



L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 01.04.2021, con il quale il sottoscritto Dott. Marco Sandrini è stato nominato quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in composizione monocratica, per il periodo intercorrente dal 02.04.2021 al 01.04.2024;

Preso atto della deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 15.03.2010, con la quale è stata modificata la disciplina delle materie oggetto di concertazione, introducendo nuove schede di valutazione per il personale non dirigente;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che recita:

1. Il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 210 del 09.11.2023, e in particolare il comma 6 dell'art. 81 "Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.):

6. L'O.I.V.:

- a) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- d) valida la rendicontazione di cui all'art. 84 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- e) supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Responsabili di Settore;
- f) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- g) propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Segretario Generale la valutazione annuale dei Responsabili di Settore e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;
- h) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione personale dipendente non dirigente risulta che lo stesso, nel suo impianto complessivo, risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i, nonché dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Piano integrato, come riportato nel Piano integrato di attività e organizzazione;

SUGGERISCE

per l'anno 2024 la conferma del sistema di valutazione vigente per tutto il personale non dirigente in servizio.

Infine

RACCOMANDA

ai Responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Ponte San Pietro, li 29 gennaio 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Marco Sandrini

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lgs. 82/2005 a norme collegate*