



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Cümü de Püt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*
Piazza Libertà, 1 - P.I. 00250450160

*** * * ORIGINALE * * ***

N. 224 del 09-12-2016

Codice Comune 10174

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONFERMA PER L'ANNO 2016 VIGENTI METODOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE. PONDERAZIONE DEGLI OBIETTIVI RELATIVI ALL'ANNO 2016: APPROVAZIONE DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA ED EFFICIENZA ELABORATI DALL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

Il giorno nove, del mese di dicembre dell'anno duemilasedici alle ore 19:12 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dello Statuto Comunale vigente, sono stati convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Marzio Zirafa	Sindaco	Presente
Matteo Macoli	Vice-Sindaco	Presente
Daniela Biffi	Assessore	Presente
Mario Mangili	Assessore	Presente
Ivonne Maestroni	Assessore	Presente
Fabrizio Pirola	Assessore Esterno	Assente

Totale Componenti 6 Totale Presenti 5 Totale Assenti 1

Partecipa il Segretario Generale - Alberto Dott. Bignone -, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Marzio Dott. Zirafa- assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che con decreto del Sindaco n. 9 in data 15.10.2014, è stato nominato l'O.I.V. "Organismo Indipendente di Valutazione" del Comune di Ponte San Pietro nella figura del Dott. Ottavio Buzzini, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 89 del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il comma 6 dell'art. 89 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n.74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii., che conferisce all'O.I.V. le seguenti attività:

- a) *propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;*
 - b) *monitorea il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
 - d) *valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - e) *supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Direttori di Settore, dei Dirigenti e dei funzionari in Posizione Organizzativa;*
 - f) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - g) *propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;*
 - h) *compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.*
 - i) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - j) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - k) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
- 7. Presso l'O.I.V. è costituita una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni".*

VISTO il verbale del 29.11.2016 redatto dall'O.I.V., nel quale lo stesso:

- a) conferma di applicare la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- b) suggerisce per l'anno 2016 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale;

c) raccomanda ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

ATTESO che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso, nel suo impianto complessivo, risponde ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dal nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la deliberazione della G.C. n. 165 del 28.09.2016 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance 2016;

RITENUTO di dover approvare la pesatura degli obiettivi di gestione elaborati per l'anno 2016 dai dirigenti dei settori e gli indicatori di economicità, di efficienza ed efficacia proposti dall'O.I.V., come riportati nell'allegato al verbale della seduta del 29.11.2016;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO l'art. 6, comma 1, primo periodo del D.Lgs. 1/8/2011, n. 141, a norma del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, a norma dell'art.49 del decreto Legislativo n.267 del 18.8.2000, allegato al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPLICARE la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

DI CONFERMARE per l'anno 2016 le metodologie ed i criteri di valutazione già deliberate per gli anni 2015 e precedenti, sia per i dirigenti che per il restante personale.

DI APPROVARE la pesatura degli obiettivi di gestione elaborati per l'anno 2016 dal solo dirigente del settore e gli indicatori di economicità, efficienza ed efficacia proposti dall'Organismo Indipendente di Valutazione, come riportati nell'allegato al verbale della seduta del 29.11.2016, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.

DI NON RICHIEDERE al dirigente la presentazione dello stato di attuazione intermedio, considerato che le performance per l'anno in corso sono state approvate dalla Giunta con la succitata deliberazione n. 165/2016.

DI FISSARE la quota di retribuzione di risultato spettante al personale dirigente nella stessa misura dell'anno 2015 e precedenti, pari al 30% della retribuzione di posizione, da erogare in base ai criteri di adeguatezza delle prestazioni elaborati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

DI TRASMETTERE il presente atto al dirigente del settore 1.

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del decreto legislativo n.267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 29-11-2016 N. 313

Oggetto: CONFERMA PER L'ANNO 2016 VIGENTI METODOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE. PONDERAZIONE DEGLI OBIETTIVI RELATIVI ALL'ANNO 2016: APPROVAZIONE DEGLI INDICATORI DI EFFICACIA ED EFFICIENZA ELABORATI DALL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Segretario Generale, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Segretario Generale
Dott. Alberto Bignone

Letto approvato e sottoscritto

IL Sindaco
Marzio Dott. Zirafa

IL Segretario Generale
Alberto Dott. Bignone

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2006, n. 267)

Il Messo Comunale certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267e s.m.i., viene affissa in data odierna all'Albo Pretorio e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 05-01-2017 al 20-01-2017. Dà atto che la presente delibera contestualmente all'affissione all'Albo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Addì 05-01-2017

N° Registro Affissioni 27

Messo Comunale
Susanna Pirola

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 3°, del T.U. approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i..

Ponte san Pietro, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Alberto Dott. Bignone



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamato il proprio precedente provvedimento del 18 ottobre 2012 avente quale materia il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non del Comune di Ponte San Pietro;

Constatato che le ragioni ed i fatti esposti nel predetto provvedimento sono tuttora esistenti;

Considerato, pertanto, di dovere procedere per l'anno 2016 a stabilire le metodologie per la valutazione del predetto personale;

CONFERMA

l'indicazione di applicare la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Inoltre

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso nel suo impianto complessivo risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SUGGERISCE

per l'anno 2016 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale.

Infine

RACCOMANDA

ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Ponte San Pietro, lì 29 novembre 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dr. Ottavio Buzzini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa