



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

**PIANO DELLA PERFORMANCE
TRIENNIO 2018/2020**

Introduzione - Il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi

Dall'anno 2013, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169 3-bis del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/12, ha previsto che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione, unifichi organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi con il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/09.

Il *Piano della Performance* è un documento di programmazione e comunicazione introdotto e disciplinato dal Decreto Legislativo n. 150/2009 (Riforma Brunetta); si tratta di un documento triennale in cui, coerentemente alle risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi e gli indicatori ai fini di misurare, valutare e rendicontare la performance dell'Ente.

Per performance si intende qui un insieme complesso di risultati quali la produttività, l'efficienza, l'efficacia, l'economicità e l'applicazione e l'acquisizione di competenze; la performance tende al miglioramento nel tempo della qualità dei servizi, delle organizzazioni e delle risorse umane e strumentali. La performance organizzativa esprime la capacità della struttura di attuare i programmi adottati dall'Ente, la performance individuale rappresenta il contributo reso dai singoli al risultato.

Il *Piano degli Obiettivi* è un documento programmatico, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione delle prestazioni dell'amministrazione comunale e dei suoi dipendenti.

Nel processo d'individuazione degli obiettivi sono stati, inoltre, considerati i nuovi adempimenti cui gli enti pubblici devono provvedere in materia di *tutela della trasparenza e dell'integrità* e di *lotta alla corruzione e all'illegalità*. Si tratta, in particolare, di misure finalizzate a rendere più trasparente l'operato delle Amministrazioni e a contrastare i fenomeni di corruzione/illegalità; esse richiedono un forte impegno da parte degli enti ed è, quindi, necessario che siano opportunamente valorizzate anche nell'ambito del ciclo di gestione della performance.

Il Piano delle Performance-Obiettivi è composto dai seguenti elementi

- Documento unico di programmazione DUP relativo al periodo 2018/2020 già approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 29 del 28.07.2017 e aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 66 del 23.12.2017;
- Piano esecutivo di gestione (Peg) 2018/2020, parte normativa, finanziaria e assegnazione delle risorse umane approvato con deliberazione di G.C. n. 247 del 23.12.2017, e variato con deliberazioni di G.C. n. 22 del 08.02.2018 e n. 64 del 29.03.2018;
- Piano della Performance con cui vengono assegnati gli obiettivi tenuto conto del Documento unico di programmazione, relativo ai Settori:
 - o Settore 1 "Direzione Servizi di Staff e Politiche Sociali
 - o Settore 2 "Direzione Servizi di Gestione e Controllo del Territorio"
 - o Settore 3 "Direzione Servizi Segreteria comunale, Cultura, Biblioteca e Pubblica Istruzione"

Il documento sarà pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente, consente di leggere in modo integrato gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale.

PARTE II - DALLA STRATEGIA ALL'OPERATIVITA' GLI INDIRIZZI E GLI OBIETTIVI STRATEGICI

Con l'introduzione della nuova contabilità armonizzata è stata modificata la struttura del Bilancio di Previsione e quindi del Piano Esecutivo di Gestione,

In particolare, la parte Spesa del bilancio è articolata in missioni e programmi (articolo 14 del decreto legislativo n. 118 del 2011), la cui elencazione è obbligatoria per tutti gli Enti:

- le missioni rappresentano le funzioni principali e gli obiettivi strategici perseguiti dalle Amministrazioni utilizzando risorse finanziarie, umane e strumentali ad esse destinate; sono definite in base al riparto di competenze stabilito dagli articoli 117 e 118 della Costituzione, assumendo come riferimento le missioni individuate per lo Stato;
- i programmi rappresentano gli aggregati omogenei di attività volte a perseguire gli obiettivi istituzionali definiti nell'ambito delle missioni; la denominazione del programma riflette le principali aree di intervento delle missioni di riferimento, consentendo una rappresentazione di bilancio, omogenea per tutti gli enti pubblici, che evidenzia le politiche realizzate da ciascuna amministrazione con pubbliche risorse.

All'interno dell'aggregato missione/programma le spese sono suddivise per Titoli, secondo i principali aggregati economici che le contraddistinguono.

Tutti gli obiettivi di mantenimento e di sviluppo sono indicati nell'allegato A) al presente provvedimento distinti per progetto come da tabella di raccordo seguente:

TABELLA DI RACCORDO MISSIONI PROGETTI

Missione	Descrizione programma	Referente Politico	Dirigente	Responsabile di Area	Codice Progetto	Descrizione Progetto
MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione	PROGRAMMA 1 – Organi istituzionali	Marzio Zirafa	Alberto Bignone		301	Servizio segreteria comunale
	PROGRAMMA 2 – Segreteria generale	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Marco Locatelli	301	Servizio segreteria comunale
	PROGRAMMA 2A - Servizio protocollo - urp - messi - contratti	Marzio Zirafa - Matteo Macoli	Patrizia Crippa	Andrea Valeri Peruta (112B)	112A e 112B	Provveditorato, contratti, gestione patrimonio, sistema informatico, trasparenza. Protocollo, relazioni con il pubblico, gestione sito e altri servizi generali di supporto.
	PROGRAMMA 3 - Gestione economica finanziaria, programmazione provveditorato	Matteo Macoli	Patrizia Crippa		101	Controllo di gestione e ragioneria
	PROGRAMMA 4 – Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali	Matteo Macoli	Patrizia Crippa	Andrea Valeri Peruta	102	Gestione tributi ed entrate
	PROGRAMMA 5 – Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	Mario Mangili - Matteo Macoli	Alberto Bignone	Oliviero Rota	201	Pianificazione e gestione del territorio

	PROGRAMMA 6 – Ufficio Tecnico	Mario Mangili	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche
	PROGRAMMA 7 – Elezioni e consultazioni popolari – Anagrafe e stato civile	Marzio Zirafa	Patrizia Crippa		111	Servizi demografici e toponomastica
	PROGRAMMA 8 – Statistica e sistemi informativi	Marzio Zirafa	Patrizia Crippa		112A	Provveditorato, contratti, gestione patrimonio, sistema informatico, trasparenza.
	PROGRAMMA 10 – Risorse Umane	Marzio Zirafa	Patrizia Crippa		103	Amministrazione del personale
	PROGRAMMA 11 – Altri Servizi generali	Marzio Zirafa	Patrizia Crippa		102 e 112A	Gestione tributi ed entrate. Provveditorato, contratti, gestione patrimonio, sistema informatico, trasparenza.
Missione 3 – Ordine pubblico e sicurezza	PROGRAMMA 1 – Polizia Locale e amministrativa	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Giuseppe Polisena	211	Servizio Polizia Locale
MISSIONE 4 – Istruzione e diritto allo studio	PROGRAMMA 1 – Istruzione prescolastica	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Marco Locatelli	312	Servizio Istruzione
	PROGRAMMA 2 – Altri ordini di istruzione	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Marco Locatelli	312	Servizio Istruzione
	PROGRAMMA 6 – Servizi ausiliari all'istruzione	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Marco Locatelli	312	Servizio Istruzione

MISSIONE 5 – Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	PROGRAMMA 2 - Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Marco Locatelli	311 e 312.1	Servizio Cultura e Sistema Bibliotecario
MISSIONE 6 – Politiche giovanili, sport e tempo libero	PROGRAMMA 1 – Sport e tempo libero	Matteo Macoli - Daniela Biffi	Alberto Bignone	Marco Locatelli	124	Servizio Sport e Politiche Giovanili
MISSIONE 8 – Assetto del territorio ed edilizia abilitativa	PROGRAMMA 1 – Urbanistica ed assetto del territorio	Mario Mangili	Alberto Bignone	Oliviero Rota	201	Pianificazione e gestione del territorio
	PROGRAMMA 2 – Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare	Marzio Zirafa	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche
MISSIONE 9 – Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	PROGRAMMA 2 – Tutela, valorizzazione e recupero ambientale	Daniela Biffi	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche
	PROGRAMMA 3 – Rifiuti	Daniela Biffi	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche
	PROGRAMMA 4 – Servizio idrico integrato	Marzio Zirafa - Matteo Macoli	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche

MISSIONE 10 – Trasporti e diritto alla mobilità	PROGRAMMA 5 – Viabilità ed infrastrutture stradali	Mario Mangili - Matteo Macoli	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche
MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia	PROGRAMMA 1 – Interventi per l’infanzia e i minori e per asili nido	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 2 – Interventi per la disabilità	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 3 – Interventi per gli anziani	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 4 – Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 5 – Interventi per le famiglie	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 6 – Interventi per il diritto alla casa	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 7 – Programmazione e governo della rete dei servizi socio-sanitari e sociali	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali
	PROGRAMMA 9 – Servizio necroscopico e cimiteriale	Marzio Zirafa - Matteo Macoli	Alberto Bignone	Oliviero Rota	202	Lavori pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche
MISSIONE 14 – Sviluppo economico e competitività	PROGRAMMA 2 – Commercio – reti distributive – tutela dei consumatori	Ivonne Maestroni	Alberto Bignone	Giuseppe Polisena - Dal 1° marzo 2017 Oliviero Rota	211 e 203	Servizio Polizia Locale. Servizi per il commercio.
MISSIONE 15 - Politiche per il lavoro e la formazione	PROGRAMMA 3 – Sostegno all'occupazione	Fabrizio Pirola	Patrizia Crippa		121	Servizi Sociali

professionale					
----------------------	--	--	--	--	--

SEZIONE STRATEGICA

PARTE II – STRATEGIE E PROGRAMMAZIONE

2.1 INDIRIZZI RELATIVI A RISORSE, IMPIEGHI E SOSTENIBILITA' FINANZIARI

I principali indirizzi relativi alla formazione del bilancio di previsione 2018/2020 possono essere così sintetizzati:

- revisione degli stanziamenti per adeguare la spesa al progressivo perseguimento degli obiettivi delle nuove linee programmatiche di mandato;
- attenzione alle modalità di applicazione delle imposte e delle tasse locali;
- reperimento di risorse attraverso bandi, economie di scala, condivisione di servizi.

2.2 INDIRIZZI STRATEGICI DELL'ENTE

Il Consiglio Comunale, in data 29 luglio 2016 con deliberazione n. 39, ha approvato le linee programmatiche contenenti gli indirizzi politici e amministrativi che caratterizzeranno il mandato 2016-2021 dell'Amministrazione del Sindaco Marzio Zirafa.

Il documento è pubblicato in forma integrale sul portale del Comune di Ponte San Pietro nella pagina "Linee programmatiche".

Dagli indirizzi contenuti nelle linee programmatiche discendono i seguenti obiettivi strategici:

- Per la **MISSIONE 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione"** al centro dell'azione amministrativa vi sarà una costante vicinanza e comunicazione con la popolazione; la volontà di potenziare il sito internet istituzionale con un profondo restyling; l'attivazione di tutte le modalità attualmente possibili per il reclutamento di nuove assunzioni per rendere più efficiente la macchina burocratica.
- Per la **MISSIONE 3 "Ordine pubblico e sicurezza"** sarà di primaria importanza la tutela dell'ordine e della legalità a 360° attraverso una continua collaborazione interforze, la valorizzazione del corpo di Polizia Locale e il potenziamento del sistema comunale di videosorveglianza.
- Per la **MISSIONE 4 "Istruzione e diritto allo studio"** dopo aver già raggiunto l'obiettivo strategico dell'ampliamento della scuola primaria di Locate, l'attenzione al mondo scolastico comunale dei vari ordini e gradi sarà affrontato nella predisposizione di Piani per il Diritto allo Studio volti a supportare le attività delle scuole dell'infanzia, primarie e secondaria, l'assistenza educativa per alunni disabili e l'erogazione dei servizi di mensa e trasporto, senza dimenticare l'attivazione di progetti innovativi.
- Per la **MISSIONE 5 "Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali"** accanto alla volontà di mantenere e potenziare un fitto programma di eventi e iniziative di richiamo e aggregazione per tutte le età, si affronteranno i temi cruciali dello sviluppo del Sistema Bibliotecario e del futuro assetto del servizio di Biblioteca Comunale.

- Per la **MISSIONE 6 “Politiche giovanili, sport e tempo libero”** dopo aver già raggiunto l’obiettivo della riqualificazione degli spazi sportivi della scuola secondaria e avviato l’iter per la manutenzione straordinaria dello stadio comunale, è di fondamentale importanza per lo sviluppo delle attività sportive e giovanili dotare il territorio comunale di una nuova palestra polivalente denominata “PalaPonte”.
- Per la **MISSIONE 8 “Assetto del territorio ed edilizia abitativa”** si garantirà una costante manutenzione del numeroso e vario patrimonio comunale, si attueranno le previsioni del Piano di Governo del Territorio (PGT), si doterà il Comune di un nuovo Piano di Emergenza Comunale e si risponderà al bisogno abitativo attraverso una migliore gestione del patrimonio residenziale.
Particolare centralità riveste la progressiva riqualificazione dell’area ex Legler in sinergia con la nuova proprietà di Aruba Spa.
- Per la **MISSIONE 9 “Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell’ambiente”** dopo aver già raggiunto l’obiettivo di dotare il Comune di un proprio nuovo centro di raccolta rifiuti e aver avviato una progressiva riqualificazione dei parchi e giardini pubblici (e la creazione di nuove aree ex novo), è di fondamentale importanza realizzare con il Consorzio di Bonifica un’ulteriore opera di prevenzione dal rischio idrogeologico a nord di Locate (canale scolmatore), dare corpo progressivamente al modello gestionale del “ciclo integrato dell’acqua” e avviare a lotti e in collaborazione anche con altri enti la riqualificazione dell’area dell’Isolotto.
- Per la **MISSIONE 10 “Trasporti e diritto alla mobilità”** rimane strategica l’attuazione del programma relativo al Centro di Interscambio presentato da un operatore privato conformemente ai passati strumenti urbanistici in vigore e che doterebbe il Comune di opere pubbliche attese da tempo in grado di migliorare sensibilmente la gestione della mobilità del territorio comunale (e non solo), creando al contempo un nuovo polo attrattivo di notevole importanza per il nostro paese.
- Per la **MISSIONE 12 “Diritti sociali, politiche sociali e famiglia”** sarà decisivo il perseguimento di un sempre più stretto sistema integrato di Servizi alla Persona attraverso la cooperazione in rete delle varie agenzie del territorio (Comune, Azienda Isola, ATS, Policlinico, Casa di Riposo, associazioni di volontariato e terzo settore, ecc.).
- Per la **MISSIONE 14 “Sviluppo economico e competitività”** il Comune valorizzerà il commercio locale con una rinnovata collaborazione con la categoria, coordinerà le attività sovracomunali di promozione del territorio attraverso il Distretto dell’Attrattività, seguirà l’implementazione delle nuove misure riguardanti il commercio su aree pubbliche e sosterrà le diverse forme di commercio settoriali (es. mercati a km zero, antiquariato, grandi eventi, fiere e sagre, ecc.).
- Per la **MISSIONE 15 “Politiche per il lavoro e la formazione professionale”** si fornirà un sostegno alle politiche attive di promozione dell’occupazione in collaborazione con la Provincia di Bergamo (Centro per l’Impiego) e l’Azienda Isola (Punto Giovani).

MISSIONI E PROGRAMMI OBIETTIVI E RISORSE

In questa parte vengono descritte le missioni e i programmi relative all'anno 2018/2020 tenuto conto dei provvedimenti programmatori, quali l'adozione del programma triennale dei lavori pubblici 2018/2020 con relativo elenco annuale 2018 approvati con deliberazioni di Giunta Comunale n. 191 in data 12 ottobre 2017 e del relativo piano delle alienazioni 2018/2020.

La determinazione della dotazione organica e del fabbisogno del personale per il triennio 2018/2020 è stata approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 07 novembre 2017 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 23.03.2018.

La definizione molto ampia di Missioni e la necessità di individuare un unico Dirigente Responsabile, ove possibile, ha determinato la scelta di individuare per ciascuna Missione le attività prevalenti (e il relativo Responsabile) tenuto comunque conto che vi sono attività trasversali gestite da altri Responsabili che intervengono sulla missione e sul programma. Basti pensare alle spese del personale, agli interessi sui mutui e alle utenze o alle spese di pulizie.

Questa impostazione ha consentito di descrivere in maniera compiuta il panorama delle attività svolte, inserendo le stesse nello schema previsto dal DPR 118/2011.

MISSIONE 1

Servizi istituzionali, generali e di gestione

Amministrazione e funzionamento dei servizi generali, dei servizi statistici e informativi, delle attività per lo sviluppo dell'ente in una ottica di "governance" e partenariato e per la comunicazione istituzionale.

Amministrazione, funzionamento e supporto agli organi esecutivi e legislativi.

Amministrazione e funzionamento dei servizi di pianificazione economica in generale e delle attività per gli affari e i servizi finanziari e fiscali.

Sviluppo e gestione delle politiche per il personale.

Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria di carattere generale e di assistenza tecnica.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 1 – Organi istituzionali

Responsabile: Segretario Generale – Dott. Alberto Bignone - P.O. Dott. Marco Locatelli

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma opera per garantire le attività della Giunta Comunale, del Consiglio Comunale a supporto all'attività del Sindaco per i rapporti e le relazioni esterne a livello comunale e sovracomunale.

In veste di responsabile della prevenzione della corruzione e la trasparenza il Segretario generale elabora il piano triennale per la prevenzione della corruzione.

b) Obiettivi

Consolidamento delle attività effettuate negli ultimi anni.

Nel corso del triennio saranno convocate assemblee pubbliche di confronto tra l'Amministrazione e la cittadinanza e sarà garantita la diretta streaming delle sedute del Consiglio Comunale (visibili anche successivamente nel canale online dedicato).

Prosecuzione dello sportello di orientamento legale per il cittadino.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Segretario Generale in convenzione con il Comune di Botticino part-time 60%

N. 1 addetto part-time cat. C 25 h. in condivisione con la missione 1 programma 2

N. 1 addetto tempo pieno categoria D in condivisione con la missione 4 programma 2

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 2 – Segreteria generale

Responsabile: Responsabile: Dirigente Settore 3 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Dott. Marco Locatelli

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il servizio opera per predisporre gli atti e i documenti necessari a garantire assistenza alla Giunta e al Consiglio Comunale, coordina la redazione dei regolamenti e atti normativi dell'Ente.

b) Obiettivi

Consolidamento delle attività effettuate negli ultimi anni.

Dematerializzazione degli atti amministrativi: attuazione di misure volte a favorire la fruizione dei documenti in formato digitale anziché cartaceo.

Attuazione della firma digitale su tutti gli atti amministrativi emessi dal Comune.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria C part time 25 ore in condivisione con la missione 1 e programma 1

N. 1 addetto tempo pieno categoria D in condivisione con la missione 4 programma 2

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 2A - Servizio protocollo - urp - messi - contratti

Responsabile: Responsabile: Dirigente Settore 1 – Dott.ssa Patrizia Crippa - P.O. Dott. Andrea Valeri Peruta

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa – Assessore Dott. Matteo Macoli

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Servizio a supporto uffici per la gestione delle gare e della scelta del contraente

Il servizio si occupa di dare indicazioni ai vari uffici in merito:

- Corretta e trasparente gestione delle attività contrattuali del Comune.
- Assistenza e supporto amministrativo nelle procedure di scelta del contraente.
- Gestione delle procedure finalizzate alla stipulazione di tutti i contratti in cui il Comune di Ponte San Pietro è parte (appalto, locazione, comodati, convenzioni).
- Consulenza tecnico-giuridica per la corretta elaborazione di tutti i documenti di gara (bandi, avvisi, capitolati).
- Pubblicazioni legali di tutti i bandi e gli avvisi di gara e altri.

Servizio URP e altri servizi generali di supporto

Il programma si occupa di svolgere le attività proprie del servizio Protocollo, servizio di Centralino, servizio Messi comunali, servizio Relazioni con il pubblico.

b) Obiettivi

Consolidamento e affinamento dell'utilizzo del nuovo programma software relativo al sistema di protocollazione.

Nel corso del triennio verrà pubblicato il notiziario comunale "Ponte Informa" a cadenza annuale; si garantirà un costante aggiornamento dei servizi d'informazione (sito internet, pagina Facebook, canale YouTube, bacheche informative, stampa locale) si provvederà all'installazione di un display informativo anche a Locate.

E' previsto il rinnovamento del sito comunale con seguente potenziamento a step di alcuni servizi online rivolti alla cittadinanza.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D

N. 1 Addetti categoria B

N. 1 Addetti categoria C

N. 1 Addetto categoria C in condivisione con la missione 1 programma 3

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

<p>MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione PROGRAMMA 3 – Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato</p>

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Crippa Patrizia

Referente Politico: Assessore Dott. Matteo Macoli

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma cura le attività di seguito sinteticamente elencate:

- 1) Predisposizione degli elaborati contabili necessari e degli schemi per la redazione del bilancio di previsione annuale e pluriennale, del D.U.P., del P.E.G. e delle relative variazioni in corso d'esercizio;
- 2) Inserimento di impegni ed accertamenti sui vari interventi e risorse del bilancio annuale e pluriennale;
- 3) Gestione e controllo del P.E.G.;
- 4) Attento controllo del permanere degli equilibri di bilancio;
- 5) Rilascio di pareri di regolarità contabile e copertura finanziaria, e controllo sulle procedure ed attività che stanno alla base dei flussi finanziari dell'Ente;
- 6) Predisposizione del rendiconto della gestione e della collegata relazione (conto del bilancio, conto del patrimonio e conto economico);
- 7) Registrazione delle fatture in arrivo ed emissione dei mandati di pagamento e delle reversali d'incasso;
- 8) Supporto e collaborazione con il Revisore dei Conti;
- 9) Controllo flussi di cassa per il monitoraggio dell'obiettivo del patto di stabilità;
- 10) Accensione, gestione e costante controllo degli importi mutuati; verifica, al momento dell'accensione di nuovi prestiti, delle condizioni più convenienti di indebitamento;

- 11) Rilevazione dei movimenti contabili ai fini della predisposizione del conto economico;
 - 12) Tenuta contabilità IVA (per le attività a tal fine rilevanti);
 - 13) Effettuazione di tutti gli adempimenti e controlli connessi al rispetto del Patto di stabilità;
 - 14) Ogni altra attività riferita al settore Economico-finanziario prevista dal Regolamento di Contabilità dell'Ente, con particolare attenzione all'attività di supporto e controllo, in linea con le previsioni del D.Lgs. 267/2000 per la parte relativa all'ordinamento finanziario e contabile;
 - 15) Gestione e aggiornamento dell'inventario;
 - 16) Gestione del patrimonio con la stipula dei contratti di locazione e la verifica dei pagamenti degli stessi;
 - 17) Gestione della cassa economale;
- Dal 2016 è a regime la nuova contabilità armonizzata.

b) Obiettivi

Redazione dei bilanci di previsione in base ai nuovi principi contabili.

