti sostitutivi e forme di corrispondenza previste dal codice dei contratti e dalle regole di contabilità, nonché per gli affidamenti di importo non

## ATTO DI GESTIONE DEL PERSONALE N. 920 - 48 del 31-12-2021

superiore a € 40.000,00 lo scambio di lettere, ai sensi dell'art. 32 comma 14 D.Lgs. n. 50/2016;

- la stipulazione dei contratti rientranti nei servizi inclusi nell'Area 2.2, nei quali il Segretario Comunale interviene quale ufficiale rogante;
- la valutazione del personale assegnato all'Area 2.2, previa informazione al Dirigente;
- la concessione di permessi e di periodi di ferie al personale assegnato all'Area 2.2;
- la sottoscrizione delle determinazioni relative ai servizi assegnati all'Area 2.2;
- il coordinamento e la direzione dei servizi compresi nell'Area 2.2.

5. DI ATTRIBUIRE all'Arch. Oliviero Rota, per il periodo intercorrente dalla data odierna fino al 31.12.2023 le funzioni di sostituto Dirigente del Settore 2 per i giorni nei quali lo scrivente Dirigente sarà assente per ferie o per altre ragioni prevedibili.
6. DI CONFERMARE alla suddetta Posizione Organizzativa il punteggio complessivo pari a n. 97 punti, come da scheda di pesatura allegata al presente atto sotto la lettera A), quale parte integrante e sostanziale.
7. DI DARE ATTO che il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'art. 4 comma 2 del Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative.
8. DI DARE ATTO che il compenso, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, è determinato come segue:
  - a) Retribuzione di posizione annua € 14.072,72. Il suddetto importo potrebbe subire delle variazioni, qualora intervenissero modifiche alle pesature delle posizioni organizzative.
  - b) Retribuzione di risultato sulla base delle risultanze della valutazione, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, nonché nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL funzioni locali 21.05.2018.
9. DI AVOCARE a sé la gestione delle attività facenti capo al titolare della Posizione Organizzativa, assumendo tutte le azioni ritenute opportune per garantire il regolare svolgimento dell'attività amministrativa, in caso di assenza ovvero di impedimento del titolare di Posizione Organizzativa, ai sensi del comma 6 dell'art. 2 del Regolamento per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative.
10. DI TRASMETTERE copia del presente atto all'interessato, al Sindaco e alla R.S.U..

Il Dirigente del Settore 2  
(Dott. Paolo Zappa)

*Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile  
ai sensi del D.Lgs. 39/1993 art. 3 c. 2*

### Per accettazione

Il titolare di Posizione Organizzativa  
(Arch. Oliviero Rota)

*Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile  
ai sensi del D.Lgs. 39/1993 art. 3 c. 2*





**Comune di Ponte San Pietro**

*Cümü de Püt San Piero*

Provincia di Bergamo - Bèrghem

**POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA 2.2**

**TITOLARE: ARCH. OLIVIERO ROTA**

CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<b>Posizione di sovraordinazione cui rispondere</b>		
Livello di vertice politico e amministrativo-tecnico alto	15	15
Livello di vertice politico e amministrativo-tecnico medio	12	
Livello di vertice amministrativo-tecnico basso	8	
<b>Personale funzionalmente assegnato</b>		
Oltre 7 unità	12	12
Tra 5 e 7 unità	6	
Fino a 4 unità	3	
<b>Delegabilità attiva</b>		
Affidamento compiti con delega (oltre 50% elenco PEG del settore a cui si appartiene)	13	13
Affidamento compiti con delega (dal 25 al 50% elenco PEG del settore a cui si appartiene)	10	
Affidamento compiti con delega (fino al 25% elenco PEG del settore a cui si appartiene)	5	
<b>Responsabilità finanziaria di spesa</b>		
<b>Previsioni di spesa complessiva</b> (con esclusione delle partite di giro e delle spese del personale)/spesa titolo 1 2		
Oltre 50	15	15
Da 25 a 49	10	
Da 24 a 10	6	
da 5 a 9	4	
Entro 5	2	
<b>Livello di coordinamento organizzativo</b>		
Livelli di funzionalità direttiva su più servizi eterogenei che prevedono conoscenze specialistiche elevate	10	10
Livelli di funzionalità direttiva su un unico servizio o più servizi che prevedono conoscenze specialistiche buone	7	
<b>Attribuzione dell'ufficio di vice-dirigente come disciplinato dal regolamento relativo alla dirigenza o nomina Comandante della Polizia Locale</b>	5	5
<b>Delega di funzioni dirigenziali:</b> Le funzioni delegate riguardano:	15	
a) la stipulazione dei contratti rientranti nei servizi inclusi nell'area	5	5
b) la valutazione del personale assegnato all'area	2	2
c) concessione di permessi e di periodi di ferie al personale assegnato all'area	1	1
d) i pareri di regolarità tecnica sulle proposte di deliberazione (almeno 20 deliberazione annue)	3	0
e) la sottoscrizione delle determinazioni relative ai servizi assegnati all'area	2	2
f) il coordinamento e la direzione dei servizi compresi nell'area	2	2
<b>Responsabilità verso l'esterno</b>		
Responsabilità penale, amministrativa e civile elevata	15	15
Responsabilità penale, amministrativa e civile media	6	
Responsabilità penale, amministrativa e civile minima	3	
	<b>100</b>	<b>97</b>

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2

*Pietro Rota*

IL TITOLARE P.O.

*Arch. Oliviero Rota*

Visto O.I.V Dott. Ottavio Buzzini

*Ottavio Buzzini*

**SETTORE 2****DIREZIONE SERVIZI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL TERRITORIO****Dirigente Dott. Paolo Zappa****Area 2.2 " PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO"****Responsabile P. O. Arch. Oliviero Rota****Servizio Pianificazione e Gestione del territorio****Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche****Servizi per il Commercio***personale assegnato**personale assegnato**personale assegnato*

<b>Nominativo</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Profilo professionale</b>
Mostosi Nives	Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D	Silvestri Fabio	Istruttore Direttivo Tecnico - cat. D	Mazza Adriana	Istruttore Amm. Cont. - cat. C
Biffi Alessandro	Istruttore Tecnico - cat. C	Rota Enrico	Istruttore Tecnico - cat. C		
		Convertino Luana	Collaboratore Amm. - cat. B3		