

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI GENNAIO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 81,03%            | 18,97%           |
| Amministrazione del Personale                          | 90,16%            | 9,84%            |
| Servizio Entrate                                       | 91,42%            | 8,58%            |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 75,60%            | 24,40%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 81,82%            | 18,18%           |
| Servizio affari generali                               | 96,16%            | 3,84%            |
| Servizi Sociali  | 63,52%            | 36,48%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 92,28%            | 7,72%            |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 86,73%            | 13,27%           |
| Polizia Locale   | 83,06%            | 16,94%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 81,82%            | 18,18%           |
| Servizi culturali                                      | 75,62%            | 24,38%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 92,09%            | 7,91%            |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI FEBBRAIO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 83,24%            | 16,76%           |
| Amministrazione del Personale                          | 90,14%            | 9,86%            |
| Servizio Entrate                                       | 91,12%            | 8,88%            |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 99,15%            | 0,85%            |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 93,37%            | 6,63%            |
| Servizio affari generali                               | 100,00%           | 0,00%            |
| Servizi Sociali  | 63,42%            | 36,58%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 89,49%            | 10,51%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 84,69%            | 15,31%           |
| Polizia Locale   | 90,83%            | 9,17%            |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 89,24%            | 10,76%           |
| Servizi culturali                                      | 79,88%            | 20,12%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 79,17%            | 20,83%           |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 89,23%            | 10,77%           |
| Amministrazione del Personale                          | 92,05%            | 7,95%            |
| Servizio Entrate                                       | 84,32%            | 15,68%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 92,54%            | 7,46%            |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 95,21%            | 4,79%            |
| Servizio affari generali                               | 93,40%            | 6,60%            |
| Servizi Sociali  | 73,02%            | 26,98%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 79,57%            | 20,43%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 94,20%            | 5,80%            |
| Polizia Locale   | 87,91%            | 12,09%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 87,49%            | 12,51%           |
| Servizi culturali                                      | 72,81%            | 27,19%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 89,88%            | 10,12%           |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 82,86%            | 17,14%           |
| Amministrazione del Personale                          | 81,76%            | 18,24%           |
| Servizio Entrate                                       | 87,56%            | 12,44%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 86,33%            | 13,67%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 93,47%            | 6,53%            |
| Servizio affari generali                               | 91,31%            | 8,69%            |
| Servizi Sociali  | 56,86%            | 43,14%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 87,07%            | 12,93%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 85,76%            | 14,24%           |
| Polizia Locale   | 89,45%            | 10,55%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 78,95%            | 21,05%           |
| Servizi culturali                                      | 74,52%            | 25,48%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 94,76%            | 5,24%            |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MAGGIO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 89,83%            | 10,17%           |
| Amministrazione del Personale                          | 90,84%            | 9,16%            |
| Servizio Entrate                                       | 100,00%           | 0,00%            |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 97,73%            | 2,27%            |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 93,82%            | 6,18%            |
| Servizio affari generali                               | 88,42%            | 11,58%           |
| Servizi Sociali  | 67,94%            | 32,06%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 84,69%            | 15,31%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 92,24%            | 7,76%            |
| Polizia Locale   | 90,44%            | 9,56%            |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 87,88%            | 12,12%           |
| Servizi culturali                                      | 70,59%            | 29,41%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 80,72%            | 19,28%           |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 80,56%            | 19,44%           |
| Amministrazione del Personale                          | 80,14%            | 19,86%           |
| Servizio Entrate                                       | 78,55%            | 21,45%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 75,00%            | 25,00%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 78,66%            | 21,34%           |
| Servizio affari generali                               | 98,78%            | 1,22%            |
| Servizi Sociali  | 74,61%            | 25,39%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 97,30%            | 2,70%            |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 76,79%            | 23,21%           |
| Polizia Locale   | 86,59%            | 13,41%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 71,91%            | 28,09%           |
| Servizi culturali                                      | 90,72%            | 9,28%            |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 84,03%            | 15,97%           |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 79,90%            | 20,10%           |
| Amministrazione del Personale                          | 65,07%            | 34,93%           |
| Servizio Entrate                                       | 90,47%            | 9,53%            |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 77,96%            | 22,04%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 94,85%            | 5,15%            |
| Servizio affari generali                               | 88,68%            | 11,32%           |
| Servizi Sociali  | 59,44%            | 40,56%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 78,79%            | 21,21%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 83,78%            | 16,22%           |
| Polizia Locale   | 83,01%            | 16,99%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 78,35%            | 21,65%           |
| Servizi culturali                                      | 80,42%            | 19,58%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 85,96%            | 14,04%           |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 53,85%            | 46,15%           |
| Amministrazione del Personale                          | 69,70%            | 30,30%           |
| Servizio Entrate                                       | 67,72%            | 32,28%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 87,89%            | 12,11%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 53,52%            | 46,48%           |
| Servizio affari generali                               | 95,29%            | 4,71%            |
| Servizi Sociali  | 42,90%            | 57,10%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 84,19%            | 15,81%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 62,88%            | 37,12%           |
| Polizia Locale   | 74,21%            | 25,79%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 74,15%            | 25,85%           |
| Servizi culturali                                      | 60,87%            | 39,13%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 55,07%            | 44,93%           |



## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 86,80%            | 13,20%           |
| Amministrazione del Personale                          | 80,35%            | 19,65%           |
| Servizio Entrate                                       | 85,53%            | 14,47%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 88,01%            | 11,99%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 99,71%            | 0,29%            |
| Servizio affari generali                               | 86,63%            | 13,37%           |
| Servizi Sociali  | 64,30%            | 35,70%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 60,39%            | 39,61%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 90,78%            | 9,22%            |
| Polizia Locale   | 77,91%            | 22,09%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 94,80%            | 5,20%            |
| Servizi culturali                                      | 85,08%            | 14,92%           |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 92,67%            | 7,33%            |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 97,17%            | 2,83%            |
| Amministrazione del Personale                          | 95,20%            | 4,80%            |
| Servizio Entrate                                       | 91,64%            | 8,36%            |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 87,54%            | 12,46%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 83,02%            | 16,98%           |
| Servizio affari generali                               | 98,05%            | 1,95%            |
| Servizi Sociali  | 68,39%            | 31,61%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 86,23%            | 13,77%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 95,59%            | 4,41%            |
| Polizia Locale   | 84,50%            | 15,50%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 88,07%            | 11,93%           |
| Servizi culturali                                      | 99,80%            | 0,20%            |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 91,20%            | 8,80%            |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 97,30%            | 2,70%            |
| Amministrazione del Personale                          | 93,82%            | 6,18%            |
| Servizio Entrate                                       | 89,13%            | 10,87%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 89,03%            | 10,97%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 82,28%            | 17,72%           |
| Servizio affari generali                               | 92,73%            | 7,27%            |
| Servizi Sociali  | 86,18%            | 13,82%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 89,32%            | 10,68%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 93,50%            | 6,50%            |
| Polizia Locale   | 89,31%            | 10,69%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 89,34%            | 10,66%           |
| Servizi culturali                                      | 94,48%            | 5,52%            |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 89,41%            | 10,59%           |

## TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2018

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

| <b>UNITA' ORGANIZZATIVA</b>                            | <b>% PRESENZA</b> | <b>% ASSENZA</b> |
|--|-------------------|------------------|
| <u>DIREZIONE SETTORE 1</u>                             |                   |                  |
| Controllo di gestione e ragioneria                     | 86,04%            | 13,96%           |
| Amministrazione del Personale                          | 82,32%            | 17,68%           |
| Servizio Entrate                                       | 85,75%            | 14,25%           |
| Servizi Demografico e Stato Civile                     | 89,83%            | 10,17%           |
| Servizi Contratti e provveditorato                     | 84,58%            | 15,42%           |
| Servizio affari generali                               | 90,40%            | 9,60%            |
| Servizi Sociali  | 82,75%            | 17,25%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 2</u>                             |                   |                  |
| Sevizi di gestione del territorio                      | 78,83%            | 21,17%           |
| Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture | 86,21%            | 13,79%           |
| Polizia Locale   | 83,89%            | 16,11%           |
| <u>DIREZIONE SETTORE 3</u>                             |                   |                  |
| Segreteria comunale                                    | 71,62%            | 28,38%           |
| Servizi culturali                                      | 97,92%            | 2,08%            |
| Servizio Pubblica istruzione                           | 74,27%            | 25,73%           |