Monitoraggio contabile ai fini del raggiungimento dell'obiettivo relativo al pareggio di bilancio.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

- 1 Addetto categoria C tempo pieno in condivisione Missione 1 programma 2A
- 1 Addetto categoria C part time 18 ore
- 1 Addetto categoria C part time 21 ore
- 1 Addetto categoria C tempo pieno
- 1 Addetto categoria D tempo pieno (vacante)

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

<h2>MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione</h2> <h3>PROGRAMMA 4 – Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali</h3>
--

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa – Responsabile di P.O. Dott. Andrea Valeri Peruta

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il Programma è composto dalle seguenti attività di seguito elencate:

- per IMU: attività di informazione allo sportello e di assistenza ai contribuenti per il calcolo dell'imposta, ricezione delle denunce di variazione, gestione delle pratiche di rimborso ai contribuenti;
- per TARI: ricezione ed inserimento delle denunce nel software di gestione, elaborazione dei relativi ruoli (principale e suppletivo) con affidamento all'Ente gestore G.ECO SRL dell'attività di postalizzazione degli avvisi di pagamento; gestione lettere sollecito con aggiornamento dei pagamenti effettuati in seguito agli stessi, e predisposizione dell'elenco dei contribuenti morosi per procedere con la riscossione coattiva; gestione delle pratiche di rimborso relative al tributo;
- gestione polizze relative alle assicurazioni comunali;

- attività di gestione del conto corrente postale dedicato all'Addizionale Comunale IRPEF, ed emissione delle reversali di incasso per l'introito degli importi riscossi, sia tramite conto corrente postale che conto corrente presso la Tesoreria Comunale;
- controlli ed emissione relativi avvisi di accertamento IMU;
- gestione contabilità IVA;
- recupero coattivo, attraverso ditta specializzata, su richiesta degli uffici titolari del credito delle entrate non riscosse degli importi non riscossi.
- Nel corso del triennio si elaborerà un regolamento disciplinante il cosiddetto "baratto amministrativo"

b) Obiettivi

Consolidamento e potenziamento delle attività relative al recupero dell'evasione tributaria.

Monitoraggio costante delle riscossioni per la verifica in tempo reale della cassa a disposizione del Comune di Ponte San Pietro.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D Responsabile P.O.

N. 1 Addetto categoria D part time 24 ore

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 5 – Gestione dei beni demaniali e patrimoniali

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota

Referente Politico: Assessore Mario Mangili – Assessore Dott. Matteo Macoli

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma cura la gestione del patrimonio immobiliare comunale.

Segue inoltre la manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili e impianti comunali, la gestione dei contratti di fornitura gas, acqua potabile, energia elettrica e la progettazione, direzione lavori ed assistenza relativamente ad opere impiantistiche e di manutenzione ordinaria/straordinaria.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si darà attuazione ai nuovi servizi di Global Service relativi alla manutenzione ordinaria del patrimonio comunale (immobili, strade e cimiteri) e alla gestione del servizio energia.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Le risorse impiegate in questo programma sono quelle utilizzate nel programma 6 missione 1

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 6 – Ufficio Tecnico

Responsabile: Dirigente Settore 2 Dott. Alberto Bignone – Responsabile di Area P.O. Arch. Oliviero Rota

Referente Politico: Assessore Mario Mangili

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma si occupa della gestione delle spese amministrative relative all'ufficio tecnico compreso la gestione degli incarichi per progettazioni e collaudi.

Il materia di sicurezza e Prevenzioni Rischi negli ambienti di Lavoro svolge attività di consulenza e assistenza ai dirigenti in qualità di datori di lavoro per gli adempimenti e le attività in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e per i compiti assegnati dal D.Lgs. 81/2008 relativamente all'individuazione dei fattori di rischio, alla valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, propone i piani di informazione e formazione dei lavoratori, provvede alla visita degli ambienti di lavoro congiuntamente ai componenti del Servizio Prevenzione e Protezione.

L'ufficio gestisce e cura altresì i rapporti con gli Enti esterni (ASL, VVFF, ARPA, REGIONE, PROVINCIA ECT.) per le materie di competenza.

b) Obiettivi

Consolidamento delle attività svolte nel corso degli ultimi anni.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D (Responsabile P.O.)

N. 1 Addetto categoria D

N. 2 Addetti categoria C

N. 1 Addetto categoria B

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione
PROGRAMMA 7 – Elezioni e consultazioni popolari – Anagrafe e stato civile

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Regolare tenuta dell'Anagrafe della popolazione residente e degli italiani residenti all'estero (APR e AIRE) nonché dei registri di Stato Civile.

Attività di controllo, certificazione ed elaborazione dati a supporto di altri uffici comunali e soggetti pubblici (amministrazione tributaria, istituti previdenziali, autorità giudiziaria, forze dell'ordine, motorizzazione civile, servizio sanitario nazionale ecc.).

b) Obiettivi

Consolidamento delle attività svolte nel corso degli ultimi anni.

Utilizzo nuovo software di gestione procedura relativa all'anagrafe stato civile e elettorale.

A partire dal 2018 sarà a regime il rilascio del documento di identità elettronica.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D

N. 2 Addetti categoria C

N. 1 Addetto categoria B

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 8 – Statistica e sistemi informativi

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il Programma Sistemi informativi segue la gestione e lo sviluppo del sistema informativo comunale al fine di migliorare l'efficienza e la funzionalità delle procedure e delle apparecchiature a supporto delle varie attività dell'Ente, la razionalizzazione delle varie architetture che si creano nel tempo a causa dell'evoluzione tecnologica o delle mutevoli esigenze operative, l'acquisizione, assistenza e manutenzione di tutte le apparecchiature e procedure informatiche in dotazione ai vari uffici comunali, l'attivazione, gestione e controllo dei contratti di telefonia fissa e mobile e la gestione e lo sviluppo della Rete comunale Dati e Fonia.

b) Obiettivi

Gestione in completa autonomia del sistema informatico comunale.

Si darà corso inoltre alla gestione digitale dei documenti e alla gestione degli atti amministrativi con la firma digitale e alla conservazione dei dati.

Nel corso del triennio ampliamento del progetto "Ponte senza fili" con la copertura WiFi gratuita di nuove aree pubbliche da individuare.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Per le attività relative ai sistemi informatici non vi sono all'interno del Comune dei dipendenti con una specializzazione specifica. Per le pratiche amministrative e la programmazione se ne occupa direttamente il Dirigente del Settore 1.

Per il programma statistica il personale è quello utilizzato dalla missione 1 programma 2A.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione

PROGRAMMA 10 – Risorse Umane

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il servizio estrinseca il suo operato in un supporto che viene dato alla struttura comunale per quanto attiene tutte le questioni del personale a partire dalla programmazione delle assunzioni per proseguire con il reclutamento e la conseguente gestione delle risorse umane acquisite, sino alla cessazione del rapporto di lavoro.

Tale attività comprende altresì la gestione delle relazioni sindacali e del contenzioso con i dipendenti.

Dal punto di vista economico il servizio provvede alla quantificazione ed alla corresponsione degli emolumenti dei dipendenti mediante procedura informatizzata compreso l'erogazione e la gestione del salario accessorio.

Provvede inoltre alla gestione ed al controllo delle presenze dei dipendenti, finalizzati alla verifica del rispetto dell'orario di lavoro, alla esatta corresponsione dei buoni pasto ed al conteggio delle ore di lavoro straordinario. Parimenti il servizio provvede all'erogazione dei compensi corrisposti ai collaboratori parasubordinati operanti presso i diversi settori dell'ente.

Il servizio provvede inoltre agli adempimenti di natura fiscale e contributiva relativi ai dipendenti ed ai collaboratori e agli amministratori comunali.

Predisposizione di un report di monitoraggio dell'andamento dei costi del personale al fine di verificare il rispetto delle previsioni effettuate in sede di predisposizione del bilancio preventivo.

b) Obiettivi

Continuazione con la programmazione delle prossime assunzioni in ragione delle numerose cessazioni intervenute in questi anni, nel rispetto delle recenti normative e del contenimento della spesa di personale imposto dall'attuale legislazione, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza della macchina amministrativa comunale.

Attivazione di tutte le procedure, in tutte le sue fasi, relative al reclutamento di nuove assunzioni.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D

N. 1 Addetto categoria C part time 24 ore

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 1 – Servizi istituzionali, generali e di gestione PROGRAMMA 11 – Altri Servizi generali

Responsabile: Dirigente Settore 1 – Dott.ssa Patrizia Crippa

Responsabile: Dott. Bignone Alberto per l'attività legata al contenzioso legale del Comune di Ponte San Pietro

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma si occupa di attività trasversali comuni a tutti gli uffici come ad esempio le assicurazioni, le spese relative al palazzo comunale, agli abbonamenti vari e alle spese di contenzioso legale.

b) Obiettivi

Consolidamento delle attività svolte.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Questo programma si occupa di attività trasversali e il personale è relativo alla missione 1 programma 1 e 2.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 3

Ordine pubblico e sicurezza

“Amministrazione e funzionamento delle attività collegate all’ordine pubblico e alla sicurezza a livello locale, alla polizia locale, commerciale e amministrativa. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Sono comprese anche le attività in forma di collaborazione con altre forze di polizia presenti sul territorio. Interventi che rientrano nell’ambito della politica regionale unitaria in materia di ordine pubblico e sicurezza”.

Missione 3 – Ordine pubblico e sicurezza

PROGRAMMA 1 – Polizia Locale e amministrativa

Responsabile: Dirigente Settore 2 Dott. Alberto Bignone - Responsabile P.O. Dott. Giuseppe Polisena

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Le funzioni di polizia locale sono espressamente previste dalla legge n° 65 del 7.3.1986 “Legge quadro sull’ordinamento della polizia municipale”

Gli appartenenti al Corpo, pertanto, svolgono le diverse attività di seguito indicate:

- Funzioni di polizia amministrativa, con attività di prevenzione e repressione degli illeciti amministrativi derivanti dalla violazione di leggi, regolamenti e provvedimenti statali, regionali e locali;
- Funzioni di polizia giudiziaria, sia di propria iniziativa che su delega dell’autorità giudiziaria, assicurando lo scambio informativo e la collaborazione sia con gli altri comandi di polizia locale che con le forze di polizia dello Stato;
- Funzioni di polizia stradale, espletando i servizi nell’ambito territoriale di competenza secondo le modalità fissate dalla legge;
- Funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, ponendo il presidio del territorio tra i propri compiti primari, al fine di garantire, in concorso con le forze di polizia dello Stato, la sicurezza urbana nell’ambito territoriale di riferimento.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si attuerà il potenziamento del servizio di Polizia Locale attraverso una costante manutenzione del sistema di videosorveglianza; l’acquisto di nuove telecamere (anche al fine di controllare le targhe delle auto in transito nel paese); la predisposizione periodica di servizi serali; la costante collaborazione con le forze dell’ordine quali Arma dei Carabinieri e Polizia di Stato; il rafforzamento della partnership con l’Associazione Nazionale Carabinieri e l’Associazione Fevapi per servizi di controllo e assistenza sul territorio.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 2 Addetti Categoria D (di cui n. 1 con funzioni di Comandante)

N. 6 Addetti Categoria C (Agenti di polizia locale)

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 4

Istruzione e diritto allo studio

“Amministrazione, funzionamento ed erogazione di istruzione di qualunque ordine e grado per l'obbligo formativo e dei servizi connessi (quali assistenza scolastica, trasporto e refezione), ivi inclusi gli interventi per l'edilizia scolastica e l'edilizia residenziale per il diritto allo studio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle politiche per l'istruzione. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di istruzione e diritto allo studio”

MISSIONE 4 – Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 1 – Istruzione prescolastica

Responsabile: Dirigente Settore 3 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Dott. Marco Locatelli

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

In riferimento alle attività educative delle Scuole dell'infanzia e primarie di primo grado viene confermato il supporto operativo del Comune di Ponte San Pietro.

L'obiettivo è di garantire le risorse sufficienti affinché vi sia una fusione integrata tra la scuola e la comunità al fine di consolidare i servizi erogati.

Le attività di supporto sono effettuate anche con il sostegno all'istituto comprensivo e alle scuole paritarie attraverso contributi stabiliti nel piano del diritto allo studio.

Particolare attenzione è disposta nella gestione del servizio educativo per i bambini e le bambine disabili, il servizio ora è affidato all'Azienda Speciale Consortile (per le scuole dell'infanzia paritarie vi è la possibilità di gestirlo direttamente).

b) Obiettivi

Consolidamento e sviluppo di tutte le attività programmate anche e soprattutto attraverso l'approvazione annuale del Piano per il Diritto allo Studio.

Le risorse umane sono condivise con la missione 4 programma 2 e missione 1 programma 1

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 4 – Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 2 – Altri ordini di istruzione

Responsabile: Dirigente Settore 3 Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Dott. Marco Locatelli

Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Amministrazione, gestione e funzionamento delle attività a sostegno delle scuole che erogano istruzione primaria, istruzione secondaria inferiore situate sul territorio dell'ente.

Comprende la gestione del personale, delle iscrizioni, delle rette, del rapporto con gli utenti, della pulizia e sanificazione degli ambienti, della rilevazione delle presenze degli alunni. Comprende le spese per l'edilizia scolastica, per gli acquisti di arredi, gli interventi sugli edifici, gli spazi verdi, le infrastrutture anche tecnologiche e le attrezzature destinate alle scuole che erogano istruzione primaria, secondaria inferiore.

Le attività di supporto sono effettuate anche con il sostegno all'istituto comprensivo attraverso l'erogazione di contributi stabiliti nel piano del diritto allo studio.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio la manutenzione degli immobili sarà garantita all'interno del contratto di Global Service, mentre periodicamente saranno implementati gli arredi e le attrezzature a seconda delle necessità dei plessi.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Responsabile P.O. part time 24 ore

N. 1 addetto categoria D condivisa con al missione 1 programma 1, missione 4 programma 1 e 2 e personale relativo al servizio Ufficio tecnico

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 4 – Istruzione e diritto allo studio

PROGRAMMA 6 – Servizi ausiliari all'istruzione

Responsabile: Dirigente Settore 3 Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Dott. Marco Locatelli
Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

In questo programma sono incluse attività varie relative all'istruzione, in particolare il servizio mensa, trasporto scolastico, assistenza scolastica.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si procederà al costante monitoraggio, e all'eventuale rinnovo, dei vari appalti al fine di rendere sempre più funzionali i servizi erogati alle famiglie, anche attraverso il lavoro delle apposite commissioni.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Le risorse umane sono condivise con la missione 4 programma 2 e missione 1 servizio2.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 5

Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

“Amministrazione e funzionamento delle attività di tutela e sostegno, di ristrutturazione e manutenzione dei beni di interesse storico, artistico e culturale e del patrimonio archeologico e architettonico

Amministrazione, funzionamento ed erogazione di servizi culturali e di sostegno alle strutture e alle attività culturali non finalizzate al turismo. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche.

Interventi che rientrano nell’ambito della politica regionale unitaria in materia di tutela e valorizzazione dei beni e dei beni culturali

MISSIONE 5 – Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali

PROGRAMMA 2 – Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale

Responsabile: Dirigente Settore 3 Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Dott. Marco Locatelli
Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Cultura

I servizi e le attività in campo culturale del Comune intendono rispondere ai desideri di informazione, crescita personale, svago, socializzazione delle persone. Per far questo, l’Amministrazione comunale costruisce un ampio carnet di proposte, ciascuna pensata per un pubblico scelto e realizzata avvalendosi di operatori professionali. Il lavoro di rete tende ad integrare le proposte dell’Ente con le iniziative autonome dei gruppi, delle associazioni, delle compagnie operanti nel territorio, nell’intento di qualificare e coordinare l’offerta complessiva.

L’Amministrazione comunale intende confermare il tradizionale programma di attività culturali e, in particolare:

*gli spettacoli teatrali della rassegna di teatro dialettale delle Compagnie dell’Isola Bergamasca, organizzata da Promolsola (presso l’Auditorium dell’Oratorio del Capoluogo);

*gli spettacoli della rassegna “Teatro a Merenda” (per bambini e famiglie);

*la rassegna di teatro comico “Ponteatro”;

*la rassegna “Nedàl a Pùt”, con diverse proposte di spettacoli natalizi.

Per assicurare questo consistente programma di iniziative culturali, si perseguirà un accordo con la Parrocchia San Pietro Apostolo per l’utilizzo del Teatro dell’Oratorio.

Viene confermato l’intenso programma di visite a mostre e città d’arte e il consolidamento dell’attività relativa ai corsi per adulti, che dovranno rispondere ai differenti desideri e gusti dei cittadini.

Si proseguirà nella collaborazione con la Banda Cittadina, il Gruppo Storico Culturale, l’associazione Un Fiume d’Arte, il Coro di Briolo, la Cappella Polifonica di Locate e con tutti gli altri gruppi culturali di promozione del territorio.

Biblioteca

L'attività della biblioteca continuerà con l'obiettivo di confermare sostanzialmente gli ottimi risultati e standard ottenuti negli ultimi anni e, in particolare: rapporto 1 a 5 tra popolazione e prestiti; rapporto 1 a 5 tra acquisto di documenti (libri e dvd) e popolazione; messa a disposizione degli utenti di almeno 50 tra quotidiani e periodici.

Sono inoltre confermate:

- *l'apertura serale* (ogni mercoledì sera, dalle ore 20.00 alle ore 22.30, con sospensione nel mese di agosto);
- *il servizio gratuito Wi-Fi* (come previsto dal progetto "Ponte senza fili");
- *il programma per la promozione della lettura e della biblioteca* (i consueti incontri con le scolaresche del territorio);
- *il supporto ai due gruppi di lettura* (uno è legato alla letteratura per adulti, "Il gusto di leggere", l'altro agli albi illustrati per bambini, "Librando la fantasia");
- *la collaborazione dell'associazione di promozione sociale "Amici delle biblioteche bergamasche"* (secondo la specifica convenzione in essere per disciplinare la presenza e l'operato dei volontari);
- *il baby pigiama party e la settimana della biblioteca* (gli eventi si protrarranno per tutto il mese di novembre).

Sulla base di un progetto specifico del sistema bibliotecario, si valuterà la possibilità di sperimentare in futuro l'apertura domenicale del servizio.

Sistema bibliotecario

L'azione del sistema bibliotecario è descritta nel *piano* approvato dalla Conferenza dei Sindaci il 27/04/2017, recepito con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 04/05/2017. Per una descrizione completa e dettagliata delle iniziative del sistema, si rimanda dunque a questo documento.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si punterà al consolidamento delle iniziative e dei servizi in ambito culturale organizzati dal Comune, al supporto delle attività realizzate dai gruppi culturali del paese, alla rivalutazione del patrimonio storico-culturale del Comune, alla valorizzazione dell'Archivio Storico dell'Immagine, all'organizzazione diretta o alla collaborazione con soggetti terzi per la promozione di grandi eventi di aggregazione sociale.

Si proseguirà con la progressiva esternalizzazione del servizio della Biblioteca comunale, con un'ulteriore valorizzazione della Pinacoteca Vanni Rossi e con la promozione del progetto Storylab.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D part time 24 ore (titolare P.O.) condivisione missione 4 e missione 1

n. 1 Addetto categoria C

n. 2 Addetti categoria B

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 6

Politiche giovanili, sport e tempo libero

Amministrazione e funzionamento di attività sportive, ricreative e per i giovani, incluse la fornitura di servizi sportivi e ricreativi, le misure di sostegno alle strutture per la pratica dello sport o per eventi sportivi e ricreativi e le misure di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di politiche giovanili, per lo sport e il tempo libero.

MISSIONE 6 – Politiche giovanili, sport e tempo libero

PROGRAMMA 1 – Sport e tempo libero

Responsabile: Dirigente Settore 3 Dott. Bignone Alberto – P.O. Dott. Marco Locatelli

Referente Politico: Assessore Dott. Matteo Macoli – Assessore Daniela Biffi

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Promozione delle attività giovanili e dello sport per tutte le età.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si consolideranno le attività di promozione allo sport e sostegno alle società sportive (erogazione di contributi, patrocinii per manifestazioni, avviamento allo sport nelle scuole, progetto Dote Sport, acquisto periodico di beni per le attività sportive, convenzioni con Polisportiva Ponte San Pietro e A.C. Pontisola, ecc.), così come quelle riservate alla valorizzazione del protagonismo giovanile attraverso l'attuazione di svariati progetti (es. gestione della sala prove musicali, murali, volontariato civico estivo, Giovani App, Punto Giovani, ecc.).

Si procederà a una nuova concessione relativa alle strutture del Centro sportivo comunale di Locate. La concessione in essere scadrà il 21/06/2018. Considerati i risultati conseguiti con l'affidamento a terzi, valutati non sufficienti sotto il profilo dell'avviamento all'esercizio della pratica sportiva e della valorizzazione dell'impianto, si ritiene di passare ad una gestione che assicuri una maggiore incisività del ruolo dell'Amministrazione Comunale nella gestione nell'ottica di valorizzare il centro di Locate come volano per la promozione del tennis presso i giovani, con una più stretta collaborazione con le scuole e le altre realtà sportive presenti sul territorio. Accanto a questo obiettivo, si intende perseguire la valorizzazione del centro come luogo di aggregazione e di pratica sportiva per le altre fasce di età. In tal senso con l'approvazione del presente documento, si autorizza il modello gestionale dell'in house providing ovvero l'affidamento del servizio alla partecipata Linea Servizi s.r.l.. La società partecipata ha nel proprio oggetto sociale e nel proprio "Know how", la gestione degli impianti sportivi. La concessione alla Linea Servizi s.r.l. consente di coniugare una gestione esternalizzata e dedicata dell'impianto di Locate, con trasferimento alla stessa dei relativi oneri e rischi, e nel contempo assicurare una maggiore capacità dell'Amministrazione Comunale di orientare le scelte verso il perseguimento degli obiettivi declinati in narrativa. La concessione potrà avere durata non superiore ad anni 12. La Giunta procederà dunque agli atti di affidamento previa predisposizione del contratto di concessione e del capitolato, predisponendo nel contempo il business plan propedeutico

all'affidamento, al fine di definire gli obblighi in capo al Comune e quelli in capo alla concessionaria Linea Servizi s.r.l.. Si fa presente che l'affidamento alla Linea Servizi s.r.l. è qualificabile come in house providing a mente della ricorrenza delle condizioni prescritte dall'art.5 del d.lgs. n.50/2016 ovvero *"a) l'amministrazione aggiudicatrice o l'ente aggiudicatore esercita sulla persona giuridica di cui trattasi un controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi; b) oltre l'80 per cento delle attività della persona giuridica controllata è effettuata nello svolgimento dei compiti ad essa affidati dall'amministrazione aggiudicatrice controllante o da altre persone giuridiche controllate dall'amministrazione aggiudicatrice o da un ente aggiudicatore di cui trattasi; c) nella persona giuridica controllata non vi è alcuna partecipazione diretta di capitali privati, ad eccezione di forme di partecipazione di capitali privati le quali non comportano controllo o potere di veto previste dalla legislazione nazionale, in conformità dei trattati, che non esercitano un'influenza determinante sulla persona giuridica controllata."*. Pertanto il Consiglio Comunale autorizza la concessione a terzi della gestione dell'impianto di locate secondo il modello dell'in house providing alla società partecipata Linea Servizi s.r.l. per una durata non superiore ad anni 12.

