



**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI N. 1 FUNZIONARIO CONTABILE  
CON POSSIBILITA' DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

**COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

Con riferimento alla tipologia della prova scritta, la Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione:

- Prova scritta (in formato digitale):

La prova scritta consisterà in un questionario costituito da n. 3 domande, sulle materie elencate nel bando, a risposta aperta, da completarsi entro il tempo massimo di 1 ora.

Ad ogni risposta è assegnato un punteggio massimo di 10 punti (la commissione potrà assegnare anche mezzi punti) e la valutazione complessiva è data dalla somma algebrica dei punteggi assegnati alle singole risposte.

I punti verranno assegnati secondo i seguenti criteri di valutazione:

Punti	Valutazione
9 -10	Risposta pertinente e coerente con la domanda, completa e corretta (ampia conoscenza del quadro teorico di riferimento, anche con indicazione di riferimenti normativi corretti), ben articolata e consequenziale; trattazione sintetica, fluida e scorrevole, esposizione chiara con utilizzo di lessico appropriato.
7 – 8,5	Risposta sufficiente e pertinente, adeguatamente completa e corretta (buona conoscenza del quadro teorico di riferimento), discretamente articolata e consequenziale, con utilizzo di lessico adeguato.

6 – 6,5	Risposta non pienamente sufficiente, pertinente rispetto alle richieste della commissione, con alcune imprecisioni. Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete.
0,5 – 5,5	Risposta insufficiente, con esposizione lacunosa o disorganica.
0	Risposta non fornita.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 nella prova scritta.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova scritta, con indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato in INPA e sul sito web del Comune di Ponte San Pietro, nella sezione Concorsi, prima dello svolgimento della prova orale; detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

- Prova orale:

La prova orale consisterà nella somministrazione di una terna di domande, estratta a sorte dal candidato, sulle materie della prova scritta, ed è finalizzata ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché l'attitudine a ricoprire il posto.

Ad ogni risposta è assegnato un punteggio massimo di 10 punti (la commissione potrà assegnare anche mezzi punti) e la valutazione complessiva è data dalla somma algebrica dei punteggi assegnati alle singole risposte.

I punti verranno assegnati secondo i seguenti criteri di valutazione:

Punti	Valutazione
9 -10	Risposta pertinente e coerente con la domanda, completa e corretta (ampia conoscenza del quadro teorico di riferimento, anche con indicazione di riferimenti normativi corretti), ben articolata e consequenziale; trattazione sintetica, fluida e scorrevole, esposizione chiara con utilizzo di lessico appropriato.
7 – 8,5	Risposta sufficiente e pertinente, adeguatamente completa e corretta (buona conoscenza del quadro teorico di riferimento), discretamente articolata e consequenziale, con utilizzo di lessico adeguato.
6 – 6,5	Risposta non pienamente sufficiente, pertinente rispetto alle richieste della commissione, con alcune imprecisioni. Esposizione essenziale sostenuta da argomentazioni non sempre complete.
0,5 – 5,5	Risposta insufficiente, con esposizione lacunosa o disorganica.
0	Risposta non fornita.

- 
- La prova aggiuntiva finalizzata alla conoscenza della lingua inglese consisterà nell'accertamento delle capacità del candidato di comprendere ed interpretare correttamente le richieste espresse dall'esaminatore, di esprimersi su argomenti semplici, in lingua inglese, di leggere e comprendere un breve testo, in lingua inglese.

La valutazione, per ciascun aspetto esaminato, sarà effettuata mediante l'utilizzo di una scheda di valutazione, con i seguenti criteri:

Punti	Valutazione
1	Sufficiente. Il candidato dimostra una conoscenza sufficiente della lingua inglese, in relazione all'aspetto esaminato.
-1	Insufficiente. Il candidato non dimostra una sufficiente conoscenza della lingua inglese, in relazione all'aspetto esaminato.

Nel caso in cui la somma dei punti assegnati nella prova risultasse negativa, il candidato risulterebbe non idoneo, con conseguente non superamento della prova orale; se positiva, il candidato risulterebbe idoneo senza attribuzione di alcun punteggio aggiuntivo in relazione al voto complessivo della prova orale.

- La prova aggiuntiva finalizzata alla conoscenza dell'informatica consisterà nell'accertamento delle capacità del candidato, in aderenza a quanto richiesto dall'esaminatore, di: ricerca di file e gestione delle cartelle; utilizzo di editor di testi, Word o similare, per la battitura di un testo, la formattazione, impostazione o modifica, anche con inserimento di immagini, stampa e salvataggio; impostazione di un foglio di calcolo con Excel o programma similare; utilizzo di internet per l'effettuazione di ricerche, utilizzo della posta elettronica.

La valutazione, per ciascun aspetto esaminato, sarà effettuata mediante l'utilizzo di una scheda di valutazione, con i seguenti criteri:

Punti	Valutazione
1	Sufficiente. Il candidato è in grado di eseguire le operazioni richieste dall'esaminatore con un sufficiente grado di autonomia.
-1	Insufficiente. Il candidato non è in grado di eseguire le operazioni richieste.

Nel caso in cui la somma dei punti assegnati nella prova risultasse negativa, il candidato risulterebbe non idoneo, con conseguente non superamento della prova orale; se positiva,

---

il candidato risulterebbe idoneo senza attribuzione di alcun punteggio aggiuntivo in relazione al voto complessivo della prova orale.

La prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica, non concorre all'attribuzione del punteggio complessivo ottenuto nella prova orale da parte del candidato, ma vale ai soli fini dell'esclusione dello stesso in caso di valutazione di inidoneità.

Punti massimi riconosciuti: 30/30. La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta con la valutazione ottenuta nella prova orale, come sopra definita.

### **TERMINE MASSIMO PER LA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO CONCORSUALE**

Il termine massimo per la conclusione del procedimento concorsuale viene stabilito nel 01/07/2024.

Ponte San Pietro, 21.06.2024

Il Responsabile del Settore 1 – Finanziario  
Dott.ssa Alice Artini

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lgs. 82/2005 a norme collegate*