

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI GENNAIO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	81,15%	18,85%
Amministrazione del Personale	93,16%	6,84%
Servizio Entrate	94,46%	5,54%
Servizi Demografico e Stato Civile	88,02%	11,98%
Servizi Contratti e provveditorato	91,09%	8,91%
Servizio affari generali	94,86%	5,14%
Servizi Sociali	84,94%	15,06%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	95,72%	4,28%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	90,92%	9,08%
Polizia Locale	80,34%	19,66%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	82,08%	17,92%
Servizi culturali	83,45%	16,55%
Servizio Pubblica istruzione	91,89%	8,11%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI FEBBRAIO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	97,90%	2,10%
Amministrazione del Personale	97,44%	2,56%
Servizio Entrate	86,88%	13,12%
Servizi Demografico e Stato Civile	91,11%	8,89%
Servizi Contratti e provveditorato	95,40%	4,60%
Servizio affari generali	92,91%	7,09%
Servizi Sociali	89,77%	10,23%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	88,47%	11,53%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	83,59%	16,41%
Polizia Locale	94,32%	5,68%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	46,55%	53,45%
Servizi culturali	91,06%	8,94%
Servizio Pubblica istruzione	92,07%	7,93%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MARZO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	89,08%	10,92%
Amministrazione del Personale	84,47%	15,53%
Servizio Entrate	95,81%	4,19%
Servizi Demografico e Stato Civile	96,21%	3,79%
Servizi Contratti e provveditorato	86,88%	13,12%
Servizio affari generali	59,97%	40,03%
Servizi Sociali	90,65%	9,35%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	87,62%	12,38%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	95,13%	4,87%
Polizia Locale	86,37%	13,63%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	74,25%	25,75%
Servizi culturali	97,32%	2,68%
Servizio Pubblica istruzione	86,10%	13,90%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI APRILE 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	92,78%	7,22%
Amministrazione del Personale	84,36%	15,64%
Servizio Entrate	84,15%	15,85%
Servizi Demografico e Stato Civile	94,15%	5,85%
Servizi Contratti e provveditorato	83,86%	16,14%
Servizio affari generali	88,13%	11,87%
Servizi Sociali	78,08%	21,92%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	92,22%	7,78%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	90,23%	9,77%
Polizia Locale	85,87%	14,13%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	72,73%	27,27%
Servizi culturali	80,66%	19,34%
Servizio Pubblica istruzione	82,76%	17,24%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI MAGGIO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	91,44%	8,56%
Amministrazione del Personale	89,88%	10,12%
Servizio Entrate	95,36%	4,64%
Servizi Demografico e Stato Civile	84,79%	15,21%
Servizi Contratti e provveditorato	86,61%	13,39%
Servizio affari generali	97,17%	2,83%
Servizi Sociali	84,69%	15,31%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	83,99%	16,01%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	85,29%	14,71%
Polizia Locale	91,97%	8,03%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	98,42%	1,58%
Servizi culturali	87,66%	12,34%
Servizio Pubblica istruzione	82,78%	17,22%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI GIUGNO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	85,70%	14,30%
Amministrazione del Personale	76,45%	23,55%
Servizio Entrate	78,68%	21,32%
Servizi Demografico e Stato Civile	71,20%	28,80%
Servizi Contratti e provveditorato	62,04%	37,96%
Servizio affari generali	58,59%	41,41%
Servizi Sociali	70,05%	29,95%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	65,00%	35,00%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	79,30%	20,70%
Polizia Locale	85,01%	14,99%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	89,10%	10,90%
Servizi culturali	84,70%	15,30%
Servizio Pubblica istruzione	83,34%	16,66%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI LUGLIO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	77,35%	22,65%
