

Parere n. 15 del 07/11.2024

SECONDA MODIFICA SEZIONE 3.03 “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE” DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026

L’anno duemilaventiquattro, il giorno 07 del mese di novembre, il sottoscritto Revisore unico del Conto del Comune di Ponte San Pietro, dott. Carmine Di Filippo, nominato con deliberazione consigliere n. 58 del 09.11.2021 per il triennio 2021-2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all’esame della proposta di giunta n. 205 del 28.10.2024 relativa alla seconda modifica della sezione 3.03 “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 31 del 16.02.2024;

IL REVISORE UNICO

Visto l’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione “per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi”, in ottica di accrescimento del valore pubblico generato;

Tenuto conto di quanto stabilito:

- a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):
- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
 - 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
 - 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;
- mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;
- b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento recante la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

Considerato che il Comune di Ponte San Pietro pur avendo meno di 50 dipendenti, nella redazione del PIAO 2024-2026 non ha tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del citato D.M. 132/2022 perché ha preferito adottare un unico strumento che assorbisse una serie di adempimenti, comunque incumbenti e connessi tra loro;

Vista la proposta di ulteriore modifica alla sottosezione 3.03 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione n. 31 del 16.02.2024;

PRESO ATTO CHE

- con decorrenza 01/12/2024 è prevista la trasformazione di n. 1 posto di Operatore Esperto Amministrativo Legge 68/99, a tempo indeterminato e part-time 20 ore settimanali, e n. 1 posto di Operatore Esperto Amministrativo, a tempo indeterminato e part-time 18 ore settimanali, in Istruttore Amministrativo Contabile, mediante attivazione della procedura "progressione tra le aree";
- con decorrenza 01/12/2024 è preventivato l'incremento delle ore di part-time di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, da 18 a 24 ore settimanali;
- sono state aggiornate le informazioni relative l'utilizzo congiunto tra enti di personale, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 16/11/2022 o ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, nonché quelle relative al bilancio in base alla nuova dotazione organica;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

ATTESTA

- che la modifica del documento predisposto da questo ente quale sezione 3.03 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 16.02.2024, è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge in materia di personale;
- che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 è coerente con il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e garantisce l'equilibrio pluriennale di bilancio, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

ESPRIME

Parere favorevole all'adozione della proposta di deliberazione.

Ponte San Pietro, 07/11/2024

IL REVISORE UNICO DEL CONTO
Dott. Carmine Di Filippo

Il presente documento è sottoscritto digitalmente
ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate