



# COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

## L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamato il proprio precedente provvedimento del 18 ottobre 2012 avente quale materia il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non del Comune di Ponte San Pietro;

Constatato che le ragioni ed i fatti esposti nel predetto provvedimento sono tuttora esistenti;

Considerato, pertanto, di dovere procedere per l'anno 2017 a stabilire le metodologie per la valutazione del predetto personale;

### CONFERMA

l'indicazione di applicare la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Inoltre

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso nel suo impianto complessivo risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### SUGGERISCE

per l'anno 2017 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale.

Infine

### RACCOMANDA

ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Ponte San Pietro, li 7 settembre 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dr. Ottavio Buzzini

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**