



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Piazza Libertà, 1 - P.I. 00250450160

*** * * ORIGINALE * * ***

N. 161 del 14-09-2017

Codice Comune 10174

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PONDERAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017 - INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICATORI E DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE 1

Il giorno quattordici, del mese di settembre dell'anno duemiladiciassette alle ore 19:45 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dello Statuto Comunale vigente, sono stati convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Marzio Zirafa	Sindaco	Presente
Matteo Macoli	Vice-Sindaco	Presente
Daniela Biffi	Assessore	Presente
Mario Mangili	Assessore	Presente
Ivonne Maestroni	Assessore	Presente
Fabrizio Pirola	Assessore Esterno	Assente

Totale Componenti 6 Totale Presenti 5 Totale Assenti 1

Partecipa il Segretario Generale - Alberto Dott. Bignone -, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Marzio Dott. Zirafa- assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con decreto del Sindaco n. 9 in data 15.10.2014, è stato nominato l'O.I.V. "Organismo Indipendente di Valutazione" del Comune di Ponte San Pietro nella figura del Dott. Ottavio Buzzini, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 89 del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il comma 6 dell'art. 89 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n.74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii., che conferisce all'O.I.V. le seguenti attività:

- a) *propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;*
- b) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
- d) *valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- e) *supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Direttori di Settore, dei Dirigenti e dei funzionari in Posizione Organizzativa;*
- f) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- g) *propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;*
- h) *compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.*
- i) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
- j) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;*
- k) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*

7. Presso l'O.I.V. è costituita una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni".

VISTA la deliberazione della G.C. n. 153 del 07.09.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano delle Performance anno 2017;

VISTO il verbale dell'08.09.2017 redatto dall'O.I.V. e pervenuto al protocollo in data 12.09.2017 con n. 18900, allegato sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO di dover approvare la pesatura degli obiettivi di gestione elaborati per l'anno 2017 dal Dirigente del Settore 1 e gli indicatori di economicità, di efficienza ed efficacia proposti dall'O.I.V., come riportati nell'allegato al suddetto verbale dell'08.09.2017 prot. n. 18900;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO l'art. 6, comma 1, primo periodo del D.Lgs. 1/8/2011, n. 141, a norma del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, a norma dell'art.49 del decreto Legislativo n.267 del 18.8.2000 e s.m.i., allegato al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la pesatura degli obiettivi di gestione elaborati per l'anno 2017 dal Dirigente del Settore 1 e gli indicatori di economicità, efficienza ed efficacia proposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione, come riportati nell'allegato al verbale della seduta dell'08.09.2017 prot. n. 18900, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato A).

DI NON RICHIEDERE al dirigente la presentazione dello stato di attuazione intermedio, considerato che il Piano delle Performance anno 2017 è stato approvato dalla Giunta Comunale con la succitata deliberazione n. 153 del 07.09.2017.

DI FISSARE la quota di retribuzione di risultato spettante al personale dirigente nella stessa misura dell'anno 2016 e precedenti, pari al 30% della retribuzione di posizione, da erogare in base ai criteri di adeguatezza delle prestazioni elaborati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

DI TRASMETTERE il presente atto al dirigente del settore 1.

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del decreto legislativo n.267/2000 e s.m.i..

Letto approvato e sottoscritto digitalmente.

IL Sindaco
Marzio Dott. Zirafa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

IL Segretario Generale
Alberto Dott. Bignone

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

Servizio: PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 12-09-2017 N. 170

<p>Oggetto: PONDERAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017 - INDIVIDUAZIONE DEGLI INDICATORI E DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE 1</p>

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Segretario Generale, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**Il Segretario Generale
Dott. Alberto Bignone**

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

Piazza Libertà, 1 - cap 24036 - tel 0356228411 - P.I. 00250450160

e-mail: comune@comune.pontesanpietro.bg.it

**Oggetto: ponderazione degli obiettivi 2017;
individuazione degli indicatori e degli obiettivi di gestione.**

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto e richiamato il verbale della seduta del nucleo di valutazione del 31 gennaio 2004 relativo alle metodologie e ai criteri di valutazione dei dirigenti;

Ritenuto di confermare il sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti sia per il restante personale per l'anno 2017 con la metodologia adottata per gli anni 2016 e precedenti;

Vista la comunicazione del 4 settembre 2017 della Dott.ssa Patrizia CRIPPA, Dirigente del Settore 1 del Comune di Ponte San Pietro avente per oggetto la trasmissione del piano delle performance dell'anno 2017 relativo a tutto l'Ente;

Esaminati i programmi ed i progetti per l'anno 2017 proposti dal Dirigente del Settore 1;

Dispone

1-di proporre di effettuare la valutazione relativa all'anno 2017 con le metodologie già deliberate per gli anni 2016 e precedenti;

2-di approvare lo schema relativo alla pesatura degli obiettivi di gestione proposti dal Dirigente del Settore 1, dott.ssa Patrizia CRIPPA, e alla determinazione degli indicatori di economicità, di efficienza ed efficacia (allegato A) ;

3- di non richiedere al dirigente la presentazione dello stato di attuazione intermedio in considerazione del fatto che il Piano della performance 2017 è stato approvato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 153 del 07.09.2017, dichiarata immediatamente eseguibile;

Cassano d'Adda, lì 8 settembre 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dr. Ottavio Buzzini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

		ALL. A)		ANNO 2017		
SETTORE 1	ID PROGETTO	DESCRIZIONE PROGETTO	INDICATORI GENERALI	TARGET	PESO/PUNTI	
1	Direzione servizi staff e politiche sociali	101	Controllo di gestione Ragioneria	Approvazione bilancio consolidato entro 30 settembre 2017	SI/NO	25
		112b	Servizi informativi	Coordinamento progettazione e individuazione fornitore per nuovo sito comunale	SI/NO	25
		103	Amministrazione del personale	Completamento delle procedure di assunzione del personale	SI/NO	25
Indicatori obiettivi elaborati dal nucleo = 25%	Gestione servizio protocollo	Obiettivo: riorganizzazione servizio Urp e protocollo e successiva verifica con questionario di gradimento da effettuarsi dopo 3 mesi dalla riorganizzazione		Attribuzione punti se il livello medio di gradimento è superiore al 60%: in proporzione alla percentuale dal 60% all'80%, oltre l'80% punteggio pari al 100%.	15	
	Servizi sociali	Obiettivo: riorganizzazione del servizio e successiva verifica con questionario di gradimento dopo 3 mesi dalla riorganizzazione		Valutazione positiva media dei questionari superiore al 60% attribuzione punteggio punti in proporzione alla percentuale superiore al 60% fino al 80% sopra 80% punteggio pari al 100%	10	
Totale valutazioni					100	