Si valuteranno ipotesi di collaborazione con la Parrocchia del Villaggio Santa Maria nell'ambito di una riqualificazione dei suoi spazi sportivi; si seguirà l'iter di approvazione del progetto, reperimento dei finanziamenti, appalto e lavori di realizzazione della nuova palestra comunale "PalaPonte".

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Le risorse assegnate sono quelle utilizzate nella missione 12.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 8

Assetto del territorio ed edilizia abilitativa

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività relativi alla pianificazione e alla gestione del territorio e per la casa, ivi incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di assetto del territorio e di edilizia abitativa.

MISSIONE 8 – Assetto del territorio ed edilizia abilitativa **PROGRAMMA 1 – Urbanistica ed assetto del territorio**

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Assessore Mario Mangili

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il servizio cura prevalentemente l'istruttoria delle pratiche urbanistico - edilizie (PGT, varianti PGT, istruttoria Piani Attuativi, PII, PIR, PdR, Permessi di costruire e D.I.A., S.C.I.A., agibilità, VIA, AIA, ecc.) compresa l'attività di controllo e vigilanza sulle attività di trasformazione del territorio.

Nello svolgimento della propria attività il servizio si avvale del supporto della commissione paesaggio e, laddove necessario, di altri enti.

Il servizio si occupa di gestire anche le seguenti attività:

- sportello unico;
- certificazione di idoneità degli alloggi;
- procedure per le pratiche relative all'abbattimento delle barriere architettoniche dei privati.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio verrà gestita l'attuazione del Piano di Governo del Territorio (PGT), degli Ambiti di Trasformazione e di tutte le importanti evoluzioni urbanistiche in corso.

Sarà implementato un nuovo Piano di Emergenza Comunale attualmente in fase di redazione.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D P.O.

N. 1 Addetto categoria D part time 18 ore

N. 1 Addetto categoria C

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

<p>MISSIONE 8 – Assetto del territorio ed edilizia abilitativa PROGRAMMA 2 – Edilizia residenziale pubblica e locale e piani di edilizia economico-popolare</p>

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Al servizio è affidata la gestione delle case popolari, composte da un patrimonio costituito da 94 alloggi. L'attività consiste nella gestione del bando per le assegnazioni, nell'assegnazione degli alloggi disponibili, nella gestione e rendicontazione delle spese condominiali. Per lo svolgimento di tale attività l'ufficio si avvale della collaborazione dell'ALER, dell'ufficio contratti e dei servizi sociali.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si procederà a periodiche nuove assegnazioni di alloggi di edilizia economico-popolare liberi al fine di rispondere al crescente bisogno abitativo e si proseguirà nei programmi di mobilità al fine di venire incontro alle reali esigenze degli attuali inquilini.

Nel corso del triennio si programmeranno opere di manutenzione del patrimonio edilizio comunale attraverso il ricavato dall'alienazione del patrimonio ritenuto non più strategico o funzionale o lo stanziamento di fondi propri.

Per il complesso ERP in via Sant'Alessandro Don Pizzoni risalente agli anni '60 composto da complessivi 28 alloggi di cui oltre la metà liberi l'obiettivo è quello di procedere con lo svuotamento anche mediante mobilità degli assegnatari.

Nel prossimo triennio verrà quindi elaborato uno studio con il quale tenuto conto degli aspetti sociali tecnici ed economici verranno definiti possibili scelte strategiche da attuare.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Il personale assegnato al programma è quello indicato nella missione 1 programma 6

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 9

Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente

Amministrato e funzionamento delle attività e dei servizi connessi alla tutela dell'ambiente, del territorio, delle risorse naturali e delle biodiversità, di difesa del suolo e dall'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria

Amministrato, funzionamento e fornitura dei servizi inerenti l'igiene ambientale, lo smaltimento dei rifiuti e la gestione del servizio idrico. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente.

MISSIONE 9 – Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente PROGRAMMA 2 – Tutela, valorizzazione e recupero ambientale

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Assessore Daniela Biffi

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Sviluppo sostenibile e politiche ambientali

Le attività relative a questo programma possono essere così riassunte:

- iniziative volte alla riqualificazione e gestione degli spazi verdi attrezzati e naturali;
- favorire forme di collaborazione con associazioni per la gestione e la manutenzione di spazi ed aree verdi;
- elaborazione di progetti per la sensibilizzazione sulle tematiche ambientali, anche nel quadro delle iniziative promosse dalla Provincia in qualità di Ente di supporto nell'ambito del Patto dei Sindaci;
- sviluppo e programmazione di interventi ecosostenibili ed ecocompatibili;
- introduzione negli strumenti di governo del territorio di norme volte alla tutela ambientale;

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si programmeranno costanti interventi per la manutenzione delle aree verdi (a riguardo nel 2018 sarà disciplinata l'organizzazione del nuovo servizio), per le potature e messa in sicurezza delle alberature comunali e per la manutenzione straordinaria dei parchi e giardini.

Nel corso del biennio 2017-2018 si seguirà l'iter di convenzionamento, approvazione del progetto, appalto e lavori di realizzazione del nuovo canale scolmatore delle acque meteoriche nella zona nord di Locate progettato dall'Amministrazione Comunale e finanziato (e successivamente gestito) dal Consorzio di Bonifica della Media Pianura Bergamasca.

Nel corso del biennio 2018-2019 si seguirà l'iter di approvazione del progetto, reperimento dei finanziamenti, appalto e lavori di realizzazione della nuova passerella sul torrente Quisa (in collaborazione con il Comune di Curno e il BIM), della nuova passerella sul torrente Lesina (in collaborazione con il Comune di Presezzo e il BIM) e delle altre soluzioni per la riqualificazione del parco dell'Isolotto (percorsi ciclopedonali, ecc.).

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Il personale utilizzato per lo svolgimento di questo programma è quello indicato nella missione 1 programma 6

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 9 – Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente PROGRAMMA 3 – Rifiuti

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Assessore Daniela Biffi

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il sistema organizzativo di raccolta rifiuti già adottato da anni, è quello della raccolta differenziata porta a porta di carta e cartone, vetro, plastica, frazione organica (umido), sacco indifferenziato. Al momento a Ponte San Pietro la percentuale di raccolta differenziata ha raggiunto la percentuale del 63% circa, in media rispetto ai Comuni della Provincia di Bergamo .

Tale sistema, oltre a garantire il rispetto delle disposizioni normative in materia (c.d. testo unico ambientale), offre ai cittadini un servizio semplice da attuare e comodo senza compromettere le normali condizioni di pulizia, igiene ambientale e decoro del territorio.

Il servizio di pulizia del suolo pubblico interessa tutte le strade, le piazze e le aree d'uso pubblico e comprende tutte le operazioni ad esso inerenti con una modalità mista fra il sistema meccanizzato e quello manuale, quest'ultimo limitatamente alle vie non accessibili con i mezzi meccanici.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si programmeranno costanti interventi per la pulizia e il decoro degli spazi pubblici cittadini nell'ambito dell'attuale servizio di igiene urbana; si promuoveranno le Giornate del Verde Pulito e ulteriori forme di sensibilizzazione civica ai temi del decoro urbano; si valuterà il sistema di gestione e applicazione della Tari; si potenzieranno i controlli relativi all'inquinamento acustico; si implementeranno le attività del gruppo di lavoro "Ambiente ed Ecologia".

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Il personale utilizzato per lo svolgimento di questo programma è quello indicato nella missione 1 programma 6.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 9 – Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell’ambiente PROGRAMMA 4 – Servizio idrico integrato
--

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa – Assessore Dott. Matteo Macoli

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

La gestione e la proprietà della rete idrica è stata ceduta ad Hidrogest Spa. La rete fognaria principale ed il depuratore sono di proprietà di Hidrogest. La rete fognaria interna attualmente è di proprietà comunale ed è gestita in economia.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si manterrà un costante controllo relativo agli eventuali scarichi nei corsi d’acqua con l’emanazione di eventuali conseguenti ordinanze.

Per dare corpo al modello gestionale del “ciclo integrato dell’acqua” previsto dalla legge e comprendente acquedotto, fognatura e depurazione resta necessario conferire anche la gestione della rete fognaria interna nel corso del processo che vedrà Uniacque, al termine della nota vicenda giudiziaria, come gestore unico dei servizi idrici dell’ambito: questo processo dovrà essere di pari passo affiancato anche da una serie di interventi di manutenzione della rete fognaria esistente.

MISSIONE 10

Trasporti e diritto alla mobilità

Amministrazione, funzionamento e regolamentazione delle attività inerenti la pianificazione, la gestione e l'erogazione di servizi relativi alla mobilità sul territorio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di trasporto e diritto alla mobilità.

MISSIONE 10 – Trasporti e diritto alla mobilità

PROGRAMMA 5 – Viabilità ed infrastrutture stradali

Responsabile: Dirigente Settore 2 – Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Assessore Mario Mangili – Assessore Dott. Matteo Macoli

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Amministrazione e funzionamento delle attività per la viabilità e lo sviluppo e il miglioramento della circolazione stradale e delle attività relative all'illuminazione stradale.

Comprende le spese per:

- il funzionamento, la gestione, l'utilizzo, la costruzione e la manutenzione, ordinaria e straordinaria, delle strade e delle vie urbane, di percorsi ciclabili e pedonali, delle strutture di parcheggio e delle aree di sosta a pagamento;
- le spese per la riqualificazione delle strade, incluso l'abbattimento delle barriere architettoniche;
- le spese per la sorveglianza e la presa in carico delle opere previste dai piani attuativi di iniziativa privata o convenzioni urbanistiche.

b) Obiettivi

Programmazione - nel corso del triennio - degli interventi di adeguamento della segnaletica, risoluzione delle problematiche viabilistiche dei quartieri, manutenzione della rete viaria stradale e supporto al trasporto pubblico locale.

Si attuerà il processo di riscatto degli impianti dell'illuminazione pubblica e la definizione del nuovo servizio di gestione e manutenzione di tale patrimonio con una particolare attenzione alla riqualificazione del medesimo e all'efficientamento energetico.

Nel 2018 si procederà alla stesura del nuovo contratto di gestione dei parcheggi a pagamento.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Il personale assegnato al programma è condiviso con il personale assegnato alla missione 1 programma 6.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 12

Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

Amministrazione, funzionamento e fornitura dei servizi e delle attività in materia di protezione sociale a favore e a tutela dei diritti della famiglia, dei minori, degli anziani, dei disabili, dei soggetti a rischio di esclusione sociale, ivi incluse le misure di sostegno e sviluppo alla cooperazione e al terzo settore che operano in tale ambito. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di diritti sociali e famiglia

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 1 – Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa

Referente Politico: Assessore Pirola Fabrizio

Responsabile: Dott. Bignone Alberto (politiche giovanili – cre – spazio gioco –sala prove –contributi nido) P.O. Dott. Marco Locatelli

Referente Politico: Assessore Biffi Daniela

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

L'Amministrazione comunale promuove ogni azione volta a prevenire situazioni di disagio e di emarginazione per i minori. In specifico, attraverso l'Azienda speciale consortile ente a cui è stata affidata la gestione della tutela minori:

- la presa in carico di bambini e ragazzi soggetti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria (T.M. e T.O.);
- la promozione dell'affido familiare nel territorio come una delle risorse disponibili a sostenere i minori appartenenti a nuclei familiari in temporanea difficoltà, in modo da tutelare il diritto del minore a vivere, crescere ed essere educato nell'ambito di una famiglia;
- la collaborazione con la psicologa del consultorio familiare nell'ambito della tutela minori.

Il Comune eroga un servizio di Spazio Gioco per la prima infanzia e agevola la partecipazione dei bambini/ragazzi con disabilità ai CRE che si svolgono sul territorio.

b) Obiettivi

Consolidamento e sviluppo delle attività effettuate dal programma relative agli anni precedenti con particolare attenzione alle nuove situazioni di disagio che coinvolgono i minori.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 addetto part time D (parte sociale)

N. 1 addetto D (politiche giovanili)

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 2 – Interventi per la disabilità

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa
Referente Politico: Assessore Fabrizio Pirola

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il Comune riconosce la persona con disabilità come protagonista del proprio benessere sociale e non come portatore di problemi.

Oltre agli interventi volti a garantire il diritto allo studio (di competenza dell'Area Minori), l'azione dell'Ente in tema di disabilità si propone:

- *l'integrazione lavorativa dei soggetti diversamente abili o a rischio emarginazione;*
- *l'assistenza domiciliare e la realizzazione di progetti territoriali per la grave disabilità*
- *la collaborazione con il centro "Spazio Autismo" di Ponte San Pietro,*
- *la partecipazione attiva ai progetti specifici dell'Azienda Speciale Consortile;*
- *l'inserimento ai Centri Diurni Disabili e nei Centri Residenziale per persone con grave disabilità.*

Nell'ambito dei servizi resi si rileva l'impegno del Comune di Ponte San Pietro nell'assistenza domiciliare e nel trasporto sociale.

b) Obiettivi

Consolidamento e sviluppo delle attività effettuate dal programma relative agli anni precedenti.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 Addetto categoria D

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 3 – Interventi per gli anziani

Responsabile: Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa
Referente Politico: Assessore Fabrizio Pirola

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il Comune eroga direttamente i seguenti servizi specificatamente rivolti a persone anziane (e a persone non autosufficienti o con disabilità):

- il servizio di fornitura pasti a domicilio;
- il servizio di trasporto sociale presso strutture specialistiche (Ospedale, Istituto, C.D.I., ecc.) per prestazioni sanitarie e sociali;
- il servizio di assistenza domiciliare;
- il servizio di telesoccorso.

La consegna dei pasti a domicilio e il trasporto sociale sono svolti grazie alla collaborazione dei volontari dell'ANTEAS.

Sempre nelle politiche rivolte agli anziani di Ponte San Pietro, va ricordato che il Comune eroga contributi volti all'abbattimento delle rette di ricovero presso strutture residenziali a beneficio di anziani con reddito insufficiente e senza parenti obbligati.

b) Obiettivi

Consolidamento e sviluppo delle attività effettuate dal programma relative agli anni precedenti.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N.1 Addetto categoria D part time 18 ore

N. 1 Addetto categoria B

N. 1 Addetto categoria B part-time 18 ore

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 4 – Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa

Referente Politico: Assessore Fabrizio Pirola

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma attiva progetti personalizzati di presa in carico di soggetti adulti in difficoltà con interventi volti al sostegno sociale, educativo ed economico. L'obiettivo generale del programma è il contrasto all'instaurarsi di condizioni di emarginazione e deriva sociale in nuclei familiari che sperimentano difficoltà legate a condizioni post - traumatiche (perdita di relazioni significative, insorgere di condizioni patologiche invalidanti, perdita di lavoro) e sono per questo coinvolti in processi di impoverimento sociale e di grave perdita delle risorse necessarie all'autonomia.

b) Obiettivi

Consolidamento e potenziamento delle attività effettuate dal programma relative agli anni precedenti, alle quale si affiancherà l'attivazione di progetti personalizzati al fine di intervenire per il sostegno sociale ed educativo oltre che economico tenendo conto del budget di spesa messo a disposizione.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 addetto categoria C part time a 24 ore

Personale condiviso con la missione 12 programmi 1,2,3

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia

PROGRAMMA 5 – Interventi per le famiglie

PROGRAMMA 6 – Interventi per il diritto alla casa

**PROGRAMMA 7 – Programmazione e governo della rete dei servizi
socio-sanitari e sociali**

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa

Referente Politico: Assessore Fabrizio Pirola

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma sopra indicati attivano progetti per la presa in carico di famiglie in difficoltà non solo economiche.

Per quanto riguarda la politica della casa, il comune di Ponte San Pietro può esclusivamente intervenire con dei progetti di emergenza abitativa per sopperire una situazione di grave emergenza, infatti al di fuori delle assegnazioni previste nell'ambito ERP (comprese le assegnazioni in deroga) non può assegnare alcuna altra abitazione in via definitiva.

Nell'ambito degli interventi per il diritto alla casa si evidenzia anche l'attività effettuata per l'erogazione del Fondo sostegno affitto Regionale qualora previsto dalla Regione con il supporto dei CAFF.

Per quanto riguarda la rete dei servizi sociali da rilevare la partecipazione del Comune di Ponte San Pietro all'Azienda speciale consortile Isola Bergamasca.

b) Obiettivi

Consolidamento e sviluppo delle attività effettuate dal programma relative agli anni precedenti.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

N. 1 addetto categoria C part time a 32 ore

Personale condiviso con la missione 12 programmi 1,2,3

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 12 – Diritti sociali, politiche sociali e famiglia PROGRAMMA 9 – Servizio necroscopico e cimiteriale
--

Responsabile: Dirigente Settore 2 Dott. Alberto Bignone – Responsabile P.O. Arch. Oliviero Rota
Referente Politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa – Assessore Dott. Matteo Macoli

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma comprende le seguenti attività

- la custodia, la cura del verde, la manutenzione ordinaria e parte della manutenzione straordinaria è disciplinata dal contratto di Global Service (ulteriori interventi di manutenzione straordinaria possono essere gestiti direttamente dal Comune in base alle risorse disponibili);
- l'attività relativa all'utilizzo dei cimiteri (assegnazione spazi, esumazioni ed estumulazioni, ecc.) e alla gestione del servizio lampade votive viene gestita direttamente dall'ufficio servizi cimiteriali che dispone di uno specifico software per l'aggiornamento continuo della banca dati.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si valuterà l'attuazione del servizio di gestione, custodia e manutenzione dei cimiteri comunali intrapreso con la sottoscrizione del nuovo contratto di Global Service con la società Linea Servizi.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Personale condiviso con la missione 1 programma 6

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 14

Sviluppo economico e competitività

Amministrato e funzionamento delle attività per la promozione dello sviluppo e della competitività del sistema economico locale, ivi inclusi i servizi e gli interventi per lo sviluppo sul territorio delle attività produttive, del commercio, dell'artigianato, dell'industria e dei servizi di pubblica utilità.

Attività di promozione e valorizzazione dei servizi per l'innovazione, la ricerca e lo sviluppo tecnologico del territorio. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di sviluppo economico e competitività.

MISSIONE 14 – Sviluppo economico e competitività

PROGRAMMA 2 – Commercio – reti distributive – tutela dei consumatori

Responsabile: Dirigente Settore 2 Dott. Alberto Bignone - Responsabile P.O. Arch. Rota Oliviero
Referente Politico: Assessore Ivonne Maestroni

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Il programma si propone di sostenere e valorizzare il commercio nel territorio comunale.

Il programma si occupa anche delle attività relative al Distretto dell'Attrattività di cui il Comune di Ponte San Pietro è capofila.

b) Obiettivi

Nel corso del triennio si perseguirà un rinnovato dialogo costruttivo con la categoria, in virtù anche della recente nascita di una nuova locale associazione rappresentativa dei commercianti con la quale tenere aperto un confronto sulle tematiche d'interesse e promuovere altresì l'organizzazione di eventi e manifestazioni di promozione del territorio.

Nel corso del triennio si gestiranno le mutate normative in materia di commercio su aree pubbliche e le novità recentemente implementate riguardanti il mercato settimanale del venerdì.

Si continuerà a sostenere le forme di commercio settoriali quali mercati a km zero, mercatini dell'antiquariato e delle curiosità d'epoca, fiere e sagre.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

n. 1 addetto categoria D P.O.

n. 1 personale tempo pieno categoria C

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

MISSIONE 15

Politiche per il lavoro e la formazione professionale

Amministrato e funzionamento delle attività di supporto: alle politiche attive di sostegno e promozione dell'occupazione e dell'inserimento nel mercato del lavoro; alle politiche passive del lavoro a tutela dal rischio di disoccupazione; alla promozione, sostegno e programmazione della rete dei servizi per il lavoro e per la formazione e l'orientamento professionale. Sono incluse le attività di supporto alla programmazione, al coordinamento e al monitoraggio delle relative politiche, anche per la realizzazione di programmi comunitari. Interventi che rientrano nell'ambito della politica regionale unitaria in materia di lavoro e formazione professionale.

MISSIONE 15 – Politiche per il lavoro e la formazione professionale PROGRAMMA 3 – Sostegno all'occupazione

Responsabile: Dirigente Settore 1 Dott.ssa Patrizia Crippa
Referente Politico: Assessore Fabrizio Pirola

OBIETTIVI DELLA GESTIONE

a) Descrizione del programma e motivazione delle scelte

Fornire un sostegno alle politiche attive di promozione dell'occupazione.

b) Obiettivi

Sottoscrizione di un nuovo accordo di convenzionamento relativo al Centro per l'impiego di zona con il coinvolgimento della Provincia di Bergamo e dei Comuni interessati.

RISORSE UMANE DA IMPIEGARE

Al momento non ci sono risorse umane a disposizione del progetto che è ancora in fase di preparazione.

RISORSE STRUMENTALI DA UTILIZZARE

Le risorse strumentali impiegate saranno quelle attualmente in dotazione ed elencate in modo analitico nell'inventario del comune.

