



Comune di Ponte San Pietro

Ciimii de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2019 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La struttura dell'Ente è suddivisa in tre Settori:

- Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali", a cui fa capo il Dirigente dott.ssa Patrizia Crippa;
- Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio", a cui ha fatto capo fino al 31.10.2019 il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Pietro Oliva e dal 01.11.2019 il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa;
- Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui ha fatto capo fino al 31.10.2019 il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Pietro Oliva e dal 01.11.2019 il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa.

All'interno dei Settori sono individuate complessivamente quattro Aree:

- o Settore 1 - Area 1.1 "Amministrazione generale", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. Andrea Valeri Peruta;
- o Settore 2 - Area 2.1 "Polizia Locale", a cui fa capo il Responsabile di Area Comandante dott. Giuseppe Polisenà;
- o Settore 2 - Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. arch. Oliviero Rota;
- o Settore 3 - Area 3.1 "Servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. Marco Locatelli.

Ad ognuno dei suddetti responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione Comunale.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.



Comune di Ponte San Pietro

Ciimii de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • Bèrghem

Il personale ha garantito il corretto espletamento sia degli obiettivi di mantenimento, sia degli obiettivi di sviluppo previsti per l'anno 2019 dal Piano della Performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 11.07.2019.

PERFORMANCE SETTORE 1 ANNO 2019			
Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 101 – Servizio Controllo di gestione e Ragioneria	60/60 punti 100,00%	36/40 punti 90,00%	96/100 punti 96,00%
Progetto 102 – Servizio Entrate	55/60 punti 91,67%	32/40 punti 80,00%	87/100 punti 87,00%
Progetto 103 – Servizio Amministrazione del Personale	56/60 punti 93,33%	40/40 punti 100,00%	96/100 punti 96,00%
Progetto 111 – Servizi Demografici	56/60 punti 93,33%	32/40 punti 80,00%	88/100 punti 88,00%
Progetto 112A – Servizio Contratti e Provveditorato	59/59 punti 100,00%	38/40 punti 95,00%	97/99 punti 97,98%
Progetto 112B – Servizio Affari Generali	51/60 punti 85,00%	32/40 punti 80,00%	83/100 punti 83,00%
Progetto 121 – Servizi Sociali	54/60 punti 90,00%	31/40 punti 77,50%	85/100 punti 85,00%
La percentuale su 100 relativa al programma complessivo è stata definita al			90,43%



Comune di Ponte San Pietro

Ciimii de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • Bèrghem

PERFORMANCE SETTORE 2 ANNO 2019

Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 211 - Servizio Polizia Locale	60/60 punti 100,00%	40/40 punti 100,00%	100/100 punti 100,00%
Progetto 221 - Servizio Pianificazione e Gestione del territorio / Progetto 223 - Servizi per il Commercio	53/54 punti 98,15%	40/40 punti 100,00%	93/94 punti 98,94%
<i>Progetto 222 - Servizio Lavori Pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche</i>	58/59 punti 98,30%	40/40 punti 100,00%	98/99 punti 98,99%
La percentuale su 100 relativa al programma complessivo è stata definita al			99,31%

PERFORMANCE SETTORE 3 ANNO 2019

Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 301 - Servizio segreteria comunale	56/56 punti 100,00%	40/40 punti 100,00%	96/96 punti 100,00%
Progetto 311 - Servizio Cultura Progetto 312.1 - Sistema bibliotecario	60/60 punti 100,00%	39/40 punti 97,50%	99/100 99,00%
Progetto 312 - Servizio istruzione	60/60 punti 100,00%	36/40 punti 90,00%	96/100 punti 96,00%
Progetto 124 - Servizio Sport e Politiche giovanili	55/60 punti 91,67%	40/40 punti 100,00%	95/100 punti 95,00%
La percentuale su 100 relativa al programma complessivo è stata definita al			97,50%



Comune di Ponte San Pietro

Ciimii de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo, nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Si dispone che la presente Relazione:

- sia trasmessa all'O.I.V. per la validazione;
- sia trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione;
- sia pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Ponte San Pietro, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Ponte San Pietro, 28.07.2020

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Crippa dott.ssa Patrizia

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2 E DEL SETTORE 3

Zappa dott. Paolo

*Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile
ai sensi del D.Lgs. 39/1993 art. 3 c. 2*