Amministrazione del Personale	60,71%	39,29%
Servizio Entrate	80,31%	19,69%
Servizi Demografico e Stato Civile	62,40%	37,60%
Servizi Contratti e provveditorato	70,81%	29,19%
Servizio affari generali	69,03%	30,97%
Servizi Sociali	88,22%	11,78%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	89,06%	10,94%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	77,73%	22,27%
Polizia Locale	80,50%	19,50%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	48,43%	51,57%
Servizi culturali	94,09%	5,91%
Servizio Pubblica istruzione	98,35%	1,65%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI AGOSTO 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	69,73%	30,27%
Amministrazione del Personale	60,24%	39,76%
Servizio Entrate	83,78%	16,22%
Servizi Demografico e Stato Civile	74,98%	25,02%
Servizi Contratti e provveditorato	40,27%	59,73%
Servizio affari generali	0,00%	100,00%
Servizi Sociali	63,43%	36,57%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	72,27%	27,73%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	62,68%	37,32%
Polizia Locale	71,62%	28,38%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	91,00%	9,00%
Servizi culturali	61,18%	38,82%
Servizio Pubblica istruzione	46,02%	53,98%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI SETTEMBRE 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	70,46%	29,54%
Amministrazione del Personale	90,22%	9,78%
Servizio Entrate	75,94%	24,06%
Servizi Demografico e Stato Civile	84,62%	15,38%
Servizi Contratti e provveditorato	95,39%	4,61%
Servizio affari generali	0,00%	100,00%
Servizi Sociali	90,94%	9,06%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	74,14%	25,86%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	89,43%	10,57%
Polizia Locale	80,55%	19,45%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	75,25%	24,75%
Servizi culturali	73,98%	26,02%
Servizio Pubblica istruzione	92,18%	7,82%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI OTTOBRE 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	93,88%	6,12%
Amministrazione del Personale	92,59%	7,41%
Servizio Entrate	97,60%	2,40%
Servizi Demografico e Stato Civile	91,56%	8,44%
Servizi Contratti e provveditorato	95,82%	4,18%
Servizio affari generali	0,00%	100,00%
Servizi Sociali	91,15%	8,85%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	82,88%	17,12%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	94,05%	5,95%
Polizia Locale	84,12%	15,88%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	86,22%	13,78%
Servizi culturali	97,33%	2,67%
Servizio Pubblica istruzione	72,90%	27,10%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI NOVEMBRE 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	94,83%	5,17%
Amministrazione del Personale	98,32%	1,68%
Servizio Entrate	89,38%	10,62%
Servizi Demografico e Stato Civile	97,71%	2,29%
Servizi Contratti e provveditorato	81,84%	18,16%
Servizio affari generali	0,00%	100,00%
Servizi Sociali	91,70%	8,30%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	94,92%	5,08%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	89,21%	10,79%
Polizia Locale	88,18%	11,82%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	86,88%	13,12%
Servizi culturali	99,82%	0,18%
Servizio Pubblica istruzione	96,42%	3,58%

TASSI DI ASSENZA E MAGGIORE PRESENZA DEL PERSONALE MESE DI DICEMBRE 2019

Nel computo delle assenze sono calcolati, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.).

UNITA' ORGANIZZATIVA	% PRESENZA	% ASSENZA
<u>DIREZIONE SETTORE 1</u>		
Controllo di gestione e ragioneria	86,11%	13,89%
Amministrazione del Personale	78,21%	21,79%
Servizio Entrate	89,09%	10,91%
Servizi Demografico e Stato Civile	87,40%	12,60%
Servizi Contratti e provveditorato	85,17%	14,83%
Servizio affari generali	0,00%	100,00%
Servizi Sociali	86,69%	13,31%
<u>DIREZIONE SETTORE 2</u>		
Sevizi di gestione del territorio	82,05%	17,95%
Gestione servizi sul territorio e delle infrastrutture	88,01%	11,99%
Polizia Locale	82,24%	17,76%
<u>DIREZIONE SETTORE 3</u>		
Segreteria comunale	92,97%	7,03%
Servizi culturali	85,51%	14,49%
Servizio Pubblica istruzione	75,03%	24,97%