



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*
Piazza Libertà, 1 - P.I. 00250450160

*** * * ORIGINALE * * ***

N. 109 del 20-08-2020

Codice Comune 10174

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONFERMA PER L'ANNO 2020 VIGENTI METODOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Il giorno venti, del mese di agosto dell'anno duemilaventi alle ore 19:00, in modalità di videoconferenza, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dello Statuto Comunale vigente, sono stati convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Marzio Zirafa	Sindaco	Presente in videoconferenza
Matteo Macoli	Vice-Sindaco	Presente in videoconferenza
Daniela Biffi	Assessore	Presente in videoconferenza
Mario Mangili	Assessore	Presente in videoconferenza
Ivonne Maestroni	Assessore	Assente
Fabrizio Pirola	Assessore Esterno	Presente in videoconferenza

Totale Componenti 6 Totale Presenti 5 Totale Assenti 1

Partecipa il Segretario Comunale - Paolo Dott. Zappa -, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Marzio Dott. Zirafa- assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/3/2020 avente per oggetto “Misure di semplificazione in materia di organi collegiali, ex art.73 del decreto-legge 17 marzo 2020, n.18, «Misure di potenziamento del servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19», relativo alle modalità di svolgimento delle sedute del Consiglio comunale e della Giunta comunale in videoconferenza”;

PREMESSO che con decreto del Sindaco n. 10 del 28.12.2017 è stato nominato l'O.I.V. “Organismo Indipendente di Valutazione” del Comune di Ponte San Pietro nella figura del Dott. Ottavio Buzzini, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 89 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, e che la nomina ha durata di tre anni decorrenti dal 29.12.2017 al 28.12.2020;

RICHIAMATO il comma 6 dell'art. 89 del suddetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che conferisce all'O.I.V. le seguenti attività:

- a) *propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;*
 - b) *monitorea il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
 - d) *valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - e) *supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Direttori di Settore, dei Dirigenti e dei funzionari in Posizione Organizzativa;*
 - f) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - g) *propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;*
 - h) *compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.*
 - i) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - j) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - k) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
7. *Presso l'O.I.V. è costituita una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni”.*

VISTO il verbale del 01.07.2020 redatto dall'O.I.V. e pervenuto in data 02.07.2020 con protocollo n. 15205, allegato sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale lo stesso:

- a) suggerisce per l'anno 2020 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale;
- b) raccomanda ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

ATTESO che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso, nel suo impianto complessivo, risponde ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, a norma dell'art.49 del decreto Legislativo n.267 del 18.8.2000 e s.m.i., allegato al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI CONFERMARE** per l'anno 2020 le metodologie ed i criteri di valutazione già deliberati per gli anni 2019 e precedenti, sia per i dirigenti che per il restante personale, come da verbale del 01.07.2020 redatto dall'O.I.V. e pervenuto in data 02.07.2020 con protocollo n. 15205, allegato al presente atto sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale.
2. **DI FISSARE** la quota di retribuzione di risultato spettante al personale dirigente nella stessa misura dell'anno 2019 e precedenti, pari al 30% della retribuzione di posizione, da erogare in base ai criteri di adeguatezza delle prestazioni elaborati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.
3. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto ai Dirigenti responsabili di Settore.

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 del decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

Letto approvato e sottoscritto digitalmente.

IL Sindaco
Marzio Dott. Zirafa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

IL Segretario Comunale
Paolo Dott. Zappa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

Servizio: PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 01-07-2020 N. 84

<p>Oggetto: CONFERMA PER L'ANNO 2020 VIGENTI METODOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE</p>
--

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

. Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Segretario Generale, in esito all'istruttoria esperita dal Responsabile del settore competente ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Il Segretario Comunale

Dott. Paolo Zappa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Provincia di Bergamo

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamato il proprio precedente provvedimento del 18 ottobre 2012 avente quale materia il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non dirigenziale del Comune di Ponte San Pietro;

Constatato che le ragioni ed i fatti esposti nel predetto provvedimento sono tuttora esistenti;

Considerato, pertanto, di dovere procedere per l'anno 2020 a stabilire le metodologie per la valutazione del predetto personale;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che recita:

“1. Il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

2. Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi di cui al comma 1 è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato.”

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso nel suo impianto complessivo risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SUGGERISCE

per l'anno 2020 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale.

Infine

RACCOMANDA

ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Cassano d'Adda, 01/07/2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dr. Ottavio Buzzini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa