

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI GENNAIO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	87,11%	12,89%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	91,38%	8,62%
Amministrazione del Personale	94,77%	5,23%
Servizio Entrate	83,02%	16,98%
Servizi Demografico e Stato Civile	87,90%	12,10%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	60,15%	39,85%
Servizi alla persona	84,16%	15,84%
Servizi culturali	83,58%	16,42%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	84,69%	15,31%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	93,42%	6,58%
Polizia Locale	88,56%	11,44%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI FEBBRAIO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	84,50%	15,50%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	93,61%	6,39%
Amministrazione del Personale	91,13%	8,87%
Servizio Entrate	95,84%	4,16%
Servizi Demografico e Stato Civile	96,73%	3,27%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	69,36%	30,64%
Servizi alla persona	87,73%	12,27%
Servizi culturali	90,72%	9,28%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	83,95%	16,05%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	75,29%	24,71%
Polizia Locale	89,97%	10,03%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	95,36%	4,64%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	87,85%	12,15%
Amministrazione del Personale	86,04%	13,96%
Servizio Entrate	71,68%	28,32%
Servizi Demografico e Stato Civile	87,07%	12,93%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	72,00%	28,00%
Servizi alla persona	90,37%	9,63%
Servizi culturali	92,30%	7,70%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	83,82%	16,18%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	74,44%	25,56%
Polizia Locale	85,23%	14,77%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	92,81%	7,19%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	93,13%	6,87%
Amministrazione del Personale	85,98%	14,02%
Servizio Entrate	90,00%	10,00%
Servizi Demografico e Stato Civile	81,93%	18,07%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	72,15%	27,85%
Servizi alla persona	81,75%	18,25%
Servizi culturali	81,75%	18,25%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	71,54%	28,46%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	71,06%	28,94%
Polizia Locale	83,26%	16,74%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MAGGIO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	95,46%	4,54%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	93,90%	6,10%
Amministrazione del Personale	88,45%	11,55%
Servizio Entrate	94,34%	5,66%
Servizi Demografico e Stato Civile	90,54%	9,46%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	76,43%	23,57%
Servizi alla persona	90,50%	9,50%
Servizi culturali	84,14%	15,86%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	86,83%	13,17%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	73,69%	26,31%
Polizia Locale	80,37%	19,63%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	88,82%	11,18%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	78,52%	21,48%
Amministrazione del Personale	61,22%	38,78%
Servizio Entrate	88,42%	11,58%
Servizi Demografico e Stato Civile	74,79%	25,21%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	75,10%	24,90%
Servizi alla persona	86,19%	13,81%
Servizi culturali	85,58%	14,42%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	72,54%	27,46%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	67,37%	32,63%
Polizia Locale	79,75%	20,25%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	78,27%	21,73%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	85,26%	14,74%
Amministrazione del Personale	50,29%	49,71%
Servizio Entrate	78,55%	21,45%
Servizi Demografico e Stato Civile	74,93%	25,07%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	66,56%	33,44%
Servizi alla persona	72,21%	27,79%
Servizi culturali	67,45%	32,55%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	79,59%	20,41%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	71,80%	28,20%
Polizia Locale	75,91%	24,09%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	59,53%	40,47%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	52,03%	47,97%
Amministrazione del Personale	72,61%	27,39%
Servizio Entrate	58,63%	41,37%
Servizi Demografico e Stato Civile	74,76%	25,24%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	48,68%	51,32%
Servizi alla persona	63,07%	36,93%
Servizi culturali	65,45%	34,55%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	65,86%	34,14%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	67,99%	32,01%
Polizia Locale	66,64%	33,36%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	80,83%	19,17%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	85,97%	14,03%
Amministrazione del Personale	75,44%	24,56%
Servizio Entrate	100,00%	0,00%
Servizi Demografico e Stato Civile	80,33%	19,67%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	64,23%	35,77%
Servizi alla persona	92,45%	7,55%
Servizi culturali	62,47%	37,53%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	81,39%	18,61%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	87,70%	12,30%
Polizia Locale	73,94%	26,06%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	91,31%	8,69%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	84,23%	15,77%
Amministrazione del Personale	93,18%	6,82%
Servizio Entrate	81,53%	18,47%
Servizi Demografico e Stato Civile	93,95%	6,05%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	56,52%	43,48%
Servizi alla persona	87,36%	12,64%
Servizi culturali	91,24%	8,76%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	97,62%	2,38%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	83,62%	16,38%
Polizia Locale	85,97%	14,03%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	95,00%	5,00%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	91,92%	8,08%
Amministrazione del Personale	90,55%	9,45%
Servizio Entrate	91,65%	8,35%
Servizi Demografico e Stato Civile	92,07%	7,93%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	51,61%	48,39%
Servizi alla persona	93,71%	6,29%
Servizi culturali	89,90%	10,10%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	92,18%	7,82%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	85,60%	14,40%
Polizia Locale	88,82%	11,18%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2013

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
Segreteria Comunale	71,93%	28,07%
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	79,28%	20,72%
Amministrazione del Personale	85,34%	14,66%
Servizio Entrate	91,68%	8,32%
Servizi Demografico e Stato Civile	83,80%	16,20%
Servizi Contratti, provveditorato, urp, messi	38,74%	61,26%
Servizi alla persona	76,56%	23,44%
Servizi culturali	82,01%	17,99%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	83,84%	16,16%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	84,79%	15,21%
Polizia Locale	91,84%	8,16%