



RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2022 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La struttura dell'Ente è suddivisa in tre Settori:

- Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali", a cui fa capo il Dirigente dott.ssa Patrizia Crippa;
- Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio", a cui fa capo il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa;
- Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa.

All'interno dei Settori sono individuate complessivamente quattro Aree:

- Settore 1 - Area 1.1 "Amministrazione generale", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. Andrea Valeri Peruta;
- Settore 2 - Area 2.1 "Polizia Locale", a cui ha fatto capo il Responsabile di Area Comandante dott. Giuseppe Polisena fino al 30.06.2022, e a cui fa capo il Responsabile di Area Comandante Sig. Andrea Redaelli dal 01.07.2022;
- Settore 2 - Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. arch. Oliviero Rota;
- Settore 3 - Area 3.1 "Servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo la Responsabile di Area dott.ssa Laura Misani.

Ad ognuno dei suddetti responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione Comunale.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il personale ha garantito il corretto espletamento sia degli obiettivi di mantenimento, sia degli obiettivi di sviluppo previsti per l'anno 2022 dal Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale. n. 76 del 05.05.2022.

PERFORMANCE SETTORE 1 ANNO 2022			
Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 101 Servizio Controllo di gestione e Ragioneria	54/54 punti 100 %	40/40 punti 100 %	94/94 punti 100 %
Progetto 102 Servizio Entrate	53/56 punti 94,64 %	39/40 punti 97,50 %	92/96 punti 95,83 %
Progetto 103 Servizio Amministrazione del Personale	55/55 punti 100 %	40/40 punti 100 %	95/95 punti 100 %
Progetto 111 Servizi Demografici	56/56 punti 100 %	40/40 punti 100 %	96/96 punti 100 %
Progetto 112A Servizio Contratti e Provveditorato	56/56 punti 100 %	40/40 punti 100 %	96/96 punti 100 %
Progetto 112B Servizio Affari Generali	60/60 punti 100 %	37/40 punti 92,50 %	97/100 punti 97,00 %
Progetto 121 Servizi Sociali	58/58 punti 100 %	40/40 punti 100 %	98/98 punti 100 %
Percentuale su 100 relativa al programma complessivo			98,98 %

PERFORMANCE SETTORE 2 ANNO 2022

Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 211 Servizio Polizia Locale	60/60 pnnti 100 %	40/40 punti 100 %	100/ 100 punti 100 %
Progetto 221 Servizio Pianificazione e Gestione del territorio / Progetto 223 Servizi per il Commercio	53/54 punti 98,15 %	38/40 punti 95,00 %	91/94 punti 96,81 %
Progetto 222 Servizio Lavori Pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche	57/58 punti 98,28 %	37/40 punti 92,50 %	94/98 punti 95,92 %
Percentuale su 100 relativa al programma complessivo			97,58 %

PERFORMANCE SETTORE 3 ANNO 2022

Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 300 Servizio segreteria comunale	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Progetto 310 Servizio Cultura e Biblioteca Progetto 311 Sistema bibliotecario	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Progetto 310 Servizio pubblica istruzione	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Progetto 310 Servizio Sport e Politiche giovanili	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Percentuale su 100 relativa al programma complessivo			100 %

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Si dispone che la presente Relazione:

- sia trasmessa all'O.I.V. per la validazione;
- sia trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione;
- sia pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Ponte San Pietro, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Ponte San Pietro, 26.04.2022

Il Dirigente del Settore 1
Crippa dott.ssa Patrizia

Il Dirigente del Settore 2 e del Settore 3
Zappa dott. Paolo

*firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile
ai sensi del d.lgs. 39/1993 art. 3 c. 2*