



## **Comune di Ponte San Pietro**

Provincia di Bergamo

### **RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020**

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2020 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La struttura dell'Ente è suddivisa in tre Settori:

- Settore 1 "Direzione servizi amministrativi, finanziari e politiche sociali", a cui fa capo il Dirigente dott.ssa Patrizia Crippa;
- Settore 2 "Direzione servizi di gestione e controllo del territorio", a cui fa capo il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa;
- Settore 3 "Direzione servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo il Segretario Generale con funzione di Dirigente dott. Paolo Zappa.

All'interno dei Settori sono individuate complessivamente quattro Aree:

- Settore 1 - Area 1.1 "Amministrazione generale", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. Andrea Valeri Peruta;
- Settore 2 - Area 2.1 "Polizia Locale", a cui fa capo il Responsabile di Area Comandante dott. Giuseppe Polisena;
- Settore 2 - Area 2.2 "Pianificazione e gestione del territorio", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. arch. Oliviero Rota;
- Settore 3 - Area 3.1 "Servizi educativi, cultura e segreteria comunale", a cui fa capo il Responsabile di Area dott. Marco Locatelli.

Ad ognuno dei suddetti responsabili sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione Comunale.

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità.

Il personale ha garantito il corretto espletamento sia degli obiettivi di mantenimento, sia degli obiettivi di sviluppo previsti per l'anno 2020 dal Piano della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 27.05.2020.

<b>PERFORMANCE SETTORE 1 ANNO 2020</b>			
<b>Progetti:</b>	<b>Obiettivi di mantenimento</b>	<b>Obiettivi di sviluppo</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Progetto 101 Servizio Controllo di gestione e Ragioneria	<i>55/55 punti</i> 100,00%	<i>32/33 punti</i> 96,97%	<i>87/88 punti</i> <b>98,86%</b>
Progetto 102 Servizio Entrate	<i>55/57 punti</i> 96,49%	<i>37,50/40 punti</i> 93,75%	<i>92,50/97 punti</i> <b>95,36%</b>
Progetto 103 Servizio Amministrazione del Personale	<i>55,50/56 punti</i> 99,11%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>95,50/96 punti</i> <b>99,48%</b>
Progetto 111 Servizi Demografici	<i>47,50/59 punti</i> 80,51%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>87,50/99 punti</i> <b>88,38%</b>
Progetto 112A Servizio Contratti e Provveditorato	<i>56/56 punti</i> 100,00%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>96/96 punti</i> <b>100,00%</b>
Progetto 112B Servizio Affari Generali	<i>58/58 punti</i> 100,00%	<i>33/37 punti</i> 89,19%	<i>91/95 punti</i> <b>95,79%</b>
Progetto 121 Servizi Sociali	<i>59/59 punti</i> 100,00%	<i>34,50/36 punti</i> 95,83%	<i>93,50/95 punti</i> <b>98,42%</b>
<b>La percentuale su 100 relativa al programma complessivo è stata definita al</b>			<b>96,61%</b>

## PERFORMANCE SETTORE 2 ANNO 2020

<b>Progetti:</b>	<b>Obiettivi di mantenimento</b>	<b>Obiettivi di sviluppo</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Progetto 211 Servizio Polizia Locale	<i>60/60 punti</i> 100,00%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>100/100 punti</i> <b>100,00%</b>
Progetto 221 Servizio Pianificazione e Gestione del territorio / Progetto 223 Servizi per il Commercio	<i>49/51 punti</i> 96,08%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>89/91 punti</i> <b>97,80%</b>
Progetto 222 Servizio Lavori Pubblici e manutenzione strutture ed infrastrutture pubbliche	<i>56/57 punti</i> 98,25%	<i>38/40 punti</i> 95,00%	<i>94/97 punti</i> <b>96,91%</b>
<b>La percentuale su 100 relativa al programma complessivo è stata definita al</b>			<b>98,24%</b>

## PERFORMANCE SETTORE 3 ANNO 2020

<b>Progetti:</b>	<b>Obiettivi di mantenimento</b>	<b>Obiettivi di sviluppo</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
Progetto 301 Servizio segreteria comunale	<i>59/60 punti</i> 98,33%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>99/100 punti</i> <b>99,00%</b>
Progetto 311 Servizio Cultura e Biblioteca Progetto 312.1 Sistema bibliotecario	<i>60/60 punti</i> 100,00%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>100/100</i> <b>100,00%</b>
Progetto 312 Servizi pubblica istruzione	<i>60/60 punti</i> 100,00%	<i>39/40 punti</i> 97,50%	<i>99/100 punti</i> <b>99,00%</b>
Progetto 124 Servizio Sport e Politiche giovanili	<i>60/60 punti</i> 100,00%	<i>40/40 punti</i> 100,00%	<i>100/100 punti</i> <b>100,00%</b>
<b>La percentuale su 100 relativa al programma complessivo è stata definita al</b>			<b>99,50%</b>

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali.

Si dispone che la presente Relazione:

- sia trasmessa all'O.I.V. per la validazione;
- sia trasmessa alla Giunta Comunale per l'approvazione;
- sia pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Ponte San Pietro, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Ponte San Pietro, 06.05.2021

Il Dirigente del Settore 1  
Crippa dott.ssa Patrizia

Il Dirigente del Settore 2 e del Settore 3  
Zappa dott. Paolo

*Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile  
ai sensi del D.Lgs. 39/1993 art. 3 c. 2*