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 101 - CONTROLLO DI GESTIONE E RAGIONERIA

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia
Responsabili procedimento: Tironi Cecilia, Fumagalli Cristina
Referente politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa - Assessore al Bilancio Matteo Macoli

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Adetto alla attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
101	Obiettivo di mantenimento	controllo di gestione elaborazione relazione consip	Mara Vignotto	esecuzione attività	esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	controllo di gestione elaborazione referto controllo di gestione da inviare alla Corte dei Conti	Mara Vignotto	esecuzione attività al 30 agosto	data di esecuzione relazione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	registrazione fatture, note spese, fattura elettronica	Mara Vignotto	numero registrazioni	nr. Registrazioni		2	2		
101	Obiettivo di mantenimento	parere contabile delibere consiglio comunale	Cristina Fumagalli				1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	parere contabile giunta municipale	Cristina Fumagalli	numero pareri	tempo medio emissione pareri 3 giorni		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	impegno contabile registrato su delibere di giunta comunale	Cristina Fumagalli				1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	impegno contabile registrato su delibere di consiglio	Cristina Fumagalli	numero pareri	tempo medio emissione pareri 3 giorni		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Richiesta finanziamento mutuo cassa ddpp	Cristina Fumagalli	numero mutui			2	2		
101	Obiettivo di mantenimento	debiti fuori bilancio: verifica posizioni pendenti	Cecilia Tironi	numero posizioni pendenti	n. posizioni		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	attestazione parere copertura finanziaria e registrazione impegni su determinazioni	Cristina Fumagalli	pareri entro	tempo medio emissione pareri 3 giorni		5	5		
101	Obiettivo di mantenimento	gestione mutui (pagamento rate ammortamenti, contrazione nuovi mutui, novazioni, ecc.)	Cristina Fumagalli	numero mutui in ammortamento	n. mutui		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	certificazione mutui CASSA DDPP e altri istituti	Cristina Fumagalli	ammontare indebitamento	data trasmissione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	variazioni al bilancio di previsione	Cecilia Tironi	numero capitoli PEG movimentati	numero capitoli movimentati		5	5		
101	Obiettivo di mantenimento	verifica di cassa trimestrale di cassa	Cecilia Tironi	numero verifiche	entro 15 giorni dalla chiusura del trimestre		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	emissione mandati di pagamento	Mara Vignotto	numero mandati	emissione mandati entro 10 giorni dal ricevimento della liquidazione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	determinazione obiettivi patto di stabilità	Cecilia Tironi	esecuzione attività	esecuzione		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Adetto alla attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
101	Obiettivo di mantenimento	monitoraggio Obiettivi patto di stabilità	Cecilia Tironi	esecuzione attività	esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	verifica Obiettivi patto di stabilità anno prececente	Cecilia Tironi	esecuzione attività	obiettivo patto stabilità		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Tramissione Regione Lombardia dati relativi al patto di stabilità (certificazione utilizzo plafond)	Cecilia Tironi	esecuzione attività	certificazione per utilizzo plafond		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	verifica volume dei pagamenti e delle riscossioni	Mara Vignotto	ammontare complessivo pagamenti + riscossioni			1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Monitoraggio della riscossione dei canoni del patrimonio di e.r.p.	Mara Vignotto	ammontare annuo riscossioni (cassa)			1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Monitoraggio spese per consumo acqua utenze comunali	Mara Vignotto	ammontare annuo spesa	determinazione spese condominiali anno precedente entro il 30 giugno di ogni anno		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	designazione incaricati della riscossione	Cristina Fumagalli	esecuzione attività	esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	trasmissione agli organi di controllo e alla procura della Corte dei conti dei provvedimenti di riconoscimento dei debiti fuori bilancio	Cecilia Tironi	esecuzione attività	esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	contratto di tesoreria: rapporti con il tesoriere	Cecilia Tironi	esecuzione attività	esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	rendiconti degli agenti contabili e dei consegnatari	Cristina Fumagalli	esecuzione attività	data invio alla corte dei conti		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	monitoraggio spese energia elettrica	Mara Vignotto	esecuzione attività	verifica anche dei prospetti relativi al controllo di gestione per i consumi energia elettrica		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	invio bilancio di previsione Bdap	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	invio rendiconto alla gestione Bdap	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30 giorni dall'approvazione del rendiconto di gestione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	redazione bilancio consolidato	Cecilia Tironi	esecuzione attività	30.09.2017		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	certificato al bilancio di previsione	Mara Vignotto	esecuzione attività	entro termine previsto dalla norma		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	questionari relativi al bilancio di previsione da inviare alla corte dei conti	Mara Vignotto	esecuzione attività	entro termine previsto dalla norma		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	questionari relativa al rendiconto di gestione da inviare alla corte dei conti	Mara Vignotto	esecuzione attività	entro termine previsto dalla norma		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Adetto alla attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
101	Obiettivo di mantenimento	Revisore dei conti: attività di supporto nelle relazioni e nella stesura dei pareri	Cecilia Tironi	numero pareri	numero pareri		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Bilancio di previsione: definizione proposta di bilancio 2018/2020	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30/11/2017		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Programma per le consulenze e gli incarichi	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30/11/2017		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	elaborazione della relazione illustrativa del rendiconto	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30/04/2017		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	rendiconto della gestione riaccertamento dei residui attivi e passivi	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30/04/2017		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	rendiconto: adozione della proposta di rendiconto	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro 30/04/2017		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	rendiconto:trasmissione RENDICONTO alla corte dei conti	Cecilia Tironi	esecuzione attività	data esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	certificato al rendiconto della gestione	Cecilia Tironi	esecuzione attività	entro termini di legge		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	gestione cassa economale anno in corso, gestione bollettari consegnati agli uffici e emissione rendiconti trimestrali	Cristina Fumagalli	n. mandati + n. reversali	mandati+reversali/uomo anno		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	rendiconto cassa economale anno precedente	Cristina Fumagalli	esecuzione attività	esecuzione		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	aggiornamento dell'inventario generale: beni immobili e mobili	Cristina Fumagalli	n. beni inventariati	n. beni		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	gestione canoni degli immobili diversi da quelli destinati all'e.r.p. (locali commerciali e caserma)	Cristina Fumagalli	esecuzione attività	esecuzione		2	2		
101	Obiettivo di mantenimento	servizio mensa dipendenti: gestione tickets con tenuta registro carico/scarico buoni	Cristina Fumagalli	n. tickets assegnati nell'anno	numero ticket/dipendenti		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Gestione della cassa vincolata	Mara Vignotto	attività in corso anno	determinazione dell'importo della cassa vincolata entro 31 gennaio anno		1	1		
101	Obiettivo di mantenimento	Ammontare delle spese in c/capitale impegnate	Mara Vignotto	ammontare spese in c/capitale impegnate competenza	spese in conto capitale impegnate /spese in conto capitale stanziato		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Adetto alla attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
101	Obiettivo di mantenimento	Aggiornamento costante della piattaforma certificazione dei crediti	Mara Vignotto	consultazione dei pagamenti anche sulla piattaforma	date esecuzione trasmissione		1	1		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
101/2018	Obiettivo di sviluppo	Predisposizione del DUP 2019 2021		esecuzione attività	entro 15/07/2018		10	10		
101/2018	Obiettivo di sviluppo	Attivazione SIOPE PLUS		esecuzione attività	entro 1 luglio 2018		10	10		
101/2018	Obiettivo di sviluppo	Allineamento procedura software halley inventario e economico patrimoniale alla data del 31.12.2017		esecuzione attività	entro 31 dicembre 2018		10	10		
101/2018	Obiettivo di sviluppo	Verifica anagrafica fornitori inseriti in contabilità accorpamento/eliminazione doppioni		esecuzione attività	primo step dalla A alla L entro 30 settembre 2018		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		
101/2019	Obiettivo di sviluppo	Predisposizione del DUP 2020 2022		esecuzione attività	entro il 15/07/2019		10	10		
101/2019	Obiettivo di sviluppo	Attivazione della contabilità economico patrimoniale		esecuzione attività	entro 30 giugno 2019		10	10		
101/2019	Obiettivo di sviluppo	Verifica anagrafica fornitori inseriti in contabilità accorpamento/eliminazione doppioni		esecuzione attività	secondo step dalla M alla Z entro 30 settembre 2019		10	10		
101/2019	Obiettivo di sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		esecuzione attività	entro 30 settembre 2019		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Adetto alla attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
101/2020	Obiettivo di sviluppo	Predisposizione del DUP 2021 2023		esecuzione attività	entro 15/07/2020		10	10		
101/2020	Obiettivo di sviluppo	Prosecuzione della contabilità economico patrimoniale		esecuzione attività	attività effettuata entro anno		10	10		
101/2020	Obiettivo di sviluppo	Revisione straordinaria dei residui attivi e passivi relativi a tutti gli uffici		esecuzione attività	attività effettuata entro anno		10	10		
101/2020	Obiettivo di sviluppo	Verifica dati inventariali beni mobili - verifica con i consegnatari		almeno 500	attività effettuata entro anno		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 102 - GESTIONE TRIBUTI ED ENTRATE

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia
Responsabile di Area: Dott. Valeri Peruta Andrea
Referente politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
102	Obiettivo di mantenimento	Elaborazione piano tariffario in collaborazione con la ditta G.Eco	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	entro 30/11/2018		3	3		
102	Obiettivo di mantenimento	Verifica tariffe e imposte e tasse e predisposizione proposta di giunta	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	entro 30/11/2018		5	5		
102	Obiettivo di mantenimento	Piano finanziario attività eseguita in collaborazione settore 2	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	gestione concessione servizio pubblicità e pubbliche affissioni	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	trasmissione elenchi dei contribuenti e confronto anni precedenti		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	verifica riscossione SOMME ACCREDITATE SUI c/c postali	Sana Patrizia	entità delle somme prelevate dai conti	somme prelevate dai conti		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	emissione reversali di riscossione	Sana Patrizia	numero reversali	emissione mandati entro 10 giorni dal ricevimento della liquidazione		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Apertura dello sportello		numero minimo ore 8	verifica attività		5	5		
102	Obiettivo di mantenimento	controllo gestione C.O.S.A.P.	Sana Patrizia	ammontare riscossioni	verifica con ufficio polizia locale della modalità di gestione del tributo con verbale annesso		2	2		
102	Obiettivo di mantenimento	gestione concessione imposta pubblicità e pubbliche affissioni.	Sana Patrizia	minimo nr. 2 ispezioni	effettuare almeno due verifiche presso sportello del concessionario e due riunioni semestrali con verbale sullo stato di attuazione del servizio		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	esecuzione sgravi di imposta	Andrea Valeri Peruta	numero sgravi	n. sgravi		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Tari: accertamento superfici	Andrea Valeri Peruta	nr. Controlli	n. controlli		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Carimento denunce tari	Andrea Valeri Peruta	entro 10 giorni dal ricevimento	nr. Denunce		2	2		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
102	Obiettivo di mantenimento	Predisposizione elenco occupanti tari in coordinamento con anagrafe	Andrea Valeri Peruta				1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Attività ordinaria servizio assicurazioni	Andrea Valeri Peruta	nr. Sinistri	nr. Sinistri		3	3		
102	Obiettivo di mantenimento	Elaborazione ruolo suppletivo Tari anno precente	Andrea Valeri Peruta	entro 31/03 anno successivo	nr. Posizioni		2	2		
102	Obiettivo di mantenimento	Elaborazione ruolo principale Tari anno in corso	Andrea Valeri Peruta	entro il 30/04 anno in corso	nr. Posizioni		5	5		
102	Obiettivo di mantenimento	IMU: verifiche posizioni IMU	Andrea Valeri Peruta	numero verifiche	n. verifiche		3	3		
102	Obiettivo di mantenimento	gestione I.C.I.:emissione avvisi di accertamento	Andrea Valeri Peruta	numero avvisi di accertamento	numero avv. di accertamento /numeri contribuenti		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	avvisi di accertamento/liquidazione revocati	Andrea Valeri Peruta	accertamento revocati	numero avv. revocati /numero avvisi emessi		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Gestione Imu: versamenti e classificazione F24	Andrea Valeri Peruta	importo complessivo	n. complessivo		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	contenzioso: monitoraggio cause tributarie:	Andrea Valeri Peruta	numero contenzioso	decisioni favorevoli al comune /ricorsi definiti con sentenza		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	accertamento con adesione (art. 50 L.27 dicembre 1997,n.449)	Andrea Valeri Peruta	numeri accertamento con adesione	n. accertamento con adesione		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	i.v.a.: verifica emissione e registrazione fatture iva	Sana Patrizia	numero fatture registrate	n. fatture registrate		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	i.v.a.:verifica presentazione dichiarazione, liquidazioni e versamenti iva	Sana Patrizia	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Emissione reversali di incasso	Sana Patrizia	numero reversali emesse	Eseguita entro 15 giorni dalla data di accredito sul conto di tesoreria		5	5		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
102	Obiettivo di mantenimento	Gestione conti correnti postali intestati al Comune	Sana Patrizia	ammontare entrate riscosse tramite conti correnti postali	entro 15 giorni dalla data di accreditamento sul conto di tesoreria		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Gestione pratiche rimborso ai contribuenti	Andrea Valeri Peruta	numero pratiche evase	n. pratiche evase		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Riscossione coattiva: invio elenchi settore 1 al concessionario	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	entro 60 giorni fine mese dalla accertata morosità		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Riscossione coattiva: verifica attività del concessionario con entrate degli altri servizi	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	relazione al 30 giugno e al 31 dicembre		2	2		
102	Obiettivo di mantenimento	Riscossione coattiva: monitoraggio sul portale del concessionario dello stato di fatto della riscossione	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	verifica con relazione entro 28/2 30/4 30/6 30/9 30/11		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Collaborazione con ufficio commercio per attività Tari	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività			1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Verifica con ufficio commercio per attuazione riduzione tariffe tari anno in corso	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	richiesta verbale all'ufficio tecnico/commercio entro 30/11 anno in corso		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Gestione incassi GSE	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	verifica mensile dal portale del GSE		1	1		
102	Obiettivo di mantenimento	Predisposizione elenco utenti in collaborazione con ufficio ecologia	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	entro 30 novembre		1	1		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
102/2018	Obiettivo di sviluppo	Analisi dei sinistri volta a monitorare il verificare la ricorrenza, l'ammontare dei rimborsi, l'eventuale aspetto speculativo.		Relazione effettuata al 31 dicembre 2018	esecuzione entro 31 dicembre 2018		10	10		
102/2018	Obiettivo di sviluppo	Coordinamento e verifica attività effettuata dalla ditta G.eco per bonifica banca dati Tari		Relazione effettuata al 31 dicembre 2018	esecuzione entro 31 dicembre 2018		10	10		
102/2018	Obiettivo di sviluppo	Emissione di avvisi di accertamento relativi alla Tari anno 2016 - 2017		numero accertamenti almeno 800	numero accertamenti		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
102/2018	Obiettivi di sviluppo	Collaborazione con ufficio protocollo per garantire l'apertura dello sportello protocollo e della relativa attività anche in presenza di personale ridotto		Breve relazione sull'attività effettuata nell'anno e sulla formazione relativa indicante i giorni di sostituzione e di presenza al protocollo	esecuzione entro 31 dicembre 2018		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		

102/2019	Obiettivo di sviluppo	Emissione di avvisi di accertamento IMU: revisione straordinaria 1		numero avvisi almeno 150	numero accertamenti		10	10		
102/2019	Obiettivo di sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		Relazione effettuata al 31 dicembre 2019	entro 31 dicembre 2019		10	10		
102/2019	Obiettivo di sviluppo	Emissione di avvisi di accertamento relativo alla Tari anno 2018		numero avvisi almeno 300	numero accertamento		10	10		
102/2019	Obiettivi di sviluppo	Collaborazione con ufficio protocollo per garantire l'apertura dello sportello protocollo e della relativa attività anche in presenza di personale ridotto		Breve relazione sull'attività effettuata nell'anno e sulla formazione relativa indicante i giorni di sostituzione e di presenza al protocollo	esecuzione entro 31 dicembre 2019		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
102/2020	Obiettivo di sviluppo	Emissione di avvisi di accertamento IMU: revisione straordinaria 2		numero avvisi almeno 150	numero accertamenti		10	10		
102/2020	Obiettivo di sviluppo	Emissione di avvisi di accertamento relativo alla Tari anno 2019		numero avvisi almeno 300	entro 31 dicembre 2020		10	10		
102/2020	Obiettivo di sviluppo	Verifica riscossione coattiva crediti ceduti all'ABACO		Relazione effettuata al 31 dicembre 2019	ammontare recupero effettuato		10	10		
102/2020	Obiettivi di sviluppo	Collaborazione con ufficio protocollo per garantire l'apertura dello sportello protocollo e della relativa attività anche in presenza di personale ridotto		Breve relazione sull'attività effettuata nell'anno e sulla formazione relativa indicante i giorni di sostituzione e di presenza al protocollo	esecuzione entro 31 dicembre 2020		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI ***PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020***

PROGETTO 103 - AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia

Responsabili servizio: Donizetti Manuela; Responsabile procedimento: Rigamonti Daniela

Referente politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
103	Obiettivo di mantenimento	Gestione dipendenti a tempo indeterminato	Manuela Donizetti	numero dipendenti al 31.12	tot diped. Ind./uomo anno		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Variazioni alla dotazione organica	Daniela Rigamonti	numero variazioni	numero variazioni		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Programmazione fabbisogno del personale	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	entro il 31 dicembre anno precedente		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Ricognizione eccedenze del personale	Manuela Donizetti	esecuzione attività	entro il 31 dicembre anno precedente		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Piano triennale delle Azioni Positive	Manuela Donizetti	esecuzione attività	entro il 31 dicembre anno precedente		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Dipendenti assunti nell'anno anche con procedura di mobilità	Daniela Rigamonti	numero assunzioni	numero assunzioni		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Gestione economica dipendenti	Manuela Donizetti	numero cedolini	totale cedolini/uomo anno		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	ripartizione monte ore permessi-distacchi e aspettative sindacali	Manuela Donizetti	esecuzione attività	ammontare annuo monte ore		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Redazione PA04 richiesti dall'INPDAP o da altri enti per il personale cessato o dal personale (cric.I.N.P.D.A.P. 34/33)	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero certificati da rilasciare entro 60 giorni la richiesta		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	comunicazione alle amministrazioni di appartenenza degli incarichi a pubb.dip.	Daniela Rigamonti	nr. Comunicazioni	numero dipendenti		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103	Obiettivo di mantenimento	determinazione, liquidazione e pagamento trattamento economico amministratori , consiglieri e componenti commissioni	Daniela Rigamonti	nr amministratori + nr.componenti commissioni	ammontate liquidazioni		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	verifica opportunità di revisione posizioni i.n.a.i.l.:	Manuela Donizetti	esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione effettuata		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	liquidazione compensi e gestione fiscale dei collaboratori occasionali ed dei professionisti	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	nr. professionisti gestiti		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali:	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero infortuni		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Collocamento a riposo e PA04 per determinazione trattamento provvisorio di previdenza. (cric.I.N.P.D.A.P. 34/33)	Manuela Donizetti	numero dipendenti collocati a riposo	numero certificati da rilasciare entro 60 giorni la richiesta		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	verifica espletamento servizio di sorveglianza sanitaria L. 626/94	Daniela Rigamonti	verifica esecuzione attività	numero visite richieste		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione procedimenti disciplinari	Daniela Rigamonti	verifica esecuzione attività	numero procedimenti avviati		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione procedure di assunzione previste nella programmazione del personale	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero partecipanti		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	relazione al conto annuale	Manuela Donizetti	esecuzione attività	entro termine di legge		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	rilevazione consistenza organizzazioni sindacali:TRASMISSIONE ALL'A.R.A.N.	Manuela Donizetti	verifica esecuzione attività	entro termine di legge		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	verifica sussistenza requisiti ex L.482/1968 (L.68/1999) del personale assunto e invio prospetto per verifica quota riserva	Manuela Donizetti	nr.dipendenti	invio entro termine di legge		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103	Obiettivo di mantenimento	convenzioni per stage di orientamento estivi	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero stagisti		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione dote comune	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale dote comune		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione leva civica	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale leva civica		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	anagrafe delle prestazioni autorizzate o conferite a dipendenti pubblici	Daniela Rigamonti	nr. Autorizzazioni rilasciate	numero personale delle prestazioni autorizzate o conferite a dipendenti pubblici		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	applicazione art. 23 CCNL 2001: rilevazione quota permessi sindacali non utilizzati dalle OO.SS.	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale art CCNL rilevazione quota permessi sindacali non utilizzati dalle OO SS		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	rilevazione collaboratori esterni e incarichi di consulenza per anagrafe delle prestazioni	Daniela Rigamonti	n° comunicazioni incarichi esterni	numero personale collaboratori esterni e incarichi di consulenza per anagrafe delle prestazioni		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	attività nucleo ispettivo per doppio lavoro: rapporto attività	Manuela Donizetti	nr. dipendenti controllati	numero personale nucleo ispettivo per doppio lavoro rapporto attività		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Distacchi, aspettative e perm. sindacali - aggiornamento dati D.P.R.NR.770/1994	Daniela Rigamonti	n.ore permessi e aspettative sindacali utilizzati	numero personale aspettative e permessi sindacali aggiornamento dati D P R NR		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione della banca delle ore del personale dipendente	Daniela Rigamonti	verifica esecuzione attività	numero personale della banca delle ore del personale dipendente		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103	Obiettivo di mantenimento	comunicazioni assunzioni, cessazioni, modificazioni del rapporto di lavoro (dipendente ed assimilato) al servizio del lavoro territorialmente competente	Daniela Rigamonti	n° comunicazioni	numero personale assunzioni cessazioni modificazioni del rapporto di lavoro dipendente ed assimilato al servizio del lavoro territorialmente		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	accertamenti sanitari per il personale assente per malattia (visite fiscali)	Daniela Rigamonti	n° dipendenti assoggettati a visita	numero personale sanitari per il personale assente per malattia visite fiscali		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Gestione delle procedure di valutazione del personale: avvio della procedura, controllo e raccolta schede di valutazione	Daniela Rigamonti	numero schede raccolte	numero personale delle procedure di valutazione del personale avvio della procedura controllo e raccolta schede di valutazione		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	elaborazione dati per l'assegnazione dei buoni mensa	Daniela Rigamonti	nr. Annuo dei tickets distribuiti	numero personale dati per l'assegnazione dei buoni mensa		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione trattamento di missione	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale trattamento di missione		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione rilevazione presenze personale dipendente e determinazione indennità e compensi accessori	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale rilevazione presenze personale dipendente e determinazione indennità e compensi accessori		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	conto annuale del costo del personale	Manuela Donizetti	spesa annuale	numero personale annuale del costo del personale		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	determinazione assegno nucleo familiare	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale assegno nucleo familiare		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	conguaglio imposte dovute per i redditi percepiti nell'anno precedente e consegna certificati ai dipendenti e ai professionisti emissione cud	Manuela Donizetti	certificati consegnati nr.	numero personale imposte dovute per i redditi percepiti nell'anno precedente e consegna certificati ai dipendenti e ai professionisti emissione cud		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	dichiarazione sostituto di imposta (mod.770)	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale sostituto di imposta mod		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103	Obiettivo di mantenimento	gestione I.R.A.P.	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale I R A P		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	attestazione indicante i nominativi dei dipendenti iscritti ai sindacati e gestione trattenute sindacali	Manuela Donizetti	numero dipendenti	numero personale indicante i nominativi dei dipendenti iscritti ai sindacati e gestione trattenute sindacali		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione richieste sovvenzioni ai dipendenti comunali INPDAP	Manuela Donizetti	Nr sovvenzioni gestiti	numero personale richieste sovvenzioni ai dipendenti comunali INPDAP		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	BILANCIO anno successivo: definizione spese di personale	Manuela Donizetti	esecuzione attività	entro il termine richiesto dall'ufficio ragioneria		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Calcolo quadrimestrale del superamento delle 48 ore settimanali di lavoro (art. 4, l.n.66/2003)	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale quadrimestrale del superamento delle ore settimanali di lavoro art l n		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Definizione programmi di formazione per i dipendenti	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale programmi di formazione per i dipendenti		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Partecipazione alle riunioni relative all'elaborazione del contratto decentrato	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero riunioni		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Verifica degli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione effettuata		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Contratto decentrato: stipulazione definitiva	Manuela Donizetti	esecuzione attività	entro 31.12.2017		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Gestione rapporti con le OO.SS. e RSU	Manuela Donizetti	numero comunicazioni	numero personale rapporti con le OO SS e RSU		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	Elezioni politiche e/o amministrative: rendiconto spese.	Manuela Donizetti	n° consultazioni	numero personale politiche e o amministrative rendiconto spese		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103	Obiettivo di mantenimento	Comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento F.P. elenco personale disabile e assunzioni art.7 D.L. 10/01/06 n.4	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento F P elenco personale disabile e assunzioni art D L n		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione segreteria convenzionata, liquidazione acconti	Manuela Donizetti	esecuzione attività	date liquidazione acconti		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	comunicazione semestrale ex art. 4 c. 16 CCNL 14/09/2000, straordinario personale part-time	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale semestrale ex art c CCNL straordinario personale part time		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	quantificazione economie fondo produttività da riportare	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale economie fondo produttività da riportare		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	risposte alle richieste di assunzione e/o mobilità c/o ns. ente	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero risposte		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	gestione previdenza complementare Fondo PERSEO	Manuela Donizetti	esecuzione attività	numero personale previdenza complementare Fondo PERSEO		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	monitoraggio assenze per malattia in PERLA	Daniela Rigamonti	n. comunicazioni al D.F.P.	numero personale assenze per malattia in PERLA		1	1		
103	Obiettivo di mantenimento	adempimenti e comunicazione adesione scioperi in GEPAS	Daniela Rigamonti	n. di scioperi	numero personale e comunicazione adesione scioperi in GEPAS		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103	Obiettivo di mantenimento	visite psicofisiche	Daniela Rigamonti	esecuzione attività	numero personale psicofisiche		1	1		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		

