



L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 01.04.2021, con il quale il sottoscritto Dott. Marco Sandrini è stato nominato quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in composizione monocratica, per il periodo intercorrente dal 02.04.2021 al 01.04.2024;

Richiamato l'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 che impone l'obbligo di adottare entro il 30 giugno di ciascun anno (termine ordinatorio) la "Relazione sulla Performance" che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse gestite;

Visto l'articolo 14, comma 4, lettera c) del D.Lgs. 150/2009, l'OIV *"valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i., e in particolare il comma 6 lettera d) dell'art. 89 "Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) *"valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione"*;

Vista la deliberazione di G.C. n. 76 del 05.05.2022, con la quale è stato approvato il Piano della Performance triennio 2022/2024;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha preso in esame la Relazione Finale sulla Performance per l'anno 2022 prodotta all'Organismo di Valutazione dai Dirigenti responsabili di Settore, oltre ai prospetti con gli obiettivi dettagliati distinti per Settore e, all'interno di ogni Settore, suddivisi per servizi, completi delle relative relazioni esplicative, e ha svolto la propria attività di verifica tenendo come riferimento, in particolare, le "Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance" n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della performance (DFP), che hanno sostituito le precedenti Delibere CIVIT/ANAC;

Considerato, altresì, che l'OIV ha svolto la propria attività di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno operare e degli strumenti/documenti messi a disposizione dall'Amministrazione Comunale, anche attraverso colloqui con i Dirigenti;

Dato atto che il processo di validazione e le conclusioni raggiunte si fondano sull'esame della predetta documentazione, in atti presso l'Ente;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- ✓ Conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- ✓ Attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- ✓ Comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini e alle imprese;

Tutto ciò premesso,

VALIDA

La Relazione sulla Performance anno 2022, prodotta dai Dirigenti responsabili di Settore e depositata agli atti dell'Ente, precisando che il giudizio viene espresso in misura percentuale per ogni Settore e Servizio, come di seguito indicato, ed invita il Comune di Ponte San Pietro a pubblicare, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, il presente atto di validazione e la Relazione sulla Performance approvata dalla Giunta Comunale sul proprio sito istituzionale.

PERFORMANCE SETTORE 1 ANNO 2022			
Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 101 Servizio Controllo di gestione e Ragioneria	54/54 punti 100 %	40/40 punti 100 %	94/94 punti 100 %
Progetto 102 Servizio Entrate	53/56 punti 94,64 %	39/40 punti 97,50 %	92/96 punti 95,83 %
Progetto 103 Servizio Amministrazione del Personale	55/55 punti 100 %	40/40 punti 100 %	95/95 punti 100 %
Progetto 111 Servizi Demografici	56/56 punti 100 %	40/40 punti 100 %	96/96 punti 100 %
Progetto 112A Servizio Contratti e Provveditorato	56/56 punti 100 %	40/40 punti 100 %	96/96 punti 100 %
Progetto 112B Servizio Affari Generali	60/60 punti 100 %	37/40 punti 92,50 %	97/100 punti 97,00 %
Progetto 121 Servizi Sociali	58/58 punti 100 %	40/40 punti 100 %	98/98 punti 100 %
Percentuale su 100 relativa al programma complessivo			98,98 %

PERFORMANCE SETTORE 2 ANNO 2022			
Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 211 Servizio Polizia Locale	60/60 pnnti 100 %	40/40 punti 100 %	100/ 100 punti 100 %
Progetto 221 Servizio Pianificazione e Gestione del territorio / Progetto 223 Servizi per il Commercio	53/54 punti 98,15 %	38/40 punti 95,00 %	91/94 punti 96,81 %
Progetto 222 Servizio Lavori Pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche	57/58 punti 98,28 %	37/40 punti 92,50 %	94/98 punti 95,92 %
Percentuale su 100 relativa al programma complessivo			97,58 %

PERFORMANCE SETTORE 3 ANNO 2022			
Progetti:	Obiettivi di mantenimento	Obiettivi di sviluppo	TOTALE GENERALE
Progetto 300 Servizio segreteria comunale	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Progetto 310 Servizio Cultura e Biblioteca Progetto 311 Sistema bibliotecario	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Progetto 310 Servizio pubblica istruzione	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Progetto 310 Servizio Sport e Politiche giovanili	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	100/100 punti 100 %
Percentuale su 100 relativa al programma complessivo			100 %

Ponte San Pietro, 2 maggio 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Dott. Marco Sandrini

*Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lgs. 82/2005 a norme collegate*