



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

“MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2020/2021”

Il giorno tredici del mese di febbraio dell'anno duemiladiciannove, il Revisore unico del Conto del Comune di Ponte San Pietro – dott.ssa Antonella D'Aniello

Richiesto il parere di cui sopra:

IL REVISORE UNICO

- Vista la proposta di delibera della Giunta ad oggetto “Modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 27.11.2018”;
- Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, in data 10/10/2016 n. 0051991P-4.17.1.7.4, con la quale, in attuazione alla citata normativa e delle procedure definite dal D.M. 14/09/2015, viene disposto che anche per gli enti locali della Regione Lombardia è possibile procedere, ai sensi del citato articolo 1, comma 234, della Legge n. 208/2015, al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione per tutte le categorie di personale;

Ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448 del 28.12.2001, nella seduta odierna

PRESO ATTO CHE

- L'Ente intende procedere ad una modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2020-2021, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 213 del 27.11.2018 ed in relazione al quale è già stato rilasciato parere del revisore,
- Detta modifica prevede nell'anno 2019 l'assunzione di:
 - n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo cat. D anziché n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C;
 - n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C, in funzione di una mobilità esterna;
- sono già state concluse le procedure per l'assunzione di:
 - n. 1 Istruttore Direttivo Socio Assistenziale cat. D, con decorrenza dal 11.03.2019;
 - n. 1 Agente di Polizia Municipale cat. C, in funzione di una mobilità in uscita di pari profilo, con decorrenza dal 15.12.2018;
- non sono ancora state concluse le procedure per la copertura del posto di:
 - n. 1 Collaboratore Amministrativo cat. B3 part-time 20 ore, figura da coprire con personale appartenente alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 ai fini della ricostituzione della quota d'obbligo;
 - n. 1 Istruttore Direttivo Contabile cat. D;

PREMESSO CHE

- l'art. 1 comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dal D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno, ora pareggio di bilancio,

assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- l'art. 3 comma 5 e 5 quater del D.L. 90/2014, convertito nella legge 114/2014 e come modificata dalla Legge n. 208/2015, precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità, ora pareggio di bilancio, possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato, nel caso il rapporto tra dipendenti e popolazione residente risulti inferiore a quello definito dal D.M. 24/07/2014;
- le assunzioni a tempo determinato o comunque i rapporti di lavoro flessibile, sono attualmente disciplinate dall'art. 9, comma 28 della L. n. 122/2010, che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito nella legge 114/2014, prevede che i Comuni possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni o con contratti co.co.co. nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 o con riferimento al triennio 2007/2009. Qualora, pertanto, ne ricorrano i presupposti (esempio temporaneità dovuta ad afflussi turistici, introduzioni di nuovi servizi o nuove tecnologie non fronteggiabili con il personale in servizio;), le amministrazioni devono dare priorità al personale presente nelle proprie graduatorie a tempo indeterminato, ricorrendo nel caso anche agli idonei di altre graduatorie a tempo indeterminato di altri Comuni, previo accordo con gli stessi. In ogni caso per i rapporti di lavoro a tempo determinato superiori a 12 mesi le attuali disposizioni legislative prevedono - fermo restando la verifica dei vincoli assunzionali nel rispetto del patto di stabilità interno - che prima di attivare procedure concorsuali, scorrimenti di graduatorie o avviamenti dalle liste di collocamento, sono tenute ad espletare le procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- la legge di stabilità 2016 (Legge 28 dicembre 2015, n. 208) nel confermare le norme previgenti introduce, per il turn over del personale, una riduzione pari al 25%, disponendo di impiegare in nuove assunzioni un quarto dei risparmi realizzati dalle uscite tramite pensionamenti o altre tipologie di cessazione lavorativa, avvenute nel 2015;
- il comma 3 dell'art. 22 del D.L. n. 50/2017, convertito in Legge n. 96/2017 ha modificato l'art. 1, comma 478; lett. d) della Legge n. 232/2016 (legge di stabilità 2017), innalzando per gli anni 2017 e 2018 il tetto della capacità assunzionale al 75% della spesa delle cessazioni dell'anno 2016 e 2017, a condizione che il rapporto tra dipendenti e popolazione residente sia compreso entro il tetto previsto per gli enti disastati e strutturalmente deficitari del Decreto del Ministro dell'Interno 10.04.2017;
- l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni in Legge n. 114/2014 e s.m.i. prevede che a decorrere dall'anno 2018 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nella misura del 100% del personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

ATTESTA

Che il documento predisposto da questo ente a modifica del "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 213 del 27.11.2018", da sottoporre alla Giunta Comunale, è rispondente alle disposizioni di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014 e s.m.i.,

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Ponte San Pietro, 13.02.2019

IL REVISORE UNICO DEL CONTO
Dot.ssa Antonella D'Aniello