OBIETTIVI DI SVILUPPO:

103/2018	Obiettivo di sviluppo	Elezione RSU		esecuzione attività	numero personale RSU		10	10		
103/2018	Obiettivo di sviluppo	Liquidazione arretrati contrattuali entro i termini stabiliti da CCNL		esecuzione attività	numero personale arretrati contrattuali entro i termini stabiliti da CCNL		10	10		
103/2018	Obiettivo di sviluppo	Monitoraggio e analisi della spesa dei sistemi incentivanti alla luce dell'applicazione del nuovo CCNL		esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione		10	10		
103/2018	Obiettivo di sviluppo	Scannerizzazione fascioli personali completi dipendenti in servizio n. 15 in ordine alfabetico		esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione effettuata		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		

103/2019	Obiettivo di sviluppo	Scannerizzazione fascioli personali completi dipendenti in servizio n. 15 in ordine alfabetico		esecuzione attività	entro 31 dicembre 2019		10	10		
103/2019	Obiettivo di sviluppo	Monitoraggio e analisi della spesa dei sistemi incentivanti conclusione procedimento di valutazione entro i termini stabiliti dal contratto decentrato		esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione effettuata - invio email con sollecito predisposizione modulistica entro 60 giorni dall'erogazione premio incentivante		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
103/2019	Obiettivo di sviluppo	Supporto alla realizzazione di una piattaforma unica relativa alle presenze dei dipendenti nell'ambito del programma software Halley		esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione effettuata primo step- 30 maggio avvio se possibile entro 30 settembre		10	10		
103/2019	Obiettivo di sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

103/2020	Obiettivo di sviluppo	Scannerizzazione fascioli personali completi dipendenti in servizio (residuo)		esecuzione attività	entro 31 dicembre 2019		10	10		
103/2020	Obiettivo di sviluppo	Monitoraggio piattaforma unica realizzata relativa alla presenze dei dipendenti.		esecuzione attività	relazione relativa all'attività entro 31 dicembre		10	10		
103/2020	Obiettivo di sviluppo	Svolgimento delle attività relative alle procedure giuridiche previste dal piano assunzionale		esecuzione attività	relazione relativa all'attività entro 31 dicembre		10	10		
103/2020	Obiettivo di sviluppo	Obiettivo contenimento spesa del personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006		esecuzione attività	relazione relativa all'attività di ricognizione effettuata		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 111 - SERVIZI DEMOGRAFICI E TOPONOMASTICA

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia
Responsabile servizio: Rota Paola
Referente politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
111	Obiettivo di Mantenimento	Denominazione nuove vie	Paola Rota	numero procedure attivate	numero nuove vie denominate		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Aggiornamento anagrafe dei pensionati deceduti	Paola Rota	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Revisione elettorale	Paola Rota	numero variazioni	numero variazioni/totale elettori		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	aggiornamento albo principale scrutatori	Paola Rota	n. variazioni scrutatori nell'albo	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	aggiornamento biennale dell'albo dei giudici popolari	Paola Rota	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	consultazioni elettorali	Paola Rota - Elena Baldi - Dondi Giovanna	esecuzione attività	costo elezioni/popolazione		3	3		
111	Obiettivo di Mantenimento	Impegno di spesa relativo alle attività delle consultazioni elettorali	Paola Rota	esecuzione attività			1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Liquidazione e coordinamento con ufficio personale per il rendiconto definitivo consultazioni elettorali	Paola Rota	esecuzione attività			1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	cadaveri, salme, resti mortali e autorizzazione al seppellimento cadaveri	Elena Baldi	nr. Annuo autorizzazioni	n. autorizzazioni		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	verifica annuale registri di stato civile	Elena Baldi	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	aggiornamento albo presidenti	Paola Rota	numero variazioni eseguite	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	atti di nascita	Elena Baldi	quantità atti	n. atti		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	leva militare	Paola Rota	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	rilascio carte d'identità	Paola Rota - Dondi Giovanna	numero carte rilasciate	numero carte rilasciate/popolazione residente		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	variazione codici fiscali	Paola Rota	numero codici fiscali variati	n. variazioni		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	tessera elettorale	Paola Rota Elena Baldi Dondi Giovanna	nr. Tessere rilasciate nell'anno	nr. Tessere rilasciate nell'anno/elettori		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Auguri ai diciottenni	Elena Baldi	n. comunicazioni	esecuzione attività		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
111	Obiettivo di Mantenimento	comunicazione scadenze carte d'identità e dell'obbligo di richiesta delle medesime carte	Paola Rota	nr. Comunicazioni annue	n. comunicazioni		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	certificazioni anagrafiche	Paola Rota - Dondi Giovanna	numero certificazioni	numero certificato/uomo anno		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	verifica dichiarazioni presentate ad altre amministrazioni o gestori di pubblici servizi	Paola Rota	nr. Verifiche	n. verifiche		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	gestione a.i.r.e.:	Paola Rota	nr. Variazioni aire	n. variazioni		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	statistica: trasmissione modelli APR4 - D4 e D5 morti - comunicazioni nati a ASL per vaccinazioni	Elena Baldi	n. trasmissioni effettuate	n. trasmissioni		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	pubblicazione di matrimoni	Elena Baldi	numero pubblicazioni	n. pubblicazioni		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	attribuzione cittadinanza italiana	Elena Baldi	numero procedure ultimate	n. procedure ultimate		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	iscrizione anagrafiche	Paola Rota - Dondi Giovanna	numero iscrizioni	numero iscrizioni/popolazione residente		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	cancellazioni anagrafiche	Paola Rota - Dondi Giovanna	numero cancellazioni	numero cancellazioni/popolazione e residente		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	gestione anagrafica stranieri	Paola Rota - Dondi Giovanna	numero procedure eseguite	stranieri /popolazione residente		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Rilevazione attività stato civile: trascrizione sentenze estere di divorzio (L. 218/1995)	Elena Baldi	n. sentenze trascritte	n. sentenze trascritte		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	matrimoni civili	Elena Baldi	n. matrimoni civili	n. matrimoni celebrati		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Atti di matrimonio e cessazioni/scioglimento	Elena Baldi	numero pratiche evase	n. procedure evase		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Annotazioni di stato civile anno corrente	Elena Baldi	numero annotazioni	nr annotazioni eseguite/numero richieste pervenute		5	5		
111	Obiettivo di Mantenimento	Atti di morte	Elena Baldi	numero pratiche evase	n. atti		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Adozioni e riconoscimenti figli	Elena Baldi	numero pratiche evase	n. procedure evase		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Procedure di inabilitazione/interdizione	Elena Baldi	registrazione annotazione	n. pratiche evase n. giacenze inevase		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Pratiche scelta prenome	Elena Baldi	n. pratiche evase	n. pratiche evase n. giacenze inevase		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	rettificazione e correzione atti	Elena Baldi	numero pratiche evase	n. pratiche evase n. giacenze inevase		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
111	Obiettivo di Mantenimento	predisposizione rubriche alfabetiche nati nel Comune su comunicazioni dei Comuni di iscrizione nascita	Elena Baldi	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	cremazione	Elena Baldi	n. pratiche evase	n. pratiche evase		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	flusso informativo di mortalità	Elena Baldi	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	elaborazioni statistiche	Elena Baldi	n. statistiche effettuate	n. statistiche effettuate		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Compilazione modelli di trasmissione telematica tramite ISI-ISTATEL	Paola Rota	n. modelli trasmessi	n. modelli trasmessi		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	autenticazione passaggi di proprietà beni mobili registrati	Paola Rota	n. autentiche	n. autentiche		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	permesso di soggiorno	Paola Rota	n. pratiche istruite	n. pratiche istruite		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	verifica firme per ammissibilità petizioni popolari	Paola Rota	n. firme verificate	n. firme verificate		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Partecipazione alla redazione del Documento unico di programmazione per la parte relativa al contesto demografico	Paola Rota	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Gestione e rendicontazione incassi diritti di segreteria e diritti carte d'identità	Paola Rota - Dondi Giovanna	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Predisposizione elenchi specifici per servizi vari comprese stampe di etichette	Paola Rota - Dondi Giovanna	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
111	Obiettivo di Mantenimento	Attivazione carta identità elettronica	Paola Rota - Dondi Giovanna	esecuzione attività	suddivisa per operatore		7	7		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
111/2018	Obiettivo di Sviluppo	Completamento della procedura relativa ANPR con bonifica anomalie e disallineamenti		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
111/2018	Obiettivo di Sviluppo	Sistemazione "fisica" degli uffici che devono essere esposti al pubblico come ordinati e precisi, rimozione di cartelli, e dotazione di cartellini identificativi da porre a vista degli utenti		esecuzione attività	entro 30/09/2018		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note	
111/2018	Obiettivo di Sviluppo	Inventariazione delle pratiche anagrafiche in sospeso ed evasione delle stesse		esecuzione attività	primo step di verifica pratiche anagrafiche entro il 30 giugno - prima verifica 30 settembre - seconda verifica 31 dicembre		10	10			
111/2018	Obiettivo di Sviluppo	Allineamento attività redazione atti ed annotazioni di stato civile con le risultanze anagrafiche		esecuzione attività	entro 31/12/2018		10	10			
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018								40	40		

111/2019	Obiettivo di Sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10			
111/2019	Obiettivo di Sviluppo	Attivazione servizio di prenotazione online dei servizi offerti (oltre carta identità elettronica)		esecuzione attività	relazione dettagliata sui contenuti degli archivi rotanti e delle azioni necessarie al conseguimento		10	10			
111/2019	Obiettivo di Sviluppo	Allineamento attività redazione atti ed annotazioni di stato civile con le risultanze anagrafiche		esecuzione attività	Prima verifica dello stato di fatto entro alla fine di ogni trimestre marzo giugno settembre dicembre - verifica finale entro 31/12/2019		10	10			
111/2019	Obiettivo di Sviluppo	Revisione della modulistica in uso all'ufficio ed adeguamento alla normativa vigente, con caricamento sul sito istituzionale		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10			
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019								40	40		

111/2020	Obiettivo di Sviluppo	Prosecuzione ed implementazione servizio di prenotazione online dei servizi offerti		esecuzione attività	monitoraggio dell'attività e dei risultati conseguiti		10	10		
111/2020	Obiettivo di Sviluppo	Allineamento attività redazione atti ed annotazioni di stato civile con le risultanze anagrafiche		esecuzione attività	Prima verifica dello stato di fatto entro alla fine di ogni trimestre marzo giugno settembre dicembre - verifica finale entro 31/12/2019		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
111/2020	Obiettivo di Sviluppo	Riordino della documentazione contenuta negli archivi rotanti con individuazione materiale da trasferire in archivio		esecuzione attività	prima verifica entro il 30 giugno 2020 - verifica finale entro il 31/12/2020		10	10		
111/2020	Obiettivo di Sviluppo	Riorganizzazione del servizio con la possibilità di unificare il servizio anagrafe con l'ufficio URP protocollo		esecuzione attività	prima verifica entro il 30 giugno 2020 - verifica finale entro il 31/12/2020		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 112A - PROVVEDITORATO, CONTRATTI, GESTIONE PATRIMONIO, SISTEMA INFORMATICO, TRASPARENZA

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia
Responsabile Area: Dott. Valeri Peruta Andrea
Responsabile del Servizio contratti e provveditorato: Dott.ssa Alessio Emanuela
Referente politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto all'attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
112A	Obiettivo di mantenimento	Piano di razionalizzazione degli acquisti (piano triennale contenimento spese)	Emanuela Alessio	esecuzione attività	entro 30/11		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione contratti patrimonio comunale	Emanuela Alessio	numero contratti	numero contratti /unità immobiliari		4	4		
112A	Obiettivo di mantenimento	predisposizione contratti relativi a servizi e forniture e appalti opere pubbliche	Emanuela Alessio	numero contratti	n. contratti		4	4		
101	Obiettivo di mantenimento	gestione contratti locazioni attive immobili diversi dalla residenza (scadenze, rinnovi, risoluzioni)	Emanuela Alessio	numero contratti	n. contratti gestiti		3	3		
112A	Obiettivo di mantenimento	comunicazione anagrafe tributaria estremi dei contratti scrittura privata	Emanuela Alessio	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione abbonamenti riviste e pubblicazioni varie	Emanuela Alessio	volume spesa annua	volume spesa annua/dipendenti		1	1		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione automezzi comunali: carburante, bolli	Emanuela Alessio	volume spesa annua	volume spesa /automezzi		1	1		
112A	Obiettivo di mantenimento	stipulazione e registrazione contratti di tutti i servizi comunali	Emanuela Alessio	numero contratti stipulati	n. contratti		5	5		
112A	Obiettivo di mantenimento	redazione e gestione stipulazione convenzioni con enti, agenzie, associazioni	Emanuela Alessio	numero convenzioni	n. convenzioni sottoscritte		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	servizio mensa dipendenti	Emanuela Alessio	numero buoni erogati	n. buoni		1	1		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione massa vestiario messo comunale	Emanuela Alessio	volume spesa annua	volume spesa annua /dipendenti		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto all'attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
112A	Obiettivo di mantenimento	Fornitura cancelleria, materiale di consumo, stampati e carta	Emanuela Alessio	volume spesa annua (fino al 2014 comprensivo di stampati, materiale di consumo)	volume spesa annua /dipendenti		4	4		
112A	Obiettivo di mantenimento	assistenza funzionamento fotocopiatrici, fotostampatori e macchine uffici	Emanuela Alessio	volume spesa annua	volume spesa annua /macchine		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione acquisti diversi servizio provveditorato (buoni mensa, buste, rilegature atti) dal 2015	Emanuela Alessio	volume spesa annua	volume spesa annua/numero ordini		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione del portale locazioni web	Emanuela Alessio	n. operazioni eseguite	n. operazioni eseguite		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione del portale unimod e sister2	Emanuela Alessio	n. operazioni eseguite	n. operazioni eseguite		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	assistenza alla gestione delle procedure di gara	Emanuela Alessio	esecuzione attività	n. gare espletate		4	4		
112A	Obiettivo di mantenimento	rilevazione istat istituzioni pubbliche	Emanuela Alessio	esecuzione attività	esecuzione attività		3	3		
112A	Obiettivo di mantenimento	gestione portale ANAC per adempimenti su appalti	Emanuela Alessio	esecuzione attività	esecuzione attività		4	4		
112A	Obiettivo di mantenimento	verifica cassette del pronto soccorso	Emanuela Alessio	esecuzione attività	verifica minima annuale		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	adeguamento istat canoni di locazione	Emanuela Alessio	n. adeguamenti	esecuzione attività		2	2		
112A	Obiettivo di mantenimento	Implementazione hardware sulla base della richiesta della Software per l'adeguamento dello stesso e la maggiore affidabilità	Emanuela Alessio	esecuzione attività	ammontare acquisti		4	4		
112A	Obiettivo di mantenimento	Supporto per applicazione nuovo Regolamento relativo alla privacy	Emanuela Alessio	esecuzione attività	esecuzione attività		4	4		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto all'attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
112A/2018	Obiettivo di sviluppo	Trasferimento archivio comunale documentale presso la Fondazione Famiglia Legler : affidamento servizio e gestione procedura anni 2009 -2013		Relazione sull'esecuzione attività	31.Dez.18		10	10		
112A/2018	Obiettivo di sviluppo	Riorganizzazione delle attività di provveditorato con mantenimento degli standard qualitativi in assenza di personale addetto al servizio		Relazione sull'esecuzione attività	31.Dez.18		10	10		
112A/2018	Obiettivo di sviluppo	Supporto ai tecnici per la predisposizione dei capitolati, fogli condizioni e documentazione necessaria per le procedure di lavori forniture e servizi		Relazione sull'esecuzione attività	31.Dez.18		10	10		
112A/2018	Obiettivo di sviluppo	Realizzazione nuovo sito comunale coordinamento e verifica dati inseriti		Relazione sull'esecuzione attività	30.09.2018		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		
112A/2019	Obiettivo di sviluppo	Monitoraggio e verifica del sito comunale		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2019		10	10		
112A/2019	Obiettivo di sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2019		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto all'attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
112A/2019	Obiettivo di sviluppo	Supporto ai tecnici per la predisposizione dei capitolati, fogli condinioni e documentazione necessaria per le procedure di lavori fornitura e servizi		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2019		10	10		
112A/2019	Obiettivo di sviluppo	Prosecuzione dell'implementazione costante della banca dati Halley per i contratti e dell'archivio dei contratti relativi ad immobili comunali		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2019		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

112A/2020	Obiettivo di sviluppo	Trasferimento archivio comunale documentale presso la Fondazione Famiglia Legler : affidamento servizio e gestione procedura sino al 2015		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2020		10	10		
112A/2020	Obiettivo di sviluppo	Verifica aggiornamento ed implementazione sito internet del Comune con coinvolgimento dei diversi uffici		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2020		10	10		
112A/2020	Obiettivo di sviluppo	Supporto ai tecnici per la predisposizione dei capitolati, fogli condinioni e documentazione necessaria per le procedure di lavori fornitura e servizi		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2020		10	10		
112A/2020	Obiettivo di sviluppo	Prosecuzione dell'implementazione costante della banca dati Halley per i contratti e dell'archivio dei contratti relativi ad immobili comunali		Relazione sull'esecuzione attività	31.12.2020		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto all'attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
-------------	-----------------------	----------------------	----------------------	---------------------	-------------------------	-------------	------	----------	----------	------

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 112B - PROTOCOLLO, RELAZIONI CON IL PUBBLICO, GESTIONE SITO E ALTRI SERVIZI GENERALI DI SUPPORTO

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia
Responsabile di Area: Dott. Valeri Peruta Andrea
Responsabile procedimento: Pirola Susanna
Referente politico: Sindaco Dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
112B	Obiettivo di mantenimento	Corrispondenza inviata a mezzo servizio postale - posta ordinaria	Susanna Pirola	numero buste spedite	numero buste spedite/costo annuo		5	5		
112B	Obiettivo di mantenimento	Predisposizione posta da inviare (compilazione distinti ect.)	Susanna Pirola	numero buste spedite	numero buste spedite/costo annuo		2	2		
112B	Obiettivo di mantenimento	Corrispondenza inviata a mezzo servizio postale - porta raccomandata	Susanna Pirola	numero buste spedite	numero buste spedite/costo annuo		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	Verifica e liquidazione fatture inerenti alla consegna della posta	Susanna Pirola	numero fatture	numero fatture		1	1		
112B	Obiettivo di mantenimento	Scannerizzazione tutti gli atti in ingresso non in formato elettronico	Susanna Pirola	numero atti scannerizzati	numero atti scannerizzati		4	4		
112B	Obiettivo di mantenimento	Conservazione documentale	Andrea Valeri Peruta	numero documenti conservati	numero documentazione conservati		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	Servizio di consegna di materiale inviato da ditte ad uffici comunali, se di piccola dimensione	Susanna Pirola	nr. consegne	nr. consegne		2	2		
112B	Obiettivo di mantenimento	gestione bacheche comunali	Susanna Pirola	numero affissioni	n. affissioni		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	gestione albo online - pubblicazioni determinazioni	Susanna Pirola	numero pubblicazioni	n. pubblicazioni		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	gestione albo online - pubblicazione deliberazioni	Susanna Pirola	numero pubblicazioni	n. pubblicazioni		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	gestione albo online - pubblicazione altri atti	Susanna Pirola	numero pubblicazioni	n. pubblicazioni		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	atti notificati per conto del comune e terzi	Susanna Pirola	esecuzione attività	n. atti notificati		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	tenuta registro per gli atti notificati	Susanna Pirola	esecuzione attività	esecuzione attività		2	2		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
112B	Obiettivo di mantenimento	protocollo: apposizione segnatura alla corrispondenza interna ed esterna	Susanna Pirola	numero totale protocolli	n. complessivo protocolli assegnati dall'ufficio		10	10		
112B	Obiettivo di mantenimento	pubblicazione permessi di costruire	Susanna Pirola	verifica esecuzione attività	n. permessi pubblicati		1	1		
112B	Obiettivo di mantenimento	Sistemazione atti protocollati in archivio	Susanna Pirola	verifica esecuzione attività	esecuzione attività		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	Stampa registro di protocollo cartaceo annuale	Susanna Pirola	verifica esecuzione attività	esecuzione attività		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	URP: gestione del tabellone luminoso	Susanna Pirola	esecuzione attività	n. inserzioni		3	3		
112B	Obiettivo di mantenimento	Verifica a campione dei documenti conservati in modalità digitale	Andrea Valeri Peruta	esecuzione attività	n. verifiche almeno 1 al mese		3	3		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
112B/2018	Obiettivo di sviluppo	Revisione dell'anagrafica del programma protocollo con correzione dati ed eliminazione doppioni		entro 31/12/2018	anagrafica dalla A alla D		10	10		
112B/2018	Obiettivo di sviluppo	Raccolta modulistica relativa ad altri uffici al fine di dare informazione più completa agli uffici		entro 31/12/2018	esecuzione attività		10	10		
112B/2018	Obiettivo di sviluppo	Riorganizzazione servizio protocollo/messi comunali e mantenimento standard qualitativi anche in presenza di un solo addetto		esecuzione attività	relazione al 30 giugno e al 31 dicembre		10	10		
112B/2018	Obiettivo di sviluppo	Monitoraggio nuovo gestore relativo alla spedizione		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
112B/2019	Obiettivo di sviluppo	Revisione dell'anagrafica del programma protocollo con correzione dati ed eliminazione doppioni		entro 31/12/2019	anagrafica dalla D alla P		10	10		
112B/2019	Obiettivo di sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
112B/2019	Obiettivo di sviluppo	Predisposizione prima bozza del manuale del protocollo informatico		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
112B/2019	Obiettivo di sviluppo	Servizio di ritiro/riconsegna della documentazione archivistica presso la Fondazione Legler		frequenza settimanale salvo urgenze motivate	n. accessi eseguiti		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

112B/2020	Obiettivo di sviluppo	Revisione dell'anagrafica del programma protocollo con correzione dati ed eliminazione doppioni		entro 31/12/2020	anagrafica dalla Q alla Z		10	10		
112B/2020	Obiettivo di sviluppo	Approvazione del manuale del protocollo informatico		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
112B/2020	Obiettivo di sviluppo	Servizio di ritiro/riconsegna della documentazione archivistica presso la Fondazione Legler		frequenza settimanale salvo urgenze	n. accessi eseguiti		10	10		
112B/2020	Obiettivo di sviluppo	Riorganizzazione del servizio con la possibilità di unificare il servizio anagrafe con l'ufficio URP protocollo		esecuzione attività	prima verifica entro il 30 giugno 2020 - verifica finale entro il 31/12/2020		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
-------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	---------------------	-------------------------	-------------	------	----------	----------	------

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 1 - DIREZIONE SERVIZI STAFF E POLITICHE SOCIALI ***PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020***

PROGETTO 121 - SERVIZI SOCIALI

Dirigente: Dott.ssa Crippa Patrizia
Responsabili procedimento: Locatelli Valerio
Referente politico: Assessore Pirola Fabrizio

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
121	Obiettivo di Mantenimento	ISEE: controllo veridicità dichiarazioni	Perna Marta	numero controlli	n. controlli		5	5		
121	Obiettivo di Mantenimento	Convenzioni per servizi con associazioni presenti sul territorio	Crippa Patrizia	numero concessioni	n. concessioni		1	1		
121	Obiettivo di Mantenimento	Segretariato sociale	Corna Valentina - Valerio Locatelli	numero utenti presi in carico (Famiglie)	n. utenti in carico		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Contributo fondo sostegno affitti	da definire	numero domande	n. domande		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	concessione contributi assegni a nuclei familiari con almeno tre figli minori	Perna Marta	numero domande presentate	n. domande		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	concessione contributi assegni di maternità	Perna Marta	numero domande presentate	n. domande		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	distribuzione pacco viveri	Corna Valentina - Valerio Locatelli	numero pacchi viveri distribuiti	n. pacchi distribuiti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	bando enel e gas gestito con convenzione CAAF (attività di informazione)	Perna Marta	esecuzione attività	n. utenti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	bando enel e gas gestito con convenzione CAAF (attività di rendicontazione)	Perna Marta	esecuzione attività nei termini previsti	esecuzione attività		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	gestione automezzi - amministrativa	Perna Marta	numero automezzi	n. automezzi		2	2		
121	Obiettivo di mantenimento	gestione automezzi- gestione sinistri	Perna Marta	numero sinistri	n. sinistri		2	2		
121	Obiettivo di mantenimento	gestione lavoratori socialmente utili	da definire	numero lavoratori	n. lavoratori		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza ai minori in affido	Corna Valentina	numero minori	n. procedure attive		3	3		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza a minori in comunità	Corna Valentina	numero minori	n. procedure attive		3	3		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza a disabili in comunità	Valerio Locatelli	numero persone inserite	n. procedure attive		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	ADM	Valerio Locatelli	numero domande presentate	n. domande		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
121	Obiettivo di mantenimento	concessione contributi per integrazione rette ospiti indigenti in strutture residenziali	Valerio Locatelli	numero utenti assistiti	n. utenti in carico		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza domiciliare: accertamento entrate	Corna Valentina	ammontare entrate	% raggiungimento stanziamenti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	sostegno alle manifestazioni a rilevanza sociale: istruttoria contributi	Crippa Patrizia	nr. domande evase nei termini/ nr. domande ricevute >= al 90%	termine procedimento giorni		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	trasporti per visite e cure specialistiche - supporto ad Anteas	Corna Valentina	numero persone trasportate	n. trasporti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza domiciliare: servizio pasti a domicilio (istruttoria e presa in carico posizione)	Corna Valentina	numero pasti erogati	n. pasti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza domiciliare: servizio pasti a domicilio (gestione amministrativa)	Corna Valentina	numero pasti erogati	n. pasti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza domiciliare: servizio Telesoccorso	Corna Valentina	numero assistiti	n. assistiti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza domiciliare: interventi	Corna Valentina	h. assistenza annua	H. assistenza annua/costo servizio		2	2		
121	Obiettivo di mantenimento	assistenza domiciliare: monitoraggio bisogni	Corna Valentina	n. visite domiciliari	n. visite		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	prestazioni aggiuntive sad	Corna Valentina	n. domande presentate	n. domande		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	ADH	Corna Valentina	n. domande presentate	n. domande		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	servizi di assistenza scolastica ad alunni disabili o in difficoltà: monitoraggio servizio	Corna Valentina	numero alunni assistiti	n. procedure attive		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Attuazione progetti ex L.162/1998 relativi all'assistenza a portatori di handicap grave	Valerio Locatelli	numero assistiti	ore annue di assistenza per le persone destinatarie degli interventi		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Azioni per l'integrazione dei disabili nel mondo del lavoro (L.n.68/99;l.r.n.13/2003;d.g.r.9/7/2004,n.7/18130) Azioni per l'inserimento nel mercato del lavoro di persone in situazione di emarginazione	Valerio Locatelli	numero interventi	n. procedure attive		2	2		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
121	Obiettivo di mantenimento	Cre disabili -	Corna Locatelli	numero domande presentate	n. domande		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	contributi straordinari (es.emergenza abitativa)	da definire	n. domande presentate	n. domande		2	2		
121	Obiettivo di mantenimento	Erogazione contributi regionali per morosità incolpevole	da definire	esecuzione attività	n. domande esaminate		5	5		
121	Obiettivo di mantenimento	Rendicontazioni varie agli Enti erogatori di contributi	Corna Valentina - Valerio Locatelli	esecuzione attività nei termini previsti	elaborazione relazione		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Rapporti con Azienda Isola per la gestione della tutela minori	Corna Locatelli	esecuzione attività	relazione sull'attività svolta dall'Azienda contenente proposte di miglioramento		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Rendicontazione spesa sociale	Corna Valentina - Valerio Locatelli	esecuzione attività nei termini previsti	elaborazione relazione		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	voucher buoni socio occupazionali	Valerio Locatelli	n. utenti assistiti	n. procedure attive		2	2		
121	Obiettivo di mantenimento	Applicazione nuova misura SIA	Corna Valentina - Valerio Locatelli	n. utenti assistiti	n. utenti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Completamento misura SIA	Corna Valentina - Valerio Locatelli	n. utenti assistiti	n. utenti		2	2		
121	Obiettivo di mantenimento	Attività relativa alla misura REI - numero domande inserite Comune Ponte San Pietro	Corna Valentina - Valerio Locatelli	n. assistiti	n.assistiti		1	1		
121	Obiettivo di mantenimento	Attività relativa alla misura REI - domande gestite dall'Azienda speciale Consortile	Corna Valentina - Valerio Locatelli	n. assistiti	n.assistiti		1	1		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
121/2018	Obiettivo di sviluppo	Riorganizzazione nuovo servizio di sportello emergenza abitativa - utilizzazione del fondo emergenza morosità incolpevole, definizione buone prassi		Relazione entro 30 /11/2018 con riferimento alla buone prassi	nr. Utenti assistiti		10	10		
121/2018	Obiettivo di sviluppo	Applicazione nuova misura REI		verifica progetti relativi ai soggetti beneficiari della misura REI - relazione entro il 31 gennaio 2019	nr. Utenti assistiti		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
121/2018	Obiettivo di sviluppo	Modifica sede Anteas, presso il palazzo comunale e rinnovo della convenzione per l'anno 2018		Approvazione nuova convenzione e spostamento sede entro settembre 2018	data spostamento		10	10		
121/2018	Obiettivo di sviluppo	Attivazione sportello unico amministrativo per la rilevazione degli appuntamenti con Azienda Speciale consortile per REI		Verifica attività	nr. Appuntamenti gestiti		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		

121/2019	Obiettivo di sviluppo	Anziani - attività di supporto di alcuni servizi per anziani con particolare riferimento al periodo estivo		Elaborazione progetto entro 31 marzo 2019	nr. Utenti assistiti		10	10		
121/2019	Obiettivo di sviluppo	Riorganizzazione complessiva del servizio in relazione al personale cessato		Esecuzione attività con verifica del coinvolgimento/ collaborazione del personale con relazione al 30 giugno e al 31 dicembre	verifica attività		10	10		
121/2019	Obiettivo di sviluppo	Minori presecuzione dell'attività di collaborazione relativamente alla attività di tutela		Relazione dell'assistente sociale incaricata al 31 dicembre 2019	numero minori		10	10		
121/2019	Obiettivo di sviluppo	Mantenimento degli standard dell'erogazione dei servizi		Verifica attività con individuazione di questionari di gradimento	percentuale questionari superiore a 70% - risultato positivo		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

121/2020	Obiettivo di sviluppo	Costituzione di un gruppo di lavoro e attività per definire una proposta di modello di carta di servizi dinamica		Elaborazione progetto entro 30 giugno 2020	entro 30 giugno 2020		10	10		
----------	-----------------------	--	--	--	----------------------	--	----	----	--	--

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
121/2020	Obiettivo di sviluppo	Individuazione di procedimenti di ogni servizio al fine di implementare la modulistica sul nuovo sito comunale ai sensi della norma		Esecuzione attività con verifica del coinvolgimento/ collaborazione del personale	entro 30 settembre 2020		10	10		
121/2020	Obiettivo di sviluppo	Incremento apertura sportello al pubblico di almeno 4 ore alla settimana		Verifica attività con decorrenza a partire da aprile 2020	verifica attività		10	10		
121/2020	Obiettivo di sviluppo	Mantenimento degli standard dell'erogazione dei servizi		Verifica attività con individuazione di questionari di gradimento al 30 settembre 2020	percentuale questionari superiore a 70% - risultato positivo		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 2 - SERVIZI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL TERRITORIO
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018-2020

PROGETTO 201 - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

PROGETTO 203 - SERVIZI PER IL COMMERCIO

Dirigente: Dr. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dr. arch. Rota Oliviero

Referenti politici: Mario Mangili (Assessore attività produttive, urbanistica, viabilità, manutenzioni)

Ivonne Maestroni (Assessore al Commercio)

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
-------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	---------------------	-------------------------	-------------	------	----------	----------	------

A) OBIETTIVI DI MANTENIMENTO

2018										
201	Mantenimento standard qualitativo	Aggiornamento cartografia e Sistema Informativo Territoriale	Mostosi Nives Biffi Alessandro	inserimento pratiche edilizie nel SIT (Solo 1 + georeferenziazione) - pratiche presentate nel 2018	n. pratiche edilizie inserite		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Varianti allo strumento urbanistico generale vigente (/P.G.T.) mediante procedura di sportello unico ex art. 8 DPR 160/2010	Mostosi Nives	istruttoria proposte in corso ovvero presentate in corso d'anno	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Varianti puntuali o parziali al PGT	Mostosi Nives	gestione procedure varianti puntuali o parziali al PGT	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Varianti generali al PGT	Rota Oliviero Mostosi Nives	gestione procedure varianti generali al PGT	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Rettifiche al PGT	Mostosi Nives	gestione procedure per la rettifica al PGT	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	piani attuativi / Ambiti di trasformazione (ATR)	Mostosi Nives	gestione procedure Piani Attuativi / ATR in corso e/o presentati in corso d'anno - IN VARIANTE AL PGT	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	piani attuativi / Ambiti di trasformazione (ATR)	Mostosi Nives	gestione procedure piani / ATR in corso e/o presentati in corso d'anno - CONFORMI AL PGT	esecuzione attività		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201	Mantenimento standard qualitativo	piani attuativi / Ambiti di trasformazione (ATR)	Mostosi Nives	gestione varianti a piani attuativi / ATR in itinere e già convenzionati	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Permessi di costruire convenzionati	Mostosi Nives	gestione procedure richieste di Permesso di Costruire convenzionato	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Piani Integrati di Intervento	Mostosi Nives	gestione attività P.I.I. in corso	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	verifica esecuzione opere di urbanizzazione nei P.A. in corso - gestione inadempienze	Rota Oliviero	Verifica realizzazione opere nei termini fissati dalle convenzioni sottoscritte - gestione procedimenti sanzionatori per inadempienze	esecuzione attività - nr. Verifiche ed eventuali procedimenti sanzionatori		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Collaudi OO.UU. relative ai P.A. ultimati ed in corso d'opera - acquisizione aree al patrimonio comunale	Rota Oliviero	Effettuazione d'ufficio collaudo P.A. Ovvero affidamento incarico esterno con gestione procedimenti conseguenti	esecuzione attività - nr. Collaudi completi o parziali		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Collaudi OO.UU. relative ai P.A. ultimati ed in corso d'opera - acquisizione aree al patrimonio comunale	Rota Oliviero	aree acquisite al patrimonio comunale	esecuzione attività - elenco aree acquisite / mq.		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione procedure di Valutazione Ambientale Strategica	Mostosi Nives	gestione procedimenti esclusione VAS	esecuzione attività - n. procedure gestite		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione procedure di Valutazione Ambientale Strategica	Mostosi Nives	gestione procedure VAS	esecuzione attività - n. procedure gestite		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Gestione funzioni trasferite dalla Regione in materia sismica. Comunicazioni di deposito per zona sismica 3 ai sensi dell'art. 65 del DPR 380/2001 - l.r. 33/2006 e D.G.R.L. 5001/2016 - Attività di controllo	Mostosi Nives Biffi Alessandro	controllo sistematico ed a campine nelle zone di classe 3 nei termini di cui all'allegato H della DGRL n. X/5001 del 30.03.2016	n. pratiche presentate / n. pratiche verificate = 1		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201	Mantenimento standard qualitativo	Funzioni di controllo in materia di edilizia agevolata o sovvenzionata o convenzionata:	Mostosi Nives Biffi Alessandro	autorizzazione cessione alloggi - determinazione prezzo	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	inquinamento atmosferico: pareri ex D.Lgs. n. 156/2005	Mostosi Nives	gestione attività di verifica in presenza di eventi	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	inquinamento acustico: pareri ex L. 447/1995, L.R. 13/2001	Mostosi Nives	gestione attività di verifica in presenza di eventi	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	inquinamento atmosferico: Gestione procedimenti avviati a seguito ispezioni effettuate dagli ispettori della Provincia di Bergamo	Mostosi Nives	gestione del 100 per cento dei procedimenti avviati in corso d'anno	n. procedimenti gestiti / n. verbali redatti da ispettori Provincia = 1		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione vincoli paesaggistici, architettonici ed idrogeologici. Funzioni autorizzative in materia di gestione di beni ambientali: funzione subdelegata dalla regione	Mostosi Nives	richieste di autorizzazione rilasciate con procedura ordinaria ai sensi del D. Lgs 42/2004	esecuzione attività - istruttoria pratiche presentate - assistenza ai lavori della comm. Paesaggio. N. pratiche gestite		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione vincoli paesaggistici, architettonici ed idrogeologici. Funzioni autorizzative in materia di gestione di beni ambientali: funzione subdelegata dalla regione	Mostosi Nives	richieste di autorizzazione rilasciate con procedura semplificata ai sensi del DPR 139/2010 - DPR 31/2017	esecuzione attività - istruttoria pratiche presentate.		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	assistenza lavori commissione paesaggio	Mostosi Nives	verbalizzazione esito esame proposte all'ordine del giorno della Commissione	esecuzione attività - Nr. sedute della Commissione		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201	Mantenimento standard qualitativo	revisione annuale:tariffe dei diritti di segreteria in materia urbanistico-edilizia	Rota Oliviero	Predisposizione proposta di delibera con nuove tariffe	predisposizione schema deliberazione		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	trasmissione agibilità al servizio entrate per controllo pagamento tasse e tributi	Biffi Alessandro	Trasmissione agibilità	trasmissione 100% agibilità ricevute		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	rilascio autorizzazione per Impianti pubblicitari	Mostosi Nives	gestione procedure per autorizzazione impianti pubblicitari ai sensi del vigente regolamento i materia	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione pratiche condono edilizio	Mostosi Nives	istruttoria e rilascio condoni	Condoni rilasciati e/o attestazioni in materia di condono		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	erogazione contributo annuale alle parrocchie - art. 73 l.r. 12/2005	Biffi Alessandro	istruttoria richieste e predisposizione proposta di delibera	esecuzione attività - delibera approvazione riparto e somme liquidate		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Attestazione idoneità alloggiative	Biffi Alessandro	istruttoria richieste e predisposizione autorizzazione e/o dinieghi	nr. certificazioni CON e SENZA sopralluogo		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	ascensori e montacarichi: assegnazione numero matricola	Mostosi Nives	assegnazione matricole	esecuzione attività - nr. matricole assegnate - Ordinanze di fermo impianto		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Abbattimento barriere architettoniche edifici privati	Mostosi Nives	Istruttoria richieste contributo e caricamento delle stesse nell'applicativo regionale	nr. richieste istruite nei termini - n. beneficiari e somme erogate		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives Biffi Alessandro	Istruttoria PdC presentati in corso d'anno -integrazioni	nr. PdC presentati / n. PdC istruiti = 1		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives Biffi Alessandro	PdC respinti	esecuzione attività - nr. PDC respinti		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives Biffi Alessandro	tempi medi per rilascio PdC	< 60 gg (salvo pratiche soggette ad aut. Paesistica)		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives Biffi Alessandro	Istruttoria SCIA presentate in corso d'anno	nr. SCIA presentate / nr. SCIA istruite = 1		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives Biffi Alessandro	SCIA sospese	esecuzione attività - nr. SCIA sospese		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives Biffi Alessandro	Istruttoria comunicazione inizio lavori asseverati.(C.I.L.A.)	nr. CILA presentate / nr. CILA istruite = 1		1	1		
	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria pratiche edilizia	Mostosi Nives	Istruttoria pratiche presentate attraverso lo Sportello Unico Attività Produttive (SUAP) - (Avvio nuova attività o modifica attività esistente di tipo produttivo)	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	istruttoria attività edilizia	Biffi Alessandro	Rilascio certificati di destinazione urbanistica	nr. CDU rilasciati / nr. CDU presentati = 100%		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	verifica contributi di costruzione	Mostosi Nives	ammontare oneri di urbanizzazione incassati e rateizzati	Euro		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	aggiornamento oneri di urbanizzazione	Mostosi Nives	predisposizione proposta di aggiornamento	approvazione deliberazione o conferma		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	aggiornamento annuale dell'importo del contributo di costruzione LR 12/05 artt.44 e 48	Mostosi Nives	predisposizione ed adozione determina di aggiornamento	determinazione aggiornamento		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	attività edilizia: controllo riscossione oneri rateizzati	Mostosi Nives Biffi Alessandro	Verifica oneri rateizzati ed adozione provvedimenti per l'escussione	eseguita attività - importo incasso oneri rateizzati		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione agibilità inviate a mezzo SCIA	Mostosi Nives Biffi Alessandro	Controllo pratiche pervenute a mezzo SCIA	controllo del 100% delle agibilità presentate		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione agibilità inviate a mezzo SCIA	Mostosi Nives Biffi Alessandro	controlli effettuati in loco relativamente alle richieste di agibilità presentate	nr. controlli effettuati in loco/nr. agibilità presentate (almeno 10%)		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione agibilità inviate a mezzo SCIA	Mostosi Nives Biffi Alessandro	abusi riscontrati in sede di controllo per l'agibilità	nr. abusi riscontrati		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione agibilità inviate a mezzo SCIA	Mostosi Nives Biffi Alessandro	emissione sanzioni amministrative per mancata presentazione richieste agibilità	nr. sanzioni - importo in Euro		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	prevenzione abusivismo edilizio	Mostosi Nives Biffi Alessandro	controllo in loco attività edilizia	nr. controlli effettuati in loco		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	prevenzione abusivismo edilizio	Mostosi Nives	importo sanzioni incassate nell'anno	Euro		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	prevenzione abusivismo edilizio	Mostosi Nives	emissione ordinanze di sospensione lavori	nr, ordinanze emesse		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	prevenzione abusivismo edilizio	Mostosi Nives	Emissione ordinanze di demolizione/ rimessa in pristino	Nr. ordinanze emesse		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	trasmissione alla Procura della Repubblica delle relazioni inerenti gli abusi edilizi	Mostosi Nives	trasmissione relazioni	trasmissione del 100% delle relazioni redatte		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	trasmissione pratiche edilizie all'ISTAT a mezzo procedura informatica	Biffi Alessandro	Trasmissione mensili dati ISTAT pratiche edilizie relative a PdC e SCIA alternative al PdC	verifica esecuzione		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	trasmissione telematica dei dati relativi alle pratiche edilizie all'anagrafe Tributaria dell'Agenzia delle Entrate	Biffi Alessandro	invio dati	verifica esecuzione		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	Gestione attività accesso atti	Biffi Alessandro	ricerche d'archivio pratiche edilizie	esecuzione attività - n. richieste di accesso		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201	Mantenimento standard qualitativo	Autorizzazione Integrata Ambientale (A.I.A.) - Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.)	Mostosi Nives	gestione procedimenti su istanza del privatl	Esecuzione attività - N. pratiche gestite		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione sportello front - office	Mostosi Nives Biffi Alessandro	garanzia funzionamento sportello front-office edilizia privata in assenza di personale amministrativo a seguito pensionamento part-time assegnato al servizio sino a fine 2016 non sostituito	Esecuzione attività evitando criticità e disservizi		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione attività inerenti al commercio	Mazza Adriana	Istruttoria SCIA in materia di commercio	N. SCIA presentate / n. SCIA istruite = 1		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione attività inerenti al commercio	Mazza Adriana	gestione attività di front office ed attività di consulenza e di supporto all'utenza ed ai tecnici in merito alle materie gestite ed alle modalità di presntazione telematica	esecuzione attività		1	1		
201	Mantenimento standard qualitativo	gestione attività inerenti al commercio	Mazza Adriana	gestione procedimenti relativi a: licenze di P.S. - Autorizzazioni tipo A e B - N.C.C. - COSAP - N.O manifestazioni e per somministrazione alimenti e bevande	n. pratiche gestite		1	1		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		

B) OBIETTIVI DI SVILUPPO

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
2018										
201/2018	Obiettivo di sviluppo	Aggiornamento sistema informativo territoriale - Sportello unico edilizia	Mostosi Nives	Recupero storico pratiche edilizie. Caricamento pratiche edilizie anni precedenti nel programma SOLO 1 (applicativo di gestione delle pratiche edilizie)	Caricamento in SOLO 1 delle pratiche edilizie relative al periodo 1962 - 1975		10	10		
201/2018	Obiettivo di sviluppo	P.I.I. Centro di Interscambio: Gestione procedure post convenzionamento al fine dell'attuazione dell'operazione urbanistica	Mostosi Nives Mazza Adriana	istruttoria Permessi di costruire e richieste di autorizzazione commerciale - gestione iter procedure realizzazione infrastrutture pubbliche - rilascio provvedimenti conseguenti	Gestione attività e procedure per rilascio Permessi di costruire ed autorizzazioni commerciali - acquisizione convenzioni da RFI e dalla Provincia per realizzazioni infrastrutture pubbliche		10	10		
201/2018	Obiettivo di sviluppo	Gestione procedure nuovi Ambiti di Trasformazione ed ambiti soggetti a PdC convenzionato in attuazione delle previsioni del PGT presentati nel 2018 ovvero in itinere dall'anno precedente	Mostosi Nives	Istruttoria e gestione fasi procedurali in attuazione delle previsioni del PGT vigente, relative alle seguenti iniziative: ATR 5 di via C. Colombo - ATR 10 di via Marconi - ATR 12 di via Barrè - Ambito F di via Kennedy - Ambito H di via Papa Giovanni - Ambito L di via Forlanini	gestione procedura negoziale per la definizione della proposta iniziale definitiva. Predisposizione atti e provvedimenti per l'adozione e l'approvazione definitiva		10	10		
201/2018	Obiettivo di sviluppo	gestione attività inerenti al commercio	Rota Oliviero Mazza Adriana	Gestione bando mercato Briologico di via San Marco all'interno del "Centro la Proposta"	Pubblicazione bando - assegnazione ed spazio mercato briologico		3	3		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201/2018	Obiettivo di sviluppo	Gestione attività nell'ambito dell'organizzazione di grandi eventi, fiere, sagre ed iniziative varie di promozione del territorio	Rota Oliviero Mazza Adriana	gestione attività di competenza nell'ambito dell'organizzazione degli eventi programmati per il 2018: Ponte in Fiore - Patrono del 20.06 - notte bianca - pizza fest - street food - cioccolandia manifestazioni periodo natalizio 2018	Istruttoria istanze (Scia), rilascio autorizzazioni varie per consentire lo svolgimento delle attività, predisposizione atti e provvedimenti inerenti e conseguenti		7	7		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018:							40	40		

2019										
Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201/2019	Obiettivo di sviluppo	Aggiornamento sistema informativo territoriale - Sportello unico edilizia	Mostosi Nives	Recupero storico pratiche edilizie. Caricamento pratiche edilizie anni precedenti nel programma SOLO 1 (applicativo di gestione delle pratiche edilizie)	Caricamento in SOLO 1 delle pratiche edilizie relative al periodo 1975 - 1990		10	10		
201/2019	Obiettivo di sviluppo	P.I.I. Centro di Interscambio: Gestione procedure post convenzionamento al fine dell'attuazione dell'operazione urbanistica	Mostosi Nives	istruttoria Permessi di costruire e richieste di autorizzazione commerciale - gestione iter procedure realizzazione infrastrutture pubbliche - rilascio provvedimenti conseguenti	Gestione attività e procedure per rilascio Permessi di costruire ed autorizzazioni commerciali - acquisizione convenzioni da RFI e dalla Provincia per realizzazione infrastrutture pubbliche		10	10		
201/2019	Obiettivo di sviluppo	Gestione procedure nuovi Ambiti di Trasformazione ed ambiti soggetti a PdC convenzionato in attuazione delle previsioni del PGT presentati nel 2019 ovvero in itinere dall'anno precedente	Rota Oliviero Mostosi Nives	Istruttoria e gestione fasi procedurali in attuazione delle previsioni del PGT vigenti	gestione procedura negoziale per la definizione della proposta iniziale definitiva. Predisposizione atti e provvedimenti per l'adozione e l'approvazione definitiva		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
201/2019	Obiettivo di sviluppo	Gestione attività nell'ambito dell'organizzazione di grandi eventi, fiere, sagre ed iniziative varie di promozione del territorio	Rota Oliviero Mazza Adriana	gestione attività di competenza nell'ambito dell'organizzazione degli eventi programmati per il 2019.	Istruttoria istanze (Scia), rilascio autorizzazioni varie per consentire lo svolgimento delle attività, predisposizione atti e provvedimenti inerenti e conseguenti		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019:							40	40		

2020										
201/2020	Obiettivo di sviluppo	Gestione procedure nuovi Ambiti di Trasformazione ed ambiti soggetti a PdC convenzionato in attuazione delle previsioni del PGT presentati nel 2019 ovvero in itinere dall'anno precedente	Rota Oliviero Mostosi Nives	Istruttoria e gestione fasi procedurali in attuazione delle previsioni del PGT vigente	gestione procedura negoziale per la definizione della proposta iniziale definitiva. Predisposizione atti e provvedimenti per l'adozione e l'approvazione definitiva		10	10		
201/2020	Obiettivo di sviluppo	Avvio verifica necessità di adeguamento del documento di piano del PGT per scadenza quinquennale.	Rota Oliviero Mostosi Nives	Istruttoria nei termini di legge			20	20		
203/2020	Obiettivo di sviluppo	Gestione attività nell'ambito dell'organizzazione di grandi eventi, fiere, sagre ed iniziative varie di promozione del territorio	Rota Oliviero Mazza Adriana	gestione attività di competenza nell'ambito dell'organizzazione degli eventi programmati per il 2020.	Istruttoria istanze (Scia), rilascio autorizzazioni varie per consentire lo svolgimento delle attività, predisposizione atti e provvedimenti inerenti e conseguenti		10	10		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020:							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 2 - SERVIZI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL TERRITORIO
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018-2020

PROGETTO 202 - LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONE STRUTTURE ED INFRASTRUTTURE PUBBLICHE

Dirigente: Dr. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dr. arch. Rota Oliviero

Referenti politici: Macoli Matteo (Assessore ai ll.pp)

Mangili Mario (Assessore attività produttive, urbanistica, viabilità manutenzioni)

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
-------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	---------------------	-------------------------	-------------	------	----------	----------	------

A) OBIETTIVI DI MANTENIMENTO

2018										
202	Mantenimento standard qualitativo	programma lavori pubblici: elaborazione piano triennale ed elenco annuale ll.pp. - Gestione Aggiornamenti	Rota Oliviero	esecuzione attività	deliberazione di approvazione		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	caricamento sulla piattaforma ed invio comunicazione all'osservatorio lavori pubblici del piano triennale - elenco annuale	Rota Oliviero	esecuzione attività	data comunicazione		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	comunicazioni all'osservatorio lavori pubblici delle varie fasi relative alle opere previste nell'elenco annuale	Rota Oliviero	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione procedimenti opere pubbliche: inserimento dati nella Banca dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP)	Rota Oliviero	inserimento dati nella Banca dati amministrazioni pubbliche (BDAP)	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	programma lavori pubblici: gestione attività relativa alla predisposizione degli studi di fattibilità / progetti di fattibilità tecnico economica da inserire nel piano triennale ed elenco annuale ll.pp.. - STUDI INTERNI ED ESTERNI	Rota Oliviero	elaborazione studi previsti dall'elenco annuale	n. studi elaborati		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	progettazione opere pubbliche - progetti definitivi e progetti esecutivi - con progettazione INTERNA	Rota Oliviero	nr. progetti con progettazione INTERNA	nr. progetti interni		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	progetti definitivi e progetti esecutivi - con progettazione ESTERNA	Rota Oliviero	nr. progetti con progettazione ESTERNA	nr. progetti esterni		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	perizie modificative	Rota Oliviero	gestione procedure varianti in corso d'opera	n. perizie approvate / n. opere appaltate		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gare d'appalto opere incluse nel P.O.P.	Rota Oliviero	gestione procedure di affidamento lavori, servizi e forniture assegnati al Servizio	esecuzione attività - n. gare gestite		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	contratto di Global Service sottoscritto con Linea Servizi Srl per il periodo 2017 - 2025: verifiche in corso d'anno e controllo rispetto obblighi convenzionali	Rota Enrico Silvestri Fabio	esecuzione attività	nr. verifiche > 5		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	servizio pulizia immobili comunali: verifica attuazione obblighi convenzionali da parte della ditta affidataria	Rota Enrico	verifica esecuzione obblighi contrattuali	nr. Controlli=>8		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	servizio manutenzione ordinaria aree verdi comunali: verifica attuazione obblighi convenzionali da parte della ditta affidataria	Rota Enrico	verifica esecuzione obblighi contrattuali	nr. Controlli=>10		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione procedimenti relativi agli scavi su strade ed aree pubbliche su richiesta di privati, aziende ed enti vari	Silvestri Fabio	istruttoria richieste pervenute	nr.richieste pervenute / numero richieste istruite = 1		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione procedure di appalto a ditte esterne dei servizi e forniture non compresi nel contratto di Global Service ne nel contratto servizio pulizie ne nel contratto servizio verde pubblico	Rota Oliviero	espletamento procedure di affidamento lavori servizi - forniture	esecuzione attività - n. affidamenti		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	servizi di igiene urbana - Centro di raccolta di via Caproni: gestione rapporti con il nuovo gestore del centro di raccolta di Ponte San Pietro (in esercizio dal 1° luglio 2017)	Rota Enrico	verifica rispetto clausole contrattuali - liquidazione canone e spese previste dal contratto	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	servizio di igiene urbana - Raccolta porta a porta e spazzamento strade ed aree pubbliche: gestione rapporti con la concessionaria (G.Eco Srl sino al 2025) e verifica applicazione obblighi convenzionali	Rota Enrico	verifica attuazione obblighi convenzionali	nr. Verifiche=>20		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione servizio igiene urbana (RRSU): Elaborazione proposta di Piano Finanziario in collaborazione con il gestore del servizio	Rota Oliviero Rota Enrico	Approvazione Piano finanziario da parte del Consiglio Comunale	delibera approvazione Piano Finanziario		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione tariffe servizio igiene urbana	Rota Oliviero Rota Enrico	supporto all'ufficio tributi nella predisposizione della proposta di piano tariffario	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	attività di front office ufficio ecologia (rilascio tessere per accesso stazione ecologica - consegna sacchi - ecc...)	Rota Enrico Chiappa Loredana	evasione richieste	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	dichiarazioni ambientali :trasmissione MUD	Rota Enrico	Caricamento dati sul portale della Provincia di Bergamo e trasmissione MUD entro la scadenza (30 aprile)	esecuzione attività		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	dichiarazioni ambientali : trasmissione ORSO	Rota Enrico	Caricamento dati sul portale della Provincia di Bergamo e trasmissione ORSO entro la scadenza (30 marzo)	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	servizio di pulizia periodica delle griglie e dei pozzetti stradali	Rota Enrico	elaborazione piano di intervento in relazione alle risorse stanziato dal piano finanziario	esecuzione attività - nr. pozzetti puliti		1	1		
	Mantenimento standard qualitativo	trasferimento della gestione della rete fognaria interna, dal Comune ad Uniacque Spa - elaborazione studio con indicazione delle criticità e delle problematiche relative alla rete con indicazione degli interventi da eseguire	Rota Oliviero	elaborazione studio	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Fognatura: allacciamento delle utenze alla rete fognaria	Rota Enrico Chiappa Loredana	rilascio autorizzazioni	esecuzione attività: nr. Autorizzazioni / nr. Richieste = 1		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Fognatura: Interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria su collettori della fognatura comunale - Spurghi, riparazioni, ecc.	Rota Enrico	programmazione interventi	esecuzione attività - n. interventi		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Lotta agli insetti infestanti e derattizzazioni	Rota Enrico	verifica attuazione interventi previsti dal contratto di servizio stipulato con la ditta affidataria per il triennio 2017-2019	verifica esecuzione interventi		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione procedure espropriative per realizzazione opere ed infrastrutture pubbliche	Rota Oliviero	n. espropri / bonari accordi gestiti	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	richiesta attribuzione Codice Identificativo Gare (CIG) e Codice Unico Progetto (CUP) di investimento pubblico	Rota Oliviero	Richiesta CIG CUP per le opere da realizzare	n. CIG e CUP richiesti/n. affidamenti (100%)		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	Programmazione servizi e lavori di manutenzione ordinaria - extra Global Service - eseguiti in amministrazione diretta con personale comunale	Rota Enrico	programmazione giornaliera attività operai assegnati al servizio manutenzione	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Rilevazione opere di manutenzione ordinaria e straordinaria immobili ed infrastrutture comunali per inserimento nel Piano triennale LL.PP.	Rota Oliviero Silvestri Fabio Rota Enrico	Effettuazione rilevazione	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs.81/2008	Rota Oliviero	affidamento incarico esterno responsabile servizio di prevenzione e protezione (RSPP)	determina incarico		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs.81/2008 - attività di supporto al RSPP	Rota Oliviero Rota Enrico Silvestri Fabio	attività di supporto al RSPP - gestione attività previste dalla norma e/ o su indicazione del RSPP	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs.81/2008 - gestione corsi aggiornamento per il personale - preposti, addetti emergenza generica ed antincendio, corsi base, ecc....	Rota Oliviero	verifica esigenze e programmazione corsi	incarico a ditta esterna ed organizzazione corsi		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	Impianti di Pubblica Illuminazione: Verifica rispetto obblighi convenzionali da parte del gestore - Enel So.l.e. Srl-	Rota Enrico	verifica rispetto obblighi convenzionali	n. verifiche		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	autorizzazione apposizione cippi e lapidi e monumenti funerari	Consonni Marilena	nr. Autorizzazioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Concessioni aree per inumazione in campo comune	Consonni Marilena	nr. Concessioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Concessione loculi e ossari per tumulazioni	Consonni Marilena	nr. concessioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Concessioni relative a tombe	Consonni Marilena	nr. concessioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Concessioni relative a cappelle	Consonni Marilena	nr. concessioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	attuazione rotazione cimiteri: estumulazioni	Consonni Marilena	nr. estumulazioni da loculi, ossari, tombe, cappelle	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	attuazione rotazione cimiteri: esumazioni	Consonni Marilena	nr. esumazioni da campo comune e dal campo di rotazione	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione servizio illuminazione votiva nei cimiteri comunali	Consonni Marilena	aggiornamento dati archivio mediante cancellazioni, registrazione nuove utenze, e variazioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione servizio illuminazione votiva nei cimiteri comunali	Consonni Marilena	gestione ruolo ed emissione bollette agli utenti mediante affidamento incarico a ditta esterna	esecuzione attività - nr. Utenti		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	Cimitero - inserimento pratiche cimiteriali nel programma della Starch per aggiornamento programma CRUX ai fini del monitoraggio degli spazi cimiteriali	Consonni Marilena	aggiornamento programma CRUX	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Rinnovo concessioni cimiteriali scadute (aree cimiteriali, tombe, cappelle)	Consonni Marilena	nr. Concessioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Cremazione di cadaveri	Consonni Marilena	n. cremazioni	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Verifica aggiornamento canoni di locazione in collaborazione con l'ALER	Silvestri Fabio	effettuazione verifiche	nr. verifiche effettuate		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione procedura di assegnazione degli alloggi comunali	Silvestri Fabio	istruttoria pratiche di assegnazione	nr. Alloggi assegnati		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Programmazione offerta abitativa - l.r. 04.08.2017 n. 4	Silvestri Fabio	gestione attività inerenti le nuove disposizioni in materia di offerta abitativa, in relazione alle scelte operate dall'A.C. relativamente all'organizzazione sovracomunale del servizio	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione spese condominiali alloggi ERP	Silvestri Fabio	Approvazione rendicontazione e riparto spese condominiali elaborate dall'Aler	verifica esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Autorizzazione all'ampliamento del nucleo assegnatario di alloggio di ERP	Silvestri Fabio	istruttoria istanze e rilascio autorizzazioni - nr. autorizzazioni	gestione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Autorizzazione ospitalità presso alloggi di ERP	Silvestri Fabio	istruttoria istanze e rilascio autorizzazioni - nr. autorizzazioni	gestione attività		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
	Mantenimento standard qualitativo	gestione impianto FTV di Via San Marco	Silvestri Fabio	compilazione registro energia prodotta	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione impianto FTV di Via San Marco	Silvestri Fabio	gestione rapporti con Agenzia Dogane	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione rapporti con UNICA Servizi Spa per le attività relative ai 7 impianti FTV realizzati su edifici comunali	Rota Oliviero	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione contratti relativi ai canoni demaniali con Regione, RFI, Agenzia del Demanio (ora Agenzia delle Entrate) ecc....	Rota Oliviero Chiappa Loredana	pagamento canoni demaniali	esecuzione attività - importo liquidato		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	verifica scarichi fognature private in corso d'acqua pubblica	Rota Enrico	Rilevazione scarichi	nr. Scarichi rilevati e provvedimenti per la disattivazione		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	aggiornamento dati anagrafe impianti sportivi sul sito regionale	Silvestri Fabio	raccolta ed inserimento dati nel portale	esecuzione attività		1	1		
202	Mantenimento standard qualitativo	Gestione attività progetto orti sociali	Rota Enrico Chiappa Loredana	verifica scadenze contratti - rinnovi contratti in scadenza - pubblicazione bando per assegnazione posti liberi	esecuzione attività - nr. Nuove assegnazioni		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202	Mantenimento standard qualitativo	gestione spese condominiali extra ERP	Consonni Marilena	istruttoria rendicontazioni e predisposizione atti liquidazione	esecuzione attività		1	1		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		

B) OBIETTIVI DI SVILUPPO

2018										
202/2018	Obiettivo di sviluppo	Manutenzione aree verde pubblico comunale	Rota Oliviero Rota Enrico	appalto servizio per il biennio 2018 - 2019	Relazione attività svolte - DT aggiudicazione servizio e contratto		5	5		
202/2018	Obiettivo di sviluppo	lavori pubblici	Silvestri Fabio	progettazione e direzione lavori adeguamento area mercato	progetto entro 10 settembre 2018 - ed appalto lavori entro fine ottobre 2018		5	5		
202/2018	Obiettivo di sviluppo	Realizzazione nuova palestra presso l'area del "Centro la Proposta" di via San Marco nel quartiere di Briolo	Rota Oliviero	gestione procedure di progettazione e di appalto dei lavori	Relazione attività svolte - Delibera approvazione progetto e DT aggiudicazione lavori entro il 30.09.2018		15	15		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202/2018	Obiettivo di sviluppo	Riqualificazione impianti di pubblica illuminazione con la formula del PPP ai sensi degli artt. 180 e segg. del D. Lgs 50/2016	Rota Oliviero	gestione attività e procedure per la progettazione e per l'appalto entro il 31.12.2018	Avvio procedura di gara mediante assunzione determina a contrattare entro 31.12.2018		15	15		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018:							40	40		

2019										
Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202/2019	Obiettivo di sviluppo	Conservazione e miglioramento del patrimonio stradale per garantire la sicurezza di mezzi e pedoni	Silvestri Fabio Rota Enrico	Gestione attività per rilevazione stato di fatto delle infrastrutture stradali e definizione programmazione per interventi di manutenzione	Elaborazione piano pluriennale di manutenzione ordinaria e straordinaria		15	15		
202/2019	Obiettivo di sviluppo	Azioni per la tutela ambientale	Silvestri Fabio Rota Enrico	Gestione attività per la completa dismissione degli scarichi in corso d'acqua di fognature private	predisposizione provvedimenti per la dismissione - Relazione a fine anno in merito al n. di scarichi rilevati ed alle azioni intraprese per la dismissione		5	5		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202/2019	Obiettivo di sviluppo	Attuazione Piano Opere Pubbliche - Elenco annuale 2019	Rota Oliviero Silvestri Fabio Rota Enrico	Gestione attività per l'attuazione delle opere previste dall'elenco annuale 2019	Espletamento procedure nel rispetto degli atti di programmazione con l'obiettivo di massimizzare la spesa nei limiti fissati dal bilancio e dagli spazi finanziari concessi		15	15		
202/2019	Obiettivo di sviluppo	Servizio manutenzione verde pubblico: predisposizione documentazione tecnica e gestione gara per affidamento servizio in scadenza al 31.12.2019	Rota Enrico	Predisposizione documentazione, gestione gara e predisposizione atti conseguenti	elaborazione progetto - Avvio procedura di gara con determina a contrattare - aggiudicazione servizio entro 31.12.2019 per gli anni 2020-2021		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019:							40	40		

2020

202/2020	Obiettivo di sviluppo	Attuazione Piano Opere Pubbliche - Elenco annuale 2020	Rota Oliviero Silvestri Fabio Rota Enrico	Gestione attività per l'attuazione delle opere previste dall'elenco annuale 2020	Espletamento procedure nel rispetto degli atti di programmazione con l'obiettivo di massimizzare la spesa nei limiti fissati dal bilancio e dagli spazi finanziari concessi		15	15		
----------	-----------------------	--	---	--	---	--	----	----	--	--

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
202/2020	Obiettivo di sviluppo	Monitoraggio Piano Regolatore cimiteriale	Rota Oliviero Consonni Marilena	Verifica previsioni del Piano, allineamento dati e previsioni a seguito decorrenza di 8 anni dalla approvazione e programmazione attività per l'aggiornamento	Relazione in ordine alle attività svolte		15	15		
202/2020	Obiettivo di sviluppo	Aggiornamento Azioni Paes	Silvestri Fabio	Verifica stato di attuazione delle previsioni del PAES e programmazione attività conseguenti	Relazione in ordine alle attività svolte		5	5		
202/2020	Obiettivo di sviluppo	Servizio pulizia immobili comunale (scadenza maggio 2018)	Rota Enrico	Predisposizione documentazione, gestione gara e predisposizione atti conseguenti per affidamento nuovo servizio	Avvio procedura di gara mediante assunzione determina a contrattare entro 28.02.2020		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020:							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)
Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 2 - SERVIZI DI GESTIONE E CONTROLLO DEL TERRITORIO
PIANO DELLE PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 211 - SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Dirigente: dr. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dr. Giuseppe Polisena

