



COMUNE DI PONTE SAN PIETRO

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

Piazza Libertà, 1 - P.I. 00250450160

*** * * ORIGINALE * * ***

N. 108 del 31-05-2018

Codice Comune 10174

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONFERMA PER L'ANNO 2018 VIGENTI METODOLOGIE E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

Il giorno trentuno, del mese di maggio dell'anno duemiladiciotto alle ore 19:00 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. e dello Statuto Comunale vigente, sono stati convocati in seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Marzio Zirafa	Sindaco	Presente
Matteo Macoli	Vice-Sindaco	Presente
Daniela Biffi	Assessore	Presente
Mario Mangili	Assessore	Presente
Ivonne Maestroni	Assessore	Presente
Fabrizio Pirola	Assessore Esterno	Presente

Totale Componenti 6 Totale Presenti 6 Totale Assenti 0

Partecipa il Segretario Generale - Alberto Dott. Bignone -, che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Marzio Dott. Zirafa- assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

CONSIDERATO che con decreto del Sindaco n. 10 del 28.12.2017 è stato nominato l'O.I.V. "Organismo Indipendente di Valutazione" del Comune di Ponte San Pietro nella figura del Dott. Ottavio Buzzini, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 89 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il comma 6 dell'art. 89 del suddetto Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che conferisce all'O.I.V. le seguenti attività:

- a) *propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;*
 - b) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
 - c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
 - d) *valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
 - e) *supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Direttori di Settore, dei Dirigenti e dei funzionari in Posizione Organizzativa;*
 - f) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
 - g) *propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;*
 - h) *compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.*
 - i) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - j) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;*
 - k) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*
- 7. Presso l'O.I.V. è costituita una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni".*

VISTO il verbale del 30 maggio 2018 redatto dall'O.I.V. e pervenuto al protocollo in data 31.05.2018 e registrato al n. 12888, allegato sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale lo stesso:

- a) suggerisce per l'anno 2018 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale;
- b) raccomanda ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

ATTESO che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso, nel suo impianto complessivo, risponde ai principi introdotti dal D.Lgs. 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 26.04.2011 e ss.mm.ii.;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, a norma dell'art.49 del decreto Legislativo n.267 del 18.8.2000 e s.m.i., allegato al presente atto;

Con voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI CONFERMARE per l'anno 2018 le metodologie ed i criteri di valutazione già deliberate per gli anni 2017 e precedenti, sia per i Dirigenti che per il restante personale, come da verbale redatto dall'O.I.V. in data 30 maggio 2018 ns. prot. n. 12888, allegato al presente atto sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale.

DI FISSARE la quota di retribuzione di risultato spettante al personale dirigente nella stessa misura dell'anno 2017 e precedenti, pari al 30% della retribuzione di posizione, da erogare in base ai criteri di adeguatezza delle prestazioni elaborati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai Dirigenti responsabili di Settore.

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del decreto legislativo n.267/2000 e s.m.i..

Letto approvato e sottoscritto digitalmente.

IL Sindaco
Marzio Dott. Zirafa

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

IL Segretario Generale
Alberto Dott. Bignone

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro

Servizio: PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE DEL 30-05-2018 N. 114

**Oggetto: CONFERMA PER L'ANNO 2018 VIGENTI METODOLOGIE
E CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art. 49 e 147bis del d.lgs. n. 267/2000)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il sottoscritto Segretario Generale, esperita l'istruttoria di competenza ed effettuati i prescritti controlli preventivi sulla proposta di deliberazione in oggetto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Il Segretario Generale

Dott. Alberto Bignone

Il presente documento è sottoscritto digitalmente ai sensi del D.lgs. n.82/2005 e norme collegate, conservato nelle banche dati del Comune di Ponte San Pietro



L'Organismo Indipendente di Valutazione

Richiamato il precedente provvedimento del N.D.V. datato 18 ottobre 2012 avente quale materia il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non del Comune di Ponte San Pietro;

Constatato che le ragioni ed i fatti esposti nel predetto provvedimento sono tuttora esistenti;

Considerato, pertanto, di dovere procedere per l'anno 2018 a stabilire le metodologie per la valutazione del predetto personale;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che recita:

“1. Il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

2. Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi di cui al comma 1 è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato.”

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso nel suo impianto complessivo risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

SUGGERISCE

per l'anno 2018 la conferma del sistema di valutazione vigente sia per i dirigenti che per il restante personale.

Infine

RACCOMANDA

ai responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Ponte San Pietro, lì 30 maggio 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dr. Ottavio Buzzini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa