



# COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Piazza Libertà, 1 - P.I. 00250450160

**\* \* \* ORIGINALE \* \* \***

**N. 154 del 07-09-2017**

**Codice Comune 10174**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### **OGGETTO: CONFERMA PER L'ANNO 2017 VIGENTI METODOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE.**

Il giorno sette, del mese di settembre dell'anno duemiladiciassette alle ore 19:30 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dello Statuto Comunale vigente, sono stati convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Marzio Zirafa	Sindaco	Presente
Matteo Macoli	Vice-Sindaco	Assente
Daniela Biffi	Assessore	Presente
Mario Mangili	Assessore	Presente
Ivonne Maestroni	Assessore	Assente
Fabrizio Pirola	Assessore Esterno	Presente

Totale Componenti 6 Totale Presenti 4 Totale Assenti 2

Partecipa il Segretario Generale - Alberto Dott. Bignone -, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Marzio Dott. Zirafa- assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**CONSIDERATO** che con decreto del Sindaco n. 9 in data 15.10.2014, è stato nominato l'O.I.V. "Organismo Indipendente di Valutazione" del Comune di Ponte San Pietro nella figura del Dott. Ottavio Buzzini, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 89 del nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**RICHIAMATO** il comma 6 dell'art. 89 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione n.74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii., che conferisce all'O.I.V. le seguenti attività:

- a) *propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;*
- b) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
- d) *valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- e) *supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Direttori di Settore, dei Dirigenti e dei funzionari in Posizione Organizzativa;*
- f) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- g) *propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;*
- h) *compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.*
- i) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
- j) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;*
- k) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*

*7. Presso l'O.I.V. è costituita una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni".*

**VISTO** il verbale del 07.09.2017 ns. protocollo n. 18594 redatto dall'O.I.V., allegato sotto la lettera A) al presente atto, nel quale lo stesso:

- a) conferma di applicare la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;
- b) suggerisce per l'anno 2017 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale;

c) raccomanda ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

**ATTESO** che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso, nel suo impianto complessivo, risponde ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dal nuovo regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTO** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii.;

**VISTO** il Decreto Legislativo del 18.08.2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

**VISTO** l'art. 6, comma 1, primo periodo del D.Lgs. 1/8/2011, n. 141, a norma del quale la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, si applica a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006/2009;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, a norma dell'art.49 del decreto Legislativo n.267 del 18.8.2000 e s.m.i., allegato al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

**DI APPLICARE** la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D.Lgs. 150/2009, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009;

**DI CONFERMARE** per l'anno 2017 le metodologie ed i criteri di valutazione già deliberate per gli anni 2016 e precedenti, sia per i dirigenti che per il restante personale, come da allegato A).

**DI FISSARE** la quota di retribuzione di risultato spettante al personale dirigente nella stessa misura dell'anno 2016 e precedenti, pari al 30% della retribuzione di posizione, da erogare in base ai criteri di adeguatezza delle prestazioni elaborati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

**DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai Dirigenti responsabili di Settore.

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del decreto legislativo n.267/2000 e s.m.i..

---

Letto approvato e sottoscritto digitalmente.

**IL Sindaco**  
Marzio Dott. Zirafa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

**IL Segretario Generale**  
Alberto Dott. Bignone

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

---

Servizio: PERSONALE

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 30-08-2017 N. 163**

**Oggetto: CONFERMA PER L'ANNO 2017 VIGENTI METODOLOGIE  
E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Segretario Generale, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

**Il Segretario Generale**

**Dott. Alberto Bignone**

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro





# COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

## L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamato il proprio precedente provvedimento del 18 ottobre 2012 avente quale materia il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non del Comune di Ponte San Pietro;

Constatato che le ragioni ed i fatti esposti nel predetto provvedimento sono tuttora esistenti;

Considerato, pertanto, di dovere procedere per l'anno 2017 a stabilire le metodologie per la valutazione del predetto personale;

### CONFERMA

l'indicazione di applicare la differenziazione retributiva in fasce prevista dagli articoli 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009.

Inoltre

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso nel suo impianto complessivo risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

### SUGGERISCE

per l'anno 2017 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale.

Infine

### RACCOMANDA

ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Ponte San Pietro, li 7 settembre 2017

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dr. Ottavio Buzzini

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa**