



## RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2023 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La struttura dell'Ente è suddivisa in tre Settori:

- Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali", a cui fa capo il Dirigente dott.ssa Patrizia Crippa;
- Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio", a cui fa capo il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa;
- Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa.

All'interno dei Settori sono individuate complessivamente quattro Aree:

- Settore 1 - Area 1.1 "Amministrazione generale", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. Andrea Valeri Peruta;
- Settore 2 - Area 2.1 "Polizia Locale", a cui fa capo il Responsabile di Area Comandante dott. Andrea Redaelli;
- Settore 2 - Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. arch. Oliviero Rota;
- Settore 3 - Area 3.1 "Servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo la Responsabile di Area dott.ssa Laura Misani.

Ad ognuno dei suddetti responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione Comunale.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il personale ha garantito il corretto espletamento sia degli obiettivi di mantenimento, sia degli obiettivi di sviluppo previsti per l'anno 2023 dal Piano della Performance approvato all'interno del PIAO con deliberazione di Giunta Comunale. n. 58 del 23.03.2023, così come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 15.12.2023 per quanto riguarda il Settore 2.

<b>PERFORMANCE SETTORE 1 ANNO 2023</b>			
<b>Progetti:</b>	<b>Obiettivi di mantenimento</b>	<b>Obiettivi di sviluppo</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Progetto 101 Servizio Controllo di gestione e Ragioneria	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 102 Servizio Entrate	60/60 punti 100%	40/40 punti 100%	<b>100/100 punti</b> <b>100%</b>
Progetto 103 Servizio Amministrazione del Personale	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 111 Servizi Demografici	60/606 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 112A Servizio Contratti e Provveditorato	56/56 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>96/96 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 112B Servizio Affari Generali	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100%	<b>100/100 punti</b> <b>100%</b>
Progetto 121 Servizi Sociali	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
<b>Percentuale su 100 relativa al programma complessivo</b>			<b>100%</b>

<b>PERFORMANCE SETTORE 2 ANNO 2023</b>			
<b>Progetti:</b>	<b>Obiettivi di mantenimento</b>	<b>Obiettivi di sviluppo</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Progetto 211 Servizio Polizia Locale	60/60 pnnti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/ 100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 221 Servizio Pianificazione e Gestione del territorio / Progetto 223 Servizi per il Commercio	51/52 punti 98,08 %	39/40 punti 97,50 %	<b>90/92 punti</b> <b>97,83 %</b>
Progetto 222 Servizio Lavori Pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche	57/58 punti 98,28 %	38/40 punti 95,00 %	<b>95/98 punti</b> <b>96,94 %</b>
<b>Percentuale su 100 relativa al programma complessivo</b>			<b>98,26 %</b>

<b>PERFORMANCE SETTORE 3 ANNO 2023</b>			
<b>Progetti:</b>	<b>Obiettivi di mantenimento</b>	<b>Obiettivi di sviluppo</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Progetto 300 Servizio segreteria comunale	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 310 Servizio Cultura e Biblioteca Progetto 311 Sistema bibliotecario	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 310 Servizio pubblica istruzione	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
Progetto 310 Servizio Sport e Politiche giovanili	60/60 punti 100 %	40/40 punti 100 %	<b>100/100 punti</b> <b>100 %</b>
<b>Percentuale su 100 relativa al programma complessivo</b>			<b>100 %</b>

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Si dispone che la presente Relazione:

- sia trasmessa all'O.I.V. per la validazione;
- sia trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione;
- sia pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Ponte San Pietro, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Ponte San Pietro, 02/04/2024

Il Segretario Comunale

Dott. Paolo Zappa

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lgs. 82/2005 a norme collegate*