Responsabili di Procedimento: Cortesi Michela, Dadda Sergio

Referente politico: Sindaco dr. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
211	Obiettivo di mantenimento	ricognizione stato della segnaletica orizzontale e verticale	Scotti Damiano	strade verificate	n. strade verificate		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	rifacimento della segnaletica orizzontale e verticale	Scotti Damiano	esecuzione interventi di segnaletica stradale	n. strade eseguite		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	controlli tutela animali	Carrara Francesco	segnalazioni per tutela animali	n. controlli annui		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	controlli sanitari:trattamenti sanitari obbligatori	Polisena Giuseppe	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	controllo parcheggi a pagamento	Dadda Sergio	accertamento delle violazioni al CdS inerenti i parcometri	n. accertamenti di violazione		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	autorizzazione / nulla osta all'effettuazione di gare ciclistiche o con veicoli a motore	Cortesi Michela	rilascio autorizzazione/nulla osta	n. autorizzazioni/nulla osta		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	autorizzazione / nulla osta alla circolazione dei carrelli elevatori	Cortesi Michela	rilascio autorizzazione/nulla osta	n. autorizzazioni/nulla osta		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	frequenza dell'obbligo scolastico	Panza Andrea	accertamenti circa la frequenza dell'obbligo scolastico	n. accertamenti eseguiti		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	vigilanza attività commerciali	Polisena Giuseppe	esercizi commerciali controllati	nr. controlli eseguiti > 5		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
211	Obiettivo di mantenimento	vigilanza mercato	Polisena Giuseppe	concessionari di posteggio controllati	nr. controlli eseguiti		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	vigilanza attività commerciali	Polisena Giuseppe	sanzioni applicate	nr. sanzioni		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	vigilanza attività commerciali	Carrara Francesco	giorni di mercato	giorni annui		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	vigilanza attività commerciali:assegnazione posteggi	Carrara Francesco	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	vigilanza attività commerciali: verifica/collauda manifestazioni e spettacoli	Polisena Giuseppe	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	attività di polizia giudiziaria:informative all'autorità giudiziaria	Polisena Giuseppe	trasmissione informative all'autorità giudiziaria	n. comunicazioni notizie di reato		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	attività c/o altre forze forze di Polizia	Rossi Alberto	esecuzione attività	esecuzione attività		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	attività di polizia giudiziaria	Polisena Giuseppe	ricezione denunce/querele	n. denunce/n. querele		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	attività di polizia giudiziaria	Rossi Alberto	notifiche P.G. e accertamenti delegati	n. notifiche e accertamenti		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione informatica delle denunce di cessione fabbricati	Panza Andrea	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	comunicazioni di ospitalità e/o assunzione di straniero o apolide	Panza Andrea	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
211	Obiettivo di mantenimento	rilascio dei cartelli di divieto di sosta per passo carrale	Cortesi Michela	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	scorta cortei funebri	Rossi Alberto	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	ordinanze per la disciplina della circolazione stradale	Cortesi Michela	ordinanze temporanee/permanenti	n. ordinanze temporanee/n. ordinanze permanenti		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	contrassegni per cittadini con ridotta capacità di deambulazione	Dadda Sergio	rilascio contrassegni	n. contrassegni rilasciati		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione procedure per veicoli/oggetti/documenti rubati/smarriti rinvenuti	Brembilla Sergio	comunicazione SDI	n. comunicazioni inviate		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione appalto servizio di vigilanza notturna delle strutture pubbliche da parte di ditta esterna	Polisena Giuseppe	verifica procedure operative	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione del servizio di reperibilità: registrazione delle richieste e dei tempi di intervento	Carrara Francesco	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione spese parco automezzi polizia locale	Panza Andrea	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	impianto comunale di videosorveglianza	Polisena Giuseppe	esecuzione lavori di adeguamento e ampliamento	esecuzione attività		2	2		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
211	Obiettivo di mantenimento	notifiche c/o messo comunale	Brembilla Sergio/Panza Andrea	notificazione degli atti in mancanza del messo comunale	nr. notifiche		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	aggiornamento registro delle presenze ambulanti (mercati e fiere)	Carrara Francesco	esecuzione attività	esecuzione aggiornamento		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	controlli cantieri stradali	Scotti Damiano	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	Accertamento della dimora nell'ambito della procedura di iscrizione nel registro della popolazione residente.	Carrara Francesco	n. accertamenti eseguiti	n. accertamenti effettuati/n. accertamenti richiesti		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale: dato rilevato incidenti stradali con danni a cose	Cortesi Michela	esecuzione attività	esecuzione attività		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale: dato rilevato incidenti stradali con danni a persone	Cortesi Michela	esecuzione attività	esecuzione attività		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale	Dadda Sergio	sanzioni accessorie per ritiro documenti di guida e di circolazione	n. sanzioni accessorie applicate		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale	Brembilla Sergio	decurtazione punti patente	n. punti decurtati		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale	Dadda Sergio	rilevazione violazioni per sosta irregolare	n. verbalizzazioni		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
211	Obiettivo di mantenimento	attraversamento scolastico	Polisena Giuseppe	servizio scuole (supporto assenza incaricati Uff. Istruzione)	n. interventi		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale	Dadda Sergio	verbali di accertamento infrazioni al codice della strada	n. verbalizzazioni		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale	Dadda Sergio	verbali per infrazioni semaforiche	n. verbalizzazioni		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	inosservanza regolamenti comunali e leggi diverse dal CdS	Dadda Sergio	sanzioni per inosservanza regolamenti comunali e leggi diverse dal CdS	n. verbalizzazioni		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione ricorsi in opposizione ad accertamenti di infrazione al codice della strada	Dadda Sergio	ricorsi Prefettura/Giudice di Pace	n. ricorsi accolti/rigettati (escluse archiviazioni per autotutela)		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	controllo cartellonistica stradale (pubblicità)	Scotti Damiano	esecuzione attività	esecuzione attività		2	2		
211	Obiettivo di mantenimento	gestione randagismo	Polisena Giuseppe	esecuzione attività	esecuzione attività		1	1		
211	Obiettivo di mantenimento	polizia stradale	Dadda Sergio	verbali per mancata comunicazione dati per decurtazione punti	n. verbalizzazioni		2	2		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
211/2018	Obiettivo di sviluppo	Convenzione per attività di collaborazione per eventi e per attraversamento scolastico		esecuzione attività	atti amministrativi adottati		5	5		
211/2018	Obiettivo di sviluppo	Attivazione di un servizio on line di consultazione, pagamento e di trasmissione delle comunicazioni dati del conducente per violazioni al codice stradale		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
211/2018	Obiettivo di sviluppo	Attivazione di un servizio in outsourcing della gestione delle infrazioni al codice della strada		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
211/2018	Obiettivo di sviluppo	Attivazione di un servizio di postalizzazione degli atti giudiziari		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
211/2018	Obiettivo di sviluppo	Gestione dell'attività di accertamento delle infrazioni semaforiche da remoto: individuazione delle risorse umane e assegnazione attività		esecuzione attività	esecuzione attività		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018							40	40		

211/2019	Obiettivo di sviluppo	Convenzione per attività di collaborazione per eventi e per attraversamento scolastico		esecuzione attività	atti amministrativi adottati		5	5		
211/2019	Obiettivo di sviluppo	Rinnovo parco motoveicoli		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
211/2019	Obiettivo di sviluppo	Organizzazione controlli polizia stradale sistema targa ANPR		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
211/2019	Obiettivo di sviluppo	Aggiornamento Piano Protezione Civile		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
211/2019	Obiettivo di sviluppo	Potenziamento attività di controllo presenza cittadini stranieri sul territorio e verifica comunicazioni amministrative		esecuzione attività	esecuzione attività		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019							40	40		

211/2020	Obiettivo di sviluppo	Convenzione per attività di collaborazione per eventi e per attraversamento scolastico		esecuzione attività	atti amministrativi adottati		5	5		
211/2020	Obiettivo di sviluppo	Incremento ore di pattugliamento territorio		ore annue di pattuglia	ore annue di pattuglia		10	10		
211/2020	Obiettivo di sviluppo	Esecuzione interventi extra orario servizio		ore annue	ore annue		10	10		
211/2020	Obiettivo di sviluppo	Mantenimento standard qualitativo attività di front office		esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
211/2020	Obiettivo di sviluppo	Mantenimento attività di pronto intervento		% intervento pattuglia entro 20 minuti richiesta	% intervento pattuglia entro 20 minuti richiesta		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 3 - DIREZIONE SERVIZI SEGRETERIA COMUNALE, CULTURA, BIBLIOTECA E PUBBLICA ISTRUZIONE

PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 301 - SERVIZIO SEGRETERIA COMUNALE

Dirigente: dott. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dott. Marco Locatelli

Responsabili di Procedimento: Peruta Pamela

Referente politico: Sindaco dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
301	Obiettivo di mantenimento	Vidimare i registri vari (volontariato, ecc.) entro 3 giorni lavorativi dalla loro consegna	Aiello Anna	n. registri vidimati	% di registri vidimati entro 3 giorni dalla consegna		1	100%		
301	Obiettivo di mantenimento	archiviare ordinanze e decreti entro 15 giorni dalla consegna	Aiello Anna	n. ordinanze e decreti archiviati	% ordinanze e decreti archiviati entro 15 giorni dalla consegna		1	100%		
301	Obiettivo di mantenimento	redigere autorizzazioni permessi consiglieri comunali entro tre giorni dalla richiesta	Aiello Anna	n. autorizzazioni redatte	% autorizzazioni permessi consiglieri comunali redatti entro 3 giorni dalla richiesta		1	100%		
301	Obiettivo di mantenimento	rilasciare deleghe agli amministratori comunali per cariche esterne entro 2 giorni lavorativi dalla disposizione del Sindaco	Aiello Anna	n. deleghe rilasciate	% deleghe agli amministratori comunali per cariche esterne rilasciate entro 5 giorni		1	100%		
301	Obiettivo di mantenimento	Sedute di Giunta e di Consiglio	Aiello Anna	n. sedute	esecuzione attività		5	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Schemi di convenzioni, regolamenti, statuto comunale ecc. predisposti	Aiello Anna	n. atti	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Convocazioni Consiglio Comunale	Aiello Anna	n. convocazioni	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Deliberazioni consiliari	Aiello Anna	n. deliberazioni	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Proposte di deliberazione di Giunta predisposte	Aiello Anna	n. proposte	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Convocazioni Giunta Comunale	Peruta Pamela	n. convocazioni	esecuzione attività		5	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Deliberazioni di Giunta	Peruta Pamela	n. deliberazioni	esecuzione attività		5	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Determinazioni di competenza del servizio	Aiello Anna	n. determinazioni	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Iniziative e manifestazioni istituzionali organizzate e gestite	Aiello Anna	n. manifestazioni	esecuzione attività		2	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Appuntamenti Sindaco	Aiello Anna	n. appuntamenti	esecuzione attività		5	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Sedute delle Commissioni Consiliari	Aiello Anna	n. sedute	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Interpellanze e interrogazioni	Aiello Anna	n. interpellanze e interrogazioni allegate alle deliberazioni	esecuzione attività		1	esecuzione attività		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
301	Obiettivo di mantenimento	Cause legali trattate	Aiello Anna	n. cause	esecuzione attività		5	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Petizioni popolari	Aiello Anna	n. petizioni	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Referendum locali	Aiello Anna	n. referendum	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Sedute dell'OIV	Aiello Anna	n. sedute	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	Rilasciare ai Consiglieri Comunali copie atti vari e documenti in possesso del servizio entro 10 giorni lavorativi dalla richiesta	Aiello Anna	n. copie atti vari e documenti rilasciati ai Consiglieri Comunali	% di copie di atti vari e documenti rilasciati entro 10 giorni dalla richiesta		1	90%		
301	Obiettivo di mantenimento	Rendicontare entro 30 giorni dalla conclusione del semestre partecipazioni consiglieri a sedute consiglio	Aiello Anna	n. rendicontazioni effettuate	n. rendicontazioni effettuate entro 30 giorni lavorativi dalla conclusione del semestre		1	100%		
301	Obiettivo di mantenimento	Rendicontare entro 30 giorni dalla conclusione del semestre solare partecipazioni consiglieri a sedute commissioni consiliari	Aiello Anna	n. rendicontazioni effettuate	n. rendicontazioni effettuate entro 30 giorni dalla conclusione del semestre solare		1	100%		
301	Obiettivo di mantenimento	pubblicare deliberazioni di Giunta entro 3 gg. lavorativi dalla data di adozione	Peruta Pamela	n. verbali deliberazioni di Giunta pubblicati	% deliberazioni di Giunta pubblicate entro 3 gg. lavorativi dalla data di adozione		10	90%		
301	Obiettivo di mantenimento	archiviare le deliberazioni in formato cartaceo (e relativi allegati)	Aiello Anna	n. deliberazioni archiviate	esecuzione attività		1	esecuzione attività		
301	Obiettivo di mantenimento	assistenza a Sindaco per attività di rappresentanza	Aiello Anna	produzione di biglietti di auguri e corrispondenza Sindaco	esecuzione attività		5	esecuzione attività		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60			
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
301/2018	Obiettivo di Sviluppo	pubblicare deliberazioni consiliari entro 10 gg. lavorativi dalla data di tenuta del Consiglio		relazione finale	esecuzione attività		40	100%		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018:							40			

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
301/2019	Obiettivo di Sviluppo	regolamentazione incarichi legali di rappresentanza e difesa in giudizio: approvazione elenco avvocati		relazione finale	esecuzione attività		40	100%		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019:							40			
301/2020	Obiettivo di Sviluppo	costituzione ufficio segreteria del Sindaco		relazione finale	esecuzione attività		40	100%		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020:							40			

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 3 - DIREZIONE SERVIZI SEGRETERIA COMUNALE, CULTURA, BIBLIOTECA E PUBBLICA ISTRUZIONE

PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 311 - SERVIZIO CULTURA

PROGETTO 312.1 - SISTEMA BIBLIOTECARIO

Dirigente: dott. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dott. Marco Locatelli

Responsabili di Procedimento: Marco Locatelli - Marinella Perra

Referente politico: Sindaco dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
311	Obiettivo di mantenimento	incremento patrimonio documentario	Locatelli Marco	n. documenti acquistati	>=95% del budget assegnato		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	revisione patrimonio documentario	Perra Marinella	n. documenti scartati	>=80% del n. documenti acquisiti		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	manifestazioni culturali gestite o patrocinate	Perra Marinella	n. manifestazioni	rilascio patrocinio entro 30 gg. >=90% domande presentate		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	rendicontazioni per contributi ad enti diversi	Perra Marinella	entità contributi	esecuzione attività		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	acquisto attrezzature biblioteca	Perra Marinella	entità spesa	>=95% del budget assegnato		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	gestione emeroteche	Perra Marinella	n. abbonamenti	>=95% del budget assegnato		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	recupero prestiti all'utenza	Perra Marinella	numero solleciti "massivi"	>=10 solleciti "massivi" anno		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	promozione del libro, della lettura e della biblioteca per minori	Perra Marinella	numero interventi	>=60 interventi/anno		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	prestito locale	Perra Marinella	numero prestiti	>=30.000 prestiti/anno		9	9		
311	Obiettivo di mantenimento	attivazione postazione di autoprestito	Perra Marinella	n. movimentazioni	>=10% del prestito locale		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	prestito interbibliotecario (da altre biblioteche)	Perra Marinella	numero prestiti	>=10.000 prestiti/anno		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	corsi per adulti	Perra Marinella	numero corsisti	>=5 corsi attivati l'anno		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	prestito interbibliotecario (ad altre biblioteche)	Perra Marinella	numero prestiti ad altre biblioteche	>=10.000 prestiti/anno		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	iniziative a sostegno della diffusione della musica e della cultura musicale	Perra Marinella	entità spesa	>=concerti bandistici/anno		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	concessione contributi per attività culturali	Perra Marinella	numero contributi	rilascio parere entro 30 gg. >=90% domande presentate		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	visite a mostre e città d'arte	Perra Marinella	n. visite	>=10 visite/annue		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	Pinacoteca Vanni Rossi: autorizzazione accesso	Perra Marinella	numero giorni utilizzo	esecuzione attività		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	gestione collezioni multimediali (catalogati)	Locatelli Marco	n. documenti posseduti	esecuzione attività		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	gestione collezioni librerie (catalogati)	Locatelli Marco	n. documenti posseduti	esecuzione attività		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	Gruppo Storico Culturale	Locatelli Marco	n. riunioni	esecuzione attività		1	1		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
311	Obiettivo di mantenimento	divulgazione attività culturali e promozionali	Perra Marinella	numero iniziative promosse	esecuzione attività		9	9		
311	Obiettivo di mantenimento	gestione sale civiche	Perra Marinella	n. autorizzazioni	rilascio autorizzazione entro 5 gg. >=90% domande presentate		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	Consulta delle Associazioni	Perra Marinella	numero incontri	esecuzione attività		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	Gruppo di cammino	Perra Marinella	n. partecipanti	esecuzione attività		1	1		
311	Obiettivo di mantenimento	popolamento siti (Comune, sistema, rbbg) e fb biblioteca	Perra Marinella	n. eventi segnalati	>=50 eventi/anno		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	coordinamento sistema bibliotecario	Locatelli Marco	n. atti	esecuzione attività		3	3		
311	Obiettivo di mantenimento	attuazione piano annuale del sistema bibliotecario	Locatelli Marco	esecuzione attività	esecuzione attività		4	4		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
311/2018	Obiettivo di sviluppo	organizzazione Carnevale di Ponte San Pietro		n. carri coinvolti	esecuzione attività		15	15		
311/2018	Obiettivo di sviluppo	esternalizzazione gestione biblioteca		esecuzione attività	esecuzione attività		25	25		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018:							40	40		
311/2019	Obiettivo di sviluppo	sperimentazione apertura domenica della biblioteca		n. domeniche di apertura	>= 6 domeniche/anno		15	15		
311/2019	Obiettivo di sviluppo	progetto riconoscimento titolo di città		esecuzione attività	esecuzione attività		25	25		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019:							40	40		
311/2020	Obiettivo di sviluppo	programmazione rete bibliotecaria bergamasca - triennio 2020/2022		esecuzione attività	esecuzione attività		20	20		
311/2020	Obiettivo di sviluppo	promozione della biblioteca digitale		utenti attivi	>=150		20	20		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2020:							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 3 - DIREZIONE SERVIZI SEGRETERIA COMUNALE, CULTURA, BIBLIOTECA E PUBBLICA ISTRUZIONE

PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

PROGETTO 312 - SERVIZIO ISTRUZIONE

Dirigente: dott. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dott. Marco Locatelli

Responsabili di Procedimento: Peruta Pamela

Referente politico: Sindaco dott. Marzio Zirafa

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
312	Obiettivo di mantenimento	fornitura beni inventariabili alle scuole, comprese attrezzature sportive	Peruta Pamela	entità della spesa	>=95% del budget assegnato		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	servizio trasporto scolastico	Peruta Pamela	numero domande	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	servizi ristorazione scolastica scuola infanzia	Peruta Pamela	numero pasti erogati	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	servizio trasporto scolastico	Peruta Pamela	entità entrata	introito >=80% dell'importo accertato		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	servizi ristorazione scolastica: accertamento entrata	Peruta Pamela	entità entrata	introito >=80% dell'importo accertato		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	servizi ristorazione scolastica scuole primarie e secondarie	Peruta Pamela	numero adesioni	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	conferimento assegni di studio comunali	Peruta Pamela	n. beneficiari	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	servizio trasporto scolastico: elaborazione piano di trasporto per anno successivo	Peruta Pamela	esecuzione attività	entro il 31/07		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	erogazione contributi alle scuole statali e a gestione autonoma	Peruta Pamela	entità spesa	esecuzione attività		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	elaborazione piano per il diritto allo studio	Peruta Pamela	esecuzione attività	entro il 30/09		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	organizzazione rassegna "Ragazzi a teatro"	Peruta Pamela	numero utenti	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dagli utenti per l'ammissione a prestazioni e benefici economici	Peruta Pamela	numero verifiche	verifiche >= 80% richiedenti il beneficio		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	Commissione Mensa	Peruta Pamela	numero incontri	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	Commissione Trasporto	Peruta Pamela	numero incontri	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	servizi ristorazione scolastica: monitoraggio qualità e gradimento	Peruta Pamela	n. rilevazioni	gradimento servizio >= 80%		5	5		
312	Obiettivo di mantenimento	servizio trasporto scolastico: monitoraggio qualità e gradimento	Peruta Pamela	n. rilevazioni	gradimento servizio >= 80%		5	5		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
312	Obiettivo di mantenimento	Dote scuola	Peruta Pamela	numero domande	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	servizio sorveglianza trasporto scolastico	Peruta Pamela	n. utenti	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	progetto "non solo compiti": monitoraggio utenti	Peruta Pamela	numero utenti	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	Consiglio Comunale dei Ragazzi e delle Ragazze	Peruta Pamela	numero incontri	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	Tavolo Scuola	Peruta Pamela	numero incontri	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	Attestazioni spese mensa per dichiarazione dei redditi	Peruta Pamela	numero attestazioni	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	supporto all'Associazione Genitori per attivazione servizio pre-scuola	Peruta Pamela	numero utenti	esecuzione attività		1	1		
312	Obiettivo di mantenimento	attivazione progetto "Buon Samaritano"	Peruta Pamela	esecuzione attività	esecuzione attività		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		

OBIETTIVI DI SVILUPPO:

312/2018	Obiettivo di sviluppo	fornitura gratuita o semigratuita dei libri di testo: attivazione sistema "cedole librarie"	Peruta Pamela	esecuzione attività	esecuzione attività		25	25		
312/2018	Obiettivo di sviluppo	elaborazione nuovo regolamento trasporto scolastico	Locatelli Marco	esecuzione attività	esecuzione attività		15	15		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018:							40	40		

312/2019	Obiettivo di sviluppo	attivazione servizio post-scuola presso scuola primaria Capoluogo	Peruta Pamela	esecuzione attività	esecuzione attività		10	10		
312/2019	Obiettivo di sviluppo	attivazione servizio mensa facoltativo presso scuola secondaria di primo grado	Peruta Pamela	esecuzione attività	esecuzione attività		15	15		
312/2019	Obiettivo di sviluppo	elaborazione nuovo regolamento mensa scolastica	Locatelli Marco	esecuzione attività	esecuzione attività		15	15		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019:							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
312/2020	Obiettivo di sviluppo	sperimentazione pedibus	Peruta Pamela	esecuzione attività	esecuzione attività		20	20		
312/2020	Obiettivo di sviluppo	nuova contrattualizzazione appalti/concessioni servizi scolastici trasporto e ristorazione	Locatelli Marco	esecuzione attività	esecuzione attività		20	20		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2019:							40	40		

COMUNE DI PONTE SAN PIETRO (Prov. Bergamo)

Piazza Libertà 1 cap. 24036

SETTORE 3 - DIREZIONE SERVIZI SEGRETERIA COMUNALE, CULTURA, BIBLIOTECA E PUBBLICA ISTRUZIONE

PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2018/2020

SERVIZIO SPORT E POLITICHE GIOVANILI

Dirigente: dott. Alberto Bignone

Responsabile di Area: dott. Marco Locatelli

Referente politico: Daniela Biffi

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO:										
124	Obiettivo di mantenimento	CRE Centro e Villaggio: stipulazione convenzione	Peruta Pamela	esecuzione attività entro giugno	costo totale/numero utenti		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	CRE Locate: stipulazione convenzione	Peruta Pamela	esecuzione attività entro giugno	costo totale/numero utenti		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	CRE Fondazione Moroni: stipulazione convenzione	Peruta Pamela	esecuzione attività entro giugno	costo totale/numero utenti		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	CRE: rendicontazione finale	Peruta Pamela	esecuzione attività	liquidazione entro 30 giorni dalla presentazione dei rendiconti		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dagli utenti per l'ammissione a prestazioni e benefici economici	Peruta Pamela	esecuzione attività	verifiche >= 80% richiedenti il beneficio		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	centro per la prima infanzia e le famiglie: accertamento entrata	Peruta Pamela	entità entrata	introito >=90% dell'importo accertato		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	manifestazioni sportive gestite o patrocinate	Peruta Pamela	n. manifestazioni	n. patrocini concessi		10	10		
124	Obiettivo di mantenimento	concessione contributi ed agevolazioni per attività sportive	Peruta Pamela	n. domande	rilascio parere entro 30 gg. >=90% domande presentate		10	10		
124	Obiettivo di mantenimento	Coordinamento e programmazione attività con la Cooperativa assegnataria della gestione delle attività Centro prima infanzia	Peruta Pamela	esecuzione attività	presentazione del programma delle attività entro il 30/09		5	5		
124	Obiettivo di mantenimento	organizzazione festa della famiglia	Peruta Pamela	esecuzione attività	esecuzione attività		5	5		
TOTALE OBIETTIVI DI MANTENIMENTO							60	60		
OBIETTIVI DI SVILUPPO:										
124/2018	Obiettivo di sviluppo	fondo nazionale per il sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita ai 6 anni		esecuzione attività	esecuzione attività		25	25		
124/2018	Obiettivo di sviluppo	progetto "nidi gratis"		esecuzione attività	esecuzione attività		15	15		
TOTALE OBIETTIVI DI SVILUPPO ANNO 2018:							40	40		

Id Progetto	Descrizione obiettivo	Attività da compiere	Addetto alle attività	Indicatore Attività	Indicatore di risultato	Report 2018	Peso	Previsto	Ottenuto	Note
-------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	---------------------	-------------------------	-------------	------	----------	----------	------